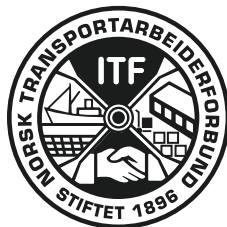


# FAGLIG OG POLITISK BERETNING 2013



**STERKE  
FOLK**  
GÅR HELE VEIEN

# Faglig og politisk beretning 2013



# Innhold

<b>Norsk Transportarbeiderforbund</b>	<b>4</b>
<b>Februarreguleringene for 2013</b>	<b>5</b>
Grossistoverenskomsten Virke	5
NHO-området	5
<b>Tariffoppgjøret 2013</b>	<b>7</b>
Tariffoppgjøret LO-NHO	7
Tariffoppgjøret LO/Virke	10
Tariffoppgjøret LO Stat/Spekter	11
Tariffoppgjøret NTF/Norges LastebileierForbund	11
Tariffoppgjøret LO – Maskinentreprenørenes Forbund (MEF)	11
<b>Lønnsutvikling</b>	<b>12</b>
<b>Vår egen organisasjon</b>	<b>13</b>
Forbundsstyret	13
Representantskapet	14
Landsmøte	14
Utredning om Samferdsel i Norge	15
Havnesakene	15
Partsrettigheten i Bussbransjeavtalen	16
Kabotasje	16
100-års jubileum - Ålesund Losse- og Lasteforening	17
100-års jubileum - Sarpsborg Kai og Lagerarbeiderforening	17
Samarbeid med Norsk Folkehjelp	17
Høringer	17
Støtte til andre konflikter	18
<b>Årsplan 2013</b>	<b>19</b>
Tariffpolitikk	19
Skolering/Kompetanseutvikling	19
Vervearbeidet	20
Samferdselspolitikk	20
Kollektivtrafikk	20
Godstransport	21
Sosial dumping og kabotasje	22
Arbeidsmiljø	22
Internasjonalt arbeid	23
Norsk Folkehjelp	23

Mangfold og Likeverd	23
Ungdomsarbeidet	23
Konsern	23
LO-kongressen	23
Stortingsvalget 2013	24
Informasjon, synlighet og media	24
Internkontroll og administrasjon	25
Hjemmeside og sosiale medier	25
Symfoni saksbehandling	25
Transportarbeideren	25
<b>Opplysnings- og verveutvalget</b>	<b>26</b>
<b>Mangfold og likeverd</b>	<b>29</b>
<b>Ungdomsarbeidet</b>	<b>32</b>
<b>Kollektivkampanjen</b>	<b>33</b>
<b>Konsernforum/Konsernråd</b>	<b>34</b>
<b>Arbeidsretten</b>	<b>35</b>
Risavika Terminal AS - Varsel om arbeidskamp - Hovedavtalens	
§§ 3-6 og 3-7	35
<b>Tingretten</b>	<b>36</b>
Risavika Terminal AS – Varsel om iverksetting av ulovlig boikott –	
Boikottlovens § 2	36
<b>Internasjonalt arbeid</b>	<b>36</b>
Representasjon	36
ITF	36
ETF	37
Nordisk Transportarbeiderføderasjon	37
Rapporter fra Seksjonene	37
<b>Forbundets økonomi</b>	<b>43</b>
<b>Bransjerådene</b>	<b>43</b>
Bransjerådet for avisbud	43
Bransjeråd for drosjesjåfører	45
Bransjeråd for bussarbeidere	47
Bransjeråd for gods	48
Bransjeråd for grossistarbeidere	48
Bransjeråd for havnearbeidere	51
Bransjeråd for miljø og renovasjon	52
Bransjeråd for spedisjon	54
<b>Oversikt over forbundets overenskomster</b>	<b>57</b>
<b>Medlemsoversikt per tariffavtale/-område</b>	<b>65</b>

# Norsk Transportarbeiderforbund

Norsk Transportarbeiderforbund (NTF), som ble stiftet den 2. april 1896, er et fagforbund for ansatte innen transport og logistikk. Ved utgangen av 2013 hadde forbundet 20 531 medlemmer innenfor følgende bransjer:

- \* Bussektoren
- \* Losse- og lastesektoren
- \* Spedisjon
- \* Avisbud
- \* Godstransport
- \* Grossistene
- \* Miljøsektoren
- \* Drosjenæringen
- \* Oljeselskaper
- \* Bileiere

Forbundet har hatt en netto medlemsvekst på 26 medlemmer i 2013. Dette er en svak vekst året sett under ett, men det skyldes i hovedsak at flere gjenværende medlemmer i Bring har meldt seg over til Postkom.

NTF er et partipolitisk uavhengig fagforbund, som arbeider både lokalt og sentralt for å påvirke avgjørelser i saker som har betydning for medlemmene. Forbundet er tilsluttet Norges største arbeidstakerorganisasjon - Landsorganisasjonen i Norge (LO) - som har mer enn 895 000 medlemmer.

NTF er også tilsluttet Nordisk Transportarbeiderføderasjon, Europeisk Transportarbeiderføderasjon (ETF) og den globale fagforeningen Internasjonal Transportarbeiderføderasjon (ITF). Til sammen gir dette våre medlemmer stor styrke og trygghet.

NTFs viktigste oppgave er å verve medlemmer innen våre organisasjonsområde og i samarbeid med våre lokale organisasjonsledd og medlemmene, arbeide for å bedre den enkeltes lønns- og arbeidsvilkår. I tillegg skal vi yte juridisk hjelp i arbeidsforhold, tilby kurs og aktivt påvirke samfunnsutviklingen nasjonalt og internasjonalt til beste for medlemmene.

Forbundets hovedadministrasjon er i Oslo med kontorlokaler i Hammersborg Torg 3, 0179 Oslo.

I hovedadministrasjonen er det åtte tillitsvalgte på heltid, og består av leder Roger Hansen, 1. nestleder Lars Johnsen, 2. nestleder Dag-Einar Sivertsen og forbundssekretærene, Sissel Karlsen, Geir Kvam, Bjørn Anders Jonassen, Jan Sivertsen og Morten Hagen. I tillegg er Terje Samuelsen engasjert som saksbehandler for havn i en 20 % stilling med kontor i Kristiansand.

Geir Kvam gikk over i stilling som utreder i september måned, og ble formelt ansatt i denne stillingen fra og med 1.1.2014.

Ved utgangen av 2013 hadde forbundet åtte ansatte: Kontorleder Beate Knudsen, Informasjons- og utredningsansvarlig Bjørn Sandnes, IT-ansvarlig Gunnar Myhren, kontorsekretærene Turid Jensen, Runa Trondsen, Renée Jeries, Mette Eriksen, og renholder Susane Misle.

Redaktør Vegard Holm gikk av med pensjon 1. oktober. Roy Ervin Solstad ble ansatt i LO Media som ansvarlig redaktør for «Transportarbeideren» og begynte den 1. september.

## Februarreguleringene for 2013

### Grossistoverenskomsten Virke

I henhold til SSB statistikk 3.1 A Heltidsansatte i Virkes medlemsbedrifter, gjennomsnittlig månedslønn i engroshandel etter kjønn og yrke, konstaterer NTF og HSH følgende:

Gjennomsnittlig avtalt lønn for styrkkode 4131 lagermedarbeidere og styrkkode 83 transportarbeidere og operatører av mobile maskiner (menn og kvinner), var per 1. september 2012 kr 31 828,71 per måned/kr 195,87 per time

Lønnsgarantien på 90 prosent av dette gjennomsnittet gir kr 176,28 per time. Som følge av dette heves overenskomstens minstelønnsatts med kr. 8,28 per time.

Nye minstelønnsattsatser i Grossistoverenskomsten HSH § 8-1 fra 1. februar 2013:

1. Voksne arbeidere over 18 år:  
kr 6 610,50 per uke/kr 176,28 per time (37,5 timers uke)
2. Arbeidende formenn og mekanikere:  
kr 6 736,50 per uke/kr 179,64 per time (37,5 timers uke)
3. Fagarbeidere kr 9,50 per time (fra 1. januar 2011)
4. Unge arbeidere  
- mellom 16 og 17 år: kr 123,40 per time (37,5 timers uke)  
- mellom 17 og 18 år: kr 141,02 per time (37,5 timers uke)
5. Midlertidig ansatte:  
jf. AML § 14-9: kr 176,28 per time

### NHO-området

#### Ny ukelønn i Rammeavtalen for fastlønssystem

I tariffrevisjonen 2010 ble NTF og NHO TL enige om å endre beregningsgrunnlaget for garantibestemmelsen i Rammeavtalen og Sør- og Nord-Norgeavtalen.

Garantilønnen skal utgjøre minimum 90 prosent av grunnlønn og bonus for "arbeidere i alt" innen LO - NHO-området. Den nye garantien skal innføres over fire år, dvs. til og med februarreguleringen i 2013.

NTF og NHO TL konstaterte at den gjennomsnittlige grunnlønn og bonus for "arbeidere i alt" i 2012 var på kr 195,29 per time, og at 90 prosent av dette utgjorde kr 175,76 per time. På denne bakgrunn heves garantilønnsatsen i Rammeavtalen med kr 7,83 per time fra 1. februar 2013.

Garantilønn i Rammeavtalens § 4 førsteledd ble fra 1. februar 2013 hevet til:

kr 6 591,04 per uke, dvs. kr 175,76 per time (37,5 timers uke)/kr 185,66 (35,5 timers uke).

### **Nye timesatser i Sør- og Nord-Norgeavtalen**

På bakgrunn av den nye statistikken og den avtalte innfasingen ble satsen i Sør- og Nord-Norgeavtalen § 2 nr. 1 a) hevet med kr 7,83 per time til kr 175,76 per time.

De nye satsene i avtalens § 2 nr. 1 ble med virkning fra 1. februar 2013:

- a) kr 175,76 per time (37,5 timers uke)
- b) kr 263,64 per time (37,5 timers uke)
- c) kr 351,52 per time (37,5 timers uke)

De øvrige satser i Sør- og Nord-Norgeavtalen reguleres fra den samme datoen i henhold til tidligere praksis.

### **Landtransportområdet i NHO**

Den 4. mars 2013, under forberedelsene til mellomoppgjøret, la NHO fram statistikk for landtransportområdet, eksklusiv rutebil, hvor den gjennomsnittlige timelønn for området var på kr. 201,01. Dette ville gitt en ny minstelønnsats på kr. 170,86 for de overenskomstområder som blir regulert av landtransportstatistikken, dvs. en regulering av minstelønnsatsen med kr. 12,91 per time.

