

PROTOKOLL

År 2018, den 24. april ble det gjennomført overenskomstvise tilpasningsforhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Transportarbeiderforbund om Grossistoverenskomsten

Tilstede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

*Bård Westbye
Ove Henning Engen
Ketil Sundbotten
Bente J. Kraugerud*

Fra Norsk Transportarbeiderforbund:

*Bjørn Anders Jonassen
Lars Johnsen
Stian Kvalvaag
Thomas Alexander Nørstad Jørgensen*

--ooOoo--

De overenskomstvise tilpasningsforhandlingene ble gjennomført på grunnlag av mandat som fremgår av protokoller av 12. mars og 20. april 2018 mellom LO og Virke.

Partene er enige om:

I.

§ 7 Bedriftstilpasset arbeidstidsordning

Ordningen videreføres som en prøveordning i kommende tariffperiode.



Til forhandlingsprotokollen:

I.

Vedrørende § 7

Avtaler etter § 7 Bedriftstilpasset arbeidstidsordning (BTA) inngått etter 1. april 2018, skal sendes inn til orientering til sentrale parter senest 30 dager før de kan iverksettes. Dette gjelder også endringer i eksisterende avtaler om BTA. Virke og NTF er enige om at lokale parter kan be om bistand fra sentrale parter under forhandlingene om BTA.

Virke og NTF skal innen utgangen av mai måned utforme et felles brev til lokale parter med påminnelse om at alle eksisterende avtaler om BTA skal sendes inn. Det sendes en frist for innsending.

Partene er enige om at BTA skal være tema på samarbeidskonferansen Virke-NTF 2018/2019.

II.

Tiltak for å øke organisasjonsgraden i bedriftene

Partene, Virke og NTF, viser til Hovedavtalen LO-Virke § 3-1 annet ledd:

«LO og Virke representerer brede interesser i samfunnet og er derfor opptatt av å representere et samfunnsmessig helhetssyn og understreker frontfagsmodellens betydning. Det er av den grunn ønskelig at LO og Virke har en bred oppslutning.»

Partene er enige om følgende samarbeidstiltak for å øke organisasjonsgraden i inneværende tariffperiode:

- Alle nyansatte skal presenteres for tillitsvalgte så tidlig som mulig og senest ved tiltredelsen, jf. Hovedavtalens § 4-5.1. De tillitsvalgte skal innen en måned etter ansettelsen ha møte med nyansatte der de kan informere om tariffavtalen, Hovedavtalen, lokale særavtaler, rettigheter og plikter som ansatt i bedriften og etter avtalene, og klubbens arbeid og arbeidsform.
- Tillitsvalgte skal ha fri med lønn for å delta på møter, forhandlinger, fagkurs, faglig opplæringsvirksomhet eller faglige delegasjoner i regi av sin lokale forening, jf. Hovedavtalen § 4-4.4 første til tredje avsnitt.

NTF
BW

- Partene i fellesskap, både lokalt og sentralt, vil arrangere tiltak som styrker samarbeidet og organisasjonsgraden i bedriftene og tariffdekningen i grossistsektoren.
- Partene skal i samarbeid med Fellestiltakene gjennomføre partsskolering og informasjon om Grossistoverenskomsten, Hovedavtalen. Det skal fokuseres spesielt på virksomheter med nyopprettet tariffavtale.
- Lokale på den enkelte bedrift skal tillitsvalgte i lønnet tid:
 - o delta og bidra i faglige og sosiale samlinger i bedriften for å synliggjøre klubben
 - o etter avtale med bedriften gjennomføre vervekampanjer og skoleringstiltak for medlemmer.

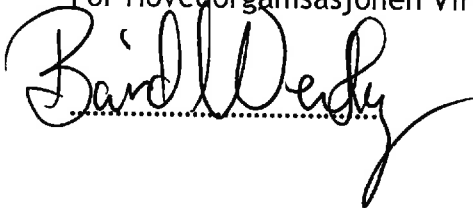
Partene er enige om å evaluere disse tiltakene innen 31.12.2019.

Partene er enige om at de overenskomstvise tilpasningsforhandlingene i anledning tariffrevisjonen 2018 er avsluttet.

Utover de endringer som fremkommer over videreføres bestemmelsene i overenskomsten uendret for tariffperioden 2018-2020.

Oslo, 24. april 2018

For Hovedorganisasjonen Virke



For Norsk Transportarbeiderforbund

