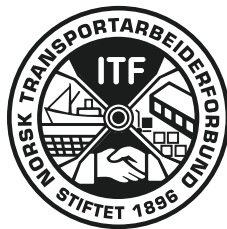


FAGLIG OG POLITISK BERETNING 2015



**STERKE
FOLK**
GÅR HELE VEIEN

Faglig og politisk beretning 2015



Innhold

Norsk Transportarbeiderforbund	4
Februarreguleringene for 2015	5
Grossistoverenskomsten Virke	5
NHO-området	6
Tariffoppgjøret 2015	8
Tariffoppgjøret LO-NHO	12
Tariffoppgjøret LO/Virke	14
Tariffoppgjøret LO Stat/Spekter A-delsforhandlingene	15
B-delsforhandlingene for NTFs tariffområder	17
Tariffoppgjøret NTF/Norges LastebileierForbund	18
Tariffoppgjøret LO – Maskinentreprenørenes Forbund (MEF)	18
Tariffoppgjøret med Norges Taxiforbund	19
Lønnsutvikling	20
Vår egen organisasjon	22
Havnesakene	27
Eksklusjon av medlem:	30
Avtale med Solmo Conculting	30
Flyktningsaken:	30
Høringer	31
Utredninger	32
Politisk streik:	33
Støtte til andre konflikter – Sympatistreik	33
Støtte til andre konflikter – Støtteerklæring:	34
TARIFFRETSLIG KONFLIKTER I 2015	36
Årsplan 2015	37
Forbundets administrasjon:	45
Informasjon, synlighet og media	46
Hjemmeside og sosiale medier	47
Transportarbeideren	47
Opplysnings- og verveutvalget	47
Mangfold og likeverd	50
Ungdomsarbeidet	52
Konsernforum/Konsernråd	53
Stortingsvalget 2015	53

Arbeidsretten	54
Nor Lines AS – Lossing og lasting av m/v Nord Jarl ved	
Nor Lines AS sin kai ved Skattøra i Tromsø	54
DHL Supply Chain AS (DHL) - Speditørtariffen §§ 16 og 17 -	
Rett til kopi av avtaler om innleie og entreprise	55
Internasjonalt arbeid	55
Representasjon	55
ITF	55
ETF	56
Nordisk Transportarbeiderføderasjon	56
Rapporter fra Seksjonene i Nordisk Transportarbeiderføderasjon	56
Bransjerådene	62
Bransjerådet for avisbud	62
Bransjeråd for drosjesjåfører	67
Bransjeråd for bussarbeidere	68
Bransjeråd for Gods	70
Bransjeråd for grossistarbeidere	71
Bransjeråd for havnearbeidere	74
Bransjeråd for miljø og renovasjon	77
Bransjeråd for spedisjon	79
Bransjeråd for olje	81
Oversikt over forbundets overenskomster	83
Medlemsoversikt per tariffavtale/-område	84

Norsk Transportarbeiderforbund

Norsk Transportarbeiderforbund (NTF), som ble stiftet den 2. april 1896, er et fagforbund for ansatte innen transport og logistikk. Ved utgangen av 2015 hadde forbundet 20.536 medlemmer hvorav 1.852 kvinner (9,0 %). Av disse er 15.850 yrkesaktive. Det er tariffavtale i 766 bedrifter. Antall medlemmer uten tariffavtale er 3.211.

Antall yrkesaktive medlemmer er sunket med 345, sammenlignet med året før, mens antall bedrifter med tariffavtale er økt med 55 og antall yrkesaktive uten tariffavtale er sunket med 127 personer.

Medlemsnedgangen skyldes i hovedsak at Coop Norge kjøpte ICA, og med det er medlemmene overført til HK. I tillegg er det en nedgang i antall ansatte innen avisdistribusjon.

Forbundet organiserer ansatte innenfor følgende bransjer:

- Bussektoren
- Losse- og lastesektoren
- Spedisjon
- Avisbud
- Godstransport
- Mobilkran
- Grossistene
- Miljøsektoren
- Drosjenæringen
- Oljeselskaper
- Bileiere

NTF er et partipolitisk uavhengig fagforbund, som arbeider både sentralt og lokalt for å påvirke avgjørelser i saker som har betydning for medlemmene. Forbundet er tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge (LO) som er Norges største arbeidstakerorganisasjon med over 910 000 medlemmer, organisert i 24 ulike fagforbund. LO organiserer i både privat og offentlig sektor, og i alle bransjer og yrker. Av de LO-organiserte er 50 prosent kvinner.

NTF er også tilsluttet Nordisk Transportarbeiderføderasjon (NTF), Europeisk Transportarbeiderføderasjon (ETF) og den globale fagforeningen Internasjonal Transportarbeiderføderasjon (ITF). Til sammen gir dette stor styrke og trygghet.

NTFs viktigste oppgave er å verve medlemmer innen våre organisasjonsområder og i samarbeid med våre foreninger og medlemmene, arbeide for å bedre den enkeltes kompetanse, lønns- og arbeidsvilkår gjennom tariffavtalesystemet. I tillegg yter forbundet juridisk bistand i arbeidsforhold.

Forbundet skal aktivt synliggjøre logistikk-, transport-, og samferdselssektorens betydning for næringslivet og samfunnsutviklingen og aktivt drive påvirkning av samfunnsutviklingen nasjonalt og internasjonalt til beste for medlemmene.

Tillitsvalgte og ansatte:

I hovedadministrasjonen er det ni tillitsvalgte på heltid, og består av leder Roger Hansen, 1. nestleder Lars M. Johnsen, 2. nestleder Terje R. F. Samuelsen 1. sekretær Dag-Einar Sivertsen og forbundssekretærene Sissel Karlsen, Bjørn Anders Jonassen, Jan Sivertsen, Morten Hagen og Ole Einar Adamsrød

Ved utgangen av 2015 hadde forbundet ti ansatte: Kontorleder Beate Knudsen, Informasjons- og utredningsansvarlig Bjørn Sandnes, Utreder Geir Kvam, IT-ansvarlig Gunnar Myhren, kontorsekretærene Turid Jensen, Runa Trondsen, Renée Jeries, Mette Eriksen, Elisabeth Dageid og renholder Susane Misle.

Redaktør for Transportarbeideren er Roy Ervin Solstad, ansatt i LO Media.

Kontorlokaler:

Hovedadministrasjon er i Oslo. Fram til 1. september leide forbundet kontorlokaler på Hammersborg Torg 3. Den 7. september flyttet forbundet inn i nyoppussede lokaler i Brugata 19.

Forbundets tjenesteleiligheter:

Ved årets begynnelse hadde forbundet fem tjenesteleiligheter. Alle leilighetene bebos av tillitsvalgte i forbundets administrasjon. I juni ble en leilighet solgt.

Februarreguleringene for 2015

Grossistoverenskomsten Virke

Il henhold til SSB statistikk 3.1A Heltidsansatte i Virkes medlemsbedrifter, gjennomsnittlig månedslønn i engroshandel etter kjønn og yrke, var gjennomsnittlig avtalt lønn for styrkkode 4131 lagermedarbeidere og styrkkode 83 transportarbeidere og operatører av mobile maskiner (menn og kvinner), per 1. september 2014 kr 35 254,40 per måned/kr 216,95 per time.

Lønnsgarantien på 90 prosent av dette gjennomsnittet gir kr 195,26 per time. Som følge av dette ble overenskomstens minstelønnsats hevet med kr 8,72 per time fra 1. februar 2015.

Nye minstelønnsats i Grossistoverenskomsten HSH § 8-1 fra 1. februar 2015:

1. Voksne arbeidere over 18 år:
kr 7322,25 per uke/kr 195,26 per time (37,5 timers uke)

For skiftarbeid gir dette følgende minstelønnsats:

- 2-skiftarbeid (20 % tillegg):
kr 8786.70 per uke/kr 240,73 per time (36,5 timers uke)

- 3-skiftarbeid (30 % tillegg):
kr 9518,92 per uke/kr 268,14 per time (35,5 timers uke)
- 2. Arbeidende formenn og mekanikere:
kr 7 448,25 per uke/kr 198,62 per time (37,5 timers uke)
- 3. Fagarbeidere kr 9,50 per time
- 4. Unge arbeidere
 - mellom 16 og 17 år: kr 136,38 per time (37,5 timers uke)
 - mellom 17 og 18 år: kr 156,21 per time (37,5 timers uke)
- 5. Midlertidig ansatte:
jf. AML § 14-9: kr 195,26 per time

NHO-området

Ny ukelønn i Rammeavtalen for fastlønssystem

Den gjennomsnittlige grunnlønn og bonus for "arbeidere i alt" var på kr 207,66 per time i 2014, og 90 prosent av dette utgjorde kr 186,89 per time. På denne bakgrunn ble garantilønnsatsen i Rammeavtalen hevet med kr 4,33 per time fra 1. februar 2015.

Garantilønn i Rammeavtalens § 4 førsteledd ble fra 1. februar 2015 hevet til: Kr 7 008,38 per uke, dvs. kr 186,89 per time (37,5 timers uke)/kr 197,42 (35,5 timers uke).

Nye timesatser i Sør- og Nord-Norgeavtalen

På bakgrunn av statistikken for "arbeidere i alt" ble også satsen i Sør- og Nord-Norgeavtalen § 2 nr. 1 a) hevet med kr 4,33 per time til kr 186,89 per time fra 1. februar 2015.

De nye satsene i avtalens § 2 nr. 1 ble med virkning fra 1. februar 2013:

- a) kr 186,89 per time (37,5 timers uke)/kr 197,42 per time (35,5 timers uke)
- b) kr 280,34 per time (37,5 timers uke)/kr 296,13 per time (35,5 timers uke)
- c) kr 373,78 per time (37,5 timers uke)/kr 394,84 per time (35,5 timers uke)

De øvrige satser i Sør- og Nord-Norgeavtalen ble regulert fra den samme datoen i henhold til tidligere praksis.

Landtransportområdet i NHO

I tariffoppgjøret 2014 ble partene enige om overgang til nytt statistikkgrunnlag for Speditøroverenskomsten, Havneoverenskomsten og Grossistoverenskomsten.

Garantibestemmelsen i overenskomstene skulle bygge på statistikk for "arbeidere i alt".

Den nye statistikken skulle innføres over fire år etter følgende tabell:

1. februar 2015:	85,9 %
1. februar 2016:	88,0 %
1. februar 2017:	90,0 %

Den gjennomsnittlige grunnlønn og bonus for "arbeidere i alt" var på kr 207,66 per time i 2014. 85,9 prosent av dette nivået er kr 178,38.

Speditøroverenskomsten

Begynnerlønnsatsen i Speditøroverenskomsten ble som følge av dette hevet med kr 9,10 fra 1. februar 2015.

De nye minstelønnsatsene i Speditøroverenskomsten er fra 1. februar 2015:

	Per uke	Per time (37,5 timers uke)
Begynnerlønn - Voksne arbeidere over 18 år:	kr 6 689,25	kr 178,38
Etter 5 år:	kr 6 755,63	kr 180,15
Arbeidende formenn:	kr 7 431,38	kr 198,17
Unge arbeidere mellom 16 og 17 år (70 %):		kr 124,87
Unge arbeidere mellom 17 og 18 år (80 %):		kr 142,70

Havneoverenskomsten

Begynnerlønnsatsen i Havneoverenskomsten ble som følge av dette hevet med kr 9,10 fra 1. februar 2015.

De nye minstelønnsatsene i Havneoverenskomsten er fra 1. februar 2015:

	37,5 t/uke	35,5 t/uke
Begynnerlønn:	kr 178,38	kr 188,43
Etter 5 år:	kr 180,15	kr 190,30
Arbeidende formenn:	kr 196,12	kr 207,17

Grossistoverenskomsten med NHO

Begynnerlønnssatsen i Grossistoverenskomsten ble som følge av dette hevet med kr 9,10 fra 1. februar 2015.

De nye minstelønnssatsene i Grossistoverenskomsten er fra 1. februar 2015:

	Per uke	Per time (37,5 timers uke)
Begynnerlønn - Voksne arbeidere over 18 år:	kr 6 689,25	kr 178,38
Arbeidende formenn og mekanikere:	kr 6 890,25	kr 183,74
Unge arbeidere mellom 16 og 17 år (70 %):		kr 124,87
Unge arbeidere mellom 17 og 18 år (80 %):		kr 142,70

For Rema 1000 og andre bedrifter som melder overgang fra Virke til NHO opprettholdes minstelønnsgarantien i Virkes grossistoverenskomst for 2015 og 2016.

Tariffoppgjøret 2015

Hovedlinjene for tariffoppgjøret 2015 ble vedtatt på LOs Representantskapsmøte 17. februar 2015:

1. Forhandlingsgrunnlaget:

Følgende er formulert i det vedtatte meklingsforslaget for Industri-overenskomsten ved tariffrevisjonen 2014:

”Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).”

Det er tilsvarende formulering i andre områder i privat sektor.

I en protokolltilførsel anførte partene i staten at de i forkant av oppgjøret i 2015 vil gå gjennom tallmateriale som presenteres i Det tekniske beregningsutvalget

for inntektsoppgjørene og at eventuelle avvik skal reflekteres i de tillegg som gis i mellomoppgjøret i 2015.

Partene var i KS-området enige om at dersom rapporten "Grunnlaget for inntektsoppgjørene 2015" fra Det tekniske beregningsutvalget viser en høyere lønnsutvikling i frontfaget enn i KS-området fra 2013 til 2014, skal differanse legges til et troverdig anslag for lønnsveksten 2014 - 2015 i frontfaget. Disse elementene vil være grunnlaget for rammen for oppgjøret 2015 i KS-området.

2. Hovedutfordring:

De økonomiske utsikter for de nærmeste år fremstår som svært usikre. Vekstutsiktene internasjonalt er lavere enn det normale, og norsk økonomi vil bli sterkt preget av betydelig nedgang i oljeinvesteringene. Samtidig bedres konkurranse-situasjonen for øvrig industri og annen konkurranseutsatt virksomhet dersom den gunstigere kronekursen varer ved. Usikkerhet er særlig knyttet til varigheten av disse trekkene og faren for nye tendenser til krise i eurosonen.

En hovedoppgave for LO er å medvirke til at det legges grunnlag for langsiktig holdbar jobbvekst, samtidig som arbeidstakerne sikres en rimelig del av verdiskapingen og at lønn og annen inntekt fordeles rettferdig.

Den relativt sterke jobbveksten fram til nå har langt fra holdt tritt med befolkningsveksten, og andelen sysselsatte har fortsatt å falle. Nedgangen tilsvarende nær 150 000 illustrerer et alvor i inkluderingsutfordringen som ikke reflekteres i regjeringens arbeidsmarkedspolitikk. Ressursinnsatsen foreslås stadig svekket i en tid med økende behov. Satsingen på yrkeskompetanse er altfor lav, status og seriøsiteten svekkes av fortsatt intens lavlønnskonkurranse. Det fremstår nå forsiktig formulert i Holden-utvalgets innstilling (NOU 2013:13), når en påpeker at det vil være nødvendig med ordninger for å motvirke sosial dumping og lavlønnskonkurranse i lang tid framover.

Regjeringens forslag om svekkelse av arbeidslivsreguleringen er urovekkende trekk i gal retning. Det høye inntektsnivået i Norge og velferdsstatens utfordringer krever et fortsatt omstillingsdyktig arbeidsliv. Dette må sikres gjennom mer langsiktige arbeidsforhold og et næringsliv som utvikler kompetanse og stabile partsforhold. Mer midlertidighet bringer maktbalansen mer i retning av det vi finner i de anglo-saksiske land med lav organisasjonsgrad og svak samordning av lønnsdannelse og partsrelasjoner. Det er dårlig fordelingspolitikk, og det øker innslaget av en lavproduktive jobber i økonomien. Regjeringen er i ferd med å undergrave et viktig fortrinn for norsk økonomi, slik dette er beskrevet i Holden III og i forskning om den nordiske modellen, bl.a i det ferske NordMod prosjektet.

3. Inntektsutviklingen i 2014 og utsiktene for 2. avtaleår:

Prisstigningen fra 2013 til 2014 målt ved konsumprisindeksen, ble på 2 pst.

Det er litt lavere enn lagt til grunn under forhandlingene. Med en gjennomsnittlig lønnsvekst på ca 3 pst pst ble det reallønnsøkning for de brede grupper av arbeidstakere.

Prisutviklingen i Norge fra 2014 til 2015 anslås av TBU til 2 ¼ pst., med en stigende tendens gjennom året via økte importpriser som følge av gunstigere kronekurs.

Lønnsveksten hos handelspartnerne ser ut til å fortsette rundt 2 pst.

4. Lønnsdannelsens rolle og innretning:

Når vi samordner lønnsdannelsen, kan vi lettere sikre samsvar mellom lønnsnivå og lønnsevne i næringslivet. Sentralt avtalte lønnstillegg må ha en tilstrekkelig posisjon i den samlede lønnsutviklingen. De må formes i en fornuftig kombinasjon med lokale mekanismer.

Økonomisk styring gjennom frontfagsmodellen er viktig for å sikre sysselsetting og langsiktig økonomisk bærekraft. Det er et problem om en økende del av arbeidstakerne unngår denne styringen. Næringer utsatt for internasjonal konkurranse må bestemme rammene for lønnsutviklingen. Men for å være bærekraftig må den også bidra til en rimelig fordeling. Det er etablert som prinsipp at alle grupper inngår i beregningene for lønnsveksten i frontfaget. Det skal gi rammer for hele arbeidslivet, men ikke være til hinder for at det kan gis kompensasjon til grupper som systematisk over tid er blitt hengende etter i lønnsutviklingen.

Den samordnende lønnsdannelsen inngår i en bredere sammenheng der arbeidslivspolitikken møter den økonomiske politikken, herunder velferds- og næringspolitikken. Det går en linje fra den første Hovedavtalen fra 1935 til en stadig utviklet forhandlingsmodell og et bredt et samarbeid mellom partene og myndighetene.

Utjevningen mellom menn og kvinners gjennomsnittlige lønnsnivå går for langsomt, særlig som følge av et fortsatt svært kjønnsdelt arbeidsliv, der kvinner og menn jobber i ulike næringer, yrker og stillinger og der kvinner jobber langt oftere deltid enn menn. I tillegg til at lavlønsproblemet i stor grad samtidig er et likelønnsproblemmål, er det klart at mange kvinnedominerte yrker gir lav uttelling for god kompetanse. Dette gjelder både offentlig og privat sektor.

Likelønnsprofil på sentral og lokalt avtalte tillegg må videreføres og understøttes av strukturelle tiltak mot kjønnsdelingen og for mer likestilling blant annet gjennom trepartssamarbeid rettet inn mot mekanismer i arbeidslivet.

For enkelte grupper med høyere utdanning er det viktig at lønnsforskjellene mellom privat og offentlig sektor reduseres.

Andre grupper

I partenes og myndighetens arbeid for en samfunnsmessig fornuftig lønnsdannelse der hensynet til sysselsetting prioriteres, er det viktig at ikke enkeltgrupper profiterer på at flertallet viser kollektiv fornuft. I en tid der høyinntektsgrupper blir særlig tilgodesett i statsbudsjettet av stortingsflertallet er det viktig at lønnsdannelsen bidrar til å motvirke ytterligere skeivheter i inntektsfordelingen.

Det er fortsatt tendenser til at toppledersjiktet i virksomhetene og mellomledenes provisjoner og salærer i finans og forretningsliv forsyner seg grådig av den økonomi alle ansatte bidrar til. Dette har uheldige smittevirkninger overfor ledersjiktet i offentlig sektor.

Disse mekanismene vanskeliggjør vridningen av fordelingen i riktig retning: mindre gap mellom topp og bunn; mindre gap mellom kvinner og menn. Selv om tallene for 2014 kan tyde på mer måtehold, må det sørges for utjevning i de aktuelle bransjer slik at gapet mellom topp og bunn minskes.

Det må stadig utvikles virkemidler også utenom forhandlingssystemet for å stå i mot, når spesielt store deler av tjenestesektorene presses av useriøsitet og lavlønnskonkurranse.

5. Krav til lønn:

Kravet ved hovedoppgjøret som skal følges opp for annet avtaleår lød:

"...å sikre medlemmenes kjøpekraft ved:

- En kombinasjon av egne sentrale tillegg, bedring av minstelønnsatser og garantiordninger som fremmer likelønn og motvirker lavlønn.
- Prioritering av kvinnedominerte grupper innenfor sentralt avtalte rammer i offentlig sektor.
- Prioritering av likelønn i relevante bransjer i privat sektor."

Det foreløpige tallmaterialet fra TBU synes å bekrefte at kjøpekraften ble mer enn opprettholdt for LO s forhandlingsområder i 2014. Vi har ikke grunnlag ennå for å si at siktemålene for lavlønn og likelønn er like godt ivaretatt. Utsikt til svekket grunnlag for særnorsk reallønnsvekst, som hittil på 2000-tallet, innebærer dempet lønnsvekst. Tiltak for lavlønnte og likelønnsutvikling er det som i videreføringen av hovedoppgjørets føringer bør gis prioritet.

6. Forhandlingsfullmakt:

Sekretariatet/forhandlingsutvalgene gis fullmakt til å utforme de endelige kravene på basis av de ovennevnte retningslinjer.

Tariffoppjøret LO-NHO

Tariffoppjøret mellom LO og NHO startet den 16. mars 2015. Det ble forhandlet på bakgrunn av reguleringsbestemmelsen for 2. avtaleår, dvs. "at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår." Partene ble den 26. mars enige om følgende endringer i overenskomstene mellom LO og NHO:

II. LØNN

- 1) Det gis ikke et generelt tillegg.
- 2) Det gis et lønnstillegg på kr 1,75,- per time til alle arbeidstakere omfattet av følgende overenskomster (NTFs overenskomster er markert med fet skrift):
 - 14 Vektene
 - 131 Egg- og Fjærfekjøttindustrien
 - 333 Skianlegg
 - 487 AMB-overenskomsten
 - 70 Butikkoverenskomsten - HK
 - 173 Havneoverenskomsten
 - 415 Fritids- og aktivitetsavtalen
 - 370 Naturbruksoverenskomsten
 - 453 Overenskomst 453
 - 296 Teko i Industriooverenskomsten Norsk Industri — Fellesforbundet
 - 55 Bokbindere
 - 329 Glass og Keramisk Industri
 - 377 Transportselskaper i Norge
 - 301 Parkeringsselskaper
 - 105 Vaskerier og Renserier
 - 441 Serigrafioverenskomsten
 - 79 Hotell og Restaurant - Riksavtalen
 - 10 Renhold
 - 293 Landforpleiningsavtalen
 - 521 Dyrepleiere og klinikkassistenter
 - 525 Jordbruk og Gartneri
 - 308 Bensinstasjoner
 - 11 Renhold på land i egen regi
 - 345 Bilutleie

III. INNREGNING — GJENNOMFØRING

1. Innregning av tillegg
Minstelønnsatser, normallønnssatser og personlige lønninger i aktuelle overenskomster forhøyes med de i pkt. II nevnte tillegg, med mindre annet er avtalt mellom partene.

Akkordtariffer, faste akkorder og prislister, produksjonspremieordninger, bonusordninger og andre lønnsordninger med varierende fortjeneste stiger overensstemmende med de i pkt. II nevnte tillegg.

Inntil enighet om regulering av akkorder mv. er oppnådd, betales tilleggene per arbeidet time. Det skal også være adgang for partene til å avtale at tilleggene skal holdes utenfor akkorder mv. og betales per arbeidet time.

2. Gjennomføring av tillegg

Alle tillegg gjøres gjeldende med virkning fra 1. april 2015. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften for vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført for vedtakelsen.

IV. LOKALE FORHANDLINGER

Lokale forhandlinger skal føres på basis av de enkelte overenskomster og slik at tillegg skal gis på grunnlag av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs. bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne.

Lokale forhandlinger skal føres mellom de stedlige parter og skal være reelle, uavhengig av hvilke begreper overenskomstene inneholder mht. forhandlinger, drøftinger, vurderinger eller lignende.

V. TARIFFPOLITISKE FORUTSETNINGER

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper av arbeidstakere i bedriftene, og for hele arbeidsmarkedet for øvrig.

VI BREV TIL REGJERINGEN

Partene er enige om en felles henvendelse til Regjeringen vedrørende lov om lønnsplikt under permittering.

VII SVARFRIST

Svarfrist er avtalt til den 21. april 2015

Bussbransjeavtalen

I tariffoppgjøret 2014, og som en del av dette oppgjøret, ble det avtalt et tillegg på kr 2,- per time fra 1. april 2015. Dette tillegget skulle komme i tillegg til det som ble resultatet av mellomoppgjøret 2015.

Tariffoppjøret LO/Virke

Tariffoppjøret mellom LO og Virke ble gjennomført den 8. april 2015 på grunnlag av av reguleringsbestemmelsen for 2. avtaleår, dvs. ”at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.” Partene ble den 26. mars enige om følgende endringer i overenskomstene mellom LO og Virke:

II LØNN

- 1) Det gis ikke et generelt tillegg.
- 2) Det gis et lønnstillegg på kr 1,75,- per time til alle arbeidstakere omfattet av følgende overenskomster:
 - Landsoverenskomsten for kinoer (Fagforbundet)
 - Bilutleieoverenskomsten (Fellesforbundet)
 - Landsoverenskomsten for BAB-omsorg (Fagforbundet og Fellesorganisasjonen)
 - Landsoverenskomsten for hotell- og restaurantvirksomheter mv. (Fellesforbundet)
 - Kontoroverenskomsten med underliggende bransjeavtale (Handel og Kontor)
 - Landsoverenskomsten med underliggende bransjeavtaler (Handel og Kontor)
 - Fritids- og opplevelsesavtalen (Norsk Arbeidsmandsforbund)
 - Renholdsoverenskomsten (Norsk Arbeidsmandsforbund)
 - Vaktmesteroverenskomsten (Norsk Arbeidsmandsforbund)
 - Overenskomst for apotekvirksomhet (Fagforbundet)
- 3) For Landsoverenskomsten og Kontoroverenskomsten mellom Virke og Handel og Kontor, med underliggende avtaler unntatt Reiselivsavtalen, gjøres følgende satsendringer:
 - Minstelønnsatsene på trinn 1 - 5 heves med kr 2,50
 - Minstelønnsatsene på trinn 6 heves med kr 0,50
- 4) For avtale mellom Virke og Handel og Kontor for reiselivsbransjen gjøres følgende satsendringer:
 - Minstelønnsatsene på trinn 1 - 3 heves med kr 2,50
 - Minstelønnsatsen på trinn 4 heves med kr 0,50
- 5) For overenskomst for apotekvirksomhet mellom Virke og Fagforbundet, gjøres følgende satsendringer:
 - Minstelønnsatsene for 0, 4 og 8 års ansiennitet heves med kr 2,50 per time
 - Minstelønnsatsen for 12 års ansiennitet heves med kr 0,50 per time

III GJENNOMFØRING AV TILLEGG

Alle tillegg gjøres gjeldende med virkning fra 1. april 2015.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften for vedtakelsen.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført for vedtakelsen

IV LOKALE FORHANDLINGER

Lokale forhandlinger skal føres på basis av de enkelte overenskomster og slik at tillegg skal gis på grunnlag av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne.