Den 28. mai 2013 kom NHO med en ny korrigeret statistikk der gjennomsnittslønnen for landtransport eksklusiv rutebil var redusert til 188,99. Dette ville gitt en heving av minstelønnsatsen med kr. 2,69 til kr. 160,64 per time. NHO hevdet at reduksjonen av gjennomsnittslønnen i området skyldes at det var medtatt en gruppe som burde vært plassert innenfor funksjonærgruppene og derved ikke skulle være med i beregningen av minstelønnsatsene for arbeidere innen landtransport. Til tross for at NHO hevdet at de i den nye statistikken hadde korrigeret for denne feilen, var det samme antall personer (4 420) som var med i beregningen både i den første og den andre statistikken.

NHO nektet både LO og Norsk Transportarbeiderforbund tilgang til bakgrunns- materialet for statistikken, og de var heller ikke villig til å ta et møte med bistand fra Statistisk Sentralbyrå (SSB) for å gjennomgå grunnlaget. Partene ble derfor ikke enige om hverken grunnlaget for eller reguleringen av minstelønnssettene i 2013 for Speditør-overenskomsten, Havneoverenskomsten og Grossistoverens- komsten med NHO.

## Tariffoppgjøret 2013

### Tariffoppgjøret LO-NHO

Tariffoppgjøret mellom LO og NHO startet den 11. mars, og etter 10 dagers forhandlinger valgte LO å bryte forhandlingene den 21. mars, og varslet den 22. mars plassoppsigelse for 170 000 medlemmer. Plassoppsigelsen omfattet 8 500 medlemmer i Norsk Transportarbeiderforbund i følgende tariffområder:

- Havnetariffen
- LKAB Narvik Malmhavn
- Sør- og Nord-Norgeavtalen
- Speditørtariffen
- Oljeavtalen
- Schenkeravtalen
- Rammeavtalen
- Grossistavtalen NHO
- Transportselskaper i Norge
- Avisbudavtalen
- Miljøbedrifter i Norge
- Bussbransjeavtalen NHO
- Bussbransjeavtalen Spekter (Nettbuss)
- Papiroverenskomsten (Borregaard)
- Miljøoverenskomsten

Etter vel tre timers mekling på overtid, la Riksmekleren kl. 03.11 den 8. april fram følgende forslag, som ble anbefalt av begge parter:

1. LO og NHO er enige om at norsk økonomi og lønnsdannelse står overfor en rekke utfordringer. Norge er en liten, åpen økonomi. Vår velstand og velferd avhenger blant annet av vår handel med utlandet og at våre bedrifter kan hevde seg i den internasjonale konkurransen. For tiden gir olje- og gass virksomheten store valutainntekter til Norge. Etter hvert vil disse inntektene avta, og vi vil ha behov for inntekter fra andre eksportnæringer. Dette stiller krav om tilstrekkelig lønnsomhet i konkurranseutsatte virksomheter.

På bakgrunn av dette har regjeringen nedsatt Holden III-utvalget for å se



nærmere på lønnsdannelsen. Partene er enig i at mandatet til Holden-utvalget uttrykker disse utfordringene på en god måte:

”Utvalget som nå settes ned, skal ha som utgangspunkt at frontfagsmodellen skal videreføres. Utvalget skal vurdere erfaringene med lønnsdannelsen gjennom de 12 årene som er gått siden handlingsregelen og inflasjonsmålet for pengepolitikken ble innført. Utvalget skal også drøfte makroøkonomiske utviklingstrekk som kan skape utfordringer for norsk økonomi og lønnsdannelsen framover, herunder:

- Lønnsveksten har over flere år vært langt høyere i Norge enn hos våre handelspartnere. Det har vært mulig blant annet på grunn av at bytteforholdet mot utlandet har blitt bedre. Et høyt kostnadsnivå gjør norske bedrifter sårbare for et fall i bytteforholdet, svakere produktivitet utvikling enn hos konkurrentene og en sterkere kronekurs.
- Petroleumsnæringens virkning på norsk økonomi har vært voksende. Dette er en sektor med høy lønnsevne. Næringen har bidratt til å øke lønningene også ellers i økonomien, blant annet ved at frontfaget omfatter leverandører til petroleumsvirksomheten.”

Mandatet peker også på at grunnlaget for reallønnsutviklingen er produktivitet utviklingen.

Partene er enige om betydningen av at alle grupper respekterer de rammer som det er enighet om i den koordinerte lønnsdannelsen. Dersom grupper vedvarende får høyere lønnsvekst enn andre, kan dette undergrave mulighetene for koordinering. Blant annet kan lønnsutviklingen for grupper med markedsrett påvirke den generelle lønnsutviklingen på en uheldig måte. Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper arbeidstakere i bedriften og arbeidsmarkedet ellers.

## II. LØNN:

- 1) Det gis et generelt tillegg på kr. 0,75 per time til alle.
- 2) I tillegg til lønnstillegget under pkt.1) ovenfor, gis det kr. 1,40 per time til alle arbeidstakere omfattet av følgende overenskomster:

Avtale Navn

70 Butikkoverenskomsten – HK

190 Rammeavtale – losse – lastearb. – fastlønn

179 Sør- og Nord-Norgeavtalen

501 Bussbransjeavtale

441 Serigrafioverenskomsten

487 AMB-overenskomsten

131 Egg- og fjærfekjøttindustrien

173 Havnetariffen

14 Vekteroverenskomsten  
512 Mat- og drikkevareindustrien  
481 Pleie- og omsorgsoverenskomsten  
390 Service- og vedlikeholdsov. (3 avt.)  
55 Bokbinderier  
370 Naturbruk  
415 Fritids- og aktivitetsavtale  
296 Teko-overenskomsten  
329 Glass og keramisk industri  
301 Parkeringsselskaper  
196 Jordan  
105 Vaskerier og renserier  
10 Renholdsbedrifter  
308 Bensinstasjoner – HK  
79 Hot. Og rest. –Riksavtalen  
293 Landforpleiningsavtalen  
11 Renhold i egen regi  
521 Dyrepleiere og klinikkassistenter  
525 Gartneri og hagebruk

### III. INNREGNING – GJENNOMFØRING:

#### **1. Innregning av tillegg**

Minstelønnsatser, normallønnsatser og personlige lønninger i aktuelle overenskomster forhøyes med de i punkt II nevnte tillegg, med mindre annet er avtalt mellom partene. Akkordtariffer, faste akkorder og prislister, produksjonspremieordninger, bonusordninger og andre lønnsordninger med varierende fortjeneste stiger overensstemmende med de i punkt II nevnte tillegg.

Inntil enighet om regulering av akkorder mv. er oppnådd, betales tilleggene per arbeidet time. Det skal også være adgang for partene til å avtale at tilleggene skal holdes utenfor akkorder mv. og betales per arbeidet time.

#### **2. Gjennomføring av tillegg**

Alle tillegg gjøres gjeldende med virkning fra 1. april 2013. Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

#### IV. LOKALE FORHANDLINGER:

Lokale forhandlinger skal føres på basis av de enkelte overenskomster og slik at tillegg skal gis på grunnlag av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs. bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne.

Lokale forhandlinger skal føres mellom de stedlige parter og skal være reelle, uavhengig av hvilke begreper overenskomstene inneholder mht. forhandlinger, drøftinger, vurderinger eller lignende.

#### V. TARIFFPOLITISKE FORUTSETNINGER:

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper av arbeidstakere i bedriftene, og for hele arbeidsmarkedet for øvrig.

Mellomoppgjøret 2013 ga følgende overenskomstområder i Norsk Transportarbeiderforbund et lavlønntillegg på kr. 1,40 per time i tillegg til det generelle tillegget på kr. 0,75 per time, samlet kr. 2,15 per time:

173 Havnetariffen

190 Rammeavtale – losse/lastearbeidere – fastlønn

179 Sør- og Nord-Norgeavtalen

377 Transportselskaper i Norge

501 Bussbransjeavtale

De øvrige overenskomstområder innen LO/NHO-området fikk kr. 0,75 i generelt tillegg.

#### **Tariffoppgjøret LO/Virke**

Tariffoppgjøret mellom LO og Virke ble gjennomført den 9. april på grunnlag av Riksmeklers forslag i oppgjøret mellom LO og NHO. Overenskomstområder som var under 90 prosent av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn fikk et lavlønntillegg på kr. 1,40 per time i tillegg til det generelle tillegget på kr. 0,75 per time. I tillegg fikk ansatte innenfor Handel og Kontors landsoverenskomst og kontoroverenskomst et tillegg på kr. 2,50 per time samt at minstelønnsatsene ble hevet med kr. 2,-.

#### **Grossistoverenskomsten Virke**

Den gjennomsnittlige årslønn for ansatte innenfor Grossistoverenskomsten var på 92,9 prosent av industriarbeiderlønnen. De ansatte innenfor dette området fikk derfor bare det generelle tillegget på kr. 0,75 per time fra 1. april 2013.

## **Tariffoppgjøret LO Stat/Spekter**

Også innenfor Spekterområdet ble Riksmeklers forslag lagt til grunn for A-delsforhandlingene. Dette medførte at alle ble gitt et generelt tillegg på kr. 1 463,- per år, og at alle som hadde en årslønn under kr. 365 670,- fikk et ytterligere tillegg på kr. 2 730,- per år.

### Bring Linehaul

For de ansatte i Bring Linehaul ble det i B-delsforhandlingene enighet om at alle ansatte skulle få et samlet tillegg på kr 9 000,- per år inklusiv tillegget fra A-delsforhandlingene.

### Bussbransjeavtalen

De ansatte innenfor Nettbuss (Bussbransjeavtalen Spekter) fikk de samme tillegg som ansatte på bussbransjeavtalen i NHO, dvs. et generelt tillegg på kr. 0,75 per time og et lavlønnstillegg på kr. 1,40 per time, samlet kr. 2,15 per time.

### Felleskjøpet Agri

Alle ansatte fikk et generelt tillegg på kr. 0,75 per time i henhold til A-delsforhandlingene, og alle med lønn per 31.3.2013 fikk lavlønnstillegget på kr. 1,40 per time. Alle satsene i timelønsregulativet ble hevet med kr. 7,25 per time.

## **Tariffoppgjøret NTF/Norges LastebileierForbund**

Norsk Transportarbeiderforbund og Norges LastebileierForbund (NLF) ble enige om samme regulering av Godsavtalen som det var enighet om med NHO for avtalen 377 Transportselskaper i Norge, dvs. et generelt tillegg på kr. 0,75 per time og et lavlønnstillegg på kr. 1,40, samlet kr. 2,15 per time.