Lokale forhandlinger skal føres mellom de stedlige parter og skal være reelle, uavhengig av hvilke begreper overenskomstene inneholder mht. forhandlinger, drøftinger, vurderinger eller lignende.

V SÆRSKILT OM STUDENTSKIPNADENE

Det skal gjennomføres lokale forhandlinger mellom stedlige parter, jf. Landsoverenskomsten for studentsamskipnader § 19, pkt. 5.3. Partene har avtalt en økonomisk ramme for de lokale forhandlingene på 1,6 % pr. dato med virkning fra 1. april 2015. Frist for gjennomføring av lokale forhandlinger settes til 15. juni 2015.

VI SVARFRIST

Svarfrist settes til 21. april 2015.

Tariffoppjøret LO Stat/Spekter

A-delsforhandlingene

A-delsforhandlingene mellom LO Stat og Spekter ble gjennomført den 15. april 2015 på bakgrunn av reguleringsbestemmelsen for 2. avtaleår, dvs. den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsikten for 2. avtaleår og reglene i hovedavtalens § 7.

Partene ble enige om følgende endringer i overenskomstene mellom LO og Spekter:

2. Lønn

Det gis et tillegg på kr 3.413,- per år til arbeidstakere (unntatt lærlinger og unge arbeidstakere) med en årslønn på kr 388.013,- eller lavere.

Ved beregning av årslønn legges følgende lønnsdefinisjon til grunn:

- for fast lønte arbeidstaker:
 - avtalt fast lønn
- for timelønte arbeidstakere:
 - timelønn inklusiv kompetanse-, kvalifikasjons- og personlige tillegg

- for begge grupper:

- Uregelmessige trekkpliktige godtgjørelser/tillegg (variable tillegg som skifttillegg/turnustillegg mv)
- faste tillegg

Tilleggene er bruttotillegg og gis med virkning fra 1. april 2015. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Partene skal i de videre forhandlingene bygge tilleggene inn i sine lønnsystemer og selv gjøre de nødvendige omregninger dersom lønnsystemene bygger på andre måltørrelser enn årslønn.

Særskilt for område 4 og 10:

Lønnstillegg for disse områdene fastsettes i de videre forhandlinger.

Særskilt for område 5 (Nettbuss):

B-delsforhandlingene for dette området er avsluttet og omfattes ikke av ovenstående lønnstillegg. Det gjennomføres avsluttende sentrale forhandlinger.

3. De videre forhandlingene

Område 1

Frist for avslutning: Torsdag 23. april kl. 15.00.

De avsluttende sentrale forhandlingene starter med forhandlingsmøte fredag 24. april.

Område 2 – 3 og 6 – 8

Frist for bistand: Torsdag 23. april kl. 15.00.

Frist for avslutning: Torsdag 30. april kl. 15.00.

Område 9

Frist for bistand: Onsdag 29. april kl. 15.00.

Frist for avslutning: Onsdag 6. mai kl. 15.00.

Frist for de videre forhandlinger i område 4 Lovisenberg og 10 Helseforetak avtales senere.

De sentrale parter forutsetter at det avholdes reelle forhandlinger før de lokale parter ber om bistand. LO Stat og Spekter skal sammen bidra til effektiv fremdrift i B-delsforhandlingene.

4. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

Tillegg som er nevnt i punkt 2 og tillegg som avtales i senere forhandlinger gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før forhandlingsresultatets vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning

og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

5. Tariffpolitiske forutsetninger

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper i virksomhetene.

B-delsforhandlingene for NTFs tariffområder

Bring Linehaul

For de ansatte i Bring Linehaul ble det i B-delsforhandlingene enighet om at det skulle gis et generelt tillegg til ansatte i alle avdelinger, med unntak av Stavanger og Bergen, på kr 4,50 per time. Ansatte i avdelingene i Stavanger og Bergen skulle gis et generelt tillegg på kr 3,75 per time. Lavlønnsstillegget fra A-delsforhandlingene på kr 1,75 er inkludert i det generelle tillegget i B-delsforhandlingene.

Tillegget for kjøring på endagsturer, del B § 2.8.2 økes med kr 3,00 fra kr 34,- per time til kr 37,- per time.

Øvrige endringer

1. Spørsmålet om innslagspunktet for overtidsbetaling per dag skal reduseres fra 10 til 9 timer, oversendes til det nedsatte arbeidstidsutvalget mellom partene som fremlegger sitt forslag til oppgjøret 2016
2. partene er enige om at praktiseringen av betaling for flerdagsturer og betaling for kjøring ved tomannsløp skal evalueres lokalt mellom partene i Bergen og Stavanger. Det forutsettes at partene kommer fram til enighet om regulering av dette i særavtalen som innebærer at vilkårene ikke skal være dårligere en før overgangen til Bring Linehaul. De sentrale parter kan bistå i arbeidet. Arbeidet igangsettes umiddelbart. Eventuelle justeringer i tråd med dette har ikke innvirkning på de ordinære lønnsforhandlinger. Arbeidet påbegynnes så snart som mulig og skal være avsluttet innen 30.09.15.
3. Tillegget i særavtaler som gis for nattarbeid (21.00-06.00) videreføres i alle tilfelle til skiftets avslutning, dersom arbeidet starter før 04.00.
4. Grunnlønnssatsene i lønnstabeller i overenskomsten økes med kr 5,00.

Bussbransjeavtalen

Bussbransjeavtalen med Spekter (Nettbuss) forhandler parallelt med Bussbransjeavtalen med NHO Transport. I tariffoppgjøret for disse overenskomstene ble det ikke gitt generelt tillegg i årets oppgjør.

For Bussbransjeavtalene, Spekter og NHO Transport, ble det i hovedoppgjøret i 2014, og som en del av dette, avtalt et tillegg på kr 2,- fra 1. april 2015. Tillegget skulle komme i tillegg til det som ble avtalt i mellomoppgjøret 2015.

Felleskjøpet Agri

B-delsforhandlingen for Felleskjøpet Agri ble gjennomført i felleskap for NTF, NNN, HK og FLT den 29. april og ga følgende resultat:

- Satsene for regulativene for timelønnede ("Industri" og "Landbruksmekanikere") økes med kr 6,50 pr time. Dette inkluderer lavlønstilllegg fra sentrale forhandlinger og utgjør en total ramme på 2,85 % per 1. april.
- Minstelønssatsen økes med kr 8,72 pr time for alle områder.
For "Regulativ Industri" betyr det at de som ligger på lønnstrinn med lavere sats enn minstelønssatsen flyttes til 2-årssatsen. Alle ny plasseres inn på 2-årssatsen, og eventuell relevant erfaring inntil 2 år godskrives ikke, jf særavtale datert 25.01.10 Ansiennitet ift. Lønnplassering produksjon.
- Medlemmer som omfattes av FLT's overenskomster reguleres med 2,85 %.
- HK "Ø-regulativ" – satsene i gruppe 1 og 2 økes med kr 6,50 pr time. Satsen i gruppe 3 og 4 reguleres med %-tillegget på 2,85 %. Under forutsetning av at ingen av satsene reguleres med mindre enn kr 6,50 pr time.

Tariffoppgjøret NTF/Norges LastebileierForbund

Forhandlingene mellom Norsk Transportarbeiderforbund og Norges Lastebileier Forbund (NLF) ble gjennomført den 24. april 2015. Partene ble enige om de samme reguleringer og vilkår for Godsavtalen som det var enighet om med NHO for avtalen 377 Transportselskaper i Norge, dvs. et generelt tillegg på kr 1,75 per time.

Tariffoppgjøret LO – Maskinentreprenørenes Forbund (MEF)

LO og MEF gjennomførte forhandlinger i mellomoppgjøret 2015 for Miljøoverenskomsten den 14. april. Partene ble enige om følgende:

1. GENERELT TILLEGG

Det gis et generelt tillegg på kr 1,75 pr time til alle

2. MINSTELØNN

Minstelønssatsen økes med kr 2,75 pr time

Nye satser:**Lønssatser**

Minstelønn over 18 år

Unge under 18 år

Ny sats

Kr 160,90

Kr 112,63 (70 % av kr 160,90)

3. GJENNOMFØRING AV TILLEGG

Alle tillegg gjøres gjeldende med virkning fra 1. mai 2015. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften for vedtakelsen.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført for vedtakelsen.

4. ANDRE FORHOLD

Partene viser til protokollen fra hovedoppgjøret 2014 om § 4,5. Beregningsgrunnlaget for overtid skal være faktisk timefortjeneste fra 1. mai 2015.

5. INTENSJON OM OMFORENT STATISTIKK

Partene er enige om å se nærmere på en mulig omforent metode for innhenting lønnsstatistikk. Det tas sikte på å legge fram et forslag til løsning i forbindelse med hovedoppgjøret 2016.

Tariffoppgjøret med Norges Taxiforbund

Mellomoppgjøret 2015 ble gjennomført med Norges Taxiforbund den 22. september, og det ble enighet om følgende endringer i avtalens § 3:

- Minstelønssatsen i maksimalprisregulerte områder økes med 0,4 prosentpoeng til 40,7 %.
- Ved beregning av minstelønssatsen for ikke prisregulerte områder skal det tas utgangspunkt i lokale satser per 30. april 2015. Det skal så gis et tillegg på 0,41 prosentpoeng. Landsgjennomsnittet er 42,9 %.
- Satsene i merknad 2 og punktene b og c endres til kr 431,06 per time og kr 16.165 per uke (35,5 timer). Lønssatsene endres som ovenfor beskrevet.

Endringene har tilbakevirkende kraft med virkning fra 1. mai 2015.

Lønnsutvikling

Tallene i tabellen nedenfor er hentet fra SSBs lønnsstatistikk som omfatter gjennomsnittlig månedsfortjeneste per 1. oktober for heltidsansatte i rutebil og godstransport (* Ny statistikk fra 2008) og fulltellingsstatistikk per 1. september for heltidsansatte i engroshandel i HSH-bedrifter (** Ny statistikk fra 2009):

Yrkesgruppe

Rutebil og annen persontransport SSB-tabell 07718	Sum lønn	Avtalt lønn	Uregelm. tillegg	Bonus m.v.	Overtid
Rutebilsjåfører m.v. 2000	18 770	17 775	846	149	1 236
Rutebilsjåfører m.v. 2001	19 475	18 323	1 076	76	1 309
Rutebilsjåfører m.v. 2002	21 284	19 666	1 516	103	1 263
Rutebilsjåfører m.v. 2003	21 604	20 165	1 395	45	1 355
Rutebilsjåfører m.v. 2004	22 455	21 014	1 373	68	1 536
Rutebilsjåfører m.v. 2005	22 655	21 328	1 215	112	1 340
Rutebilsjåfører m.v. 2006	24 061	22 390	1 604	67	1 978
Rutebilsjåfører m.v. 2007	24 977	23 401	1 477	99	2 019
Rutebilsjåfører m.v. 2008*	26 600	25 000	1 400	200	2 300
Rutebilsjåfører m.v. 2009	26 900	25 300	1 500	100	2 100
Rutebilsjåfører m.v. 2010	28 500	26 600	1 900	100	2 700
Rutebilsjåfører m.v. 2011	29 500	27 500	1 900	100	2 800
Rutebilsjåfører m.v. 2012	30 200	28 200	2 000	100	2 400
Rutebilsjåfører m.v. 2013	32 200	29 400	2 700	0	1 500
Rutebilsjåfører m.v. 2014	33 200	30 200	2 900	100	1 400
Rutebilsjåfører m.v. 2015	38 300	33 900	4 200	100	1 500

Yrkesgruppe Godstransport SSB-tabell 07718	Sum lønn	Avtalt lønn	Uregelm. tillegg	Bonus m.v.	Overtid
Sjåfører m.v. 2000	20 494	19 676	438	380	932
Sjåfører m.v. 2001	21 297	20 475	182	641	1 095
Sjåfører m.v. 2002	22 786	22 008	490	288	1 208
Sjåfører m.v. 2003	23 485	22 711	398	376	1 024
Sjåfører m.v. 2004	23 763	23 151	354	258	936
Sjåfører m.v. 2005	24 757	23 922	302	532	1 165
Sjåfører m.v. 2006	25 863	24 966	433	463	957
Sjåfører m.v. 2007	26 716	26 118	303	295	1 409
Sjåfører m.v. 2008	28 800	28 000	500	300	1 400

Sjåfører m.v. 2009	28 800	28 000	500	300	1 200
Sjåfører m.v. 2010	30 200	29 100	700	400	1 200
Sjåfører m.v. 2011	30 600	29 600	700	400	1 400
Sjåfører m.v. 2012	31 000	29 900	800	300	1 500
Sjåfører m.v. 2013	31 800	30 600	900	200	1 600
Sjåfører m.v. 2014	32 400	31 100	1 000	300	1 200

Yrkesgruppe Engroshandel	Sum lønn	Avtalt lønn	Uregelm. tillegg	Bonus m.v.	Overtid
Lager- og transport 2000	19 223	18 483	564	176	1 763
Lager- og transport 2001	20 147	19 394	468	285	1 761
Lager- og transport 2002	21 256	20 325	533	398	1 858
Lager- og transport 2003	21 964	21 239	442	283	1 776
Lager- og transport 2004	22 829	21 842	651	336	2 026
Lager- og transport 2005	23 167	22 031	647	489	1 847
Lager- og transport 2006	24 520	23 353	651	516	2 090
Lager- og transport 2007	25 411	23 831	1 240	340	2 231
Lager- og transport 2008	27 399	25 406	1 560	433	2 373
Lager- og transport 2009**	27 863	25 814	1 651	398	1 957
Lager- og transport 2010	28 752	26 896	1 438	417	1 857
Lager- og transport 2011	30 331	28 169	1 700	462	2 116
Lager- og transport 2012	31 829	29 586	1 729	514	1 845
Lager- og transport 2013	33 460	30 645	2 330	485	2 367
Lager- og transport 2014	35 254	31 484	2 600	1 170	2 337
Lager- og transport 2015	39 335	33 215	3 500	300	2 305

Vår egen organisasjon

Ved årsskiftet hadde forbundet 20 foreninger. Det er ikke gjennomført organisatoriske eller strukturelle endringer i forbundets organisasjon, utover det som følger av at bedrifter blir omstrukturert. Med det endrer også klubbstrukturen seg parallelt.

Forbundsstyret

Det har vært avholdt åtte møter hvorav ett møte ble avholdt som telefonmøte.

Forbundsstyret har behandlet de vanlige sakene om opprettelse av tariffavtaler, behandling av resultatene vi oppnår i enkeltsaker (protokoller og rettsavgjørelser) samt forberedelser og resultatet av tariffoppgjøret. For øvrig nevnes noen av sakene forbundsstyret har behandlet (korte kommentarer følger nedenfor):

Allmengjøring av tariffbestemmelser i gods- og turavtalen (buss)

Havnesakene

Eksklusjon av et medlem

Nye kontorlokaler i Brugata 19 (se årsplan 2015 nedenfor)

TISA og TTIP (se årsplan for 2015 nedenfor).

Grenseavtalen med Handel og Kontor (se årsplan 2015 nedenfor)

Avtale med Solmo Consulting

Flyktningesaken

Dom i arbeidsretten om innsyn i bruk av innleid arbeidskraft og entrepriser (se avsnitt om rettsavgjørelser i 2015).

Representantskapet

Det ble avholdt fire møter i 2015. Temaer på representantskapsmøtene har bl.a. vært: Havnesakene, LO-favor – forslag til kollektiv avtale om reiseforsikring, Vervearbeidet, TTIP/TISA og Tariffoppgjøret, foruten løpende saker representantskapet årlig behandler.

Havnesakene – Ny strategi:

Representantskapet har blitt løpende orientert om utviklingen i havnesakene. Ønske om løsning er etterspurt ved flere anledninger, og på møte i september fikk representantskapet havnesakene til behandling. Forut for dette var saken behandlet i forbundsstyret hvor det ikke ble enighet om veivalgene videre. Flertallet ville iverksette flere sympatiaksjoner umiddelbart, mens mindretallet ønsket å forfølge forhandlingsveien videre. Mindretallet valgte å anke forbundsstyrets vedtak inn for representantskapet.

I møte i september ble det gjennomført en grundig diskusjon om valg av strategier framover, og en ble enig om følgende:

- 1 Kontakte de politiske partiene på venstresida i Tromsø og Oslo og sørge for at ILO-konvensjon 137 blir en del av den politiske plattformen for byregjeringene i disse byene, slik at havnearbeiderne igjen får fortrinnsrett til alt losse- og lastearbeid i disse havnene. Det sørges for at det fra politisk hold legges press for å få ryddige og tariffregulerte forhold i deres kommune.
- 2 Følge dette opp ovenfor andre havnebyer hvor det er politisk flertall for å sikre dette i den politiske plattform, f.eks. Sarpsborg og Fredrikstad (Borg havn), Bergen, Mosjøen og Bodø.
- 3 Sikre at losse- og lasteklausulene i tariffavtalen for sjøfolka i Nor Lines' skip overholdes i alle havner i Norge med registrerte havnearbeidere. Det er avtalt møte med Norsk Sjømannsforbund for å avklare tiltak for å sikre håndhevelsen av tariffavtalen i Nor Lines.
- 4 Fortsette arbeidet med å utarbeide en tariffavtale for Risavika Terminal AS, slik Den faste tvistenemd LO/NHO påla partene da de vedtok at arbeidet utført i denne bedriften var et "tariffomt rom". NTF har i forhandlingene som har pågått akseptert prinsippet om at man kan ha fast ansatte havnearbeidere ansatt i Risavika Terminal AS.

Fortsette boikotten av Risavika Terminal inntil en ny avtale er på plass.

- 5 Reise søksmål for Arbeidsretten/sivil rett for utestengingen i Mosjøen og erstatning for tapte inntekter etter 8. mai 2014. Vurderes også i sammenheng med utestengelsen andre steder.
- 6 Fortsette boikotten av Holship Norge AS i Drammen inntil de undertegner Rammeavtalen.

Bedriftens leder framsatte den 8. september et forslag til forlik. Forliket innebærer at Holship Norge AS inngår Rammeavtalen i Drammen havn og at hver av partene bærer sine saksomkostninger. Norsk Transportarbeiderforbund har svart positivt på forlikstilbudet og avventer styrebehandling av saken i Holship Norge AS.

- 7 Fastholde kravet om at alle tariffbedriftene i Oslo havn overholder Rammeavtalens fortrinnsrett, kreve etterbetaling for den tiden de har vært utestengt fra arbeidet, evt. å reise rettssaker for Arbeidsretten for tariffbrudd og for sivil rett for erstatning av tapte inntekter.
- 8 Fortsette boikotten av Yilport Oslo Terminal Investment AS inntil de undertegner Rammeavtalen eller annen avtale som NTF kan akseptere. Dersom

vi er villige til å akseptere faste ansatte i Risavika bør vi også kunne gjøre det i Oslo. NTF svarer positivt på invitasjonen fra Yilport om å diskutere løsninger på konflikten.

9 Organiserer medlemmer i Yilport Oslo Terminal Investment AS og underleverandørene Maritim Truck AS og Adecco AS og kreve Speditørtariffen for terminalarbeidet i disse bedriftene.

10 Be om økonomisk støtte fra LO og LOs forbund

11 Forbundsstyret lager en framdriftsplan for de ulike konfliktene.

Forbundsstyret holdes fortløpende orientert om utviklingen i forhandlingene, og vurderer hvilke tiltak som eventuelt er nødvendig for å få framdrift i disse prosessene.

Kommer vi til en situasjon hvor ytterligere tiltak i de ulike konfliktene er aktuelt, må disse innrettes slik at det rammer arbeidsgiver på en slik måte at det tvinges fram en løsning.

Vedtaket betyr at det ikke skal iverksettes nye aksjoner før forhandlinger er prøvd fullt ut (se for øvrig beskrivelse av utviklingen i havnesakene nedenfor).

LOfavør – Reiseforsikring:

I juni vedtok forbundsstyret å legge fram forslag på representantskapsmøte å innføre LOfavør kollektive reiseforsikring for forbundets medlemmer.

Representantskapet vedtok følgende:

LOfavør Reiseforsikring innføres som frivillig kollektiv avtale fra 1. januar 2016, med følgende betingelser:

Obligatorisk ordning for alle medlemmer inntil fylte 67 år fra 1.1.2016, med anledning til reservasjon ved innføring av ordningen og ved innmelding i forbundet.

Om et medlem ønsker å oppheve sin reservasjon så skal dette være tillatt inntil to ganger.

Nye og eksisterende studentmedlemmer skal kunne tilslutte seg forsikringen, men om de ikke positivt tilmelder seg forsikringen så vil de bli stående som reservert.

Når studentmedlemmer bytter status til yrkesaktiv skal de behandles etter de reglene som gjelder for nye medlemmer på tidspunktet de bytter status.

Alders- og uførepensjonister skal få tilbud om å bli med på forsikringen, men om de ikke positivt tilmelder seg forsikringen så vil de bli stående som reservert uten mulighet til gjenopptagelse.

Om et pensjonistmedlem ikke betaler tilsendt giro vil de også bli reservert på samme betingelser.

Forbundets økonomi

Regnskapet for 2015 er gjort opp med et driftsunderskudd på kr 9 271 942. Resultat etter finansinntekter, avsetninger og overføringer er et overskudd på kr 3 088 613.

Som en følge av landsmøtevedtak i 2005, innførte forbundet i 2006 en ekstra-kontingent på 0,1 % som for 2015 ga kr 5 392 565,-. Ekstrakontingenten er tilført kampfondet i sin helhet.

LO og forbundene (Sekretariatet) vedtok å selge aksjene i A-Media. Salget gir forbundet et tap i forhold til bokført verdi i balansen på kr 459 080. Tapet medfører at aksjene i A-Media skal nedskrives med dette beløpet i 2015. Regnskapsmessig overskudd vil da reduseres tilsvarende.

Revisor har anbefalt å ta nedskrivningen i regnskapet for 2015, selv om forbundet ikke var kjent med salget ved årets slutt.

Fra 2014 til 2015 er medlemstallet netto økt med 55. Kontingenten har i samme periode økt med ca. 3.5 millioner. Dette skyldes i hovedsak økning i både organisasjons-kontingenten og forsikringskontingenten, men også økningen i antall medlemmer.

Det var også i 2015 særlig fokus på budsjettoppfølging. I forbindelse med revidering av budsjettet ble flere tiltak diskutert og iverksatt. Som eksempler nevnes at all reisevirksomhet, både nasjonalt og internasjonalt begrenses til deltagelse i organisasjoner og møter hvor forbundets tillitsvalgte har verv som skal skjøttes. Møter i forbundet skal kombineres med kurs og konferanser, der det er mulig. For øvrig ble administrasjonen pålagt å følge budsjettet i det daglige arbeid (opplistingen er ikke uttømmende).

I forbindelse med budsjettarbeidet for 2016 ble ytterligere tiltak diskutert og vedtatt på representantskapets møte i desember.

Allmenngjøring av tariffbestemmelser i godsavtalen:

Tariffnemnda besluttet 11. mai 2015 og allmenngjøre tariffavtaler for godstransport på vei. Nemdas vedtak omfatter deler av både YS/YTFs godsavtale med Norges Lastebileier-Forbund (NLF) og LO/NTFs godsavtale med NLF, se protokoll og

vedtak fra nemda på flg. internettadresse: <https://www.regjeringen.no/no/dep/asd/org/nemnder-styrer-rad-og-utvalg/permanente-nemnder-rad-og-utvalg/tariff-nemnda/vedtak/2015/protokoll-32015/id2413722>.

Vedtaket gjøres gjeldende for arbeidstakere som utfører godstransport på vei med kjøretøy med totalvekt over 3,5 tonn. For arbeidstakere i bedrifter som er etablert utenfor Norge gjelder forskriften bare i den utstrekning transporten er en tjenesteytelse etter arbeidsmiljøloven § 1-7 (*utsendt arbeidstaker*).

Følgende deler av godsavtalene allmengjøres:

- godsavtalens garantilønn, dvs. minstelønnen for nærtransport, for tiden på kr 158,32 per time. Nemnda kan endre denne satsen som følge av tariff-revisjoner.
- Ved transportoppdrag med planlagt overnatting, skal diett utbetales i henhold til det norske myndigheter til enhver tid godkjenner som skattefri diett. Det utbetales 1/3 diettsats per påbegynt 8. time.

Forskriften ble gjort gjeldende fra 1. juli 2015.

Etter at vedtaket ble fattet mottok tariffnemnda protest fra NHO Logistikk og Transport (NHO LT) med krav om utsettelse av iverksettelsen. Nemnda vedtok å ikke utsette iverksettelsen, men innkalte NHO LT til møte med nemnda etter ferien.