Uenighet om omregning av tillegg for langtransportsjåfører:

Etter tariffoppgjøret med NHO og NLF er det oppstått uenighet mellom NTF og NHO Transport/NLF om hvordan satsene for langtransportsjåfører skal reguleres. NTF hevder at satsen for "produktiv tid" skal reguleres med kr. 2,15 per time og at satsen for "passiv tid" skal reguleres med 45 prosent (kr. 0,97 per time) av denne reguleringen. NHO Transport og NLF mener at tillegget for "produktiv tid" skal være 1,26 og for "passiv tid" kr. 0,57 per time.

Tvisten er oversendt til behandling i arbeidsretten.

## **Tariffoppgjøret LO – Maskinentreprenørenes Forbund (MEF)**

LO og MEF gjennomførte forhandlinger i mellomoppgjøret 2013 for Miljøoverenskomsten den 16. april. Partene ble enige et generelt tillegg på kr. 0,75 per time og lavlønnstillegg på kr. 1,40, samlet kr. 2,15 per time til alle innenfor overenskomstområdet.

## Lønnsutvikling

Tallene i tabellen nedenfor er hentet fra SSBs lønnsstatistikk som omfatter gjennomsnittlig månedsfortjeneste per 1. oktober for heltidsansatte i rutebil og godstransport (\* Ny statistikk fra 2008) og fulltellingsstatistikk per 1. september for heltidsansatte i engroshandel i HSH-bedrifter (\* Ny statistikk fra 2009):

Yrkesgruppe

<b>Rutebil og annen persontransport</b> SSB-tabell 07718	<b>Sum lønn</b>	<b>Avtalt lønn</b>	<b>Uregelm. tillegg</b>	<b>Bonus m.v.</b>	<b>Overtid</b>
Rutebilsjåfører m.v. 2000	18 770	17 775	846	149	1 236
Rutebilsjåfører m.v. 2001	19 475	18 323	1 076	76	1 309
Rutebilsjåfører m.v. 2002	21 284	19 666	1 516	103	1 263
Rutebilsjåfører m.v. 2003	21 604	20 165	1 395	45	1 355
Rutebilsjåfører m.v. 2004	22 455	21 014	1 373	68	1 536
Rutebilsjåfører m.v. 2005	22 655	21 328	1 215	112	1 340
Rutebilsjåfører m.v. 2006	24 061	22 390	1 604	67	1 978
Rutebilsjåfører m.v. 2007	24 977	23 401	1 477	99	2 019
Rutebilsjåfører m.v. 2008*	26 600	25 000	1 400	200	2 300
Rutebilsjåfører m.v. 2009	26 900	25 300	1 500	100	2 100
Rutebilsjåfører m.v. 2010	28 500	26 600	1 900	100	2 700
Rutebilsjåfører m.v. 2011	29 500	27 500	1 900	100	2 800
Rutebilsjåfører m.v. 2012	30 200	28 200	2 000	100	2 400
Rutebilsjåfører m.v. 2013	32 200	29 400	2 700	0	1 500

<b>Yrkesgruppe Godstransport</b> SSB-tabell 07718	<b>Sum lønn</b>	<b>Avtalt lønn</b>	<b>Uregelm. tillegg</b>	<b>Bonus m.v.</b>	<b>Overtid</b>
Sjåfører m.v. 2000	20 494	19 676	438	380	932
Sjåfører m.v. 2001	21 297	20 475	182	641	1 095
Sjåfører m.v. 2002	22 786	22 008	490	288	1 208
Sjåfører m.v. 2003	23 485	22 711	398	376	1 024
Sjåfører m.v. 2004	23 763	23 151	354	258	936
Sjåfører m.v. 2005	24 757	23 922	302	532	1 165
Sjåfører m.v. 2006	25 863	24 966	433	463	957
Sjåfører m.v. 2007	26 716	26 118	303	295	1 409
Sjåfører m.v. 2008	28 800	28 000	500	300	1 400
Sjåfører m.v. 2009	28 800	28 000	500	300	1 200
Sjåfører m.v. 2010	30 200	29 100	700	400	1 200

Sjåfører m.v. 2011	30 600	29 600	700	400	1400
Sjåfører m.v. 2012	31 000	29 900	800	300	1500
Sjåfører m.v. 2013	31 800	30 600	900	200	1600

<b>Yrkesgruppe Engroshandel</b>	<b>Sum lønn</b>	<b>Avtalt lønn</b>	<b>Uregelm. tillegg</b>	<b>Bonus m.v.</b>	<b>Overtid</b>
Lager- og transport 2000	19 223	18 483	564	176	1 763
Lager- og transport 2001	20 147	19 394	468	285	1 761
Lager- og transport 2002	21 256	20 325	533	398	1 858
Lager- og transport 2003	21 964	21 239	442	283	1 776
Lager- og transport 2004	22 829	21 842	651	336	2 026
Lager- og transport 2005	23 167	22 031	647	489	1 847
Lager- og transport 2006	24 520	23 353	651	516	2 090
Lager- og transport 2007	25 411	23 831	1 240	340	2 231
Lager- og transport 2008	27 399	25 406	1 560	433	2 373
Lager- og transport 2009*	27 863	25 814	1 651	398	1 957
Lager- og transport 2010	28 752	26 896	1 438	417	1 857
Lager- og transport 2011	30 331	28 169	1 700	462	2 116
Lager- og transport 2012	31 829	29 586	1 729	514	1 845
Lager- og transport 2013	33 460	30 645	2 330	485	2 367

## Vår egen organisasjon

Ved årsskiftet hadde forbundet 20 foreninger. Det er ikke gjennomført organisatoriske eller strukturelle endringer i forbundets organisasjon, utover det som følger av at bedrifter blir omstrukturert. Med det endrer også klubbstrukturen seg parallelt.

### Forbundsstyret

Det har vært avholdt 14 møter i 2013. Møte den 4. februar, 5. mars, 29. mars ble gjennomført per e-post hvor følgende saker ble behandlet:

Valg av delegater til ETF-kongressen, beregningsperiode for representasjonsrett til Landsmøte og ansettelse av ny redaktør for Transportarbeideren i LO Media.

Forbundsstyre har behandlet de vanlige sakene om opprettelse av tariffavtaler, behandling av resultatene vi oppnår i enkeltsaker (protokoller og rettsavgjørelser) samt forberedelser til tariffoppgjøret. For øvrig nevnes noen av sakene forbundsstyre har behandlet:

- Forbundsalliansen
- Landsmøte
- Utredning om Samferdsel i Norge

Tariffoppgjøret 2013  
Havnesakene.  
Statsbudsjettet 2014  
Partsrettigheten i Bussbransjeavtalen  
Hovedavtalerevisjon  
Kabotasjestudie  
Nasjonal Transportplan  
100-års jubileum for Ålesund Losse- og Lasteforening og  
Sarpsborg Kai og Lagerarbeiderforening  
Samarbeid med Norsk Folkehjelp  
Høringer

Av forbundsstyrets saker kommenteres enkelte saker spesielt, og/eller se egne kapitler.

### Forbundsalliansen

I tråd med prosjektplan for forbundsalliansen ble forbundene enige om at etter høringsperioden skulle resultatet av denne behandles i de respektive forbund, Deretter skulle forbundene forhandle om en felles plattform (grunnlag) for et nytt forbund.

Oppsummeringen og forslag til organisasjonskart, sammen med de øvrige svar fra foreningene var grunnlag for forhandlingene. Forhandlingsresultatet skulle framlegges for forbundsstyret og representantskapet som skulle vedta eller forkaste forhandlingsresultatet

Forhandlingsutvalgets medlemmer hadde noe ulikt syn på det framforhandlede resultatet, men ble etter en samlet vurdering enstemmig enige om at det ikke var grunnlag for å anbefale forhandlingsresultatet for forbundsstyret og representantskapet. Forbundsstyret og representantskapet var enig i denne vurderingen. Med det ble prosjektet lagt ned.  
(Forbundsalliansen besto av Postkom, NAF, IE og NTF).

### **Representantskapet**

Det ble avholdt fem møter i 2013. Temaer på representantskapsmøtene har bl.a. vært: Forbundsalliansen, Tariffoppgjøret, LO-kongressen, Stortingsvalget, Landsmøtet, Havnesakene og Vervearbeidet foruten løpende saker representantskapet årlig behandler.

### **Landsmøte**

Ekstraordinært landsmøte og stiftelsesmøte for å etablere et nytt storforbund (Forbundsalliansen) ble fastsatt til 17. – 19. juni i 2013. Av den grunn vedtok representantskapet på sitt møte den 20. september 2012 å utsette ordinært landsmøte til 25. – 29. januar 2014.

Årsaken var at det viste seg å bli for resurskrevende å forberede både ekstraordinært landsmøte og stiftelsesmøte for Forbundsalliansen samtidig med å forberede et ordinært landsmøte for Norsk Transportarbeiderforbund.

En endelig avklaring om Forbundsalliansen kom i representantskapsmøte den 6. – 7. mars. Etter det kunne hele organisasjonen konsentrere seg om forberedelsene til ordinært landsmøte i januar 2014.

### **Utredning om Samferdsel i Norge**

I løpet av de siste tiårene har norsk samferdsel gjennomgått omfattende endringer. Dette gjelder endringer i bedriftsstrukturen, økonomiske rammevilkår og endringer i lov og avtaleverk vedtatt av både nasjonale og internasjonale organer.

Forbundet inngikk derfor avtale med FAFO for å bistå i dette arbeidet. FAFOs oppgave var å levere en forskningsrapport om temaet som kunne presenteres på Landsmøte i januar 2014.

### **Havnesakene**

Det har i lengre tid vært kjent at det ble arbeidet med planer om omorganisering av drifta ved Oslo Havn. Dette har utløst en rekke diskusjoner med påfølgende tvister om forståelse av tariffavtalens omfangsbestemmelse og bemanning ved havna. I sum dreier tvistene seg om havnearbeidernes fortrinnsrett til arbeidet på havna slik det er nedfelt i ILO-konvensjon 137 og som den norske stat har ratifisert.

Tidlig på året ble det avslørt at Oslo Havn har laget et strateginotat i samarbeid med NHO Logistikk og Transport om hvordan denne omorganiseringen kunne gjennomføres slik at fortrinnsretten ble satt til side. Arbeidet med denne strategien ble påbegynt rett etter tariffoppgjøret i 2012. Vi ble aldri informert om dette før det ble avslørt i mai 2013.

Parallelt med dette har arbeidsgiverne ved Risavika Terminal AS nektet å inngå tariffavtale. Den 1. november ble det derfor iverksatt boikott av Risavika Terminal AS etter at vi både i Arbeidsretten og Tingretten fikk medhold i at bruk av boikott i dette tilfelle er lovlig kampmiddel.