Allmengjøring av tariffbestemmelser i turbilavtalen:

Tariffnemnda besluttet 27. mai 2015 og allmenngjøre tariffavtaler for persontransport med turbil. Nemndas vedtak omfatter deler av både YS/YTFs Bussbransjeavtale med NHO Transport og LO/NTFs Bussbransjeavtale med NHO Transport. Forskriften gjelder for arbeidstakere i bedrifter som utfører persontransport med turvogn eller buss når transporten ikke krever tildeling av løyve ved konkurranse etter yrkestransportlova § 8. For arbeidstakere i bedrifter som er etablert utenfor Norge gjelder forskriften bare i den utstrekning transporten er en tjenesteytelse etter arbeidsmiljøloven § 1-7 (*utsendt arbeidstaker*), se protokoll og vedtak fra nemda på følgende internettadresse: <https://www.regjeringen.no/no/dep/asd/org/nemnder-styrer-rad-og-utvalg/permanente-nemnder-rad-og-utvalg/tariffnemnda/vedtak/2015/tariffnemndas-vedtak-27-mai-2015-om-fastsettelse-av-forskrift-om-allmenngjoring-av-tariffavtaler-for-persontransport-med-turbil/id2426078>.

Følgende deler av overenskomstene allmenngjøres:

- Lønn per time på minst kroner 150,-. Nemnda kan endre denne satsen som følge av tariffrevisjoner.
- Det skal avtales ordninger vedrørende kost og losji. Arbeidsgiver skal som hovedregel sørge for kost og losji, men fast diettsats, betaling etter regning eller liknende kan avtales.

Forskriften ble vedtatt gjort gjeldende fra 1. august 2015.

Etter at vedtaket ble fattet i tariffnemnda, protesterte NHO Reiseliv på vedtaket. Tariffnemnda vedtok den 23. juli 2015, mot YS' og LOs stemme, å utsette iverksettelsen av forskriften til 1. oktober 2015.

Havnesakene

Risavika Terminal:

I slutten av januar forelå det et framforhandlet forslag til en ny havneterminaloverenskomst for Risavika Terminal, som også kunne benyttes ved andre havner, dersom partene ble enige om det. Ved å undertegne avtalen ville boikotten (iverksatt i november 2013) av bedriften opphøre og sympatiaksjonene i Mosjøen og Tromsø avsluttes.

Situasjonen i Mosjøen og Tromsø har imidlertid endret seg siden oppstart av aksjonene. Dommen i Arbeidsretten av 8. oktober 2014 har medført at arbeidsgiverne i både Mosjøen og Tromsø har meddelt at de mener at det ved disse havnene har terminalsekskapene eksklusiv rett til de havneavsnitt de er etablert, og er således ikke forpliktet til å benytte losse- og lastearbeiderne. Med det ble havnearbeiderne ved disse havnene i praksis utestengt.

Arbeidsgivers syn og fortolkning av dommen er forbundet uenig i, og som det må reises sak i Arbeidsretten for å få løst.

Dette har allikevel som konsekvens at det ikke er mulig å få havnearbeiderne i Mosjøen og Tromsø tilbake på jobb selv om vi undertegnet forslag til ny havneterminaloverenskomst. Med det meddelte vi at vi ikke kunne undertegne avtalen.

Etter diskusjon om den oppståtte situasjon ble partene enige om å se på mulighetene for å finne løsninger i Mosjøen og Tromsø slik at havnearbeiderne kunne komme tilbake i jobb, og slik at avtalen kunne undertegnes og boikotten avslutte. Det viste seg imidlertid at det ikke var mulig.

Etter sommeren 2015 møttes partene på nytt. Etter arbeidsgivers mening hadde situasjonen endret seg slik at de nå ønsket å oppta forhandlinger om å benytte speditøroverenskomsten og forhandle fram bestemmelser om havnearbeidet i tilknytning til denne. Dette aksepterte forbundet og nye forhandlinger kunne gjennomføres.

I begynnelsen av desember var et nytt forslag klart, og som ble akseptert av de berørte bransjerådene i spedisjon og havn. Et samlet forhandlingsutvalg (forbundets arbeidsutvalg) kunne med det meddele at avtalen kunne aksepteres.

Parallelt med dette ble det avklart med medlemmene i Mosjøen og Troms at på grunn av den oppståtte situasjon etter arbeidsrettsdommen, var eneste vei videre å undertegne avtalen med NHO Logistikk og Transport (NHO LT). Deretter må forbundet arbeide videre med å løse ettervirkningene av arbeidsrettsdommen i Mosjøen og Tromsø.

Losse- og lastekontoret i Tromsø er avviklet. Samtlige havnearbeidere i Tromsø er oppsagt. Klubben har etablert et nytt losse- og lastekontor

Nå gjensto å skrive en protokoll om hvordan avtalen kunne innføres i andre havner enn Risavika Terminal. Den 18. desember mottok forbundet et forslag til presiseringer og protokolltekst fra NHO LT om dette. Forslaget tok utgangspunkt i at arbeidsgiver skulle ha full styringsrett i innfasing av ny avtale. Det var selvsagt ikke akseptabelt for forbundet.

Med det fortsetter diskusjonene inn i 2016.

Yilport (Oslo Havn):

Det tyrkiske selskapet Yilport vant anbud om å drifte containerhavna i Oslo. Den 9. januar sendte forbundet krav om tariffavtale (Rammeavtalen), og den 19. januar ble vi meddelt at kravet var avslått, med begrunnelsen at de i følge dommen av 8. oktober 2014 ikke var forpliktet til å bruke havnearbeiderne. Dermed var det, etter deres syn, meningsløst å opprette Rammeavtalen som tariffavtale. De meddelte at de ville benytte egne ansatte til laste- og losseoperasjonene, og at de har avtale med Fagforbundet og Parat.

Den 4. februar ble det iverksatt boikott av Yilport.

I april gjennomførte forbundet møte med Yilport for å diskutere situasjonen. I møte meddelte forbundet at vi var villig til å diskutere innholdet i en tariffavtale, men at vårt krav om tariffavtale var basert på en allerede eksisterende avtale (Rammeavtalen).

Forbundets syn førte imidlertid ikke til at vi kom videre i forhandlingene.

I september mottok forbundet brev fra Yilport at en ønsket å fortsette samtalen om å etablere et formalisert forhold til vårt forbund, inklusive en tariffavtale. Møte ble satt den 9. november. Standpunkter ble på nytt gjennomgått og vi ble enige om at så snart avtalen med NHO LT var ferdig kunne reelle forhandlinger med Yilport starte. Nytt møte ble fastsatt til 17. desember, da ambisjonen var at avtalen med NHO LT da skulle være ferdig.

Avtalen med NHO LT ble imidlertid ikke ferdig. Videre forhandlinger med Yilport er dermed skjøvet ut i tid.

Oslo Havn:

Flere terminalsselskaper i Oslo Havn har i løpet av året meddelt at de ikke lenger vil bruke losse- og lastearbeiderne, men egne ansatte. Alle henviser til arbeidsrettsdommen 8. oktober 2014. Havnearbeiderne har allikevel hatt noe arbeid for enkelte bedrifter, men altfor lite til å sysselsette alle.

I slutten av april mottok 22 havnearbeidere oppsigelse med begrunnelsen at det ikke er arbeid i havna. Oppsigelsene ble bestridt, og etter anbefaling fra LOs juridiske avdeling, lagt på is.

I et ekstraordinært styremøte den 12. mai meddelte Oslo Losse- og Lastekontor at de ville begjære oppbud, med begrunnelsen i behov for å redusere antall ansatte, og med det kostnadene på grunn av manglende tilgang på arbeid.

Som følge av dette opprettet Oslo Bryggearbeiders forening et nytt losse- og lastekontor i mai, hvor samtlige havnearbeidere i Oslo ble ansatt. Dette kontoret drives av fagforeningen alene.

Det arbeides nå med å opprette et nytt losse- og lastekontor som skal drives av partene i fellesskap slik rammeavtalen forutsetter.

Holship Norge AS:

Situasjonen ved Holship Norge AS sin aktivitet i Drammen Havn er uendret. Holship Norge AS ved deres advokat Skarning, har bestridt lovligheten av å bruke boikott som virkemiddel for å opprette tariffavtale. Saken er anket inn for høyesterett, som har bedt om uttalelse fra ESA og EU-kommisjonen før de tar saken opp til behandling. Tidspunkt for Høyesteretts behandling av saken er ikke fastsatt.

Rana Industriterminal (RIT):

Havnearbeiderne i Mo i Rana fikk i mars beskjed om at RIT også ville benytte egne ansatte egne ansatt fra og med 13. april. Samtlige faste ansatte ved losse- og lastekontoret fikk tilbud om tilsetting i RIT, og aksepterte det. Som følge av dette har flere i løpet av året meldt seg inn i Fellesforbundet, som har organisasjonsretten ved bedriften. Tre suppleringsarbeider ble ikke tilbudt jobb.

Borg Havn:

Den 18. november mottok Fredrikstad Losse- og Lastekontor likelydende brev fra Andersen & Mørck, Nor Lines AS og Denofa AS om at en under henvisning til Arbeidsrettens dom av 8. oktober 2014 at disse bedriftene heller ikke vil benytte havnearbeiderne.

De ansatte ved losse- og lastekontoret ble informert om beslutningen og ble samtidig tilbudt jobb i de samme selskapene. De fleste ansatte er interessert i å ta jobb i bedriftene, og det arbeides det nå med det.

Eksklusjon av medlem:

Medlem Arthur Jørgen Kubik stiftet en konkurrerende fagforening – ”Solidaritet” og rekruttert medlemmer til denne. Forening 004 Oslo Transportarbeiderforening (OTF) anser dette i henhold til foreningens vedtekter § 15.3 å være uhederlig og ukollegial opptreden. Kubik har hatt anledning til å rette opp forholdet og legge ned sin ”fagforening”, noe han har valgt ikke gjøre.

Kubik sa opp sitt medlemskap i Oslo Transportarbeiderforening 18. november 2014.

Styret i forening 004 la i medlemsmøte 19. november 2014 frem forslag om utelukkelse.

Et enstemmig medlemsmøte vedtok å utelukke Arthur Jørgen Kubik som medlem av Oslo Transportarbeiderforening, samt også å utelukke Arthur Jørgen Kubik fra gjeninntreden som medlem i Oslo Transportarbeiderforening.

Arthur Jørgen Kubik har i brev datert 14. desember 2014 anket vedtaket fra medlemsmøtet i OTF inn for behandling i forbundsstyret. Forbundet behandlet saken i sitt møte 18. februar 2015 og vedtok å opprettholde foreningens vedtak.

Avtale med Solmo Consulting

Forbundet har siden høsten 2013 leid inn Solmo Consulting (SC v/Øystein Moen) for å bistå forbundet med mediearbeidet. Etter landsmøte i 2014 ble avtalen fornyet, dog endret slik at bistand heretter skal rettes inn mot havnekonfliktene.

Utover i 2015 ble det reist spørsmål fra medlemmer både i forbundsstyre og representantskap om behovet for SC sine tjenester, til tross for at forbundets politiske ledelse hadde stor nytte av bistanden.

Forbundets leder valgte etter disse diskusjonene å terminere avtalen med SC i tredje kvartal 2015.

Flyktningsaken:

I forbindelse med den enorme flyktningkrise verden står overfor har LO oppfordret fagbevegelsen til å støtte Norsk Folkehjelps arbeid for flyktingene.

Norsk Folkehjelp er den eneste av de store humanitære organisasjonene som driver asylmottak her hjemme i Norge og organiserer nå omfattende frivillig

hjelp og innsats for flyktingene. De arbeider gjennom lokale organisasjoner med flyktingene i Syria, Libanon, Irak og på Balkan.

Forbundet bevilget 10.000,- kroner til dette arbeidet.

Høringer

Forbundets administrasjon har mottatt 28 forslag til endring av lover og forskrifter. I all hovedsak dreier dette seg om saker knyttet til vegtransport, pensjon og trygdelovgivning, men også øvrige samfunnsspørsmål. Vi har svart på 23 høringer. Høringsuttalelser er sendt både til LO, Statens Vegvesen og til departementene. Enkelte høringer er også sendt ut til bransjeråd og foreninger for uttalelse.

Flg. høringer er tatt opp til behandling:

- Et NAV med muligheter
- NOU 2015:5 Pensjonslovene og folketrygdsreformen IV
- Nkoms rapport om leveringspliktige elektroniske kommunikasjonstjenester for tiden fremover - Telefontjenester og bredbånd
- Forslag til forenklinger og endringer i regelverket om arbeidsmarkedstiltak
- Endringer i transportklagenemdforskriften og yrkestransportforskriften
- Forslag til forskrift om energi- og miljøkrav ved kjøp av kjøretøy til veitransport - Implementering av EU-direktiv 2009/33
- Forslag til endring i regelverket til arbeidsavklaringspenger i folketrygdloven (ikke besvart)
- Utkast til forskrifter om gjennomføring av delegert Kommisjonsforordning (EU) nr. 886/2013 og nr. 885/2013, forordninger iht. ITS-direktivet 2010/40/EU (ikke besvart)
- Endring i verneutstyrsforskriften – unntak fra påbud om bruk av bilbelte (ikke besvart)
- Helsekrav ved diabetes
- Økte gebyrsatser for kjøring med overlast
- Forslag til felles likestillings- og diskrimineringslov
- Endringer i forskrift 1. april 2009 nr. 384 om landtransport av farlig gods (landtransportforskriften)
- Utkast til endring i yrkestransportloven - hjemmel for løyvemyndigheten til å kunne kreve at det brukes lav- eller nullutslippskjøretøy i drosjenæringen
- Forslag til endring av yrkestransportloven – gebyr for brudd på EØS-regelverket ved tildeling av tjenestekonsesjonskontrakter
- Perspektiv på en klimalov
- Ny ITS lov
- Forslag til endring i bruk av kjøretøy – sporingskrav (Ikke besvart)
- Rapport om sårbarhet og beredskap innen godstransport (Ikke besvart)
- Konseptutvalgutredningen for kryssing av Oslofjorden

- Utredning om forbindelser mellom øst- og vestlandet”
- Vikarbyrådirektivet artikkel 4
- Utkast til ny jernbaneforskrift (Ikke besvart)
- Endringer av internkontrollforskriften
- Lov om offentlige anskaffelser
- Tillatt høyde på slepevogn
- Forslag til endringsforskrift av forskrift 20. januar 2012 nr. 85 om faste grenser for påvirkning av andre stoffer enn alkohol m.m.
- Endringer i helligdagsloven

Utredninger

Bransjeprogrammet for transport innen godstransport på veg og turbuss:

Etter utvidelsen av EU indre marked i 2008 ble presset på lønns- og arbeidsvilkårene gjennom kabotasjekjøring etter hvert betydelig. Som følge av dette kontaktet vi regjeringen (forrige regjering) og ga uttrykk for vår bekymring.

Regjeringen tok så initiativ til å se bransjen nærmere i øyesyn. Med det ble det etablert et bransjeprogram for godstransport og turkjøring med flg. mandat: Gjennom samarbeid å mobilisere arbeidsgivere, arbeidstakere og myndigheter til i fellesskap å dokumentere og ta fatt i felles erkjente utfordringer når det gjelder arbeidsforhold, og arbeidsmiljø i utsatte bransjer.

I tillegg er dette utvalget tillagt oppgaven med å følge opp flere tiltak fra rapporten om ulovlig kabotasjekjøring. Dette arbeidet vil pågå også i 2015.

Bransjeprogrammets utvalg består av representanter fra NTF, YTF, NJF, NAF, POSTKOM, NLF, NHO Transport, NHO Logistikk og Transport, NHO Reiseliv, Virke Arbeidstilsynet (er sekretariat) og Arbeidsdepartementet.

Et forprosjekt ble satt i gang allerede i 2013 og hovedprosjekt som har kommet i gang i år. Bransjeprogrammet har mål om å komme med sine anbefalinger i 2017.

Bred godsanalyse og NTP:

Godsanalysen er et forprosjekt i tilknytning til det videre arbeidet med Nasjonal Transportplan (NTP). Arbeidet i prosjektet består i å gå gjennom terminalstrukturen på veg, bane og sjø. Kort sagt kartlegge varestrømmen i Norge. I prosjektet inngår også en vurdering av de foreslåtte vegprosjekter som øst-vestforbindelsen og oslofjordforbindelsen og å intermodale transportknutepunkt. Arbeidet skal ende opp med forslag til NTP.

Referansegrupper under SINTEF/TØI/FAFO:

Forbundet er representert i relevante forskningsprosjekt innen samferdsel som gjennomføres av SINTEF/TØI/FAFO.

Arbeidsgruppe for alkoholås:

Arbeidet i gruppa har som formål er å lage tekniske standarder for alkoholås i kjøretøy samt retningslinjer som legges til grunn for rutiner ved innføring av alkoholås i kjøretøy.

ISO 39001 Norsk Standard for trafikksikkerhet:

Her er vi representert i en referansegruppe

Politisk streik:

Arbeidsmiljøloven:

Den 28. januar gjennomførte LO, i samarbeid med Unio og YS en politisk streik for å markere motstand mot forslagene til endringer av arbeidsmiljøloven.

De tre hovedorganisasjonene, som til sammen representerer om lag 1,5 millioner medlemmer, ville på denne måten markere sin motstand mot økt bruk av midlertidige stillinger, svakere vern når det gjelder arbeidstid med risiko for lengre arbeidsøkter og mer pålagt overtid, samt mer søndagsarbeid.

Hovedorganisasjonene mener også at forslaget flytter makt fra arbeidstakerne over til arbeidsgiverne, og svekker fagforeningenes muligheter for å ivareta arbeidstakernes interesser.

Det ble arrangert markeringer i de store byene, og det ble etablert samarbeid om en informasjonskampanje om de foreslåtte endringene og konsekvensene av disse. Norsk Transportarbeiderforbund behandlet forslaget til endringer i arbeidsmiljøloven på representantskapsmøte den 11. og 12. desember 2014. Representantskapet støttet fullt opp om hovedorganisasjonenes planlagte markeringer i januar 2015, men mente at aksjonene hadde for kort varighet. Det ble derfor enstemmig vedtatt å sende en henvendelse til LO med krav om at aksjonen ble utvidet.

Støtte til andre konflikter – Sympatistreik

Parat:

I forbindelse med forhandlingene om ny tariffavtale i Norwegian Air ikke førte fram, iverksatte Parat streik 28. februar 2015. På forespørsel fra Parat varslet vi sympatistreik blant våre medlemmer innen flytanking. Varselet omfattet forbundets medlemmer ved Gardermoen Fuelling Services AS, Flytanking AS i Trondheim, Flytanking AS i Stavanger, Flytanking AS Bodø, Flytanking i Bergen og Esso Norge AS, tilsammen ni medlemmer.

Sympatistreiken ble ikke iverksatt da det ble inngått ny avtale innen fristens utløp 9. mars.

Nordisk Transportarbeiderfederasjon/Finske flyvertinner (SLSY):

I mars mottok forbundet informasjon om at flyvertinnerne i TUIfly Nordic og Thomas Cook ville streike 1, 14, og 15. april i forbindelse med forhandlinger om høyere lønn.

Nordisk Transportarbeiderføderasjon henstilte til alle forbund med medlemmer innen flytransport om å ikke utføre arbeid som kunne undergrave virkningen av streiken.

Forbundet sendte ut denne henstilling til forbundets foreninger med anmodning om å informere våre medlemmer på flyplassene og oppfordre alle til å følge oppfordringen.

Avtale ble inngått i løpet av den tid streiken varte.

Støtte til andre konflikter – Støtteerklæring:

Norsk Folkehjelp – Frihet til å være organisert:

Det å ytre seg og organisere seg fritt er grunnleggende menneskerettigheter, og noe vi i Norge tar for gitt. Vi deltar med den største selvfølge på møter i politiske partier, interesseorganisasjoner og fagforeninger. Når man samles for å protestere mot myndighetene, går til streik for bedre arbeidsvilkår eller skriver en blogg om retten til å elske den man vil, så er det uten frykt for represalier.

Disse rettighetene er under press og blir utfordret i stadig flere land. Vi vet at stadige flere modige menn og kvinner blir fengslet, forfulgt og i verste fall drept for å være med i for eksempel fagbevegelse, kvinne, urfolks, bonde- og studentorganisasjoner. Vi skylder de å gjøre hva vi kan for å gi deres kamp oppmerksomhet og gjennom oppmerksomhet gi dem den beskyttelsen som ligger i at verden følger med.

Norsk Folkehjelp lagde derfor et forslag til uttalelse som vi støtter. Uttalelsen ble vedtatt på forbundsstyremøte i april og oversendt Utenriksminister Børge Brende.

I uttalelsen heter det bl.a.:

I Norge tar mange retten til å være organisert for selvsagt, men vi som er samlet i forbundsstyret vet at dette møtet ville vært ulovlig i stadig flere land. Vi vet at stadige flere modige menn og kvinner blir fengslet, forfulgt og i verste fall drept for å være med i for eksempel fagbevegelse, kvinne- og studentorganisasjoner. Vi skylder de å gjøre hva vi kan for å gi deres kamp oppmerksomhet og gjennom oppmerksomhet gi dem den beskyttelsen som ligger i at verden følger med.

Vi er glade for at det kom en stortingsmelding om menneskerettigheter i 2014. Ett av tre prioriterte områder i stortingsmeldinga er rettigheter under særlig

press. Dette inkluderer forsamlings- og organisasjonsfrihet. Vi forventer at dette også betyr økt støtte til de som kjemper for retten til å organisere seg. Derfor ber vi om at støtten til de som bruker eller kjemper for den retten alle mennesker har til å være organisert økes.

NJF:

Samferdselsdepartementet la i slutten av mai fram en jernbanereform. Forbundet tar avstand fra den omfattende privatiseringen og oppsplittingen av norsk jernbanedrift reformen legger opp til og uttrykte støtte til Norsk Jernbaneforbund og Norsk Lokmannforbunds politiske streik de gjennomførte 15. juni.

I forbundets uttalelse heter det bl.a.:

Reformen vil føre til en privatisering, oppsplitting og kraftig byråkratisering av jernbanedriften i Norge, der mer enn 12 - 15 nye selskaper og virksomheter skal gjøre det som tre selskaper og virksomheter gjør i dag. Dette vil føre til et dårligere togtilbud. I stedet for å splitte opp og privatisere, burde regjeringa heller øke investeringene til jernbanevirksomhet.

Erfaringene viser at når offentlig virksomhet privatiseres, blir de ansattes lønns- og arbeidsvilkår satt under press. Dette er uakseptabelt.

NTF vil også protestere på at den største jernbanereformen på 100 år, skal preses gjennom politisk behandling på en måned.

NTF vil oppfordre våre foreninger og medlemmer til å støtte den politiske streiken og stille opp på lokale arrangementer 15. juni. Vi vil også be våre medlemmer innen buss om ikke å påta seg kjøring som kan undergrave virkningen av den politiske streiken så lenge den pågår.

TUMTIS i Tyrkia:

I april sendte forbundet brev til det Tyrkiske Arbeidsdepartementet og uttrykte bekymring for at 51 arbeidere ansatt i TÜVTÜRK i Gebze, Kosekoy og Osmaniye har blitt oppsagt. Begrunnelsen skal ha vært at deres arbeidsinnsats hadde blitt redusert eller at de hadde nektet å arbeide overtid.

Vi gjorde Tyrkiske myndigheter oppmerksom på at en slik begrunnelse ikke er rettferdig grunnlag for noen oppsigelse. Samtidig tilkjennega vi at vi var klar over at ledelsen forsøker å skremme medlemmer i bedriften til å melde seg ut av TUMTIS.

Myndighetene ble i samme brev oppfordret til å iverksette relevante tiltak ovenfor bedriften for å få slutt på deres tiltak ovenfor TUMTIS sine medlemmer, og i stede oppfordre til dialog med fagforeningen snarest, med det som mål å etablere en tariffavtale.

TARIFFRETTSLIG KONFLIKTER I 2015

I Forbundets Overenskomst- område	II Antall organiserte berørt av konflikten	III Konfliktens Varighet		IV Antall tapte arb.dager	V Konflikt grunnlag	VI Konfliktens Resultat
		Fra og med	Til og med			
Boikott Risavika Terminal AS	8	1.1.14	31.12.15	2096	Tariffkrav Risavika Terminal	Pågår fortsatt
Boikott Yilport Terminal, Oslo	35	5.2.15	31.12.15	8155	Tariffkrav Yilport Terminal	Pågår fortsatt
Sympatistreiker:						
Tromsø havn	13	1.1.15	31.5.15	1404	Tariffkrav Risavika Terminal	Pågår fortsatt
Tromsø havn	12	1.6.15	31.12.15	1848	Tariffkrav Risavika Terminal	Pågår fortsatt
Mosjøen havn	17	1.1.15	31.12.15	4437	Tariffkrav Risavika Terminal	Pågår fortsatt

Årsplan 2015

Hvert år utarbeides det en årsplan basert på forbundets handlingsprogram for landsmøteperioden. Hensikten med årsplanen er å konkretisere målsetningene i handlingsprogrammet fra år til år sammen med andre dagsaktuelle saker forbundet skal arbeide med i løpet av året.

Innledning

Havnekonfliktene har naturlig nok preget forbundets aktiviteter i stor grad. Ved utgangen av 2015 går boikotten av Risavika Terminal i Stavanger, og sympatistreik i Mosjøen og Tromsø inn i sitt tredje år, uten at vi er nærmere en løsning. I tillegg har vi iverksatt boikott av det nye terminalsekskapet Yilport ved Oslo Havn, og flere andre operatører i flere havner landet rundt har varslet at de ikke lengre ønsker å bruke forbundets losse- og lastearbeidere. Dette gir oss ytterligere store og tunge saker å arbeide med i havnene.

Dette tatt i betraktning ble 2015 et spesielt år med tanke på å gjennomføre andre planlagte aktiviteter og økonomi for forbundet.

Ambisjonsnivået og prioriteringene er allikevel innarbeidet i Årsplan og budsjettet for 2015. Det imidlertid ikke mulig å budsjettberegne alle kostnader knyttet til havnekonfliktene.

På andre år er årsplanen omarbeidet strukturelt og har nå samme oppbygging som forslaget til Handlingsprogrammet 2014 – 2017, slik at det skal bli enklere å se disse to dokumentene i sammenheng.

1. Overordnede mål i Handlingsprogrammet for perioden 2014 – 2017 er å:

- verve flere og forhindre frafall av medlemmer
- styrke bransjenes status og de ansattes kompetanse, lønns- og arbeidsvilkår, samt motvirke alle former for sosial dumping
- sikre en miljøvennlig transportpolitikk
- synliggjøre logistikk-, transport- og samferdselssektorens betydning for næringsliv og samfunnsutvikling
- håndheve og klargjøre organisasjonsgrensene til andre forbund
- jobbe internasjonalt for å styrke fagbevegelsen og arbeide for en mer rettferdig fordeling i alle land

Viktige begivenheter i 2015:

Kommune- og fylkestingsvalget

Tariffoppgjøret 2015

Disse begivenhetene er omtalt i egne avsnitt.

2. Samfunn og velferdsstaten

Arbeidsmiljøloven: LOs sekretariat vedtok å sette i verk en to timers politisk streik den 28. januar i protest mot regjeringas forslag til endringer i Arbeidsmiljøloven i samarbeid med de øvrige hovedsammenslutningene i norsk arbeidsliv. Over 100 arrangementer ble gjennomført landet rundt, og det var god deltagelse fra alle organisasjonsledd i forbundet.

Regjeringens forslag er det alvorligste angrep på stillingsvernet på mange ti-år, og har som konsekvens at det blir mulig for bedriftene å ha flere midlertidig ansatte, pålegge mere overtid og søndagsarbeid, samt at fagforeningenes rett til å gå til søksmål ved ulovlig innleie av arbeidskraft er fjernet.

LO og de øvrige hovedsammenslutningene iverksatte en felles informasjonskampanje mot de foreslåtte endringene i Arbeidsmiljøloven. Hensikten var å få frem de negative konsekvensene av lovendringene og for å mobilisere hele fagbevegelsen til kamp. Informasjonskampanjen ble i hovedsak drevet på egen nettside og gjennom sosiale medier.

3. Næringspolitikk:

Søndagsåpne butikker: Regjeringa foreslo å endre helligdagsloven for å åpne opp for en generell adgang til søndagsåpne butikker. Arbeidsmiljøloven er også endret i tråd med dette.

NTF er sterkt imot en slik lovendring. Forslaget ville i første omgang berørt forbundets medlemmer i grossist- og transportsektoren, ved at medlemmene i disse sektorene ville bli tvunget til å akseptere mere søndagsarbeid. Motstanden er også begrunnet med fare for økte matpriser og økt konkurransepress på butikkene i distriktene som sannsynligvis vil tape ytterligere i konkurransen med kjøpesentrene.

I vårt hørings svar til LO og departementet argumenterte vi i tillegg med at søndagsåpne butikker er et angrep på medlemmenes fritid og familieliv.

Regjeringen fikk mye motstand mot forslaget også på Stortinget. Både Krf og Venstre var svært betenkt. Dette har gjort at regjeringen har valgt å legge forslaget bort ved denne korsvei.

TTIP og TISA: Forbundet følger forhandlingene om TISA og TTIP nøye. Vi samarbeider tett med LO i saken, og deltar på relevante møter, konferanser om tema. NTF deltar blant annet i ei gruppe som består av en rekke fagforbund i og utenfor LO. Målet med arbeidet i gruppa er å samle informasjon og erfaringer, slik at forbundene er så godt orientert om utviklingen i forhandlingene.

Vi følger også møtene Utenriksdepartementet inviterer til.

Representantskapet har fattet følgende uttalelse om temaet:

Om TISA:

Norge forhandler med vel 50 andre land om å etablere en avtale om kjøp og salg av tjenester over grensene, den såkalte TISA-avtalen (Trade In Services Agreement).

NTF ser det som uheldig at Norge er med og forhandler en omfattende multilateral avtale for om lag 70 % av alt tjenestesalg og kjøp, utenfor multilaterale organisasjoner som WTO. Det betyr at svært mange land i tredje verden, ikke blir en del av denne avtalen. NTF legger derfor stor vekt på at TISA i størst mulig grad legger WTO-prinsipper til grunn, slik at avtalen kan legges inn i en WTO-ramme.

NTF krever at markedene for helse- og omsorgstjenester, offentlig utdanning og sosiale velferdstjenester ikke åpnes fra norsk side for utenlandske tilbydere under TISA.

Det er en forutsetning at TISA ikke pålegger eller fremtvinger privatisering, deregulering eller konkurranseutsetting av noen offentlig tjeneste på nasjonalt eller lokalt nivå, verken eksisterende eller fremtidige. Dette gjelder også muligheten for å – gjennom politiske vedtak – gjeninnføre offentlig eierskap og styring i sektorer som tidligere har vært privatisert.

Det er også en forutsetning at TISA ikke skal føre til svekkelse av miljøstandarder, forbrukerrettigheter og arbeidstakerrettigheter. FNs konvensjoner på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter må ha forrang, i likhet med opparbeidede nasjonale arbeidstakerrettigheter.

NTF er mot å etablere investor-stat tvisteløsninger, her må Norge gå inn for at WTOs tvisteløsningsmekanismer legges til grunn (stat til stat).

NTF er også bekymret for at det er lite informasjon om TISA-forhandlingene, og at mange oppfatter dette som bevisst hemmelighet. NTF krever at myndighetene informerer om forhandlingene på en slik måte at det kan forstås av folk flest.

NTF krever at det foretas en konsekvensutredning av TISA-avtalen når utkastet foreligger, som viser konsekvenser for de ulike sektorene som er omfattet. En slik utredning bør også tydeliggjøre konsekvensene av ikke å slutte seg til TISA.

Om TTIP:

TTIP er forhandlinger om kjøp og salg av varer mellom EU og USA, som Norge

ikke deltar i. Vi kan imidlertid påregne at hele eller deler av TTIP kan bli gjort gjeldende for Norge gjennom EØS. En avtale som reduserer handelshindringene mellom USA og EU, vil kunne gi Norge økt konkurranse i de viktigste eksportmarkedene.

I dag er handelen mellom USA og EU regulert gjennom WTO. En TTIP-avtale vil etablere en frihandelssone som omfatter bortimot halvparten av all varehandel i verden.

Hardt tilkjempede rettigheter og standarder må opprettholdes også i TTIP. Arbeidstakeres rettigheter og medinnflytelse, herunder retten til tariffavtaler, må ivaretas og beskyttes. Hvis Norge blir en del av TTIP, må Norges høye standarder knyttet til blant annet sosiale rettigheter, forbrukerrettigheter, helse, miljø og standarder på matvarer beholdes.

NTF er mot en innføring av investor-stat tvisteløsninger (ISDS). Slike tvisteløsninger vil kunne gjøre det mulig for utenlandske selskaper å saksøke Norge hvis vi gjennom f.eks. strengere lovgivning, truer eller kan komme til å true selskapenes kommersielle interesser.

De økonomiske forbindelsene mellom USA og EU utgjør en stor del av verdenshandelen totalt. På samme måte som med TISA-forhandlingene, er NTF kritisk til at TTIP-forhandlingene skjer utenfor de internasjonale fora der multilaterale avtaler vanligvis forhandles.

På bakgrunn av dette er NTFs representantskap kritisk, og uttaler:

- NTF krever full åpenhet om forhandlingene om TISA/TTIP
- NTF er kritisk til TISA/TTIP
- NTF må samarbeide med de andre forbundene og bidra til at konsekvensene av TISA og TTIP blir utredet
- Norsk demokrati må opprettholdes
- Ingen svekkelse av faglige rettigheter, miljøstandarder og forbrukerrettigheter
- Ingen klausuler som binder opp senere regjeringer
- Ingen aksept for at investorer skal få egne tvistesystem der de kan kreve erstatninger for demokratisk fattede vedtak
- FNs konvensjoner på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter må ha forrang, i likhet med opparbeidede nasjonale arbeidstakerrettigheter.

ÜBER og HAXI:

Über Norway AS tilbyr transporttjenester til personer via internett, samt en app på smarttelefon til faste takster. Über beregner seg selv 20 % andel (fortjeneste) av hver eneste tur.

Denne virksomheten er i direkte konkurranse med den alminnelige taxidriften i Norge, og er etter forbundets oppfatning i strid med Samferdselslovens bestemmelser om bl.a. løyveplikt for å drive persontransport mot vederlag. Av den grunn har forbundet anmeldt deres virksomhet til politiet. Saken ble senere henlagt.

Påtalemyndighetene har imidlertid anlagt sak mot en person i Oslo som kjører for Über, for å få klarlagt lovligheten av aktiviteten. Påtalemyndigheten tapte saken, men har anket avgjørelsen til Lagmannsretten.

Haxi Taxi er et annet selskap som tilbyr samme tjenesten. Også dette selskapet har forbundet anmeldt, men også denne saken er henlagt.

Forbundet har etablert et samarbeid med Norges Taxiforbund i denne saken, og har diskutert hvordan vi kan møte denne utfordringen. Vi avventer nå i første omgang Lagmannsrettens avgjørelse, og vil diskutere det videre arbeidet med NT etter det.

Dersom Lagmannsretten ikke gir påtalemyndighetene medhold, vil taxinæringa stå ovenfor nye utfordringer som gjør at en må se på næringas rammevilkår på nytt.

Coop – Oppkjøp av ICA:

I oktober 2014 ble vi informert om at Coop Norge ville kjøpe ICA Norge. I samarbeid med HK og NNN ble det tatt initiativ ovenfor Coop Norge for å diskutere konsekvensene for de ansatte i både Coop og ICA, samt overtagelsesprosessen.

Forbundene ble enige med Coops ledelse om å involvere alle lokale og sentrale tillitsvalgte i begge bedriftene. Dette er fulgt opp og det videre arbeidet ble/er ledet av konserntillitsvalgte.

I løpet av 2015 er det meste av ICAs virksomheter ”fasett inn” gjennom virksomhetsoverdragelse i Coops sin ordinære drift. Som følge av dette har noen sluttet mens de fleste har fått jobb hos Coop.

Coop har til nå leid inn alle transporttjenester. Vi ba imidlertid om at en måtte vurdere å beholde ICAs transportavdeling. Coop valgte etter en vurdering å etablere et nytt transportselskap bestående av ICAs transportflåte på Østlandet. Selskapet har fått navnet Coop Transport Norge, og har ca. 40 sjåfører (tidligere ICA-ansatte). Vi har opprettet tariffavtale med Coop, og forbundet beholder organisasjonsretten og med det også tariffavtaleretten i transportselskapet. For øvrig anbefalte de tillitsvalgte i ICA og forbundet at medlemmene meldte seg inn i HK.

Totalt berørte oppkjøpet ca. 375 av våre medlemmer.

4. Tariffpolitikk:

Tariffoppgjøret i 2015 var et mellomoppgjør. Samtlige tariffavtaler ble regulert i samsvar med avtalt reguleringsklausul, 2. avtaleår i tariffavtalene. Disse forhandlingene ble i hovedsak ivaretatt av LO. Unntatt er:

- Grossistoverenskomsten med Virke
- LO Stat/Spekter: Bring Linehaul
Bussbransjeavtalen (Nettbuss)
Felleskjøpet Agri
- Godsavtalen med NLF
- Miljøoverenskomsten med MEF
- Taxioverenskomsten med NT

Disse overenskomstområder ble forhandlet separat etter at LO/NHO-området var ferdig.

Se for øvrig avsnitt om mellomoppgjøret 2015 tidligere i denne beretningen.

Forholdet til andre overenskomster:

Grenseavtalen med HK er gjennomdrøftet og revitalisert. Samarbeidsutvalget er satt i arbeid, og det er nå forventninger til at en skal kunne løse uenighet om organisasjonsretten innenfor rammen av den revitaliserte avtalen.

Partsrettigheten i Bussbransjeavtalen:

På LO-kongressen i mai 2013 ble det vedtatt å nedsette et utvalg som skulle se på partsforholdet i Bussbransjeavtalen i NHO-området. Vedtaket kom etter forslag fra Fagforbundet, godt støttet av Norsk Jernbaneforbund. Forbundsstyret og Representantskapet har tatt sterk avstand fra vedtaket og alt blir satt inn på at vi skal beholde partsrettighetene uendret. Ved inngangen til 2015 er dette fortsatt ikke endelig avklart.

5. Arbeidsmiljø:

Vernet om arbeidsmiljøloven står sentralt. Spesielt gjelder det stillingsvernet og arbeidet med å unngå liberalisering av bruk av vikarer og midlertidige ansatte. Det samme gjelder etablering av regionale verneombud innen godsbransjen.

6. EU/EØS:

På landsmøte i 2014 vedtok forbundet at vi skal arbeide for at Norge sier opp dagens EØS-avtale.

Den politiske situasjonen er imidlertid slik at for tiden er dette et tema som det er mulig å bringe til torgs.

Samarbeidet med den europeiske fagbevegelsen sin kamp mot høyresidens angrep på faglige rettigheter pågår gjennom de organer den europeiske transportarbeiderføderasjonen er med i.

7. Internasjonalt arbeid:

Og se eget kapittel om det internasjonale arbeidet og rapporter fra seksjonene.

Norsk Folkehjelp

Samarbeidsavtalen med Norsk Folkehjelp ble vedtatt å fornye på landsmøte i 2014, dog slik at en i denne landsmøteperioden i større grad ønsker å bruke en betydelig del av landsmøtets bevilgning til støtte for det arbeidet som gjøres for konkrete solidaritetsprosjekter innenfor kvinners rettigheter i Sør-Sudan i tillegg til GTC Minehundsenteret i Sarajevo, Bosnia-Herzegovina.

Dessuten er det avtalt at vi større grad skal drive politisk påvirkningsarbeid, og utvikle det organisatoriske samarbeid med Norsk Folkehjelp og forbundet, regionalt, lokalt og overfor de individuelle medlemmene.

Landsmøte vedtok i denne forbindelse å bevilge kr 750.000 i denne landsmøteperioden.

8. Samferdsel:

Kabotasje og sosial dumping:

Transportnæringa har fortsatt store problemer med sosial dumping både innen godstransport og persontransport. Utenlandske transportører utfører oppdrag i Norge der lønns- og arbeidsvilkår for de utenlandske sjåførene er til dels svært kritikkverdige. Dette presser også prisene på vegbasert transport ned, og vanskeliggjør målet om å føre mer transport fra veg over til bane og sjø.

Arbeidet med kabotasje er lagt inn i Bransjeprogrammet for transport innen gods-transport på veg og turbuss hvor vi er representert.

Vi viser for øvrig til avsnitt foran om allmenngjøring av tariffbestemmelser inn gods og tur.

Nasjonal Transportplan:

En ny Nasjonal Transportplan (NTP) for perioden 2018 – 2029 er under arbeid. Forbundet deltar i dette arbeidet, bl.a. i møter både lokalt, regionalt og sentralt og vil følge prosessen fram til endelig vedtak. Høringsfristen er satt til 1. juli 2016

Om Samferdselsbudsjettet uttalte forbundet:

Når det gjelder samferdselsbudsjettet, er bildet sammensatt. Det finnes noen lyspunkter, mens regjeringa svikter på andre områder. Dette er NTFs kommentarer til de viktigste punktene på samferdsel:

- Det er positivt at midlene til vedlikehold øker såpass mye at vedlikeholds- etterslepet kan reduseres

- NTF er kritisk til at investeringene på infrastruktur, ser ut til å rettes inn mot de store befolkningssentrene i større grad enn før. Dette kan på sikt bli en trussel mot næringsliv og arbeidsplasser i distriktene
- NTF er kritiske til at store infrastrukturprosjekter vurderes som OPS. Det vil bli dyrere å kjøpe på avbetaling enn kontant. Dette er dårlig bruk av våre skattemidler!
- NTF er sterkt kritisk til at midlene til rassikring av riks- og fylkesveger blir redusert med vel 200 MNOK i forhold til årets budsjett
- NTF er provosert over at det ikke er øremerket ei eneste krone til bygging av døgnhvileplasser. Dette er grunnleggende viktig både for trafiksikkerheten og arbeidsforholdene for langtransportsjåfører.
- Regjeringa har ingen framdrift på satsinga på kollektivtransport. Belønningsordningen øker med bare vel 3 %, satsinga på bymiljøpakker ligger om lag 700 MNOK etter nivået skissert i Nasjonal Transportplan. Det er derimot positivt at det blir foreslått bevilget ekstra midler til innkjøp av nye togsett.
- NTF er kritisk til at midlene til vedlikehold på skinnegangene for tog er så små at vedlikeholdsetterlepet øker i stedet for å minske
- Det er positivt at regjeringa i budsjettproposisjonen sier de vil vurdere å flytte den planlagte beredskapsbasen til politiet bort fra Alnabru. Dette vil bidra til å sikre arealer for framtidig utbygging av Norges viktigste godsterminal.

9. Verving og agitasjon:

Se egen beretning fra Opplysnings- og verveutvalget

10. Mangfold og likeverd:

Se egen beretning fra utvalg for Mangfold og likeverd

11. Kurs og skoling:

Se egen beretning fra Opplysnings og verveutvalget.

12. Ungdomsarbeider

Se egen beretning fra ungdomsutvalget.

13. Konsern

Se egen beretning om Konsernforum/Konsernråd

Forbundets administrasjon:

Oppfølging av HMS ved forbundskontoret

HMS er fast punkt på kontorets administrasjonsmøter, som avholdes en gang per måned og på stabsmøtene, som avholdes hver 14. dag.

Kontorleder og verneombud har faste møter i forkant av administrasjonsmøtet for å diskutere HMS og det avholdes kontaktmøte med verneombud/klubbleder og ledelsen ved behov.

Redesign av forbundets nettsider

Dette prosjektet er ikke gjennomført i 2015. Dette skyldes til dels forbundets stramme økonomi, samt forbundets ressurser.

Innføring av elektroniske trekklister for flest mulige trekkbedrifter

Dette prosjektet ble startet opp våren 2014 med tilpasninger og endringer i modulen for kontingent.

Vi har jobbet med flere store bedrifter i 2015 og arbeidet med å få flere over vil fortsette.

Ved utgangen av 2015, var det kun Boreal Transport som hadde gått over på elektroniske trekklister. Erfaringene fra denne bedriften er kun positive både for forbundet og bedriften. Disse erfaringene vil bli videreført i arbeidet med andre bedrifter.

Arbeidet gjennom året har også ført til at følgende bedrifter går over tidlig i 2016

- A-media
- Post Nord
- Nettbuss

Leiekontrakt Hammersborg Torg 3 eventuelt oppgradering av forbundets kontorer eller nye kontorer

I slutten av 2014 satt vi i gang arbeidet med å se på nye lokaler. Det ble tidlig i 2015 avklart i forhold til OBOS om at de ikke ville forlenge kontrakten med oss på Hammersborg Torg 3, da de trengte lokalene selv og de signaliserte at de var villige til å løse oss fra kontrakten før utløp hvis vi kunne flytte tidligere.

Vi var i tett dialog med Oslo Kongressenter, men det tidspunktet var det ingen ledige lokaler innenfor den tidsrammen vi hadde i forhold til utløp med OBOS. I mars 2015 signerte vi kontrakt med DNB Næringseiendom AS om lokaler i Brugata 19 og forbundet flyttet inn i nye, tilpassede lokaler 5. september 2015.

Kurs for 1. linjetjenesten ved forbundskontoret – Hvorfor bli medlem i NTF/ Hvorfor forbli medlem?

Kurset ble gjennomført i mai 2015 i Oslo hvor samtlige i 1. linjetjeneste deltok.

Tema for kurset var:

- telefonkontakt med medlemmene
- hvordan gi best mulig hjelp
- LOfavør produktene
- HELP

Medlemsregisteret – overgang til web basert system

I 2015 har det vært gjennomført en til en opplæring på Compendia med de foreningene som har meldt inn ønske om det. Antall foreninger vi har hatt opplæring med er lavere i 2015 enn tidligere år. Vi ser at en til en opplæring gir bedre resultater enn felleskurs, der behov og ønsker er veldig forskjellige.

Fortsatt er det flere foreninger som ikke har fått opplæring, så ordningen vil fortsette i 2016.

Web basert medlemssystem er nå klart og skal benyttes fra 1. mars 2016. Før det vil alle brukere få opplæring. Kursene vil bli avholdt i Oslo.

Lotus Notes – vurdere en overgang til Microsoft

Det er sett noe på behovet for overgang til Microsoft. Dette er et stort prosjekt både kostnadmessig og ressursmessig, samt at vi må ha på plass et nytt saksbehandlersystem før vi kan frikoble oss fra Lotus Notes. Arbeidet med kartlegging vil fortsette i 2016.

Saksbehandlersystem – oppstart av arbeidet

Dette prosjektet ble ikke startet i 2015. Det skyldes at andre utviklingsprosjekter har tatt mye tid og man har derfor valgt å utsette oppstart til 2016.

Informasjon, synlighet og media

2015 fikk tariffoppgjøret forholdsvis liten oppmerksomhet i media.

Havnekonfliktene fikk imidlertid oppmerksomhet i media gjennom hele året, spesielt i Tromsø og Oslo.

NTF genererte også egne saker og utspill som fikk noe dekning. Blant annet ble saker knyttet til pirattaxitjenestene Über og Haxi jevnlig omtalt etter initiativ fra NTF. Forbundets nasjonale konferanse om den framtidige taxinæringen fikk bra

mediedekning. Forbundets ledelse deltok ved flere anledninger i NRKs debatt-programmer og reportasjer i TV og radio.

I løpet av 2015 ble de fleste av forbundets brosjyrer og trykksaker oppdatert med forbundets nye design.

Hjemmeside og sosiale medier

Det ble i 2015 lagt ut omlag 80 nyhetssaker på forbundets hjemmeside. Alle disse sakene ble lenket videre til forbundets facebookside, og noen av disse sakene ble også lagt ut på Twitterkontoen.

Forbundets facebookside hadde ved utgangen av 2015 omlag 7550 følgere. Det er mye aktivitet på disse sidene, og de fungerer godt som kommunikasjonskanal mellom følgerne og forbundets administrasjon og ledelse.

Transportarbeideren

Transportarbeideren kom ut med åtte utgaver i 2015, alle på 40 sider, totalt 320 sider. Roy Ervin Solstad er ansvarlig redaktør og den eneste ansatte i redaksjonen. Solstad har levert artikler og kommentarstoff til FriFagbevegelse.no i 2015.

Opplysnings- og verveutvalget

I 2015 gikk medlemstallet ned med 343 medlemmer ift året før, og totalt yrkesaktive gikk ned med 98 medlemmer.

Pr 31.12.2015 var forbundets totale medlemstall på 20.536, derav 15.996 yrkesaktive. Dette betyr at vervearbeidet førte til en økning i medlemstallet gjennom året, og at forbundet fortsatt er over 20.000 medlemmer, dette er meget bra, selv om økningen selvfølgelig fortsatt kunne ha vært bedre. Mye av nedgangen forklares med at vi mistet mange fra ICA, da de gikk over til COOP

Forbundets opplysnings- og verveutvalg har i perioden frem til studielederkonferansen 2015 bestått av John Terje Nordskog, Monica Johansen, Steinar Jakobsen, Jack Sæther og Pål Aronsen og Johnny Sletvold.

Opplysnings- og verveutvalget har jobbet sammen for å diskutere gjennomføring av vervearbeidet og opplæringen for å fastsette lokale målsettinger, samt å utarbeide gjennomføringsplaner for vervearbeidet.

Det har i 2015 blitt gitt økonomisk støtte til vervetiltak i flere foreninger, med bakgrunn i innsendte gjennomføringsplaner, budsjett og avsluttende rapport og regnskap.

Dette har av alle foreninger vært oppfattet som positivt, og man forsøkte i 2015 og støtte opp de foreningene som trengte mer støtte med refusjon av de midler som ble brukt.

I forbundets handlingsprogram for perioden 2014 - 2017 er blant annet følgende fastsatt:

”Forbundet vil også i de kommende år satse på den faglige, politiske og ideologiske skoleringen av tillitsvalgte og medlemmer, både ved at medlemmer gis basiskunnskap om organisasjonen og organisasjonsarbeid og ved at tillitsvalgte gis tilbud om emnekurs eller spesialkurs tilpasset behovene lokalt og sentralt i forbundet, dette arbeidet videreføres og er fortsatt godt mottatt av medlemmene”.

Verving og skolering:

På forbundets studielederkonferanse 1. – 3. september 2015 var bla. foreningenes studietillitsvalgte samlet på Sørmarka.

Her gikk vi gjennom forbundets kursmateriell og andre temaer. Det ble og utarbeidet et forslag til nytt søknadskjema til bruk når foreninger ønsker økonomiske midler til ekstraordinær verveaktivitet

ITFs aksjonsdag:

ITFs aksjonsdag ble markert av noen foreninger, utover dette ble det ikke gjennomført noen verveuke i 2015. Det har vært mye fokus på verving i foreningene etter egne lokale planer.

Følgende ble på studielederkonferansen valgt til forbundets opplysnings- og verveutvalg for perioden 2015 - 2016:

Jack Sæther	forening 20,	Møre og Romsdal
Steinar Jakobsen	forening 34,	Polarsirkelen
Johnny Sletvold	forening 20,	Midtnorsk
Pål Aronsen	forening 04,	Oslo

Bjørn Jonassen Administrasjonen

Utvalget har hatt som mandat:

- Oppfølging/gjennomføring av forbundets strategiplan for studiearbeid og utdanningspolitikk.
- Følge opp og videreutvikle den systematiske tillitsvalgtopplæringen.

- Utvikling av relevant studiemateriell.
- Retningslinjer for uttak til LO-skolen og til andre kurs og toppskoleringstiltak som gir spesiell kompetanse
- Utarbeide prosjektplan og være styringsgruppe for å lage en helhetlig plan for verving og skolering.
- Overordnede retningslinjer og planlegging av forbundets vervestrategier.

Forbundets kursaktivitet:

De ble avholdt Ungdomskurs og Mangfold- og likeverdkurs sentralt.