Den 7. desember ble det iverksatt sympatiaksjoner ved Tromsø Havn og Mosjøen Havn til støtte for tariffkravet i Risavika. Boikotten har vart ut året og vil fortsette i 2014.

Den 10. april ble det reist krav om tariffavtale hos Holship Norge AS som har base ved Drammen Havn. Dette er også bestridt. Vi har varslet boikott også i dette tilfelle men den foreløpig ikke iverksatt, da Holship Norge AS har bestridt lovligheten. Saken er ikke løst og fortsetter i 2014.



### Andre forhold i havnene

Norske operatører på havnene er i et svært vanskelig konkurranseforhold til vegtransporten. Det skyldes i hovedsak at norske kjøpere av vegtransport dumper prisene bl.a. ved å bruke sjåfører fra land med betydelig lavere lønninger enn i Norge. Dette utløser diskusjoner om havnenes framtid i Norge, og presset på våre medlemmer i havnene har derfor økt betydelig.

### ETF og havnene

ETF's havneseksjonen har i 2013 hatt 2 kombinerte seksjonen/styremøter og et ekstra styremøte. Saker som har vært diskutert utover handlingsplanen som ble vedtatt på kongressen i Berlin i mai 2013 er situasjonen i Spania, Portugal, Hellas og Norge. Videre den kommende situasjon i Belgia. Dette er saker som omhandler fortrinnsretten til havnearbeid og ILO 137. Den pågående Sosiale dialogen er også tema som er opp på dagsorden. Videre har samarbeidet med IDC vært på dagsorden og det er inngått avtale om samarbeid i forhold til felles aksjoner som blir foreslått. ETF sin lobbyvirksomhet i parlamentet er også en viktig del av arbeidet i seksjonen.

### **Partsrettigheten i Bussbransjeavtalen**

På LO-kongressen i mai ble det vedtatt å nedsette et utvalg som skulle se på partsforholdet i Bussbransjeavtalen i NHO-området. Vedtaket kom etter forslag fra Fagforbundet, godt støttet av Norsk Jernbaneforbund. Forbundsstyret og Representantskapet har tatt sterk avstand fra vedtaket og alt blir satt inn på at vi skal beholde partsrettighetene uendret. Ved inngangen til 2014 er dette fortsatt ikke endelig avklart.

### **Tariffopprettelse – Farmaka AS**

Opprettelse av tariffavtale i Farmaka AS tok uforholdsmessig lang tid. Avtalen ble undertegnet etter forhandlinger mellom Virke og vårt forbund. Med det unngikk vi behandling av saken i den faste tvistenemd, som kunne bety at området ble tilkjent et annet forbund. Forhandlingsløsningen ble således tilfredsstillende.

### **Kabotasje**

Samferdselsdepartementet sendte i september 2013 ut en invitasjon til partene i arbeidslivet om å bli med i en arbeidsgruppe mot ulovlig kabotasje.

Følgende organisasjoner deltok: NTF, YTF, NHO Transport, NHO Logistikk og Transport, NLF og Virke. Gruppens mandat var å gjøre rede for gjeldende rett, beskrive markedssituasjonen og å komme med forslag til tiltak for å bekjempe ulovlig kabotasje. Arbeidet skal avsluttes våren 2014 med en rapport som skal overleveres til Samferdselsministeren. Rapporten vil forhåpentligvis danne grunnlaget for regjeringens og departementets videre arbeid for å bekjempe ulovlig kabotasje.

Via Norges Lastebileieierforbund ble vi invitert til å delta i et elektronisk karlegingsprogram om kabotasjekjøring. Initiativet er tatt av Henrik Sternberg ved Lunds Tekniska Høgskole i Sverige, og vi er med både i finansieringen og i registreringen av kabotasjekjøringen. Resultatet skulle vært presentert i løpet av året, men er blitt forsinket.

Hensikten med registreringen er å skaffe dokumentasjon på hvordan utenlandske transportører driver transport i Norge, og gjennom det kunne fremme forslag ovenfor de norske myndighetene for å begrense skadevirkningene.

### **100-års jubileum - Ålesund Losse- og Lasteforening**

Foreningen ble stiftet 16.11.1913, og markerte 100-årsdagen med fest på Rica Parken Hotell i Ålesund. Forbundet var representert med leder og 1. nestleder. Forening 100 var representert med leder.

### **100-års jubileum - Sarpsborg Kai og Lagerarbeiderforening**

Foreningen ble stiftet 9.11.1913. Jubileet ble markert med en tilstelning for medlemmer og pensjonister på Borregård fabrikk sine festlokaler. Forbundet ble invitert, representert med forbundsstyremedlem og leder i forening 100, Terje Samuelsen.

### **120-års jubileum – Oslo Transportarbeiderforening**

Stiftet 12. mars 1893 med navnet Kjørekarlenes Forening. Ved 120-årsjubileet, har Oslo Transportarbeiderforening om lag 3800 medlemmer. Rundt 3200 av dem er yrkesaktive, og er med det forbundets største forening. Jubileet ble markert med en tilstelning i Folkets Hus i Oslo. Forbundet ble invitert og var representert med leder.

### **Samarbeid med Norsk Folkehjelp**

Norsk Folkehjelp utdanner hunder for å lete etter miner. Forbundet har i landsmøteperioden 2009 – 2013 hatt et samarbeidsprosjekt med Norsk Folkehjelp om dette og bevilget til sammen kr 500.000. Forbundsstyret har innstilt ovenfor Landsmøte i 2014 at prosjektet fornyes, dog slik at 2/3 av bevilgningen settes av til solidaritetsarbeid for kvinner i Sør Sudan. Videre har Forbundsstyret innstilt på å bevilge kr 750.000 i kommende landsmøteperiode.

### **Høringer**

Forbundets administrasjon har registrert 24 forslag til endring av lover og forskrifter. I all hovedsak dreier dette seg om saker knyttet til vegtransport, men også andre saker knyttet til næringspolitikk og samfunnsspørsmål. Vi har tatt opp 17 høringer til behandling. Høringsuttalelser er sendt både til LO, Statens Vegvesen og til departementene. Enkelte høringer er også sendt ut til bransjeråd og foreninger for uttalelse.

### **Støtte til andre konflikter**

Støtteerklæring ble sendt til EL og IT-forbundet i forbindelse med streik som følge av krav om opprettelse av tariffavtale ved ATEA. Videre ble det varslet sympatistreik for HKs medlemmer i forbindelse med krav om tariffavtale ved Forbo Flooring. NHO og bedriften aksepterte tariffavtale, slik at sympatistreiken ble ikke iverksatt.

Gjennom Nordisk Transportarbeiderføderasjon fikk vi forespørsel om å iverksette sympatiaksjon i forbindelse med at de finske kabinansatte ikke fikk fornyet sin tariffavtale da arbeidsgiverne krevde 22 % lønnsnedgang i ny avtale. Aksjonen ble også her avblåst før den ble iverksatt.

# Årsplan 2013

Hvert år utarbeides det en årsplan basert på forbundets handlingsprogram for landsmøteperioden. Hensikten med årsplanen er å konkretisere målsetningene i handlingsprogrammet fra år til år sammen med andre dagsaktuelle saker forbundet skal arbeide med i løpet av året.

Ved gjennomgang av årsplan for 2013 er det flere temaer gjennomført, andre er vi godt i gang med. Noen temaer er ikke gjennomført slik vi hadde målsetning om.

2013 ble et spesielt år for forbundet. Dette skyldes at Forbundsalliansen i første omgang hadde høyeste prioritet inntil saken var ferdig behandlet i begynnelsen av mars.

Forbundets ordinære landsmøte som opprinnelig skulle avholdes i september 2013 ble utsatt til januar 2014. Da det ikke ble noen sammenslåing med andre forbund ble det gjort endringer i oppsatte aktiviteter og budsjett for resten av året.

## Tariffpolitikk

Tariffoppgjøret i 2013 var et mellomoppgjør. Samtlige tariffavtaler ble regulert i samsvar med avtalt reguleringsklausul, 2. avtaleår i tariffavtalene. Disse forhandlingene ble i hovedsak ivaretatt av LO. Unntatt er:

- Grossistoverenskomsten med Virke
- LO Stat/Spekter: Bring Linehaul  
Bussbransjeavtalen (Nettbuss)  
Felleskjøpet Agri
- Godsavtalen med NLF
- Miljøoverenskomsten med MEF

Disse overenskomstområder ble forhandlet separat etter at LO/NHO-området var ferdig.

Ny tariffavtale for mobilkranvirksomhet og spesialtransport er igjen diskutert og etterlyst igjen. Medlemmer i denne bransjen har ingen tariffavtale som er tilpasset bransjen. Arbeidet utføres delvis på anlegg, slik at det ikke er mulig å reise hjem etter endt arbeid. Arbeidstiden varierer mye ut fra oppdragenes karakter. Bransjen bør også få sitt eget fagbrev og utvikle egne sikkerhetsstandarder. Uten en egen bransjeavtale vil trusselen om sosial dumping fra utenlandske operatører og "bemanningsbyrå" fra Øst-Europa være betydelig.

## Skolering/Kompetanseutvikling

Se egen beretning fra Opplysnings- og verveutvalget

## **Vervearbeidet**

Se egen beretning fra Opplysnings- og verveutvalget

## **Samferdselspolitikk**

En ny Nasjonal Transportplan (NTP) for perioden 2014 – 2023 er annonsert. Forbundet har arbeidet med denne, og har fulgt arbeidet fram til endelig vedtak.

Forbundet oversendte svar på høringen allerede i 2012 og har etter det oversendt tilleggs synspunkter til LO som vi har bedt om at blir innarbeidet. Dette er som følger:

Gode og effektive transportløsninger er en forutsetning for næringsutvikling og verdiskapning i Norge. Det sikrer jobber i distriktene og i sentrale strøk, og er avgjørende for en bærekraftig utvikling både i privat og offentlig sektor. All utvikling innen samferdsel må derfor rette seg inn mot økt satsing på kollektive trafikkløsninger på veg og bane i de befolkningstette områdene i Norge, og at bane og sjø må ta en større andel av godstransporten. Transportnæringa står for omlag 25 % av klimagassutslippene i Norge. Innen 2040 vil godstransporten i Norge øke med 45 %. En omlegging fra fossile drivstoff til fornybare drivstoff er nødvendig for at Norge skal kunne ta sin del av reduksjonen av klimagassutslipp i framtida.

## **Kollektivtrafikk**

Den kraftige trafikkveksten i og rundt de store byene i framtida må utføres av kollektivtrafikk, samt en bedre tilrettelegging for sykkel og gange. Det må etableres infrastruktur på veg og bane som er i stand til å ta trafikkøkningen.