Kursaktiviteten i foreningene:

Kursaktiviteten i foreningene har vært meget god gjennom året, og foreningene har i stor grad samarbeidet på tvers av fylkesgrensene for å kunne gi medlemmene et best mulig tilbud. Vi ser at det er stor aktivitet fortsatt, men at det er en del gjengangere på kurs

MOTO kurs/toppskolering:

Forbundet gir hvert år stipend til medlemmer som søker på åpne AOF-kurs, eller kurs som AOF arrangerer som en del av LOs toppskolering. Det har som årene før vært god oppslutning på kursene og dette har vært nyttig opplæring for medlemmene.

Temaer på MOTO-kurs har bl.a. vært mobbing/trakassering, klima/miljø, forhandlinger, arbeidstidsplanlegging og hovedavtalenes regler om samarbeid.

Temaer på toppskoleringskurs har vært LO-skolen (flere moduler) og arbeidsrett. Det har vært en økende interesse for toppskolering i 2015 enn på flere år.

Fagopplæring:

Norsk Transportarbeiderforbund er representert i Faglig råd for service og samferdsel. Dette rådet er et rådgivende organ for Utdanningsdirektoratet i spørsmål knyttet til fagene innenfor service- og samferdselssektoren, deriblant Yrkessjåførfaget og Logistikkfaget.

Man ser det som nyttig og fortsatt oppmuntre medlemmene til å ta fagbrev i sine yrker, dette for å øke statusen og kompetansen i yrkene.

LOs utdanningsfond:

I 2015 er 186 av forbundets medlemmer til sammen innvilget kr 1.680.000 i stipend. Dette utgjør 7,30 % av fondets utbetalinger

OU-fondet:

I 2005 ble fordeling av OU-midlene lagt om slik at OU-midlene ble fordelt på forbundene i forhold til yrkesaktive medlemmer i stedet for etter antall studietimer.

Dette ga for 2015 NTF et tilsagn på kr brutto kr 5 450 000 som ble overført til en klientkonto, administrert av LO kompetanse (AOF i Norge). Ved å innrapportere kursaktiviteter i regi av forbundet og foreningene, ga dette grunnlag for overføring av midler fra klientkontoen.

Mangfold og likeverd

I forbundets handlingsprogram fra periode 2014 - 2017 er følgende fastsatt: Forbundet ønsker å motarbeide alle former for negativ forskjellsbehandling på bakgrunn av kjønn, seksuell legning, etnisitet, religion, livssyn eller kultur.

Forbundets styrke avhenger av at vi klarer å organisere og gi plass til flere kvinner og personer med fremmedkulturell bakgrunn.

Vi vil arbeide for

- at flere kvinner og fremmedkulturelle engasjerer seg på alle nivå i forbundet
- at det arrangeres kurs spesielt rettet mot grupper som er underrepresenterte på tillitsvalgsnivå
- at arbeidsplasser og skiftordninger tilrettelegges slik at familieliv og heltidsarbeid kan kombineres
- at det arrangeres en årlig konferanse som utarbeider årsplan og innstiller på nytt utvalg for mangfold og likeverd
- at Norsk Transportarbeiderforbund skal være en rasismefri sone på alle nivåer, herunder alle arbeidsplasser der vi har medlemmer

Etter landsmøtet i 2009 fikk leder av Mangfold og Likeverd møte i forbundets representantskap med tale og forslagsrett.

Utvalget for Mangfold og likeverd 2015:

Medl. 2 år	Steinar Jakobsen	Forening 034	Leder
Medl. 2 år	Nina Risinggård	Forening 044	Nestleder
Medl. 1 år	Monica Okpe	Forening 004	Sekretær
Medl. 1 år	Sven Lund	Forening 004	
Medl. 2 år	Abdi Asis Hussein	Forening 034	

Varamedlemmer: alle 1. år:

June Anita Sørensen	Forening 100
Marit-Solveig Nedrebø	Forening 043
Nils Bjarte Sæle	Forening 019

Møter, kurs og konferanser:

Det er avholdt to møter i utvalget for mangfold og likeverd i løpet av perioden. Utvalget for mangfold og likeverd har vurdert ulike måter å jobbe på, og har

kommet til at med de ressurser vi besitter, er det mest effekt at vi utnytter de kurs og konferanser vi avholder, til å opplyse og motivere til fokus på likestillingsarbeidet i foreningene og klubbene. Det viktigste arbeidet innen feltet skjer ute på arbeidsplassene. Bare der kan vi rekruttere og få det mangfoldige forbundet vi fortjener og som kan tjene medlemmene på best mulig måte.

M&L - konferansen 8. – 10. mai 2015

På lørdag hadde vi minikurset "Hvordan motarbeide diskriminering i arbeidslivet" med Norsk Folkehjelp. På konferansen tok vi for oss beretning for 2014, mandat og handlingsplaner for 2016. Det siste vi gjorde på søndag var å velge det nye utvalget for mangfold og likeverd.

M&L - kurs 23. – 25. oktober 2015

Denne samlingen hadde vi sammen med ungdomskonferansen, men kurset avholdt vi separat. På kurset hadde vi kursleder Dag Vadla i kommunikasjon og konflikthåndtering for tillitsvalgte. Vi lærte om konfliktforløpet, konfliktløsningsstiler, forhandlingsstrategier og Hersketeknikker. Vi lærte også om Kommunikasjon og kommunikasjonsstrategier og hvordan ha er god kommunikasjon.

Generelt:

Utvalget har jobbet med forskjellige muligheter for opplysningskampanje, som for eksempel postkort med Sexpress er IKKE et frynsegode! Din grense er ikke min grense. Dette arbeidet er kun diskutert og er ikke ferdig.

Utvalget har flere ganger bedt om at NTF representantskap skal ta opp dette med Rasismefri sone. På representantskapet den 17. – 18. juni 2014 ble det avsatt en halv dag til Norsk Folkehjelp som presenterte "Rasismefri sone" for alle foreningene. I tillegg hadde vi gruppeoppgaver som gikk ut på å teste ut egne fordommer, og et menneskebibliotek hvor vi fikk snakke med de forskjellige "bøkene", som blant annet omfattet en flyktning, ei muslimsk dame og kjønnsbytte.

Utvalget jobber videre med å få dette med likestillingsavtaler i alle ledd i forbundet. Det er lagt ut en veileder i likestillingsarbeid for bedrifter og tillitsvalgte på forbundets nettsider.

Utvalget har utarbeidet sitt eget brevpapir til oppslag med informasjon ut til foreninger og klubber, som M&L konferansen og utvalget utarbeider.

I 2015 er det ca 10 % kvinner som er medlemmer i forbundet.

Mandat:

Likestillingsutvalget skal være pådriver for å motarbeide alle former for negativ forskjellsbehandling og/eller trakassering på arbeidsplassene og i forbundets organer. Det skal være retningsgivende og rådgivende overfor forbundet i saker

som gjelder forskjellsbehandling på bakgrunn av kjønn, seksuell legning, etnisitet, funksjonshemming, livssyn, politiske eller kulturelle holdninger.

Utvalget skal arbeide for likelønn og likestilling mellom kjønnene innen forbundets organisasjonsområder slik at alle gis like rekrutteringsmuligheter og muligheter for arbeid innen transportområdet. Utvalget skal gi forbundet og forhandlingsutvalgene råd om hvordan dette kan settes ut i praksis på den enkelte arbeidsplass.

Utvalget skal arrangere en likestillingskonferanse i året, hvor nytt mandat utarbeides og nytt likestillingsutvalg innstilles for forbundsstyret.

Utvalget skal arrangere kvinnekonferanse eller alternative modeller for utvikling av nettverk og for å motivere kvinner og minoriteter i forbundet til å engasjere seg fagligpolitisk.

Forbundet er også engasjert i LOs likestillingsarbeid:

LOs familie- og likestillingsutvalg, Bjørn Anders Jonassen. Sissel Karlsen (vara)

LOs LHBT, Heidi Bjurbeck

LOs forum for etnisk likestilling, Sissel Karlsen, Bjørn Anders Jonassen (vara)

ETFs kvinnekomité, Sissel Karlsen

Ungdomsarbeidet

Utvalget har avholdt fire fysiske møter og seks telefonmøter i perioden. Videre har utvalget arrangert det årlige ungdomskurset og ungdomskonferansen. Ungdomsutvalget har frem til ungdomskonferansen 2015 bestått av:

Leder:	Roy Einar Nilsen	- Midtnorsk Transportarbeiderforening
Nestleder:	Geir Ove Gjelsvik	- Norsk Havnearbeiderforening
Sekretær:	Joakim Hagen	- Møre og Romsdal Transportarbeiderforening
Medlem	Thomas Jørgensen	- Oslo Transportarbeiderforening
Medlem:	Rune Ekren	- Vestnorsk Transportarbeiderforening
Medlem:	Alexander Loiro	- Polarsirkelen Transportarbeiderforening
1 Vara:	Ane Skredderstuen	-
2 Vara:	Abdi Asis	- Polarsirkelen Transportarbeiderforening
3 Vara:	Kostas Konstantinous	- Oslo Transportarbeiderforening

Ane Skredderstuen trakk seg i perioden.

Følgende ble inn i ungdomsutvalget på ungdomskonferansen 2015:

Leder: Roy Einar Nilsen - Midtnorsk Transportarbeiderforening

Nestleder:	Thomas Jørgensen	- Oslo Transportarbeiderforening
Sekretær:	Joakim Hagen	- Møre og Romsdal Transportarbeiderforening
Medlem:	Rune Ekren	- Vestnorsk Transportarbeiderforening
Medlem:	Alexander Loiro	- Polarsirkelen Transportarbeiderforening
Medlem:	Glenn Rinden	- Agder Transportarbeiderforening
1 Vara:	Viggo Follestad	- Oslo Transportarbeiderforening
2 Vara:	Elin Aase	- Rogaland Transportarbeiderforening
3 Vara:	Henrik Nørve	- Polarsirkelen Transportarbeiderforening

Ungdomskonferansen 2015 besluttet at ungdomsutvalget må holde fokus på delingsøkonomien og særlig ÜBER-taxi. Utvalget har derfor i perioden satt ned en gruppe som jobber spesifikt med dette. Fokuset vårt på Über har gitt positivt utslag i form av økt publisitet for NTF-ung. To av utvalgets medlemmer har blant annet deltatt i en debatt på litteraturhuset som omhandlet Über.

Utvalget har også arbeidet med å kartlegge skoler og godkjente lærlingbedrifter for å lette arbeidet med kontakten for de lokale ungdomskontaktene.

Ungdomsutvalget er representert i forbundsstyret ved Roy Einar Nilsen som fast representant og Thomas Jørgensen som vara.

Jørgensen representerer også NTF i Landsorganisasjonens sentrale ungdomsutvalg.

Konsernforum/Konsernråd

Det har vært avholdt tre møter i 2015 og et arbeidsutvalgsmøte. Det har vært et EWC kurs på Lillestrøm i februar 2015, Monica Okpe deltok. Vi ser at det ligger en del utfordringer på våre områder når det gjelder opprettelser av landsutvalg og arbeidsforhold til Konserntillitsvalgte/Hovedtillitsvalgte, dette arbeidet må prioriteres. I perioden har Ica Norge blitt oppkjøpt av Coop Norge Handel, så i dag er de tre matvareaktører som er i markedet og de er organisert i tre forskjellige arbeidsgiverorganisasjoner Virke, NHO og Samfo. Og fra LO er det NTF og HK som organiserer medlemmer på disse tariffområdene. Det vi ser her er at det er store forskjeller på disse tariffavtalene ikke minst på lønn, her må vi konstatere at bransjen er splittet og er dette det beste for ansatte på disse lagrene.

Stortingsvalget 2015

Forbundet sentralt og foreningene deltok aktivt i valgkampen i hele landet. Selv om det ikke var uttalt som mål å støtte de rødgrønne ved kommune- og fylkes-

tingsvalget, ble det vedtatt på landsmøte i 2014 at forbundet støtter en sosialistisk regjering.

Kommune- og fylkestingsvalget ble et meget godt valg for venstresida i Norge. 19 av 20 fylker får et rødt flertall de neste fire åra, og det blå flertallet i mange av de store byene er nå historie. Høyre og Fremskrittspartiet er valgets store tapere, mens Arbeiderpartiet gjorde sitt beste kommunevalg på nesten tre ti-år. Også Senterpartiet og MDG gjorde det meget bra.

Det er registrert at ca. 40 representanter med medlemskap i forbundet er blitt innvalgt i kommunestyre og fylkesting. Denne registreringen er i midlertid ikke uttømmende.

Arbeidsretten

Nor Lines AS – Lossing og lasting av m/v Nord Jarl ved Nor Lines AS sin kai ved Skattøra i Tromsø

Det oppsto tvist om det var i strid med Sør- og Nordnorgeavtalens § 1 at Nor Lines AS sine ansatte utførte losse- og lastearbeidet på m/v Nordjarl 7. mars 2014.

LO og forbundet la ned en prinsippal påstand om at dette var i strid med bestemmelsen, og at Nor Lines ikke kunne påberope seg tariffavtalens unntaksbestemmelse om å benytte egne folk på eget anlegg i dette tilfelle.

Subsidiært ble det anført at Nor Lines AS hadde akseptert å benytte losse- og lastearbeiderne fra det tidspunkt bedriften hadde etablert seg på Skattøra. Denne praksis måtte legges til grunn slik at Nor Lines på bakgrunn av denne praksis var forpliktet til å bruke losse- og lastearbeidere fra Tromsø Losse- og Lastekontor.

NHO og NHO LT hevdet at Skattøra er bedriftens eget anlegg og var av den grunn ikke forpliktet til å bruke losse- og lastearbeidere. Om dette ble det vist til Arbeidsrettens dom av 14. oktober i 2014.

For øvrig ble LO og forbundets henvisning til praksis avvist av NHO og NHO LT og de la ned påstand om at NHO og Nor Lines AS måtte frifinnes.

Arbeidsretten avsa dom 25. august og ga NHO og Nor Lines AS medhold i at det forelå intet brudd på tariffavtalen § 1 i dette tilfelle.

Arbeidsretten sier imidlertid i sine merknader at Skattøra er ikke en del av den offentlige havna (Tromsø Havn), og at Nor Lines AS av den grunn er tariffmessig forpliktet til å bruke losse og lastearbeiderne i Tromsø Havn.

Siden Tromsø Havn for øvrig er omfattet av sympatistreiken til støtte for tariffavtale i Risavika Terminal AS, er de å anse som den streikerammede bedriften. Dette betyr at Nor Lines AS ikke står fritt til å benytte andre til å utføre losse- og lastearbeidet i Tromsø Havn.

Konsekvensene av dette er at når det er benyttet andre til å utføre losse- og lastearbeid i den offentlige havna er dette streikebryteri.

DHL Supply Chain AS (DHL) - Speditørtariffen §§ 16 og 17 - Rett til kopi av avtaler om innleie og entrepris

Det var tvist om tillitsvalgtes rett til kopi av avtaler om innleie av arbeidskraft og entrepris etter at DHL Supply Chain AS (DHL) satt bort deler av terminaldriften på entrepris til Plint Logistics AS.

LO og forbundet la ned påstand om at tillitsvalgte etter Speditørtariffen § 16 har rett på nødvendig informasjon om innleie av arbeidskraft og etter § 17 krav nødvendig informasjon slik at de kan kontrollere at entreprisforholdet er reelt.

NHO og NHO LT nektet tillitsvalgte nødvendig innsyn, men ga etter hvert tillatelse til at lese gjennom kontrakten og skrive av kontraktene.

Arbeidsretten avsa dom av 6. oktober 2015 og ga LO og forbundet medhold. Dommen er enstemmig.

Internasjonalt arbeid

Representasjon

NTF er tilmeldt Nordisk Transportarbeiderføderasjon, Europeisk Transportarbeiderføderasjon (ETF) og Internasjonal Transportarbeiderføderasjon (ITF).

ITF

Forbundet er for tiden ikke representert i ITFs styre eller AU. Etter avtale skal denne representasjonen rotere mellom de nordiske land. Fortiden innehas denne posisjonen av Jan Villadsen i 3F i Danmark.

Forbundsleder Roger Hansen er medlem av ITFs Fair Practices Committee, som er ITFs kampanje mot skip under bekvemmelighetsflagg.

1. nestleder Lars M. Johnsen er medlem i vegtrafikkseksjonen.
 2. nestleder Terje Samuelsen er medlem av ITFs styringsgruppe for havnearbeiderseksjonen, ITFs Fair Practices Committee, ITFs Fair Practices Steeringgroup og IBF (International bargeing forum).
1. sekretær Dag-Einar Sivertsen er medlem i vegtrafikkseksjonen og i kollektivtrafikkomiteen.
Roy Einar Nilsen er forbundets ungdomsrepresentant i vegseksjonen i ITF

ETF

Forbundsleder Roger Hansen er medlem av ETFs styre.

1. nestleder Lars M. Johnsen er medlem i vegtrafikkseksjonen.
 2. nestleder Terje Samuelsen er leder i havnearbeiderseksjonen og medlem av ETFs styre.
1. sekretær Dag-Einar Sivertsen er medlem i vegtrafikkseksjonen og kollektivtrafikkomiteen.
Forbundssekretær Sissel Karlsen er medlem i kvinnekomiteen.

Nordisk Transportarbeiderføderasjon

Forbundsleder Roger Hansen er medlem av NTFs styre og arbeidsutvalg.

1. nestleder Lars M. Johnsen har verv som leder i seksjon for lager og spedisjon.
 2. nestleder Terje Samuelsen, er leder av arbeidsutvalget i seksjon for havnearbeidere.
1. sekretær Dag-Einar Sivertsen er medlem i seksjon for kollektiv persontransport.
Forbundssekretær Morten Hagen er medlem i arbeidsutvalget for seksjon gods-transport på veg.
Forbundssekretær Jan Sivertsen er medlem i arbeidsgruppe for taxisjåfører.

Rapporter fra Seksjonene i Nordisk Transportarbeiderføderasjon

Seksjonen for spedisjon og lager

Arbeidsutvalget (AU) i seksjonen for spedisjon og lager har i 2015 bestått av:

Lars Morten Johnsen, Norsk transportarbeiderforbund, leder
John Bondebjerg, 3F Danmark, nestleder
Bjørn Mietinen, Handel og Kontor i Norge, sekretær
Vesa Lackman, AKT Finland
Magnus Larsson, Svenska Transportarbetareförbundet

Arbeidsutvalgsmøter:

Det er avholdt 4 arbeidsutvalgsmøter i 2015:

1. 13. januar 2015 i Stockholm
2. 16. april 2015 i Oslo
3. 6. mai 2015 i Göteborg
4. 23. september 2015 i Stockholm

Seksjonen har prioritert det nordiske EWC-arbeidet, nordisk samarbeid mellom tillitsvalgte i spedisjons-/lagerselskap og verving i sektoren. I tillegg har arbeidsutvalget brukt mye tid på å diskutere utviklingen i bransjen med outsourcing, innleie av arbeidskraft og kabotasje innen godstransport på vei. Arbeidsutvalget mener det er et behov for en større koordinering og samarbeid mellom de ulike seksjonene for å stoppe den negative utviklingen vi ser i transportbransjen.

Seksjonsmøter:

Det er avholdt to seksjonsmøter i 2015.

Møte for Schenkertillitsvalgte i Gøteborg 7. mai 2015:

Det ble avholdt konferanse for tillitsvalgte i de nordiske Schenkerselskapene i lokalene til Svenska Transportarbetareförbundets lokaler i Göteborg den 7. mai. Tilstede var 11 representanter for selskapene og 10 representanter for forbundene i Danmark, Finland, Norge og Sverige.

Deltakerne diskuterte det videre samarbeidet etter at Schenkers ledelse sa opp den skandinaviske samarbeidsavtalen mellom ledelse og tillitsvalgte i Danmark, Norge og Sverige. Til tross for flere henvendelser til ledelsen var det ikke mulig å få til møte for å etablere et fortsatt samarbeid mellom ledelse og tillitsvalgte i de nordiske land.

De norske og svenske bedriftsrepresentantene i selskapene ble enige om et samarbeid for å kartlegge selskapets grenseoverskridende transport og lønns- og arbeidsvilkår for de sjåførene som utfører denne transporten. Målet er at den grenseoverskridende transporten skal skje etter nordiske vilkår. Eventuell sosial dumping i den grenseoverskridende transporten mellom Norge og Sverige vil bli fulgt opp med krav om fellesmøte med ledelsene i selskapene.

EWC-møte den 24. og 25. september i Stockholm:

Den årlige EWC-konferansen ble avholdt på Nordic Light Hotel i Stockholm den 24. og 25. september med 35 deltakere, ni fra Danmark, seks fra Finland, ni fra Norge og 11 fra Sverige. Disse deltakerne kom fra ulike seksjoner i NTF og 10 ulike konsern innen transportsektoren.

Ordförande i Svenska Transportarbetareförbundet og president i ETF, Lars Lindgren, ønsket delegatene velkommen til Stockholm og informerte om at ETF skulle starte kampanje for å samle inn 1 million underskrifter i kampanjen "Fair Transport Europe", en kampanje for å kreve bedre arbeidsvilkår for transportarbeiderne i Europa.

Bård Jordfald fra Fafo i Norge innledet første dag om "NordMod 2030 – Forviting eller fornying i Norden 2014 – 2030" under tittelen "Den nordiske modell under angrep".

NordMod-prosjektet ble gjennomført av ulike forskningsinstitutter i de nordiske land på oppdrag fra SAMAK (samarbeidsorganisasjon for de nordiske sosialdemokratiske partiene og fagbevegelsen). Det ble utarbeidet både landsrapporter om den faglige og politiske situasjon og samordnede rapporter for hele Norden, se <http://fafoarkiv.no/nordmod2030/publikasjoner.html>

Innledning ble etterfulgt av plenumsdebatt om hvordan den nordiske modell med økonomisk styring, et organisert arbeidsliv og en sterk velferdsstat kunne opprettholdes og videreutvikles i framtida. Det ble konkludert med at det var viktig å slå ring rundt modellen, og at de viktigste bidragene fra fagbevegelsen var å styrke organisasjonsarbeidet og vervinga og det faglig og politiske arbeidet.

Konferansen ble deretter delt i fire mindre grupper, tre bedriftsgrupper: Nobina, DHL og Schenker og en samlingsgruppe for de øvrige bedrifter som var organisert. Gruppene gjennomgikk det praktiske EWC-arbeidet i selskapene, organiseringa av EWC-arbeidet, samarbeidet i selskapene nasjonalt og på tvers av landegrensene i Norden og informasjonsarbeidet nasjonalt og på tvers av landegrensene.

Fortsatt gjenstår mye for å få EWC-arbeidet til å fungere i de fleste selskap, både involvering utover den enkelte valgte EWC-representant, informasjon både internt i bedriftene og på tvers av bedriftene i det faglige apparat, få etablert EWC i flere selskap, og ikke minst å sikre at det blir valgt fagorganiserte representanter til EWCene i de selskap som har etablert EWC.

Avslutningsvis på konferansen ble det informert fra NTF om arbeidet i føderasjonen og kom blant annet tilbake til viktigheten av at alle deltok i underskriftsaksjonen "Fair Transport Europe".

Seksjon for havn

Seksjonens arbeidsutvalg har bestått av:

Terje R. Fenn Samuelsen	Norsk Transportarbeiderforbund, leder
Peter Winsten	Svensk Transportarbeiderforbund
Karsten Kristensen	3F, sekretær
Håkan Ekstrøm	JHL
Juha Antilla	AKT

Arbeidsutvalget har gjennom møter diskutert hvordan man kan på en best mulig måte ivareta og utvikle den virksomhetsplanen som var vedtatt for året.

POC koordinator i Baltikum Aleksander Maier har fortsatt sitt arbeid i 2015, og det er fremdeles fremgang i alle tre landene. ITF har også i 2015 gått inn med økonomiske midler. NTF havne-seksjonen anser sitt arbeid i det Baltiske prosjektet for avsluttet, men vil på oppfordring fra ETF og ITF bistå på forespørsel.

Den Sosiale Dialogen som startet i juni 2013, er fra NTF sin side representert med Peter Winsten, det har vært tre møter i 2015 og dialogen fortsetter videre i 2016. Så langt har det ikke kommet noen konkrete resultater ut av dialogen.

Port Package 3 følges tett opp gjennom informasjon og møter i ETF/ITF. Vi konstaterer at kommisjonen er pågående og det har vært direkte angrep på Spania, Portugal, Norge og Belgia.

Sitasjonen i Norge er fremdeles uavklart. Boikotten i Risavika har vart i mere enn to år, noe som også er tilfellet i Tromsø, i Mosjøen arbeiderne er "Locked out", og vi konstaterer at arbeidet blir utført av medlemmer av Industri Energi. Det har også i Oslo skjedd store endringer da Yilport har tatt over container terminalen og nekter å inngå tariffavtale. Norsk Transportarbeiderforbund har bedt om sympatistreik fra Fagforbundet og Parat sine medlemmer, men vi må dessverre konstatere at Parat ikke ville stille opp og dermed var det ingen hensikt å bare ta ut Fagforbundets kranførere. Dette har ført til at samtlige havnearbeidere i Oslo er uten arbeid da arbeidsgiverne med støtte fra NHO begjærte losse/lastekontoret til oppbud. 3F har på forespørsel satt i gang sympatiaksjoner i Danmark. Vi kan ikke se en løsning på kort sikt. NTF har vært representert ved flere arrangementer i forbindelse med situasjonen i Norge, noe som blir satt stor pris på av havnearbeiderne.

I Finland har AKT hatt aksjoner for å "ta tilbake" lashing av containere, dette ble stoppet av en domsavsigelse, men dommen kom på bakgrunn av formelle feil i forbindelse med oppstarten av aksjonen. ETF/ITF har iverksatt en lashing kampanje på verdensbasis og her er både Norsk Transportarbeiderforbund og AKT med i styringsgruppen.

Også i Sverige og Danmark har det vært problemer i havnene, men disse er løst nasjonalt.

I februar var Terje Samuelsen sammen med Peter Løkvist på besøk på Island for å prøve å få med havnearbeiderne på Island i NTF igjen, pr dato har de ikke tatt stilling til om de vil bli med igjen.