NTF er prinsipielt mot å sette rutegående persontransport ut på anbud. Dette har ført til press på sjåførenes lønns- og arbeidsvilkår, og sikkerheten til passasjerer og sjåfører. Muligheten for sjåfører og tillitsvalgte til å øve innflytelse på den daglige arbeidssituasjonen, blir stadig dårligere fordi oppdragsgiver styrer mer og mer.

NTF krever derfor:

- Økt satsing på infrastruktur for kollektivtrafikk, særlig i de store byene
- Privatbilisme må begrenses, og tiltak som køprising må vurderes.
- Forfallet på riks- og fylkesvegnettet må stoppes, og standarden på disse vegene må heves slik at kollektivtrafikk kan bli mer effektiv, og et alternativ til privatbilisme også i distriktene.
- IC-trianglet på Østlandet må bygges fullt ut senest innen 2025. Det må bygges nye tunneler for både tog og t-bane under Oslo sentrum.
- Bygging av gang- og sykkelveger må økes kraftig.
- Rammene for anbudsutsetting av rutegående persontrafikk må endres slik at det gjør det mulig for arbeidstakerne og deres tillitsvalgte å ha større innflytelse på egen arbeidssituasjon og sikkerhet.

Drosjenæringa er en integrert del av de kollektive trafikkløsningene. Liberaliseringen av næringa i de store byene, har ført til både dyrere og dårligere drosjetilbud for publikum, og dårligere lønns- og arbeidsvilkår for drosjesjåførene der drosjene står mer enn de kjører. En drosjesjåfør må ofte jobbe dobbelt så lange dager som andre for å heve ei normal lønn. I distriktene er drosje mange steder det eneste kollektive trafikktilbudet. Offentlig anbudsutsetting, særlig knyttet til sykekjøring, har i enkelte tilfeller ført til at drosjene i distriktskommuner har måttet legge ned. NTF går derfor inn for:

- Sterkere offentlig styring av næringa for å sikre publikum drosjetilbud når de trenger det. Med det kan antall drosjeløyver i de uregulerte områdene reduseres slik at det blir mulig for drosjesjåførene å ha ei normal lønn innen for normal arbeidstid.
- Offentlige anbud må utformes slik at det ikke går utover drosjenæringa i distriktene.

### **Godstransport**

Å føre en større andel av innenlands godstransport over fra veg til bane og sjø, forutsetter en bred satsing på bygging av offentlig finansiert infrastruktur. Det er nødvendig å sette inn store ressurser til drift og vedlikehold av det offentlige vegnettet for å stoppe forfallet og øke standarden og sikkerheten. Likedan må det settes inn større ressurser enn i dag på rassikring av vegnettet i Norge.

I NTP 2014 -2023 legges det opp til utbygging av 35 døgnhvileplasser på ti år. NTF mener at dette måltallet er alt for lavt og at utbyggingen vil ta alt for lang tid. Slike plasser er en forutsetning for at sjåførene innen langtransport skal kunne overholde pålagte kjøre- og hviletidsbestemmelser under akseptable forhold.

En opprustning av de offentlige havnene er nødvendig. Enkelte havner bør spesialiseres slik at de kan være nav i godstransporten, og bli effektive omlastingshavner.

NTF krever derfor:

- Godsterminalen på Alnabru bygges ut med tilstrekkelig kapasitet til å ta økinga i godstransporten de neste tiårene.
- Kapasiteten på godsterminaler andre steder i landet må økes.
- Planene om nye samlastingsterminaler må realiseres slik at vi får en mer sømløs overgang mellom transportartene.
- IC-trianglet må bygges fullt ut innen 2025 ut og Ringeriksbanen må realiseres.
- På andre strekninger må banelegemet rustes opp og det må bygges flere og lengre kryssingsspor.
- Ofofbanen må bygges ut med dobbelt spor.
- Nordlandsbanen må rustes opp, og hele jernbanenettet i Norge må elektrifiseres.

- Det må bygges ut 75-80 døgnhvileplasser i den første delen av NTP-perioden
- Skiptunnele ved Stad må bygges for å bedre regularitet og sikkerhet.
- Skipsflåten i Norge må fornyes og avgiftsregimet må innrettes slik at godstransport på sjø blir mer miljøvennlig og konkurransedyktig.

## **Sosial dumping og kabotasje**

Transportnæringa har store problemer med sosial dumping både innen godstransport og persontransport. Utenlandske transportører utfører oppdrag i Norge der lønns- og arbeidsvilkår for de utenlandske sjåførene er til dels svært kritikkverdige. Dette presser også prisene på vegbasert transport ned, og vanskeliggjør målet om å føre mer transport fra veg over til bane og sjø.

Utenlandske transportører utfører lovlig og ulovlige kabotasjekjøring innen gods-transport der de utkonkurrerer norske aktører gjennom lave sjåførlønninger.

NTF mener det er svært uheldig at myndighetene ikke er i stand til å få på plass et regelverk som hindrer en utradering av turbilnæringa. Fraværet av regelverk for persontransportkabotasje har store konsekvenser for turbilnæringa, og antall turbusser reduseres kontinuerlig. På sikt vil dette redusere muligheten for heltidsstillinger, og gå utover beredskapen og føre til at det ikke er nok kapasitet til å ha buss for tog og andre beredskapsoppdrag. NTF krever derfor:

- Et framtidig regelverk for godskabotasje må være minst like strengt som i dag
- Det må settes inn tilstrekkelige kontrollressurser fra myndighetenes side til å håndheve regelverket.
- Kabotasjekjøring innen persontransport må begrenses til maksimalt tre innenlands oppdrag i løpet av syv dager.

Denne uttalelsen, sammen med vår høringsuttalelse oversendt i 2012 er i hovedsak tatt inn i LOs uttalelse om samferdselspolitikk som ble vedtatt på kongressen i mai.

## **Arbeidsmiljø**

Vernet om arbeidsmiljøloven står sentralt. Spesielt gjelder det stillingsvernet og arbeidet med å unngå liberalisering av bruk av vikarer og midlertidige ansatte. Det samme gjelder etablering av regionale verneombud innen godsbransjen. Disse forhold er fulgt opp i LO-kongressen.

Ved stortingsvalget tapte den rødgrønne regjeringen valget, og vil gå nå inn i fire år med borgerlig styre. Vi vet at regjeringen arbeider med forslag om å liberalisere arbeidsmiljøloven, men forslagene kommer ikke før etter tariffoppgjøret i 2014.

## **Internasjonalt arbeid**

Se eget avsnitt om internasjonalt arbeid.

### **Norsk Folkehjelp**

Forbundet har hatt et forpliktende samarbeid med Norsk Folkehjelp, og har bevilget til sammen en halv million i landsmøteperioden til minehundsenter i Sarajevo. Pengene har gått til opplæring av en hund – som fikk navnet ”Trucker” – og som etter opptreningen har fremstått som en meget habil minehund.

Leder og 2. nestleder besøkte Norsk Folkehjelps mineryddingsarbeid i Sør Sudan i juni måned. Der ble minerydding demonstrert i praksis både med maskiner, håndredskap og hunden. I tillegg besøkte vi helsestasjoner og barneskoler drevet av kvinner. Besøket gjorde et veldig inntrykk.

Forbundet har etter det diskutert et videre samarbeid med Norsk Folkehjelp dog slik at vi også støtter ulike kvinneprosjekt i Sør Sudan. Et forslag vil bli utarbeidet om dette, og målet å fremme det på landsmøte i 2014.

### **Mangfold og Likeverd**

Se egen beretning fra likestillingsutvalget

### **Ungdomsarbeidet**

Se egen beretning fra ungdomsutvalget

### **Konsern**

Se egen beretning om konsern

### **LO-kongressen**

Forbundet fremmet en rekke forslag til kongressen inklusive en samferdselspolitisk uttalelse som i hovedsak ble vedtatt. I tillegg reiste vi forslag om å arbeide for å si opp EØS-avtalen i kongressperioden.

Vi reiste også forslag om å sikre tariffavtalene for unngå sosial dumping, tariffhopping, styrking av stillingsvernet og regler ved virksomhetsoverdragelse innen renovasjon.

Forholdet til Histadrut, styrking av boligsituasjonen for ungdom var også viktige forslag.

De fleste forslagene ble godt mottatt. De ble vedtatt slik de var fremmet eller innarbeidet i andre forslag.

Vårt forslag om å si opp EØS-avtalen ble ikke vedtatt, men kongressen vedtok en svært restriktiv uttalelse som sier at norsk politikk skal være at i de tilfelle EU vedtar bestemmelser som griper inn i arbeidslivet, skal ILO-konvensjoner ha forrang.



## **Storingsvalget 2013**

Forbundet sentralt og foreningene deltok aktivt i valgkampen flere steder i landet. Selv om det ikke var uttalt som mål å støtte de rødgrønne, var det selvsagt en bekymring at de borgerlige hadde opparbeidet seg stor tillitt i befolkningen. De rødgrønne klarte aldri å komme ordentlig på offensiven hverken før eller under valgkampen. Til stadighet ble det en forsvarskamp for det bestående og den de hadde gjort de siste åtte årene.

Vårt utgangspunkt var å opplyse våre medlemmer og opinionen om farene ved en endret politikk og å rette oppmerksomheten på det vi hadde oppnådd sammen med de rødgrønne.

Vi var imidlertid glade for at de rødgrønne la fram statsbudsjettet for 2014 før de gikk av. Med det var vi sikret at hovedtrekkene i den økonomiske politikken til de rødgrønn kunne fortsette også i 2014.

Vi registrerer også at arbeidet som var igangsatt mot kabotasje, bransjeprogram for gods og turgjøring og forsterket kontroll på norske veier skulle fortsette. Dette ble bekreftet etter møte med den nye samferdselsministeren.

## **Informasjon, synlighet og media**

2013 var et krevende og aktivt år for kommunikasjonsarbeidet i forbundet. Det var ikke et hovedoppgjørår, men flere større prosjekter medførte større og mindre oppgaver for forbundets kommunikasjonsarbeid, bl.a. Forbundsalliansen og forberedelsene til forbundets landsmøte. På slutten av året førte boikotten av Risavika til stor medieoppmærksomhet.

Forbundets kommunikasjons- og utredningsansvarlige var en del av Forbundsalliansens gruppe som hadde ansvaret for prosjektinformasjon. Dette medførte tett møtevirkosomhet og mye praktisk arbeid, ikke minst fordi forbundets organer i februar 2013 besluttet ikke å akseptere det endelige forslaget til sammenslutning av de fire aktuelle forbundene.