Seksjonen har diskutert ett nærmere samarbeide med Sjøseksjonen i NTF og besluttet å ha ett felles seksjonsmøte i Stockholm i september, selv om deltakelsen var liten så var konklusjonen at dette bør vi videreutvikle, det ble derfor gjennomført et felles AU møte i London i november. Samarbeidet fortsetter i 2016.

Det har i løpet av året vært avholdt ett seksjonsmøte havn og ett felles seksjonsmøte sjø/havn, i tillegg har det vært avholdt tre AU møter.

Virksomhetsplanen for 2015 har vært:

1. Port Package 3
2. FOC kampanjen
3. POC kampanjen – POC kordinator i Baltikum
4. Sosial Dialog
5. Trust fond
6. Gassede containere

Seksjon for godstransport på veg

Beretning NTF Godstransport på veg for 2015

Arbeidsutvalget har bestått av:

Ulf Persson. Leder. Svenska Transportarbetareförbundet
Jörgen Aarestrup. Nestleder. 3F Danmark
Morten Hagen. Sekretær. Norsk Transportarbeiderforbund
Harri Pasanen Medlem. AKT Finland

Juha Ollas har også møtt i møtene, både som tolk for Harri, men også som stedfortreder.

Arbeidsutvalget har i 2015 hatt fire møter.

30. - 31. mars 2015 - Helsingfors

18. mai 2015 - Stockholm

7. - 8. september 2015 - Oslo

18. november 2015 - København

Det har i løpet av året vært avholdt ett seksjonsmøte

18. november i København

Seksjonen har i året blant annet diskutert:

Cabotage.

NTFs 6 punkts program - Hvordan kan vi se på sammenligning av de forskjellige kollektivavtalene i landene.

Undergruppe for renovasjonssjåfører.

Den sosiale dialog i EU.

Medborgerinitiativet "Fair Transport".

"Problemedrifter" - Arbeidsutvalget har diskutert enkelte bedrifter som opererer i Norden med vilkår som utgjør et felles sosialt problem både for sjåfører og

bedrifter i de nordiske landene, og som også medfører uverdige forhold for de sjåførene som er ansatt i disse bedriftene.

Seksjonsmøtet i København ble arrangert i samarbeid med KP-seksjonen, og tema på møtet var en oppfølging av bestilleransvar og organisering, som også var tema på tilsvarende møte i 2014. Den delen som gikk på organisering ble gjennomført av NTFs administrasjon. Møtet ble vellykket, med godt oppmøte også fra de andre seksjonene.

Seksjonen for kollektive persontransporter

Beretning for Nordisk Transportarbeiderføderasjon, Seksjon for Kollektiv Persontransport (KP) for året 2015.

Seksjonens arbeidsutvalg (AU) etter kongressen i Malmø mai 2014 har bestått av:

Navn	Verv	Forbund
Susanne Gällhagen	Leder	Svenska Kommunalarbetareförbund
Allan Andersen	Nestleder	Faglig Fælles Forbund (3F) Danmark
Dag-Einar Sivertsen	Sekretær	Norsk Transportarbeiderforbund
Juha Ollas	Medlem	AKT, Finland
Lennart Sköld *	Medlem	Svenska Transportarbetareförbundet

*Lennart Sköld fratrådte seksjonens AU i november 2015 på grunn av nye arbeidsoppgaver i forbundet. Lennart ble erstattet av Lars Mickelsson (lars.mikaelsson@transport.se) fra samme måned.

Møtevirksomhet:

Arbeidsutvalget (AU) avholdt fem møter i 2015:

- 2. og 3. februar i Oslo.
- 26. mars i København.
- 18. mai i Stockholm.
- 29. og 30. september i Helsinki.
- 2. desember i Stockholm.

Det har vært ført møtereferater for hvert AU møte som er oversendt NTF styret.

Det er avholdt to seksjonsmøter:

- 19. mai i Stockholm.
- 18. november i København. (sammen med godsseksjonen)

Det har vært ført møtereferat for hvert seksjonsmøte/AU møte som er oversendt NTF styret.

Virksomhetens aktivitet:

De viktigste saker/ temaer, som AU og seksjonen behandlet i 2015 var:

- Felles nordiske tariffavtaler KP (seksjonstema)
- Konferanse/felles seksjonsmøte med gods om bestiller ansvar og organisering (oppfølger fra seksjonsmøtet i Helsinki 2014)
- Fellesmøte mellom NTF styre og seksjonene (AU)
- Koordinerende saker opp mot ETF og ITF
- Kabotasje innenfor persontransport
- Sikkerhet innenfor persontransport (trøtte førere)
- Drøftet eventuelt samarbeid utvidet til å gjelde Island
- Møtesamarbeid og oppfølging av taxigruppen

Seksjonens taxigruppe (AU) etter kongressen i Malmø mai 2014 har bestått av:

Navn	Forbund
Jan Sivertsen	Norsk Transportarbeiderforbund
Jens Laursen	Faglig Fælles Forbund (3F) Danmark
Mads Anderson	Svenska Transportarbetareförbundet
Juha Ollas	AKT, Finland

Gruppen har haft fire möten under året 2015. 3. februari Oslo, 18. maj Stockholm, 29. september Helsingfors och 2. december Stockholm. Samtliga möten är protokollerade.

Verksamhetsämnen under året.

1. Kollektivavtalens skillnader.
2. Regelverk Taxi
3. Arbetstider och problemen med dessa.
4. ÜBER, hur kan vi angripa problemet.

Gruppens arbete med arbetstider och regelverk ledde till en begäran om en oberoende forskningsstudie viken accepterades. Arbetet med ÜBER är ett fortsatt tema 2016.

Bransjerådene

Bransjerådet for avisbud

Året 2015 er ikke forskjellig fra året 2014, med fallende opplagstall og stor nedgang i annonseinntektene for avisene. Det som er nytt er at flere aviser nå vurderer å redusere antall distribusjonsdager A-media har vedtatt i sin strategi

å redusere utgivelse dager for flere aviser i 2017. Bedriftene omorganiserer ved ruterevisjoner, lager større ruter som medfører at mange avisbud blir stående uten jobb i 2015.

Det er også tendens til utvidet bruk av kontraktører i bransjen spesielt i Polaris Distribusjon.

Bransjen består av 29 klubber og noen direktemedlemmer samt en klubb under oppbygning (Sam Distribusjon Amedia) total medlemmer pr: 31.12. 2014, 1219 og 1055 i utgangen av 2015. en nedgang på 164 medlemmer i perioden. Og en nedgang 2013-2014 på 88 medlemmer. Dvs. en nedgang på 19,5 % på 3 år denne trenden må snus i neste periode.

Nedgangen har vært størst i område MBL. Med en reduksjon på 142 medlemmer i 2015.

Noe av dette skyldes ruterevisjoner der mange av våre medlemmer har blitt stående uten jobb.

Fordelt på 3 avtaleområder. Pr: 31.12.14

2014		2015	
Virke	86	Virke	66
Andre	20	Andre	18
Total	1219		1055

Bransjerådet i perioden 2014-2016

Rune Kristiansen	Innlandet Distribusjon LHMR. (Leder)
Leif Halvorsen	Telemark Distribusjon AS
May Britt Olsen	Schibsted Distribusjon avd. Kristiansand
Cato Nysveen	Avislevering AS (Hamar media)
Vidar Sæterbø	Adressa Distribusjon AS
Birgit Fiske	Nord vestdistribusjon Ålesund.

Vara:

1. Frank Johansen	Schibsted Distribusjon
2. Christine Schauer	Romerike Mediadistribusjon
3. Ole-Sivert Prytz	Schibsted Distribusjon

Arbeidsutvalget:

Leder	Rune Kristiansen
Nestleder	Leif Halvorsen
Sekretær	May Britt Olsen

Utvalg i perioden:

Utvalg om Distribusjonstid/Sintef prosjektet.

Rune Kristiansen og Helge Arne Bjerkan (NTF)
Helge Kronborg og Harald Høimyr (MBL)

Det gjenstår å presentere utvalgets arbeid for NTF og MBL

I tillegg har det i tariff oppgjøret 2014 skjedd en del endringer i forhold til Mediapost som skal inkluderes i arbeidstiden, dette gjør at kartlegging og tidsforbruk på Mediapost bør gjøres av utvalget.

For at utvalget skal få mandat til en slik kartlegging må NTF og MBL bli enige om det skal utredes.

Prosjektet er ikke formelt avsluttet.

Utvalg lønnsstatistikk avisbud.

Rune Kristiansen, Cato Nysveen, Sissel Karlsen, Lars Morten Johnsen

Det har vært flere møter i Utvalget både med MBL og NTF.

Uvalget kom frem til at avisbudene ligger under 90 % av industrilønn mens MBL hevder at det er 90,7 % partene kom ikke til enighet og NTF har sendt saken til LO.

Partssammensatt utvalg:

Leif Halvorsen, Mai Britt Olsen, Rune Kristiansen

MBL ønsker at alle ulempetillegg i forbindelse med Mediapost fjernes, MBL hevder at disse abb. produktene må betales på lik linje med avisdistribusjon.

MBL mener også at dette er en dobbel betaling for samme arbeid.

NTF hevder at det er opp til forhandlingsutvalget i tariff oppgjøret å ta stilling til endringer i tariffavtalen. Utvalget mener også at timelønn må kompenseres dersom MBL mener at ulempetilleggene skal fjernes da vi ligger under 90 % av industrilønn inkl. alle tillegg.

Tariffavtalens bilag 13.

Nemnds medlemmer valg for 2 år.

Vidar Sæterbø, Rune Kristiansen Vara: Cato Nysveen.

Det har i perioden vært utarbeidet retningslinjer for Nemndens behandling av saker.

MBL og NTF har vært med i denne prosessen.

Nemnda har hatt en sak til behandling, "Natalje saken" i Vestfold Telemark. Da dette var første saken, før Nemnden hadde utarbeidet sine retningslinjer var Nemnda usikker på hvordan denne saken skulle behandles, da bedriften ønsket å løse denne saken lokalt, ble saken sendt tilbake til ny lokal behandling.

Nemnden har beklaget denne saksbehandlingen og skal ikke sende sakene tilbake lokalt.

Sakene kan bare sendes tilbake dersom den som har sendt saken til Nemnd ønsker å trekke den tilbake.

Situasjon i Bransjen.

Alle de store mediehusene fortsetter en prosess med nedbemanning og besparelser i alle ledd uten unntak også i distribusjons ledd.

Det har vært gjennomført store endringer for Avisbudene, avisrutene har blitt revidert og endret i både størrelse og geografi, det har i mange tilfeller vist seg gjennom kontroll måling av de nye budrutene har stipulerte tiden slik at tidsforbruket ikke har holdt i forhold til tiden budet har brukt.

Mange av selskapene sier opp alle lokale særavtaler og setter budene ned til minstelønn.

De som tidligere var definert som tilretteleggere i Avisbudavtalen, er nå omdefinert som D-Ledere m/personalansvar. Mange av disse er organisert hos oss, pga. uenighet mellom NHO og LO faller mange av disse utenfor Avisbudavtalen i følge NHO.

De aller fleste distribusjonsselskapene har nå blitt slått sammen som i hovedsak består av
A-MEDIA – SCHIBSTED – POLARIS.

Distribusjonsselskapene skal være selvstendige og drive på forretningsmessig basis. Eierne ønsker avkastning fra distribusjonsselskapet, men resultatene i distribusjon uteblir på lik linje som i Avishusene.

Aktivitets plan:

I aktivitetsplan for 2015 ble det søkt om midler til en ny samarbeidskonferanse med MBL

Det ble også søkt om midler til en klubb tillitsvalgt konferanse for 2015.

Bransjerådet søkte om midler til nordisk samarbeid samt aktivitet for Bransjerådet
Det ble i representantskapet avsatt en pott for aktivitet i bransjen.

Møter:

Det har vært avholdt to bransjerådsmøter i tillegg til mange utvalgsmøter for Utvalg av Distribusjonstid, Lønnsstatistikk, Partssammensatt utvalg Nemndsbehandling, Bilag 13. Klubb konferanse på Sørmarka 13-15 november Møte ang. Tariffoppgjøret 2016.

Tvister

Det har oppstått en tvist ang. forståelsen av returkjøring, som ble avtalt i tariffoppgjøret i 2014.

Det har vært forskjellige tvister i ulike klubber som klart er en følge av situasjon som er skapt i bransjen.

Vi vant saken om oppsigelse i Telemark der 3 reservebud ble oppsagt disse har fått jobben tilbake.

Oppsigelses sak i Polaris (Forlik)

Nemnds behandling av Natalje i Telemark Distribusjon. Uenighet om tidfastssetning, saken ble sendt Nemndsbehandling .(lokal enighet)

Tariffoppgjøret 2015:

Mellomoppgjøret i 2015 endte med en lavtlønnsprofil der alle grupper under 90 % av industriarbeiderlønn ble regulert med en tillegg på 1,50 per time. (37,5t)

Utvalgt for Lønnsstatistikk for avisbud har gjennom sitt arbeid hevdet at avisbudene ligger under 90 % og hadde derfor krav på lavtlønns tillegg, MBL hevder at bransjen ligger på 90,7 %. Uenigheten er oversendt LO.

Offentlig Godkjent Bedriftshelsetjeneste.

I henhold til Statistisk Sentral Byrås (SSB) bransjeregister er budtjenestene pålagt offentlig godkjent bedriftshelsetjeneste, gjelder også avisbud. Forskriften er gjeldende fra 01.01.2010 med en overgangsordning for selskaper som hadde bedriftslegeordning til senest 31.12.2012 for å få godkjent ordning. Det er fortsatt få av selskapene som har offentlig godkjent bedriftshelseordning.

Utenlands arbeidskraft og utenlands registrerte biler i ervervsmessig bruk.

Det er fortsatt en trend i mange selskaper å ansette utenlandske avisbud som bruker egne utenlandske registrerte biler. Det har vært en lang saksprosess med Toll- og avgiftsdirektoratet i spørsmålet rundt dette tema. Saken er fortsatt uavklart.

NORPOST og tariffavtale med Virke.

Norpost har en hengeavtale til Avisbudavtalen, Norpost reguleres i takt med forhandlingene i NTF/MBL med noen unntak.

Kommunikasjon med klubbene.

Bransjerådet har delt inn klubbene i seks ansvarsområder fordelt på bransjerådets medlemmer.

Bransjerådet har som oppgave å bistå klubbene dersom det er ønske om de., Dette er en krevende oppgave. Kommunikasjonen har i hovedsak foregått per mail og telefon, tilbakemeldingene fanges opp av bransjerådet.

I tillegg ble det sendt ut flere info brev som bransjerådet ønsker å nå klubbene med. Vi må få mer fokus på verving, dette er en av de viktigste oppgavene som kan gjøres i klubbene.

Etter medlemstallene for 2015 ser det ikke ut til at vi har lykkes helt med verving av nye medlemmer.

Verving står fast på agendaen til bransjerådet.

Vi har fått positiv omtale i Transportarbeideren, fagbladet, i perioden.

Rekruttering av nye tillitsvalgte.

Bransjerådet har arbeidet kontinuerlig i hele perioden med å få ajourførte lister over klubber og tillitsvalgte. Vi har klart å skape kontakt med A-media i Sam Distribusjon, foreningen i Oppland jobber med å opprette tariffavtale og ny klubb sammen med foreningen i Oslo Transportarbeiderforening.

Det er fortsatt mange utfordringer i bransjen. Vi må først og fremst satse på rekruttering av nye medlemmer.

Bransjeråd for drosjesjåfører

Det valgte bransjerådet for 2014 - 2015 har bestått av Roald Arentz (leder), Arne Olav Bjerkeli og Ronald Johansen. Varamedlemmer er Bjørnar Pettersen og David Eggan Aune.

Mellomoppgjøret i 2015 resulterte i følgende:

I både regulert område (med maksimaltakst fastsatt av konkurransetilsynet) og uregulert område (områder med fri takstfastsettelse) får drosjesjåførene et generelt tillegg omregnet i timelønn på totalt kr 1,75 per time. Dette er i tråd med kronetillegget som ble gitt etter forhandlinger mellom LO og NHO, og - utgjør omregnet til provisjonslønnen prosentstørrelse – en økning på henholdsvis 0,40 og 0,41 prosentpoeng.

Garantibestemmelsen på minimum 40 % av innkjørt beløp ble videreført.

Beregningsgrunnlaget for inneståelse, vask og vedlikeholdsarbeid ble økt fra kr 424,22,- til kr 431,06 per time.

Øvrig aktivitet:

Politisk har året vært preget av de nye utfordringene ulovlige applikasjonsbaserte bestillingstjenester representerer for bransjen. Bransjerådet, i samarbeid med forbundet, har prøvd å få gjennomslag i mediene, fagbevegelsen og hos politiske beslutningstakere for vårt syn om at utøverne av slike tjenester opererer i strid med yrkestransportloven. Vi ser på dette som organisert piratvirksomhet, som undergraver arbeiderrettigheter i ei pressa næring, og er en trussel mot drosjenes rolle som en del av kollektivtransporten.

Ellers var bransjerådet representert på seksjonsmøte i Nordisk Transportarbeiderføderasjon i mai 2015, på NTFs taxikonferanse i Oslo samme måned, samt ved den 19. skandinaviske transportarbeiderkonferanse i november 2015.

Bransjeråd for bussarbeidere

Bransjerådet for buss har i 2015 avholdt to møter. Det første møtet i juni var et to dagers møte og ett møte den 04.11.2015

Bransjerådet har bestått av følgende personer:

Roger Haagensen (Leder), Bjørn Olden, Dagfinn Haga, Per Ole Melgård, Bjørn Strandli, Bjørn Tore Bråten, Morten Kvam, Yngvar Venemyr og Inge Myhre

I møtene har vi blant annet tatt opp følgende saker:

Her ble blant annet Varslingssaken som bussgruppen i Vestnorsk Transportarbeiderforening hadde tatt opp med arbeidstilsynet. Dette omhandlet når anbudsselskap opptre i arbeidsgivers sted. Konkret dreide det seg om anbudsselskapes måte å bestemme blant annet rutetider, kjøretraseer, billetteringssystemer, overvåkning av ansatte mv uten at de ansatte får være med å gi sine innspill slik loven og tariffavtalene legger opp til.

Bransjerådet diskuterte også hvordan den nye arbeidsmiljølovens bestemmelser slår ut i vår tariffavtale. Her viste det seg at det ikke ville få de store konsekvensene annet enn at det ga åpning for at partene kunne avtale større utligningstider, gjennomsnittsberegning av søndagsfri med den enkelte ansatt.

Det som imidlertid var bekymringsfullt er lovens endringer i forhold til midlertidige ansettelser. Her konkluderte bransjerådet med at man måtte følge nøye med fremover.

Hele Bussbransjeavtalen ble gjennomgått for å se på ordlyden i de enkelte paragrafer samt se på hvordan man best kan tilpasse nye for å ivareta sjåførene på en bedre måte. Her ble hele avtalen, bortsett fra bilagene, gjennomgått. Dette er et viktig redskap fremover for å kunne møte de problemstillinger som vil kunne komme i bransjen. Det ble etter dette laget et eget prosessdokument av arbeidet.

Lønnsoppgjøret for 2016 ble også diskutert og hvordan og hva man bør legge mest vekt på i dette oppgjøret.

Det ble videre gitt en orientering om hva som skjer i forhold til partsforholdet i bussbransjeavtalen.

Leilighetsvise forsinkelser og mulig stevning for arbeidsretten knyttet til dem som blir forsinket til matpausen ikke skulle få rett til ny matpause.

Sjåførenes ansvar for veskebeholdning når man har spisepause ble også diskutert. Spisepause er fritid og bransjerådet konkluderte med at det er arbeidsgivers ansvar å sørge for at man har låsbare rom/skap til billettveskene.

Det ble også orientert om at enkelte busselskaper nekter å overta ansvaret for de av sjåførene som er sykemeldte i tidspunktet for anbudsoverdragelse. Bransjerådet mener at dette ikke er tillatt og vil følge dette opp videre.

Arbeidstidsnedsettelse som det tidligere har vært dom om i den såkalte "Mosedommen" kommer nå opp på nytt. Imidlertid er det kommet nye momenter i saken som kan støtte sjåførene ytterligere. Dette dreier seg om belastningen som sjåførene har ved deltvakter.

Forbundet orienterte bransjerådet om deres anmeldelse av Kolumbus i forbindelse med anbudsutlysningene i Rogaland. Her legger Kolumbus opp til rutetider som i praksis ikke vil være mulig å overholde.

Bransjerådet har også i perioden fått informasjon om bransjeprogrammet for transport av Geir Kvam.

FAUS (supplerende arbeidskraftsbehov) har blitt diskutert og praksisen i bedriftene ved bruk av disse.

Bransjeråd for Gods

På bransjekonferansen 10. - 12. mars 2014 ble følgende valgt:

Leder: Finn Harald Martinussen

Sekretær: Nils Bjarte Sæle

Medlem: Dagfinn Evensen

Medlem: Erik Øvreseth

Medlem: Chris Rudi Lind

Vara: Kåre Reknes Haukereid

Vara: John Olav Øyangen

Vara: Tore Eriksen

Bransjerådets arbeid:

Bransjerådet har i 2015 avholdt et møte. I tillegg har det vært telefonisk kontakt ved behov.

Av saker som har vært diskutert i bransjerådet har vært:

- Allmengjøring av minstelønn og diett i godstariffen.
Allmengjøringen for gods ble innført 1.7.2015. Arbeidstilsynet - som er de som har kontrollmyndigheten - har ikke kommet ordentlig i gang med kontroller. Dessverre er det også slik at i de tilfellene våre tillitsvalgte bl.a. i spedisjon har krevd innsyn hos underleverandører, har de møtt motstand i forhold til kontraktsjuridiske spørsmål. På den annen side er allmengjøringen blitt rimelig godt kjent, både i og utenfor Norge. Vi har hatt saker der norske firmaer har måttet øke lønnsnivået som følge av allmengjøringen.

Allt i alt opplever vi at allmengjøringen ennå ikke har begynt å "virke" etter hensikten, så det gjenstår å se når kontrollene kommer i gang og det blir mulighet for reelt innsyn for tillitsvalgte.

Bransjerådet vedtok på sitt møte i februar 2015 en uttalelse som konkluderte med at man er positiv til allmengjøringen, samtidig som det ble pekt på en god del utfordringer

- Endringer i kjøre- og hviletidsbestemmelsene.
- Kabotasje og trafikksikkerhetsutfordringene som følger av den økende utenlandske konkurransen.
- Organisering/verving av godssjåførere, og utfordringen med at sjåførene ofte er "mer lojal mot arbeidsgiver enn de er mot egne rettigheter".
- Arbeidsgivernes "motstand" mot å innføre tariffavtale.
- Som en reaksjon på diskusjonen som høsten 2015 gikk rundt det videre løpet i havnekonfliktene, vedtok bransjerådet å støtte Roger Hansen da han i forbundstyret krevde å få spørsmålet behandlet av representantskapet. Finn Harald skrev så et innlegg som ble publisert på "Fri Fagbevegelse", og det

fremkom der at dette selvsagt ikke betyr at ikke godssjåførene støtter havnearbeidernes rett til arbeid og krav om en tariffavtale.

Annet:

Forbundssekretær Morten Hagen har representert bransjen bl.a. i følgende møter/konferanser:

- Nordisk Transportarbeiderføderasjon, der han er sekretær i godsseksjonen.
- Møter om allmengjøring av godsavtalene.
- Møte i den europeiske økonomiske og sosiale komite, vedrørende transportkorridorer og det sosiale aspektet ved det å være godssjåfør i Europa.

Bransjerådsleder Finn Harald Martinussen har deltatt på forbundets representantskapsmøter, samt at han har vært med i arbeidsgruppe for utarbeidelse av debatthefte i forbindelse med årets lønnsoppgjør.

Utredet Geir Kvam har også i 2015 gjort en god jobb for bransjen, bl.a. ved at han representerer forbundet i bransjeprogrammet for godsbransjen. Han sitter også i styringsgruppe for døgnhvileplasser. Her ser vi nå at departementet har lagt planer for plasseringen av plasser rundt om i landet. Forbundet har også vært på befaring og sett planer på døgnhvileplass som SVV skal drifte selv, og planene for både sikkerhet og komfort ser veldig bra ut. Tidsmessig skulle vi ønsket å ha på plass mange plasser mye tidligere.

Bransjeråd for grossistarbeidere

Bransjerådet i 2015 har bestått av følgende medlemmer:

Leder:		Håvard Hansen	ICA Skårer
Nestleder:	Johnny Sletvold		ICA Trondheim
Sekretær:	Pål Rostad		Felleskjøpet
Medlemmer:	Rolf Vidar Jensen		ICA Arendal
		Stian Kvalvaag	ASKO Trondheim
		Tommy Kleven	ASKO Norge
		Fredrik Solvang	Ahlsell Gardermoen

28. august valgte bransjerådet nye medlemmer grunnet Coop sitt oppkjøp av ICA.

Dette førte til at vi måtte velge tre nye medlemmer inkludert ny leder og nestleder.

Bransjerådet ble da seende slik ut:

Leder:	Fredrik S Winger	Ahlsell Gardermoen
Nestleder:	Stian Kvalvaag	Asko Trondheim
Sekretær:	Pål Rostad	Felleskjøpet
Medlemmer:	Tommy Kleven	Asko Norge
	Kjell-Tore Sagen	Asko Vest
	Knut-Petter Eliassen	Rema
	Kurt Hagerup	Asko Molde

Bransjerådet skal primært være rådgivere for forbundsstyret, og opptre som forhandlingsutvalg i de sentrale lønnsforhandlingene.

Møter:

21. – 23. ble det avholdt samarbeidskonferanse med Virke i Berlin. 23. – 26. april ble det avholdt bransjerådsmøte og Skandinavisk midtveiskonferanse grossist i København. 28. august ble det avholdt bransjerådsmøte i Oslo.

Mellomoppgjøret:

Forhandlingene med Virke blei avholdt i april. Det ble et nulloppgjør som forventet etter at garantilønnsbestemmelsen allerede hadde gitt 8,72 fra 1. februar.