Forbundet leide på høsten 2013 inn konsulent Øystein Moen for å bistå forbundet med mediearbeidet knyttet til forberedelsene til landsmøtet og boikotten av Risavika terminal, som ble satt i verk 1. november i fjor. Dette medførte en omfattende eksponering i media både på riksplan og regionalt, spesielt i Stavangerområdet. Moen gjorde en omfattende og god jobb for forbundet, som resulterte i mange medieoppslag vi ellers ikke ville fått (se vedlagt grafisk framstilling).

Arbeidet med NTFs kommunikasjonsstrategi ble slutført og vedtatt av forbundsstyret i februar 2013.

## **Internkontroll og administrasjon**

### Compendia medlemsystem

I 2013 har det vært gjennomført en til en opplæring på Compendia med de foreningene som har meldt inn ønske om det. Vi ser at en til en opplæring gir bedre resultater enn felleskurs, der behov og ønsker er veldig forskjellige.

Fortsatt er det flere foreninger som ikke har fått opplæring, så ordningen vil fortsette i 2014.

### **Symfoni saksbehandling**

Det har i 2013 vært sett på muligheten for avgrensninger i Symfoni for å ivareta Personopplysningsloven. Det viste seg imidlertid vanskelig å avgrense systemet i sin nåværende form. Tiltak som vil bli satt i gang er å sikre at alle brukere av systemet signerer en taushetserklæring og nye brukere gis først tilgang når erklæringen er signert.

Foreningene oppfordres til å bruke tilgangskontroll i saker som inneholder personsensitive opplysninger.

Arbeidet med å lagre gammelt papirarkiv elektronisk har pågått også i 2013.

### **Hjemmeside og sosiale medier**

Det ble lagt ut ca 100 nyhetssaker på NTFs hjemmeside i fjor. Det drives et kontinuerlig arbeid med å oppdatere og ajourføre all informasjon på hjemmesidene.

I forhold til medlemstallet, er NTFs facebookside LO-familiens største. I 2013 passerte vi 6000 tilhengere og økte jevnt og trutt gjennom året. Facebooksiden ble aktivt brukt til å formidle alle nyhetssakene som ble lagt ut på NTFs hjemmesider, samt legge ut interessante saker fra andre medier. Det ble også jevnlig lagt ut saker på forbundets Twitter-side.

### **Transportarbeideren**

Etter 19 år som redaktør og fra 2012 som ansvarlig redaktør gikk Vegard Holm av med pensjon fra 1. oktober 2013, og Roy Ervin Solstad ble ansatt som hans etterfølger og tiltrådte 1. september.

Transportarbeideren har i 2013 kommet ut med åtte nummer, hver på 40 sider (totalt 320 sider).

I tillegg til papirutgaven har Transportarbeideren levert nyhets- og kommentarartikler til LO Medias nyhetsportal, [www.frifagbevegelse.no](http://www.frifagbevegelse.no), der Transportarbeideren har sin egen underside. Annonser utgjør fortsatt en svært liten inntektskilde.

## Opplysnings- og verveutvalget

I 2013 økte medlemstallet med 26 medlemmer ift året før, og totalt yrkesaktive gikk ned med 32 medlemmer.

Pr 31.12.2013 var forbundets totale medlemstall på 20531, derav 16086 yrkesaktive. Dette betyr at vervearbeidet førte til en økning i medlemstallet gjennom året, og at forbundet fortsatt er over 20 000 medlemmer, dette er meget bra, selv om økningen selvfølgelig fortsatt kunne ha vært bedre spesielt med hensyn til yrkesaktive.

Forbundets verve- og aksjonsuke ble avholdt i perioden 16. september – 27. september.

Etter samme mal som tidligere ble det bestemt at foreningene skulle planlegge verveaktiviteter som bedriftsbesøk, medlemsmøter og standsaksjoner gjennom hele uka, og at forbundets sentrale tillitsvalgte stilte seg til disposisjon for å delta på aktiviteter i foreningene. Forbundet stilte til disposisjon helt nytt vervemateriell og strøartikler som kunne brukes ved oppsøkende virksomhet. Verve og aksjonsukene ble ikke så vellykket som ønskelig, og det viser at forbundet må se på nye metoder for å få gjennomført verveuken på en bedre måte. Verving er tross alt noe av det viktigste vi driver på med hver dag, hele året.

### **Forbundets opplysnings- og verveutvalg fram til september har bestått av:**

Roger Moum	forening 19, Vestnorsk Transportarbeiderforening
Monica Johansen	forening 28, Østfold Transportarbeiderforening
Bjørn Tore Bråten	forening 34, Polarsirkelen Transportarbeiderforening
Jack N Sæther	forening 20, Møre og Romsdal Transportarbeiderforening
Inge Vidar Lone	forening 14, Rogaland Transportarbeiderforening
Bjørn Jonassen	Administrasjonen

Opplysnings- og verveutvalget har jobbet sammen for å diskutere gjennomføring av vervearbeidet og opplæringen for å fastsette lokale målsettinger, samt å utarbeide gjennomføringsplaner for vervearbeidet.

Det har i 2013 blitt gitt økonomisk støtte til vervetiltak i flere foreninger, med bakgrunn i innsendte gjennomføringsplaner, budsjett og avsluttende rapport og regnskap. Dette har av alle foreninger vært oppfattet som positivt, og man forsøkte i 2013 og støtte opp de foreningene som trengte mer støtte med refusjon av de midler som ble brukt.

I forbundets handlingsprogram for perioden 2009 -2013 er blant annet følgende fastsatt:

”Forbundet vil også i de kommende år satse på den faglige, politiske og ideo-

logiske skoleringen av tillitsvalgte og medlemmer, både ved at medlemmer gis basiskunnskap om organisasjonen og organisasjonsarbeid og ved at tillitsvalgte gis tilbud om emnekurs eller spesialkurs tilpasset behovene lokalt og sentralt i forbundet, dette arbeidet videreføres og er fortsatt godt mottatt av medlemmene”.

### Verving og skolering

På forbundets studielederkonferanse 30. september – 2. oktober 2013 var blant annet foreningenes studietillitsvalgte samlet på Gardermoen. Her gikk vi gjennom forbundets kursmateriell og andre temaer. Det ble og utarbeidet et forslag til nytt søknadskjema til bruk når foreninger ønsker økonomiske midler til ekstraordinær verveaktivitet

Studielederkonferansen:

Følgende ble på studielederkonferansen i september valgt til forbundets opplysnings- og verveutvalg for perioden 2013 – 2014:

Roger Moum	forening 19, Transportarbeiderfor.
Monica Johansen	forening 28, Østfold Transportarbeiderfor.
Bjørn Tore Bråten	forening 34, Polarsirkelen Transportarbeiderfor.
Jack N Sæther	forening 20, Møre og Romsdal Transportarbeiderfor.
Ole Einar Adamsrød	forening 44, Transportarbeiderfor. Vestfold Telemark
Bjørn Jonassen	Administrasjonen

Utvalget har hatt som mandat:

- Oppfølging/gjennomføring av forbundets strategiplan for studiearbeid og utdanningspolitikk.
- Følge opp og videreutvikle den systematiske tillitsvalgtopplæringen.
- Utvikling av relevant studiemateriell.
- Retningslinjer for uttak til LO – skolen og til andre kurs og toppskoleringstiltak som gir spesiell kompetanse
- Utarbeide prosjektplan og være styringsgruppe for å lage en helhetlig plan for verving og skolering.
- Overordnede retningslinjer og planlegging av forbundets vervestrategier.

### Forbundets kursaktivitet

Det ble gjennomført flere sentrale skoleringstiltak i 2013, bla i mediehåndtering, ungdom og mangfold med flere.

### Kursaktiviteten i foreningene

Kursaktiviteten i foreningene har vært meget god gjennom året, og foreningene har i stor grad samarbeidet på tvers av fylkesgrensene for å kunne gi medlemmene et best mulig tilbud.

### MOTO kurs/toppskolering

Forbundet gir hvert år stipend til medlemmer som søker på åpne AOF-kurs, eller kurs som AOF arrangerer som en del av LOs toppskolering.

Det har som årene før vært god oppslutning på kursene og dette har vært nyttig opplæring for medlemmene.

Temaer på MOTO-kurs har vært mobbing/trakassering, klima/miljø, forhandlinger, arbeidstidsplanlegging og hovedavtalenes regler om samarbeid.

Temaer på toppskoleringskurs har vært LO-skolen (flere moduler), arbeidsrett og Yorkshire-skolen (språk).

### Fagopplæring

Norsk Transportarbeiderforbund er representert i Faglig råd for service og samferdsel. Dette rådet er et rådgivende organ for Utdanningsdirektoratet i spørsmål knyttet til fagene innenfor service- og samferdselssektoren, deriblant yrkessjåførfaget og logistikkfaget.

Man ser det som nyttig og fortsatt oppmuntre medlemmene til å ta fagbrev i sine yrker, dette for å øke statusen og kompetansen i yrkene.

### LOs utdanningsfond

I 2013 er 187 av forbundets medlemmer til sammen innvilget kr 1 726 500.- stipend. Dette utgjør 7,06 % av fondets utbetalinger

### OU-fondet

I 2005 ble fordeling av OU-midlene lagt om slik at OU-midlene ble fordelt på forbundene i forhold til yrkesaktive medlemmer i stedet for etter antall studietimer. Dette ga for 2013 NTF et tilsagn på kr 4 481 294,- som ble overført til en klientkonto, administrert av LO kompetanse (AOF i Norge). Ved å innrapportere kursaktiviteter i regi av forbundet og foreningene, ga dette grunnlag for overføring av midler fra klientkontoen.

# Mangfold og likeverd

I forbundets handlingsprogram fra periode 2009-2013 er følgende fastsatt:

Likestilling:

Forbundets mål for likestillingsarbeidet er å motarbeide alle former for negativ forskjellsbehandling mellom mennesker på bakgrunn av kjønn, seksuell legning, etnisitet, religion, livssyn eller kulturelle holdninger.

En av de viktigste oppgavene er å integrere kollegaer med fremmedkulturell bakgrunn på arbeidsplassene og i organisasjonen. Utvalget mener at kurs med ulike aktuelle temaer er viktig for å nå denne målsettingen.

Vi vil arbeide for:

- at vi får flere tillitsvalgte med fremmedkulturell bakgrunn inn i forbundets organer
- at flere kvinner i forbundet engasjerer seg i det fagligpolitiske arbeidet
- at forbundet, foreninger og arbeidsplassene registrerer seg som rasismefri sone
- at det arrangeres en likestillingskonferanse hvert år hvor det skal utarbeides handlingsplan og innstilles på nytt likestillingsutvalg
- å arrangere kurs hvor medlemmene får kunnskap og forståelse for likestillingsarbeid

Etter landsmøtet i 2009 får leder av Mangfold og Likeverd møte i forbundets representantskap med tale og forslagsrett.

Utvalget for Mangfold og Likeverd har jobbet aktivt mot NTFs Landsmøte 2014 med å komme med forslag, og har i tillegg vært med komiteen i handlingsprogrammet.

I handlingsprogrammet for perioden 2014-2017 ble følgende vedtatt på Landsmøte: Forbundet ønsker å motarbeide alle former for negativ forskjellsbehandling på bakgrunn av kjønn, seksuell legning, etnisitet, religion, livssyn eller kultur.

Forbundets styrke avhenger av at vi klarer å organisere og gi plass til flere kvinner og personer med fremmedkulturell bakgrunn.

Vi vil arbeide for

- at flere kvinner og fremmedkulturelle engasjerer seg på alle nivå i forbundet
- at det arrangeres kurs spesielt rettet mot grupper som er underrepresenterte på tillitsvalgsnivå
- at arbeidsplasser og skiftordninger tilrettelegges slik at familieliv og heltidsarbeid kan kombineres

- at det arrangeres en årlig konferanse som utarbeider årsplan og innstiller på nytt utvalg for mangfold og likeverd
- at Norsk Transportarbeiderforbund skal være en rasismefri sone på alle nivåer, herunder alle arbeidsplasser der vi har medlemmer

Utvalget for Mangfold og Likeverd utarbeidet forslag til vedtektsendringer i forkant av Landsmøtet, som ble sendt ut til alle i utvalget for å ta dette videre i sine foreninger.

Grunnen til at dette måtte tas videre i foreningene er at det kun er foreninger som kan sende inn forslag til Landsmøtet.

Endringer som ble vedtatt:

Mønster vedtekter for forbundets foreninger

§ 5

Foreningen ledes av et styre som skal bestå av minst 5 og høyst 9 medlemmer, nemlig leder, nestleder, kasserer/økonomiansvarlig og sekretær samt henholdsvis 1 til 5 styremedlemmer. Styret skal så vidt mulig sammensettes slik at bransjer, kjønn og etnisitet blir best mulig ivaretatt. Styret velges ved det ordinære årsmøte. Det velges minst 4 varamedlemmer til styret.

Mønster vedtekter for forbundets klubber

§6

Årsmøtet foretar valg av klubbstyre og andre tillitsvalgte som årsmøtet måtte bestemme. Det skal så vidt mulig sammensettes slik at kjønn og etnisitet blir best mulig ivaretatt. Leder velges ved særskilt valg. Alle valg avgjøres ved alminnelig flertall blant de frammøtte.

Utvalget for Mangfold og Likeverd 2013:

Nina Risinggård, leder	forening 44, Transportarbeiderfor. Vestfold - Telemark
Terje Asprusten, nestleder	forening 54, Oppland Transportarbeiderfor.
Monica Okpe, sekretær	forening 4, Oslo Transportarbeiderfor.
Marianne Skår-Teigen	forening 19, Vestnorsk Transportarbeiderfor.
Trude Helene Johansen	forening 26, Midtnorsk Transportarbeiderfor.

Varamedlemmer:

Himdad Junas Qader	forening 54, Oppland Transportarbeiderfor.
Elisabeth Odland	forening 19, Vestnorsk Transportarbeiderfor.
Marit-Solveig Nedrebø	forening 43, Sogn og Fjordane Transportarbeiderfor.

Trude Helene Johansen melde seg ut av forbundet i denne perioden og Himdad Judas Quader rykket opp som fast medlem av utvalget.

### Møter, Kurs og Konferanser

Det er avholdt 3 møter i utvalget for mangfold og likeverd i løpet av perioden. Utvalget for mangfold og likeverd har vurdert ulike måter å jobbe på, og har kommet til at med de ressurser vi besitter, har det mest effekt at vi utnytter de kurs og konferanser vi avholder, til å opplyse og motivere til fokus på likestillingsarbeidet i foreningene og klubbene. Det viktigste arbeidet innen feltet skjer ute på arbeidsplassene. Bare der kan vi rekruttere og få det mangfoldige forbundet vi fortjener og som kan tjene medlemmene på best mulig måte.

Likestillingskonferansen 2013 ble avholdt på Sørmarka 5. – 7. april 2013. På lørdag hadde vi kurs i førstehjelp/livredning som Marit-Solveig Nedrebø underviste konferansen i.

Likestillingskurs 2013 ble avholdt på Sørmarka 25. – 27. oktober 2013. Dette kurset hadde vi sammen med ungdomskonferansen, men kurset avholdt vi separat. På kurset hadde vi Kjell Ribert med tema kommunikasjon – konflikthåndtering.

### Generelt

I denne perioden har utvalget for Mangfold og Likeverd vært aktiv med forbundsalliansen og Landsmøte NTF.

Utvalget har flere ganger bedt om at NTF representantskap skal ta opp dette med Rasismefri sone. Vi fikk dette på dagsorden på representantskapet på våren, men det ble ikke noe av på grunn av Norsk Folkehjelp hadde misforstått datoen, og vi er blitt lovet at saken blir tatt opp igjen så snart som mulig.

Utvalget jobber videre med å få dette med likestillingsavtaler i alle ledd i forbundet. Det er lagt ut en veileder i likestillingsarbeid for bedrifter og tillitsvalgte på forbundets nettsider.

I 2013 er det 10 % kvinner av det totale antall medlemmer i forbundet.

### Mandat for Mangfold og likeverd

Likestillingsutvalget skal være pådriver for å motarbeide alle former for negativ forskjellsbehandling og/eller trakassering på arbeidsplassene og i forbundets organer. Det skal være retningsgivende og rådgivende overfor forbundet i saker som gjelder forskjellsbehandling på bakgrunn av kjønn, seksuell legning, etnisitet, funksjonshemming, livssyn, politiske eller kulturelle holdninger.

Utvalget skal arbeide for likelønn og likestilling mellom kjønnene innen forbundets organisasjonsområder slik at alle gis like rekrutteringsmuligheter og muligheter for arbeid innen transportområdet. Utvalget skal gi forbundet og forhandlingsutvalgene råd om hvordan dette kan settes ut i praksis på den enkelte arbeidsplass.



Utvalget skal arrangere en likestillingskonferanse i året, hvor nytt mandat utarbeides og nytt likestillingsutvalg innstilles for forbundsstyret.

Utvalget skal arrangere kvinnekonferanse eller alternative modeller for utvikling av nettverk og for å motivere kvinner og minoriteter i forbundet til å engasjere seg fagligpolitisk.

Norsk Transportarbeiderforbund er også engasjert i LOs likestillingsarbeid:  
LOs familie- og likestillingsutvalg, Bjørn Anders Jonassen. Sissel Karlsen (vara)  
LOs LHBT, Heidi Bjurbeck og Nils Christian Pedersen  
LOs forum for etnisk likestilling, Sissel Karlsen.  
ETFs kvinnekomité, Sissel Karlsen  
ITFs kvinnekomité, Sissel Karlsen

## Ungdomsarbeidet

Ungdomsutvalget har i perioden bestått av:

Leder: Roy Einar Nilsen, forening 26, Midtnorsk Transportarbeiderfor.  
Nestleder: Marlene Dalbu, forening 35, Hålogaland Transportarbeiderfor.  
Sekretær: Dag Terje Breive, forening 14, Rogaland Transportarbeiderfor.  
Utvalgsmedlem: Chris-Rudi Lind, forening 34, Polarsirkelen Transportarbeiderfor.  
Utvalgsmedlem: Linnea Engelke, forening 4, Oslo Transportarbeiderfor.

Vara: Rune Ekren, forening 19, Vestnorsk Transportarbeiderfor.  
Vara: Thomas Jørgensen, forening 4, Oslo Transportarbeiderfor.  
Vara: Joakim Hagen, forening 20, Møre og Romsdal Transportarbeiderfor.  
Vara: Elisabeth Berge Aasen, forening 44 Transportarbeiderfor. Vestfold/Telemark

Utvalget har i perioden hatt et godt samarbeid. Fokus på landsmøtet har hatt høyest prioritet i perioden. Det er avholdt tre møter, samt tre telefonmøter. Utvalget har også avholdt et ungdomskurs i mars med brukbar deltakelse.

I perioden har Marlene Dalbu trukket seg som følge av påbegynte studier. Roy Einar Nilsen har representert utvalget i forbundsstyret, Representantskapet, LOs sentrale ungdomsutvalg og handlings programkomitéen som var nedsatt i forbindelse med landsmøtet.

Lederen av utvalget deltok også på en ungdomskonferanse arrangert av ITF i Washington (USA).

Det er gjennomført et skolebesøk i perioden av Chris-Rudi Lind på en videregående skole i Bodø.

På ungdomskonferansen i oktober ble følgende valgt:

Leder: Roy Einar Nilsen, forening 26, Midtnorsk Transportarbeiderfor.  
Nestleder: Chris-Rudi Lind, forening 34, Polarsirkelen Transportarbeiderfor.  
Sekretær: Geir Ove Gjelsvik, forening 100, Norsk Havnearbeiderforening  
Utvalgsmedlem: Joakim Hagen, forening 20, Møre og Romsdal Transportarbeiderfor.  
Utvalgsmedlem: Rune Ekren, forening 19, Vestnorsk Transportarbeiderfor.

Vara: Alexander Loiro, forening 34, Polarsirkelen Transportarbeiderfor.

Vara: Konstantinos Tsaoussidis, forening 4 Oslo Transportarbeiderfor.

Vara: Trond Juklerød, forening 41, Agder Transportarbeiderfor.

Vara: Abdi Asis, forening 34, Polarsirkelen Transportarbeiderfor.

Utvalget har etter dette avholdt et møte hvor det er planlagt flere skolebesøk frem til neste ungdomskonferanse. Fokus på landsmøtet har vært stort også etter valg av nytt utvalg.

#### Internasjonalt ungdomsarbeid

I løpet av 2013 har Per Ole Melgård vært aktiv i ungdomsarbeidet både i ETF og ITF. I ETF har man samlet trådene fra Transunion-prosjektet, som ble avsluttet i 2012, og opprettet et eget ungdomsutvalg med ungdommer fra hele Europa. Fire av medlemmene i ETFs ungdomsutvalg vil også få plass i ITF sitt ungdomsutvalg.

Gjennom året har det vært jobbet med prosjektene ungdomsutvalget har uttalt om sine satsningsområder. Verving, nettverksbygging, klimaforandringer og precarious work. Precarious work vil altså si at man ikke kan leve av jobben man faktisk har. Det ble i løpet av 2013 utarbeidet en bok om dette temaet.