Hva vi har behandlet og diskutert i perioden:

Vi har stort sett behandlet de samme sakene som har versert i noen år nå, og det går framover selv om det skulle gått raskere å få til noen av sakene.

Bedriftstilpasset arbeidstidsordning (BTA):

Vi har kommet fram til at BTA skal fortsette som en prøveordning ut tariffperioden, pga at vi mener at det er for lite erfaring på området ennå. Vi ser at flere og flere bedrifter diskuterer denne ordningen, men at det fortsatt er en del usikkerhet rundt dette. Et annet problem rundt BTA er at bedrifter kombinerer BTA med forskjøvet arbeidstid. Vi ser også at klubber langt på vei blir presset til å innføre BTA.

Vikarbruk:

Det er mye bruk av vikarbyråer i bransjen, og det ser ut som at trenden er stigende, spesielt i ICA grunnet først det planlagte innkjøps-, og logistikk samarbeidet med NorgesGruppen og deretter salget av ICA til Coop. Bruken av vikarer har vært avtalt mellom bedriften og de tillitsvalgte i ICA. Det kan også virke som vikarbruken har økt etter endringene i AML trådte i kraft.

Verving:

Medlemsutviklingen i bransjen er bra, men det er fortsatt et enormt potensial. Det er behov for bedriftsbesøk rundt om i landet i samarbeid med de lokale foreningene. Vi må fortsatt slåss med HK om de samme medlemmene. Dette må vi få

orden på. Vi mener at grenseavtalen med HK er ganske klar, noe som betyr at vi skal ha alle grossistansatte på lager og transport på terminaler som ikke har salg til kunder inne på terminalen som medlemmer i NTF. For å få orden i grensetvisene må vi få hjelp fra øverste ledelse i NTF. Dette har pågått for lenge nå og er ikke en holdbar situasjon på sikt. Med stadig økende effektivisering av lagrene er vi avhengig av å få nye medlemmer for å holde overenskomsten sterk. Bransjerådet regner med at dette blir tatt alvorlig da det står i handlingsprogrammet til NTF.

Sentralisering av lagre:

Det bygges stadig flere større lagre i vår bransje. Flere og flere bedrifter samler lagrene sine i nye store bygg, noe som betyr at små lagre rundt om i landet blir lagt ned. I tillegg ser det ut som om de store grossistene planlegger å gå over til mere automatiserte lagre og dette vil sannsynligvis bety mange færre arbeidsplasser i vår bransje, og de ansatte blir operatører i stedet for lagerarbeidere. Det er viktig å følge utviklingen på dette området.

Konsernutvalg:

Dette er et av de viktigste temaene i vår bransje. Flere og flere konsern har fått felles lønnsforhandlinger, bla REMA, BAMA, Felleskjøpet og Ahlsell. Så lenge makta og avgjørelsene i konsernet er sentralisert, må også vi på tillitsvalgt side samle oss i konsernutvalg slik at vi kan forhandle med de som tar avgjørelsene. På den måten kan ikke ledelsen sette de forskjellige avdelingene opp mot hverandre. Det er viktig at de tillitsvalgte i bransjen er informert om hva som skjer i de forskjellige konsernene lønns- og arbeidsmessig, slik at vi kan stå samlet i våre krav både lokalt og sentralt. Lik lønn for likt arbeid. Det største problemet her er merkelig nok det største selskapet i vår bransje, nemlig ASKO. Ledelsen i ASKO vil ikke være med på å lage felles avtaler for de ansatte i konsernet. Men det pågår et intenst arbeid for å prøve å få ASKO på gli.

Prestasjonslønn:

Mange bedrifter i bransjen har innført prestasjonslønn, og flere "lukter" på systemet. Etter avtalen vi fikk i lønnsoppgjøret i 2010, er det blitt vanskeligere å gå hardt ut mot dette så lenge dette nå er lagt inn i beregninga av minstelønn. Det har blitt en betydelig heving av minstelønna på grunn av den nye måten å beregne minstelønna på. Det ser nok ut for at prestasjonslønn har kommet for å bli.

Flåtestyring:

Noen konsern i bransjen vil innføre flåtestyring. Det går ut på å kunne følge bilene til enhver tid via GPS. NorgesGruppen driver og forhandler om en flåtestyringsavtale for alle ASKO selskapene. Dette er noe vi må følge ekstra godt med på, siden det vil medføre at våre sjåfører vil være under konstant overvåking så lenge de er i arbeid. Her må vi være ytterst forsiktige med å inngå slike avtaler.

Vi må unngå at ansatte kan få problemer på grunn av slik overvåking.

Skandinavisk samarbeid:

Vi har i mange år nå hatt et godt samarbeid med danske 3F. Vi har hatt årlige konferanser i København på vårparten hvert år. Denne konferansen er for tillitsvalgte i bransjen. Vi prøver å få med svenskene på denne konferansen, men det er meget vanskelig siden de er organiserte i Handels. Vi må nå få til et samarbeid mellom REMA i Norge og REMA i Danmark. Vi ser at vi stort sett har de samme utfordringene i alle de skandinaviske landene i vår bransje. Dette samarbeidet er veldig viktig for oss. Her utveksler vi ideer og løsninger på utfordringene som bransjen står overfor.

Coop kjøper ICA:

1. mai blir ICA-ansatte overført til COOP. Som en følge av dette og grenseavtalen med HK går da medlemmene over til HK.

Bransjeråd for havnearbeidere

Styret (Bransjerådet) i Havnearbeiderforeningen har bestått av

Leder	Bjørn Steffensen
Nest leder	Pål Aanes
Sekretær	Erik Brunnes
Styremedlem	Stig Skaug
Styremedlem	Frode Larsen
Styremedlem	Roy Frivold Hansen

Styret har avholdt fire styremøter og behandla 32 saker.

Styret har tredd sammen og haste avgjort flere saker per tlf og avholdt et ekstra styremøte på grunn av opptrapping av konflikten som er i flere havner.

Årsmøte var avholdt på Thon slottsparken i Oslo 24. april.

Årsmøtet ble satt kl. 17.00 og det var 23 stemmeberettigede delegater.

Årsmøte hadde fått innsett to saker til behandling Tromsø sitt forslag som gikk på pensjons avklaring for de som var tatt ut i sympati streik ble forkastet da NTF allerede har startet det arbeidet. Ålesund sitt forslag om å lage/gi ut en bok om denne streiken havnearbeiderne nå fører.

Forslaget ble enstemmig vedtatt og leder Bjørn Steffensen har fått i oppgave å utrede muligheten for å få boka utgitt.

Året 2015 fortsatte der vi slapp i 2014. 1. februar 2015 Startet YILPORT container terminale uten å benytte seg av de lokale losse- og lastearbeidene i Oslo bryggearbeider forening. Flere av de tillitsvalgte i Norge velger å begynne å jobbe politisk for å se om det kan hjelpe i kampen som føres i havnene.

I mars reiste leder og tre mann i fra OBF til Gøteborg og hadde et møte med Svensk hamnearbeider forening. Dette møtet resulterer i en sympatiaksjon mot containere som har destinasjon Norge. Sympati aksjonen er ingen suksess, men vedtaket er for oss en drakraft i kampen. Danskene følger på og vedtar sympati aksjoner mot gods til YIL port.

8. januar er leder Bjørn Steffensen og holder tale i EU parlamentet i Brussel.

Flere av de tillitsvalgte klarer å få seg politiske verv og mange klarer å få samarbeid på mange politiske plattformer rundt i Norge.

I desember fattes det vedtak i Ålesund bystyre om at havna skal etterleve ILO 137. Det jobbes for at lignede vedtak blir fattet i Trondheim og Bodø. I tillegg har Tromsø med sin kysterklæring sagt av havna skal driftes etter ILO 137.

Ispis problematikken er fortsatt ikke løst og Leder jobber med dette.

NTF har laget flere forslag til avtale i Risavika de blir alle avist av NHO.

NHO har en trenerings taktikk det går uker før NTF får svar på henvendelser og i tillegg jobber NHO hardt mot Havnene i Norge får å påvirke havnefogdene til å ta part i saken. NHO oppfordrer våre arbeidsgivere til å slutte og praktisere tariffavtalen som vi har med bakgrunn av hvordan de tolker dommen av 8. oktober 2014. 15. august tapte vi i Arbeidsretten på spørsmålet om Skattøra kom under begrepet privat havn som håndterer eget gods slik det er formulert i Sør og Nord-Norge avtalen i § 1 avsnitt 1. Dommen ga oss medhold i at dommen av 8. oktober 2014 ikke kunne forståes slik at våre rettigheter i ILO 137 var borte tvert imot sa dommen fortrinnsretten er og skal ivaretas.

Björg Sporøy hadde sin siste arbeidsdag 31. desember 2014 hun ble takket av i februar med en flott middag, blomster og gaver. I september 2015 ansatte vi Inger Dahl som ny medlemsansvarlig for avd 100 havn. I perioden mellom Björg og Inger tok Runa Trondsen på NTF kontoret seg av medlemsregistret vårt det er styret i avd 100 veldig takknemlig for.

Styret vil berømme havnearbeiderne som står i konflikt på tredje året for deres stå på vilje. Styrets medlemmer har vært representert samlet eller enkeltvis på mange arrangement blant annet Trondheims konferansen – Skandinavisk – Rogalands konferansen – Rotterdam og mange markeringer i Norge blant annet Oslo i februar og februar, og Tromsø flere ganger pluss i Mosjøen.

I tillegg har vi vært på mange mindre markeringer. Det var støtte konsert for havnearbeiderne i Bergen i juli mnd. I september var vi med på et lengre radio intervju i Oslo. Det ble på slutten av året også en del media dekning på nett og i papir utgave med en del aviser og fagblader.

Vi har fortsatt massiv støtte internasjonalt, og nasjonalt dessverre opplever vi at LO fortsatt ikke støtter oss på en slik måte som vi ønsker. LO ledelsen burde vært sterkere på banen sett i lys av hvor viktig denne kampen er for fagbevegelsen. Det positive er at alle stor LO distrikt lokalt støtter oss 100 %.

Samtidig registrerer vi at NTF og AVD 100 havn har forskjellig syn på hvordan kampen skal føres styret jobber med å få medhold i en opptrapping av kampen.

Der skjer en rivende utvikling i havne Norge og vi holder havnene under oppsyn, og da spesielt Orkanger og Karmsund.

Vi hadde to usaklige oppsigelser en i Måløy og en i Sandnessjøen. Leder var i møte med bedriften i Måløy. Medlemmet sluttet på dagen 30. april, og fikk en sluttpakke på fem ukers full betaling og OTP betalt fullt ut juni mnd selv om han begynte i ny jobb neste dag. I Sandnessjøen begynte nestleder saken og leder tok det siste forhandlingsmøte. Medlemmet sluttet på dagen, men leder klarte å forhandle frem en sluttpakke på ca kr 270.000-.

Vi avholdte to kurs i 2015 og ikke tre som var planen, men vi måtte prioritere andre ting så da ble det ene kurset ikke holdt.

Det var en del interne problem med flere klubber i Oslo fjorden så styret sendte Bjørn Steffensen og Frode Larsen på en to dagers verve/mekle tur.

Uenighetene fant vi en løsning på og samtidig fikk vi vervet 18 nye medlemmer inn i foreningen. Ved utgangen av 2014 var det 438 medlemmer ved utgangen av 2015 var det 415 altså 23 færre medlemmer.

Verving i 2016 skal prioriteres.

Styret retter en stor takk til alle støtte spillere som har enten bidratt økonomisk, møtt opp på markeringer, kommet med støtte erklæringer eller på annen måte bidratt i kampen vår.

Bransjeråd for miljø og renovasjon

Det har vært holdt to bransjerådsmøter og deltakelse på Nordisk avfallskonferanse i Tromsø. Bransjerådet og forbundssekretær Ole Einar Adamsrød deltok på Nordisk avfallskonferanse.

På bransjesamling den 10. – 11. mars 2014 på Gardemoen ble følgende bransjeråd valgt for 2 år:

- Leder: Roy Olsen
- Nestleder: Yngve Molland
- Medlem: Jarl-Erik Hauge
- Medlem: Arne Johnsrud
- 1. Vara: Jan Lange
- 2. Vara: Sigvald Thorsen

Nordisk avfallskonferanse:

Nordisk avfallskonferanse avholdt i Tromsø i tidsrommet 17. – 19. april 2015. Norsk Transportarbeiderforbund og Fagforbundet arrangerte konferansen i fellesskap. Forbundssekretær Ole Einar Adamsrød og Bransjerådet deltok på konferansen sammen med Fagforbundet og fagforeninger fra Danmark, Finland og Sverige.

Konferansen startet med en omvisning på Remiks miljøpark, der vi fikk sett på optisks sortering og sugelanlegg både stasjonært og mobilt. Kveldens overraskelse var middag på Fjellstua som ligger 421 meter over havet med panoramautsikt over Tromsø. Noe de tilreisende satte stor pris på.

Det var mange og gode forelesere på konferansen. Det var synd at Eldorhagen fra Reno Norden melde avbud.

Renovatører fra både Norge, Sverige og Danmark fikk utvekslet informasjon og bygget nettverk på tvers av landegrenser og forbund.

Finnland står som arrangør av Nordisk avfallskonferanse 2016 og det er JHL som arrangerer Nordisk avfallskonferanse i Helsingfors den 22.– 24. april 2016.

Bransjerådsmøte:

Det har vært avholdt to bransjerådsmøte ved forbundets lokaler. Der agendaen var verving, innsamling av tallmateriale til lønnsforhandlingene, medlemsutvikling og forberedelse til tariffoppgjør 2016.

Verving er noe bransjerådet ser på som svært viktig og som blir tatt opp på hvert bransjerådsmøte. Ved gjennomgang av de bedrifter som bransjen har tariffavtale med så ble det avdekket et meget stort potensiale av nye medlemmer i disse bedrifter. Bransjerådet vi derfor sette fokus på å verve i bedrifter med tariffavtale.

Av erfaring så vet vi at det kan være vanskelig å opprette nye tariffavtaler, men vi skal ikke glemme disse. Videre så ble det diskutert hvilke argumenter som kan brukes for å verve nye medlemmer, det er mye likegyldighet blant arbeidere innenfor miljøsektoren.

Under tarifforhandlingene 2014 så kom motparten med tallmaterialer om lokale tillegg som var gitt, noe vi ikke kjente igjen og heller ikke kunne motbevise siden vi ikke har egne tall å vise til. Derfor ønsker bransjerådet å samle inn tallmaterialer over tillegg som er gitt lokalt. Det har vært forsøk å innhente tallmateriale blant bedrifter vi har tariffavtale med, men vi har fått liten tilbakemelding på våre forespørsler.

Bransjen har hatt en nedgang på medlemsmassene, dette skyldes i hovedsak at bedrifter vi har medlemmer og tariffavtale med har mistet anbud fra bedrifter vi ikke har medlemmer og tariffavtale med. Men det jobbes med å opprette tariffavtale med disse bedrifter, samt verve medlemmer der.

Det ble vedtatt på bransjekonferansen 2014 at det skulle jobbes med å få de to overenskomstene, Miljøbedrifter i Norge – avtale nr. 477 (NHO) og overenskomst for miljøbedrifter (MEF) mest mulig like. Det er laget en tabell med forskjellene i de to overenskomstene, som blir fremlagt på bransjekonferansen 2016.

Veien videre:

Verving vil bransjerådet ha fokus på i 2016. Spesielt vil vi ha fokus på de bedrifter vi har tariffavtale med, her har vi et meget stort potensiale. Det skal også søkes å verve medlemmer i bedrifter uten tariffavtale, samt forsøke å få tariffavtale med disse bedriftene.

Det skal selvsagt jobbes videre med å samordne de to overenskomstene, miljøbedrifter i Norge – avtale nr. 477 (NHO) og overenskomst for miljøbedrifter (MEF), så de blir mest mulig lik.

En av de viktigste sakene det jobbes med er å få virksomhetsoverdragelse inn i fremtidige anbudskontrakter. Dette for å sikre de berørte ansatte ved renovasjon settes ut på anbud.

Dette er saker det sittende bransjeråd vil anbefale ovenfor bransjekonferansen og blir lagt inn i handlingsplanen for miljø i tidsrommet 2016 – 2018.

Bransjeråd for spedisjon

Bransjerådet har i perioden bestått av:

Leder:	Monica Nkechi Okpe	DHL Supply Chain	For 004
Sekretær:	Frode Danielsen	PostNord	For 004
Medlemmer:	Hilmar Davidsen	DHL Express	For 004
	John Aursøy	Norlines	For 028
	Frode Hurrød Larsen	Andersen & Mørk	For 026
	Jon Johannessen	Schenker	For 028
	Raymond Dowling	UPS	For 004
Vara:	Espen Wathne	Kuhne + Nagel	For 014

Bransjerådets møter:

4. - 5. februar 2015:

Planlegging av Postnords konferanse

Geir Høybråten fra LO ga oss innføring i problemstillinger rundt entrepriser, outsourcing og virksomhetsoverdragelse.

Geir Kvam informerte om medvirkeransvar

Oppsummering av den politiske streiken 28. januar 2015, Mange tilbakemeldinger på vanskelige arbeidsgivere, Lars Johnsen forslø å sende ut spørreskjema til alle klubber og videresende dette til LO.

29. september 2015:

Solidaritet og kamp med Vegard Holm

Tariff 2016:

Hvordan møter vi angrepen på bransjen?

Mailhenvendelse fra NHO LT

8. desember 2015:

Felles møte med bransjerådet i Havn. Bransjerådene blir rådført med tanke på utarbeidelsen av en tariff for havna med utgangspunkt i Speditørtariffen. Etter grundig gjennomgang, både samla og hver for seg. Ble bransjerådet i Spedisjon enige, mot en stemme, om å gå for utkastet forbundet hadde utarbeidet. Bransjerådet reagerte på at de hadde blitt involvert for sent i prosessen og at avgjørelsen måtte tas i løpet av møtet.

Overordna mål for perioden:

De store norske spedisjonsbedriftene er i dag eid av tidligere statlige foretak

(etatsbedrifter), som for eksempel det tyske, svenske og norske postselskap, og det tyske jernbaneselskap. Oppkjøpet Posten Norge AS gjorde av NorCargo-selskapene har ført til strid om organisasjons- og tariffilknytning for de ansatte i datterselskapene i Posten-konsernet.

Dette gjør at den delen av bransjen som er knyttet til speditør- og Schenker-avtalen må konkurrere med en vesentlig dårligere avtale som ikke er tilpasset vår bransje.

Denne reelle trusselen imot våre tariffavtaler vil kunne gjøre at området blir varig svekket. Bransjerådet vil jobbe for et tariffsamarbeid med Postkom for å sikre like bransjevilkår i de kommende tariffoppgjør.

DHL vil også i neste periode være et av bransjerådets hovedfokusområder.

På terminalene innen spedisjonsbransjen er det fortsatt en usikkerhet om hvem som skal utføre arbeidet. Dette forsterkes ofte av unormalt lav bemanning på terminalene og lagrene. Mange bedrifter har bevisst benyttet innleide sjåfører til å utføre tradisjonelt terminalarbeid på vilkår som avviker fra bedriftens tariffavtale. Dette til tross for at vi nå har en omfangsbestemmelse på plass.

Vi vil arbeide for

- å heve minstelønna kraftig
- å ta bort sjåførers adgang til å laste egen bil i omfangsbestemmelsen
- å skape et samarbeid med Postkom for å sikre like vilkår i bransjen
- at outsourcing skal omfattes av samme vilkår som ved virksomhetsoverdragelse
- å styrke arbeidet med å opprette, videreføre og forbedre konsernutvalg/ landsutvalg og lignende, herunder å legge frem forslag til forbedring av finansieringen både nasjonalt og internasjonalt
- å få bransjens pensjonsordninger inn i tariffavtalene
- å fortsette arbeidet mot den utstrakte bruken av midlertidig arbeidskraft innenfor våre tariffområder
- å kartlegge og analysere effekten av atypiske arbeidstider i sammenheng med tungt fysisk arbeid innenfor bransjeområdet
- å styrke statusen i yrket og jobbe for at fagbrev skal være et tilbud til alle

Bransjerådets arbeid i 2015 - 2016

I 2015 har spesielt PostNord vært under angrep. Klubbene har flere tvistesaker inne til behandling.

Vi opplever fremdeles en svekkelse av spedisjon og evner ikke å få organisert opp i eksisterende klubber eller skaffe nye avtaler.

Til våren er det fra Oslo Transportarbeiderforening planlagt fokus på området Vestby som har flere bedrifter innafor bransjen.

Bransjerådet har ikke svart på henvendelsen fra NHO LT vedr. møter i tariffperioden. Delvis på grunn av situasjonen i bransjen og angrepene på havna. Bransjerådet var heller ikke enig i tema for møtet som NHO LT foreslo, automatisering i bransjen.

Arbeidet med oppstart av konsernutvalg i DHL er oversendt som tvist til foreninga, da selskapet trenerer og nekter å møte tillitsvalgte til forhandlingsmøter. Interim styret fikk besøkt de fleste terminaler, men ikke avdelingene i Oslo og på Østlandet.

Bransjerådet ser angrepet på havnearbeiderne som en «strategi» som i neste omgang vil ramme spedisjon. Vi ser angrep på arbeidstidsordninger og omfangsbestemmelsen.

De samtaler som har vært angående tariffoppgjøret konkluderte med at man ønsket et forbundsvist oppgjør for å ha muligheten til å gjøre endringer på egen overenskomst.

Bransjeråd for olje

Bransjeutvalget har i 2015 hatt følgende sammensetning:

Leder:	Jo Jørstad, Smart Fuel	Kirkenes
Nestleder:	Ole Andreas Vinje, Univar	Fagerstrand
Sekretær:	Robert Jacobsen, Vestkai Vestfold	Slagentangen
Medlem:	Ole Skaalbones, Flytanking	Bodø
Forbundssekretær:	Ole Einar Adamsrød	Adm.

Vi har hatt to utvalgsmøter i 2015, vi konstituerte utvalget på møtet i januar. Av saker som vi har jobbet med i løpet av året er kartlegging, verving og medlemspleie som de store sakene.

Kartleggingen ble påbegynt under Bransjekurset som ble avholdt på Gardermoen høsten 2014, vi fant ett potensiale på ca 250 nye medlemmer inklusive flyplasser.

Det er også kartlagt alle hoved tankanlegg rundt om på kysten, det jobbes med å kartlegge alle de 45 distribusjonsanleggene som finnes.

Det har også vært jobbet aktivt med verving og vi har hatt følgende fokuspunkter:

- Flyplassorganiserte, her er det mange som er organisert i Parat og vi ønsker å få dem til oss.
- Tankbil transportører som kjører Petroleumsprodukter.
- Statoil Fuel and Retail.
- Jobbe opp mot NOKAS A/S for å få til Tariffavtale på depotet til Esso Skålevik.

Når det gjelder medlemspleie har Ole Einar Adamsrød, Jo Jørstad og Ole Skaalbones deltatt på dette. Det kan vises til fine resultater hvor det har vært en økning i antall medlemmer fra 8 til 11 stk innen Flytanking. Det er også opprettet Tariffavtale med NOKAS A/S.

Vi har hatt en økning i medlemstallet vårt fra 26 stk pr. 14. februar 2015 til 46 stk pr. 9. januar 2016.

Utvalget har hatt som mål å avholde bransjekurs både i 2015 og 2016, det var ikke mulig å avholde kurs i 2015 da det kun var utvalgets medlemmer som meldte seg på til dette.

Jo Jørstad og Ole Andreas Vinje har deltatt i Tarifforhandlingene som ble avholdt i forbindelse med mellomoppgjøret 2015 sammen med Ole Einar Adamsrød.

Jo Jørstad, Ole Skaalbones, Robert Jacobsen og Ole Einar Adamsrød har deltatt i en utredning ang fagbrev som er relevante for bransjen.

Utredning fra utpekt utvalg vedrørende fagbrev.

Dette var ett utvalg som ble satt sammen som oppfølging av vedtak i henhold til Riksmeglernes møtebok i sak 2014-086. Vi møtte Norsk Industri sammen med Parat med ett mandat i å utrede følgende forhold:

1. Nytte-/kosteffekt av en større fagarbeiderandel i bedriftene.
2. Eventuelle nye opplæringsmål i de aktuelle fagplanene som styrker opplæringens relevans innenfor overenskomstens virkeområde.
3. Foreslå å bistå bedriftene med å utarbeide opplæringsplaner i henhold til overenskomstens § 14.

Da partene var enige i at punktene 2 og 3 ikke var egnet for oppfølging fra de sentrale partene ble delpunkt 1 diskutert, det ble etter endel diskusjon konkludert med at det var umulig å komme med en forent innstilling på dette punktet, eller ett omforent forslag om endringer i overenskomsten.

Utvalget har oppsøkende virksomhet, verving og medlemspleie som fokusområder også for 2016, hvor vi håper å se en like god økning i medlemsmassen som vi har sett i 2015.

Oversikt over forbundets overenskomster

FELLESOVERENSKOMSTER

	<u>Utløper</u>	<u>Opps.tid</u>
701 - MEF – Miljøoverenskomsten	31.3.2016	2 mnd
173 - NHO/NHO Logistikk og Transport - Havnetariffen	31.3.2016	2 mnd
179 - NHO/NHO Logistikk og Transport - Sør- og Nord-Norgeavtalen	31.3.2016	2 mnd
190 - NHO/NHO Logistikk og Transport - Rammeavtale om fastlønn	31.3.2016	2 mnd
173 - NHO/NHO Logistikk og Transport - LKAB Narvik Malmhavn	31.3.2016	2 mnd
172 - NHO/NHO Logistikk og Transport - Folla Cmpt.	31.3.2016	2 mnd
183 - NHO/NHO Logistikk og Transport – Speditørtariffen	31.3.2016	2 mnd
187 - NHO/NHO Logistikk og Transport - Schenkeravtalen	31.3.2016	2 mnd
369 - NHO/NHO Mat og Drikke (tidl. Mat og L.bruk) - Grossistavtalen	31.3.2016	2 mnd
377 - NHO/NHO Transport - Transportselskaper i Norge	31.3.2016	2 mnd
501 - NHO/NHO Transport - Bussbransjeavtalen	31.3.2016	2 mnd
477 - NHO/NHO Transport - Miljøbedrifter i Norge	31.3.2016	2 mnd
457 - NHO/MBL - Avisbudavtalen	31.3.2016	2 mnd
502 - NHO/NI - Papiroverenskomsten (Borregaard)	31.3.2016	2 mnd
184 - NHO/NI - Oljeavtalen	31.3.2016	2 mnd
120 - NLF - Overenskomst for Godstransport	31.3.2016	2 mnd
401 - NT - Taxioverenskomsten	30.4.2016	2 mnd
110 - Spekter – Bussbransjeavtalen	31.3.2016	3 mnd
108 - Spekter - Bring Linehaul AS	31.3.2016	3 mnd
170 - Spekter - Grossistavtalen Felleskjøpet Agri	31.3.2016	3 mnd
111 - Spekter – Funksjonæroverenskomsten	31.3.2016	3 mnd
201 - VIRKE - Grossistoverenskomsten	31.3.2016	2 mnd
457 - VIRKE – Avisbudavtalen	31.3.2016	2 mnd

NB!

Ovenstående oversikt viser hvilke arbeidsgiversammenslutninger vi har tariffavtale med. Den viser 17 tariffavtaler hvor vi er part alene og 6 hvor vi er part sammen med andre forbund, til sammen 23 tariffavtaler.

I enkelte tilfelle er bedrifter tilsluttet andre arbeidsgiversammenslutninger enn den vi har tariffavtale med for angjeldende område. For eksempel er det flere bedrifter som er medlem i NHO Transport, men som er speditørbedrifter, og hvor vi har tariffavtale med NHO Logistikk og Transport. Disse er oppført under NHO Transport med speditøroverenskomsten (avtale 183) som gjeldende avtale. Foreningene som har medlemmer i disse bedriftene er opplistet i oversikten.

Den sammenslutning vi har tariffavtale med er understreket nedenfor stående oversikt.

MEF – Miljøoverenskomsten (701)

omfatter følgende foreninger:

004, Oslo	035, Hålogaland
019, Vestnorsk	041, Agder
020, Møre og Romsdal	044, Vestfold-Telemark
026, Midtnorsk	054, Oppland
027, Hedmark	212, Finnmark
028, Østfold	

NHO/NHO Logistikk og Transport – Havnetariffen (173)

omfatter 100 Norsk Havnearbeiderforening og følgende bedrifter:

Ørnes Skipsekspedisjon AS

NHO/NHO Logistikk og Transport Akkord- og timelønnshavnene i Sør- og Nord-Norge (179) omfatter 100 Norsk Havnearbeiderforening og følgende havneklubber:

016, Haugesund	065, Tromsø
029, Steinkjer	147, Mosjøen
036, Hammerfest	

NHO/NHO Logistikk og Transport - Rammeavtalen/Fastlønnshavnene (190) omfatter 100 Norsk Havnearbeiderforening og følgende havneklubber:

001, Oslo	012, Porsgrunn
002, Trondheim	015, Stavanger
003, Bergen	017, Sandnes
005, Moss	023, Ålesund
006, Fredrikstad	038, Larvik
010, Drammen	201, Mo i Rana
011, Skien	

NHO/NHO Logistikk og Transport – LKAB-avtalen (174)

omfatter 25 LKAB Arbeiderforening og følgende bedrifter:

LKAB Norge AS

NHO/NI – Folla CMPT-avtalen (172)

Omfatter 100 Norsk Havnearbeiderforening og følgende bedrifter:

MM Karton FollaCell AS

NHO/NHO Logistikk og Transport – Speditørtariffen (183)

omfatter følgende foreninger:

004, Oslo	034, Polarsirkelen
014, Rogaland	035, Hålogaland
019, Vestnorsk	041, Agder
020, Møre og Romsdal	044, Vestfold-Telemark

026, Midtnorsk	100, Norsk Havnearbeiderforening
027, Hedmark	109, Troms
028, Østfold	212, Finnmark

NHO/NHO Transport – Speditørtariffen (183)

omfatter følgende foreninger:

014, Rogaland	026, Midtnorsk
041, Agder	044, Vestfold-Telemark
212 Finnmark	

NHO/NI – Speditørtariffen (183)

omfatter følgende foreninger:

004, Oslo	028, Østfold
014, Rogaland	041, Agder
019, Vestnorsk	043, Sogn og Fjordane
020, Møre og Romsdal	044, Vestfold-Telemark
026, Midtnorsk	109, Troms
027, Hedmark	

VIRKE – Speditørtariffen (183)

omfatter følgende foreninger:

004, Oslo	028, Østfold
-----------	--------------

NBF/Bilberging Innlandet AS – Speditørtariffen (183)

omfatter følgende foreninger:

027, Hedmark

NHO/NHO Logistikk og Transport – Schenkeravtalen (187)

omfatter følgende foreninger:

004, Oslo	034, Polarsirkelen
014, Rogaland	035, Hålogaland
019, Vestnorsk	041, Agder
026, Midtnorsk	044, Vestfold-Telemark
027, Hedmark	109, Troms
028, Østfold	

NHO/NHO Mat og Drikke (tidl. Mat og Landbruk) – Grossistoverenskomsten (369)

omfatter følgende foreninger:

004, Oslo	014, Rogaland
019, Vestnorsk	020, Møre og Romsdal
026, Midtnorsk	

NHO/NHO Handel – Grossistoverenskomsten (369)

omfatter følgende bedrifter:

004, Oslo	014, Rogaland
019, Vestnorsk	026, Midtnorsk
035, Hålogaland	041, Agder
044, Vestfold-Telemark	

NHO/BNL – Grossistoverenskomsten (369)

omfatter følgende foreninger:

026, Midtnorsk

NHO/FHL (nå Sjømat Norge) – Grossistoverenskomsten (369)

omfatter følgende foreninger:

004, Oslo

NHO/NI – Grossistoverenskomsten (369)

omfatter følgende foreninger:

026, Midtnorsk

NHO/NHO Transport – Transportoverenskomsten (377)

omfatter følgende foreninger:

014, Rogaland	019, Vestnorsk
020, Møre og Romsdal	026, Midtnorsk
034, Polarsirkelen	035, Hålogaland
041, Agder	043, Sogn og Fjordane
044, Vestfold-Telemark	054, Oppland
109, Troms	212, Finnmark

NHO/NHO Logistikk og Transport - Transportoverenskomsten (377)

omfatter følgende foreninger:

004, Oslo	019, Vestnorsk
020, Møre og Romsdal	026, Midtnorsk
034, Polarsirkelen	041, Agder
044, Vestfold-Telemark	054, Oppland
109, Troms	

NHO/NI – Transportoverenskomsten (377)

omfatter følgende foreninger:

034, Polarsirkelen

NHO/BNL – Transportoverenskomsten (377)

omfatter følgende foreninger:

043, Sogn og Fjordane	054, Oppland
-----------------------	--------------

NHO/NHO - Transport - Bussbransjeavtalen (501)

omfatter følgende foreninger:

004, Oslo	035, Hålogaland
014, Rogaland	041, Agder
019, Vestnorsk	043, Sogn og Fjordane
020, Møre og Romsdal	044, Vestfold-Telemark
026, Midtnorsk	054, Oppland
027, Hedmark	056, Oslo
034, Polarsirkelen	109, Troms
035, Hålogaland	212, Finnmark

NHO/NHO Reiseliv – Bussbransjeavtalen (501)

omfatter følgende foreninger:

019, Vestnorsk

NHO/NHO Sjøfart – Bussbransjeavtalen (501)

omfatter følgende foreninger:

044, Vestfold-Telemark

NHO/NHO Transport - Miljøbedrifter i Norge (477)

omfatter følgende foreninger:

028, Østfold

NHO/NI – Miljøbedrifter i Norge (477)

omfatter følgende foreninger:

004, Oslo	019, Vestnorsk
020, Møre og Romsdal	028, Østfold
044, Vestfold-Telemark	212, Finnmark

NHO/MBL Avisbudavtalen (457)

omfatter følgende foreninger:

004, Oslo	034, Polarsirkelen
014, Rogaland	035, Hålogaland
020, Møre og Romsdal	041, Agder
026, Midtnorsk	044, Vestfold-Telemark
027, Hedmark	054, Oppland
028, Østfold	109, Troms

NHO/NI – Papiroverenskomsten (502)

omfatter 48 Sarpsborg Kai- og Lagerarbeiderforening og følgende bedrifter:
Borregaard AS

NHO/NI – Oljeavtalen (184)

omfatter følgende foreninger:

004, Oslo	034, Polarsirkelen
014, Rogaland	109, Troms
019, Vestnorsk	212, Finnmark
026, Midtnorsk	

NHO/NHO Logistikk og Transport – Oljeavtalen (184)

omfatter følgende foreninger:

020, Møre og Romsdal

NHO/NHO Service – Oljeavtalen (184)

omfatter følgende foreninger:

019, Vestnorsk

VIRKE – Oljeavtalen (184)

omfatter følgende foreninger:

004, Oslo

NLF - Overenskomst for Godstransport (120)

omfatter følgende foreninger:

004, Oslo	035, Hålogaland
014, Rogaland	041, Agder
019, Vestnorsk	043, Sogn og Fjordane
020, Møre og Romsdal	044, Vestfold-Telemark
026, Midtnorsk	054, Oppland
027, Hedmark	109, Troms
028, Østfold	212, Finnmark
034, Polarsirkelen	

NT Taxioverenskomsten (401)

omfatter følgende foreninger:

004, Oslo	034, Polarsirkelen
014, Rogaland	035, Hålogaland
019, Vestnorsk	041, Agder
026, Midtnorsk	109, Troms
027, Hedmark	

Spekter - Nettbuss AS Bussbransjeavtalen (110)

omfatter følgende foreninger:

019, Vestnorsk	041, Agder
020, Møre og Romsdal	043, Sogn og Fjordane
026, Midtnorsk	044, Vestfold-Telemark
027, Hedmark	054, Oppland
028, Østfold	056, Oslo

Spekter - Bring Linehaul AS (108)

omfatter følgende foreninger:

004, Oslo	020, Møre og Romsdal
014, Rogaland	054, Oppland
019, Vestnorsk	

SPEKTER - Grossistavtalen Felleskjøpet Agri (170)

omfatter følgende foreninger:

004, Oslo	034, Polarsirkelen
019, Vestnorsk	035, Hålogaland
020, Møre og Romsdal	043, Sogn og Fjordane
026, Midtnorsk	044, Vestfold-Telemark
027, Hedmark	054, Oppland
028, Østfold	109, Troms

Spekter – Nettbuss Funksjonæroverenskomsten (111)

omfatter følgende foreninger:

019, Vestnorsk	041, Agder
020, Møre og Romsdal	043, Sogn og Fjordane
026, Midtnorsk	054, Oppland
027, Hedmark	056, Oslo

VIRKE - Grossistoverenskomsten (201)

omfatter følgende foreninger:

004, Oslo	034, Polarsirkelen
014, Rogaland	035, Hålogaland
019, Vestnorsk	041, Agder
020, Møre og Romsdal	044, Vestfold-Telemark
026, Midtnorsk	054, Oppland
027, Hedmark	109, Troms
028, Østfold	

NHO/NHO Handel – Grossistoverenskomsten (201)

omfatter følgende foreninger:

041 Agder

NLF – Grossistoverenskomsten (Virke) (201)

omfatter følgende foreninger:

035 Hålogaland

SPEKTER – Grossistoverenskomsten (Virke) (201)

omfatter følgende foreninger:

004, Oslo

VIRKE Avisbudavtalen (NHO) (457)

004, Oslo

027, Hedmark

044, Vestfold-Telemark

026, Midtnorsk

041, Agder

ENKELTOVERENSKOMSTER

Utløper

Opps.tid

Forening 4, Oslo

Grønvold Transport AS	31.3.2016	2 mnd
PostNord AS avd Oslo Byrknes	31.3.2016	2 mnd
Roadfeeders AS	31.3.2016	2 mnd
Berggård Amundsen & CO AS	31.3.2016	2 mnd
Iglo Logistikkcenter	31.3.2016	2 mnd
Måkestad Engros Øst AS	31.3.2016	2 mnd
Oluf Lorentzen AS	31.3.2016	2 mnd
Vita AS	31.3.2016	2 mnd
XXL Grossist Norge AS avd Sentrallager	31.3.2016	2 mnd

Forening 14, Rogaland

Leif Hübert Stål AS avd Rogaland	31.3.2016	2 mnd
Nesviks Pakkesentral AS	31.3.2016	2 mnd
Rogaland Taxi AS	30.4.2016	2 mnd

Forening 19, Vestnorsk

Einar Nordland AS	31.3.2016	2 mnd
Kjell Ove Osnes AS	31.3.2016	2 mnd
Royal Transport AS	31.3.2016	2 mnd
Steinsenteret Åsane Sand & Singel AS	31.3.2016	2 mnd
G.A. Budservice AS	31.3.2016	2 mnd
Nordic Crane Bergen AS	31.3.2016	2 mnd
Domstein Sjømat AS avd Bergen	31.3.2016	2 mnd
Domstein Sjømat AS avd Stavanger	31.3.2016	2 mnd
Måkestad Engros AS	31.3.2016	2 mnd
T. L. Måkestad AS	31.3.2016	2 mnd
H.J. Kyvik AS	31.3.2016	2 mnd
Karmøy Taxisentral	30.4.2016	2 mnd
Sunnhordland Distribusjon AS	31.3.2016	2 mnd
Vitek Miljø AS	31.3.2016	2 mnd
Vitek Rørfornyng AS	31.3.2016	2 mnd
Vitek Service AS	31.3.2016	2 mnd
Flesland Parkering AS	31.3.2016	2 mnd
Litra AS Bulk	31.3.2016	2 mnd

Forening 20, Møre og Romsdal

Rauma Logistikk AS	31.3.2016	2 mnd
Flybunkring Service AS	31.3.2016	2 mnd
Berggård Amundsen & CO AS	31.3.2016	2 mnd

	<u>Utløper</u>	<u>Opps.tid</u>
Forening 26, Midtnorsk		
Knuts Transport AS	31.3.2016	2 mnd
Nærøysund Kraftbetong AS	31.3.2016	2 mnd
Raaens Transport AS	31.3.2016	2 mnd
Berggård Amundsen & CO AS	31.3.2016	2 mnd
Domstein Sjømat AS Trondheim Lade	31.3.2016	2 mnd
Industribeslag AS	31.3.2016	2 mnd
Lerøy Trondheim AS	31.3.2016	2 mnd
Matgrossisten Trondheim AS	31.3.2016	2 mnd
Matmegleren AS	31.3.2016	2 mnd
Norfresh Nord AS	31.3.2016	2 mnd
Nær Engros Levanger AS	31.3.2016	2 mnd
Nær Engros Namsos AS	31.3.2016	2 mnd
Nær Engros Trondheim AS	31.3.2016	2 mnd
E.A. Smith AS avd Smith Stål Nord Trondheim	31.3.2016	2 mnd
Orkdal Taxisentral AS	30.4.2016	2 mnd
Kjelsberg Transport AS	31.3.2016	2 mnd
Torghatten Trafikkselskap AS	31.3.2016	2 mnd
Norfresh Nord AS	31.3.2016	2 mnd
Forening 27, Hedmark		
Pedersens Lastebiltransport AS	31.3.2016	2 mnd
Roy Birkelund Transport	31.3.2016	2 mnd
Våler Transport AS	31.3.2016	2 mnd
Arnkvern Miljø og Renovasjon AS	31.3.2016	2 mnd
Betongtransport Øst AS	31.3.2016	2 mnd
Ivar Holth Transport AS	31.3.2016	2 mnd
Torpa Bilruiter AS	31.3.2016	2 mnd
Ragn Sells AS avd Elverum	31.3.2016	2 mnd
Solør Turbuss AS	31.3.2016	2 mnd
Torpa Bilruiter AS	31.3.2016	2 mnd
Forening 28, Østfold		
Bjørn J. Furulund Transport	31.3.2016	2 mnd
K & S Termotransport AS	31.3.2016	2 mnd
PostNord AS avd Rakkestad	31.3.2016	2 mnd
Frigaard Drift AS	31.3.2016	2 mnd
Harlem Transport AS	31.3.2016	2 mnd
Forening 34, Polarsirkelen		
M. Distribusjon AS	31.3.2016	2 mnd

	<u>Utløper</u>	<u>Opps.tid</u>
Forening 35, Hålogaland		
Hålogaland Transportselskap	31.3.2016	2 mnd
Rasmussen Transport AS	31.3.2016	2 mnd
Lofotterminalen AS	31.3.2016	2 mnd
Berggård Amundsen & CO AS Region Nord	31.3.2016	2 mnd
Håkon Gjertsen AS	31.3.2016	2 mnd
Rasmussen Transport AS	31.3.2016	2 mnd
Forening 41, Agder		
Peter Løvaas Transport AS	31.3.2016	2 mnd
Seafront Transport AS	31.3.2016	2 mnd
Agder Grossisten AS	31.3.2016	2 mnd
Leif Hübert Stål AS	31.3.2016	2 mnd
Oscar Peschardt & Co Norge	31.3.2016	2 mnd
Forening 43, Sogn og Fjordane		
Ryfoss Betong AS avd Ferdig Betong	31.3.2016	2 mnd
Forening 44, Telemark-Vestfold		
Asbjørn Næss Transport AS	31.3.2016	2 mnd
Vestkai Vestfold AS	31.3.2016	2 mnd
Romnes AS	31.3.2016	2 mnd
Torpa Bilruter AS	31.3.2016	2 mnd
Forening 54, Oppland		
Ringebu Bilruter	31.3.2016	2 mnd
Gudbrandsdal Betongtransport	31.3.2016	2 mnd
Kolstad Betongpumping AS	31.3.2016	2 mnd
LRN Transport AS	31.3.2016	2 mnd
Sveum Fryseri AS	31.3.2016	2 mnd
Talgø Logistikk AS	31.3.2016	2 mnd
Torpa Bilruter AS	31.3.2016	2 mnd
Litra Containerservice AS	31.3.2016	2 mnd
JVB Tur AS avd Fagernes	31.3.2016	2 mnd
Torpa Bilruter AS	31.3.2016	2 mnd
Gudbrandsdal Betongtransport AS	31.3.2016	2 mnd
Forening 100, Norsk Havnearbeiderforening:		
Adm.kontoret for havnearbeid i Kristiansand	21.3.2016	2 mnd
Viking Int. Transport & Spedisjon AS	31.3.2016	2 mnd
Nor Lines Finnsnes AS	31.3.2016	2 mnd
Bodø Losse- og Lastekontor	31.3.2016	2 mnd
Hansen & Narvesen	31.3.2016	2 mnd
Linco-Frakt AS	31.3.2016	2 mnd
Losse- og Kailaget SA	31.3.2016	2 mnd

	<u>Utløper</u>	<u>Opps.tid</u>
Larvik Container Terminal AS	31.3.2016	2 mnd
Nor Lines Svolvær AS	31.3.2016	2 mnd
Båtmannservice AS	31.3.2016	2 mnd
Forening 109, Troms		
Berggård Amundsen & CO AS	31.3.2016	2 mnd

Medlemsoversikt per tariffavtale/-område																							
Tariffavtale	Tariff-kode	Avtale-motpart	2006		2007		2008		2009		2010		2011		2012		2013		2014		2015		
			Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.
Losse- og lastesektoren:																							
Rammeavtalen	190	NHO/NHO LT	216	233	239	225	218	221	219	217	208	156	13										
Sør-/Nord-Norgeavtalen	179	NHO/NHO LT	71	75	85	85	85	77	58	64	63	57	15										
Havnetariffen	173	NHO/NHO LT	26	22	16	17	16	15	11	10	9	8	2										
LKAB Narvik Malmhavn	174	NHO/NHO LT	94	86	85	74	76	71	69	68	76	90	1										
Andre avtaler i havnene	172/502	NHO/NI	34	32	33	34	35	35	33	30	32	29	2										
Sum losse- og laste			441	448	458	435	430	419	390	389	388	340	33										
Snitt pr. bedrift/havn:			8,8	8,1	9,3	10,9	11,3	11,3	10,0	12,5	14,4	10,3											
Landtransport:																							
Grossistbedrifter:																							
Grossist NHO	369	NHO/NHO Mat & Landbruk	139	142	145	120	115	118	129	133	373	349											
Grossister - Spekter	170	LA, Spekter	256	250	256	247	242	216	206	212	208	196	1										
Grossister - Virke	201/302	Virke	2306	2519	2628	2733	2748	2724	2871	2962	2943	2878	159										
Sum grossist NHO, Spekter, Virke			2701	2911	3029	3100	3105	3058	3206	3307	3524	3423	180										
Snitt per bedrift			16,9	17,1	18,7	19,4	19,0	18,1	18,3	18,3	19,3	19,0											
Speditører:																							
Speditørtariffen NHO	183	NHO/NHO LT	1217	883	1286	1220	1136	1134	888	859	804	893	120										
Speditørtariffen Spekter	302	Spekter	343	343	625	580	545	542	517	513	505	463											
Linjefods AS/Schenker AS	187	NHO/NHO LT	588	631	625	580	545	542	517	513	505	463	16										
Sum speditører			1805	1857	1911	1800	1681	1676	1405	1372	1309	1356	136										
Snitt per bedrift			13	13,1	13,2	14,0	13,6	13,3	11,4	11,8	11,4	10,0											

Tariffavtale	Tariff-kode	Avtale- motpart	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Ant. bedr.
			Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	
Oljeskaper:													
Oljeskaper	184	NHO/NI	59	47	47	43	34	32	43	36	28	46	19
Snitt per bedrift					3,9	4,8	4,9	3,6	3,9	3,3	2,2	2,4	
Lang- og nærtransport gods:													
Nettlast/Bring Linehaul	108	Spekter	2	2	12	13	19	19	27	26	23	27	5
Lang- og nærtransport gods	175/377	NHO/NHO Transport	230	187	205	186	173	156	497	519	509	523	60
Godsavtalen	120	NLF	360	472	646	746	782	742	869	863	837	877	121
Sum Lang- og nærtransport gods:			590	661	863	945	974	917	1393	1408	1369	1427	186
Snitt per bedrift			6,3	6,8	9,5	9,8	8,9	8,3	9,3	10,9	8,1	7,7	
Drosjeavtalen:													
Drosjeavtalen	401	NT	243	241	303	310	282	252	243	236	222	212	20
Snitt per bedrift			8,4	8,3	10,1	10,7	10,4	10,1	12,2	11,8	11,7	10,6	
Avisbedrifter:													
Pakkeoperatører	189	NHO/MBL	394	372	371	342	199	Overført	Fellesforbundet				
Snitt per bedrift			13,1	12,8	12,8	13,2	9,0						
Sum avisbud	457	NHO/MBL	1300	1172	1175	1233	1170	1161	1327	1212	1214	1048	41
Snitt per bedrift			46,4	43,4	43,5	44	40,3	37,5	41,5	32,8	33,7	25,6	
Sum avisbedrifter			1694	1544	1546	1575	1369	1161	1327	1212	1214	1048	
Snitt per bedrift			29,2	27,6	27,6	29,2	26,8	37,5	41,5	32,8	33,7	25,6	
Miljøavtalen													
Speditører - tariff 3	183	NHO/NI	132	148	155	161	146	114	128	93	207	149	18
Miljøavtalen	477	NHO/NHO Transport	47	39	100	113	219	230	244	208	183	188	24
Miljøavtalen	701	MEF	87	125	115	138	220	243	263	226	211	192	39
Sum Miljøavtalen			266	312	370	412	585	587	635	527	601	529	81
Snitt per bedrift			7,4	7,8	9,5	9,6	10,8	9,6	10,6	8,1	9,4	6,5	

Tariffavtale	Tariff- kode	Avtale- motpart	2006		2007		2008		2009		2010		2011		2012		2013		2014		2015			
			Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. Medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. bedr.
Diverse enkelloverenskomster	107, 990	Diverse																						
Landtransport																								
Sum landtransport			7358	7573	8069	8185	8030	7683	8252	8487	8267	8041	622											
Snitt pr. bedrift:			13,5	13,4	15,1	15,7	14,7	13,8	14,5	14,4	13,8	12,9												
Bussektoren																								
Transportelskaper i Norge	377	NHO/NHO Transport	3787	3837	3885	3730	3697	3113	2465															
Bussbransjeavtalen	501	NHO/NHO Transport				133	190	581	1109	3444	3397	3530	118											
Konsernavtalen NSB Bil	109, 110	Spekter	1007	964	913	952	998	951	1035	1168	1193	1063	26											
Sum Bussektoren			4794	4801	4798	4815	4885	4645	4609	4612	4590	4598	144											
Snitt pr. bedrift:			40,6	41,4	57,1	47,2	47,4	42,2	49,0	57,7	41,0	31,9												
Sum alle tariffavtaler			12593	12822	13325	13435	13345	12747	13251	13099	12857	12639	766											
Snitt pr. bedrift			18,1	17,9	20,2	20,3	19,7	18,2	18,8	19,6	18,1	16,5												
Medlemmer uten tariffavtale			2212	2150	2439	2434	2490	2657	2722	2837	3338	3211												
Sum yrkesaktive medlemmer			14622	14972	15764	15872	15835	15404	15973	15936	16195	15835												
Arbeidsledige, permitterte uten lønn			183	146	169	314	359	372	384	426	511	507												
Skolelever under 18 år			97	53	10	18	17	37	47	78	116	125												
Læringer/Student over 18 år			245	238	219	227	240	215	214	218	212	207												
Betalende pensjonister			1335	1468	1567	1596	1703	1701	1674	1622	1628	1791												
Ikke betalende pensjonister			2344	2308	2307	2266	2195	2194	2213	2251	2217	2056												
Sum medlemmer			18826	19185	20036	20290	20349	19923	20505	20531	20879	20536												



Norsk Transportarbeiderforbund

Brugata 19,

0186 OSLO, Norge

Telefon +47 40 64 64 64

E-post: ntf@transportarbeider.no

www.transportarbeider.no