Det har også i 2013 vært avholdt en internasjonal sommerskole i Washington. Man er også godt i gang med å forberede ungdomskonferansen under kongressen i Sofia 2014!

## **Kollektivkampanjen**

Kollektivkampanjen er et samarbeidsorgan mellom Natur og Ungdom, Norges Naturvernforbund, Norsk Transportarbeiderforbund, Norsk Jernbaneforbund, Fagforbundet og Yrkestrafikkforbundet. I tillegg deltar LO med en egen representant i dette samarbeidet.

Ved siden av aktiv deltagelse i møter og konferanser støtter vi kollektivkampanjen sentralt økonomisk. Målet med kampanjen er å styrke kollektivtrafikkens plass i Norge. Kollektivkampanjens hovedaktivitet i 2013, var å sette dagsorden for kollektivtrafikkens utfordringer i forbindelse med stortingsvalget og være pådriver for å sikre

at belønningsordningen økes og videreføres uavhengig av regjering.

I tillegg har det vært arbeidet med å få gjennomført ”Kollektivt krafttak” hvor en samlet innledere for å sette fokus på kollektivtrafikkens utfordringer, blant innledere hadde en samferdselsminister Ketil Solvik-Olsen, direktør i Ruter og NSB

Kollektivkampanjen har en ansatt sekretær på deltid og har en egen hjemmeside [www.kollektivkampanjen.no](http://www.kollektivkampanjen.no).

## **Konsernforum/Konsernråd**

Med bakgrunn i møte og planleggingsarbeid på slutten av 2012 har aktiviteten rundt forbundets konsernforum og konsernråd vært som følger i 2013.

22 tillitsvalgte var samlet til konsernforum på Sørmarka 16. - 17. april med valg av konsernråd og innledninger om konsernarbeid på programmet. Det var invitert to eksterne og to interne innledere som tok for seg hvert sitt tema tilknyttet konsernfaglig arbeid. Første innleder var Gro Granden, spesialrådgiver i LOs forhandlings- og HMS avdeling. Temaet var bestemmelser knyttet til konsern og konsernarbeid. Andre innleder var Inger Marie Hagen fra FAFO. Temaet var gjennomgang av nye bestemmelser om medvirkning og medbestemmelse. Første interne innleder var Johnny Sletvold, konserntillitsvalgt i ICA. Temaet var konserntillitsvalgtes rolle. Andre innledning tok Jon Johannessen, leder for landsutvalget i Schenker DB og temaet var nettverk og oppbygging av nettverk.

Retningslinjene for konsernforumet og konsernrådet ble gjennomgått og drøftet. Forslag om endringer ble fremlagt for forbundsstyret og godkjent.

Johnny Sletvold fra ICA, Roger Haagensen fra Boreal, Pål Rostad fra Felleskjøpet Agri, Monica Okpe fra DHL ble enstemmig valgt av forumet til å utgjøre konsernrådet i perioden frem til neste valg.

Konsernrådssamling i Oslo 22. mai med konstituering og plan for høstaktivitet. De fire som ble valgt på konsernforumet 16. – 17. april møttes for å konstituere seg og planlegge høstaktivitet. Johnny Sletvold fra ICA blir gjenvalgt som rådsleder, mens Monica Okpe fra DHL blir valgt som nestleder. Valgene ble fremlagt for forbundsstyret for godkjenning.

Styreseminar konsern (LO) i Oslo 11. juni. På dette LO arrangementet hadde forbundet 10 tillitsvalgte fra hele landet representert.

Konsernrådssamling i Oslo 9. november for planlegging av konsernforum i november.

Konsernforum på Gardemoen 5. - 6. november med EWC som tema. 14 tillitsvalgte var samlet i forumet som gikk fra lunsj til lunsj. Det var invitert tre eksterne innledere som tok for seg hvert sitt tema tilknyttet EWC arbeid i bedrift og konsern. Første innleder var Gro Granden, spesialrådgiver i LOs forhandlings- og HMS avdeling. Temaet var bestemmelser knyttet til ESU/EWC. Andre innleder var Bente Løvaas fra NNN og konserntillitsvalgt i Mondale Norge, nestleder i Mondale International EWC. Bente presenterte konsernet (KRAFT) og hvordan de jobbet med ESU i konsernet. Tredje innleder var Jean-Claude Le Douro, som mellom 1997 og frem til slutten på september i år var Edukasjon Office på ETUI (Europafackets Institut), der han hadde ansvar for EWC-utdanninger samt utdannings spørsmål i samarbeid med ETF. Temaet var kulturforskjeller innfor den europeiske fagbevegelsen og utfordringer dette skaper i forhold til ESU.

## **Arbeidsretten**

### **Risavika Terminal AS - Varsel om arbeidskamp - Hovedavtalens §§ 3-6 og 3-7.**

Saken gjaldt spørsmålet om iverksettelse av arbeidskamp vil være tariffstridig og ulovlig.

Saken reiser to hovedproblemstillinger:

Om det er vilkår for krav om tariffavtale overfor Risavika Terminal AS at Norsk Transportarbeiderforbund har minst ett medlem i bedriften, og om det er vilkår for eventuell sympatistreik at det foreligger arbeidsnedleggelse i hovedkonflikten. Saken reiser spørsmål om forståelsen av Hovedavtalens §§ 3-6 og 3-7.

Arbeidsretten ga LO/NTF medhold i at det må ikke være arbeidsstans i lovlig hovedkonflikt før sympatiaksjoner kan iverksettes.

Videre fikk LO/NTF medhold i at varsel om boikott av 16. oktober 2012 til støtte for krav om tariffavtale med Risavika Terminal AS ikke er et brudd på fredsplikten. Og at Hovedavtalens LO-NHO ikke er til hinder for at det iverksettes sympatistreik til støtte for en boikottaksjon med krav om tariffavtale.

### **Tollpost Globe – Speditørovernekostens omfangsbestemmelse – Twist om eksterne sjåfører har utført terminalarbeid.**

LO og Forbundet hevdet at bedriften ikke kunne bruke distribusjonssjåfører og linjesjåfører til terminalarbeid uten at disse var ansatt i bedriften og/eller lønnet etter overesnskomsten, uten at det er gjennomført drøinger med de tillitsvalgte på forhånd. NHO og NHO LT hevdet at tariffavtalen ikke kunne forstås slik, og nedla påstand om frifinnelse.

Arbeidsretten ga NHO og NHO LT medhold i deres syn. Domme er enstemmig.

# Tingretten

## **Risavika Terminal AS – Varsel om iverksetting av ulovlig boikott – Boikottlovens § 2**

Saken gjelder NHOs påstand om at forbundet ville iverksette boikott av Risavika Terminal AS for å framtvinge tariffavtale for medlemmer av Stavanger Losse- og Lastekontor ville være i strid med boikottlovens § 2.

Tingretten ga LO og Forbundet medhold og avviste NHOs påstand.

# Internasjonalt arbeid

## **Representasjon**

NTF er tilmeldt Nordisk Transportarbeiderføderasjon, Europeisk Transportarbeiderføderasjon (ETF) og Internasjonal Transportarbeiderføderasjon (ITF).

## **ITF**

Forbundet er for tiden ikke representert i ITFs styre eller AU. Etter avtale skal denne representasjonen rotere mellom de nordiske land. Fortiden innehas denne posisjonen av Jan Villadsen i 3F i Danmark

Forbundsleder Roger Hansen er medlem av ITFs Fair Practices Committee, som er ITFs kampanje mot skip under bekvemmelighetsflagg.

1. nestleder Lars M. Johnsen og 2. nestleder Dag-Einar Sivertsen er medlem i vegtrafikkseksjonen og 2. nestleder Dag-Einar Sivertsen er medlem i kollektivtrafikkomiteen

Forbundssekretær Terje Samuelsen er medlem av ITFs styringsgruppe for havnearbeiderseksjonen, ITFs Fair Practices Committee, ITFs Fair Practices Steering-group og IBF (International bargeing forum).

Forbundssekretær Sissel Karlsen er medlem i kvinnekomiteen.

Sekretær i forening 56, Oslo og Omegn Bussarbeiderforening, Per Ole Melgaard er medlem i ITFs styringsgruppe for ungdomsarbeidet.

## ITFs aksjonsdag

Norsk Transportarbeiderforbund deltok i ITFs internasjonale aksjonsuke for vegtransporten høsten 2013.

## **ETF**

Forbundsleder Roger Hansen er medlem av ETFs styre.

1. nestleder Lars M. Johnsen og 2. nestleder Dag-Einar Sivertsen er medlem i vegtrafikkseksjonen og 2. nestleder Dag-Einar Sivertsen er medlem i kollektivtrafikkomiteen.

Forbundssekretær Sissel Karlsen er medlem i kvinnekomiteen.

Forbundsstyremedlem Terje Samuelsen er medlem av ETFs styre og leder i havnearbeiderseksjonen.

## **Nordisk Transportarbeiderføderasjon**

Forbundsleder Roger Hansen er medlem av NTFs styre og arbeidsutvalg.

1. nestleder Lars M. Johnsen har verv som leder i seksjon for lager og spedisjon.

2. nestleder Dag-Einar Sivertsen er medlem i seksjon for kollektiv persontransport

Forbundssekretær Geir Kvam er medlem i arbeidsutvalget for seksjon godstransport på veg.

Forbundssekretær Jan Sivertsen er medlem i arbeidsgruppe for taxisjåfører

Forbundsstyremedlem Terje Samuelsen fra Norsk Havnearbeiderforening er leder av arbeidsutvalget i seksjon for havnearbeidere.

## **Rapporter fra Seksjonene**

### Seksjonen for spedisjon og lager

Arbeidsutvalget (AU) i seksjonen har i 2013 bestått av:

Lars Morten Johnsen, Norsk Transportarbeiderforbund, leder

John Bondebjerg, 3F Danmark, nestleder

Bjørn Mietinen, Handel og Kontor i Norge, sekretær

Vesa Lackman, AKT Finland

Ulf Persson, Svenska Transportarbetareförbundet

Arbeidsutvalgsmøter

Det er avholdt tre arbeidsutvalgsmøter i 2013:

1. februar 2013 i København
23. april 2013 i Helsinki
21. oktober 2013 i Stockholm

På møtet i København ble det utarbeidet en arbeidsplan for resten av perioden fram til NTF-kongressen i mai 2014. Etter denne planen skulle det vært arrangert et seksjonsmøte med tema EWC-arbeid i Stockholm i oktober 2013 og et seksjonsmøte i mars 2014 om vikarbransjen/bemanningsforetak i København.

Seksjonsmøtet høsten 2013 ble utsatt på grunn av at AU-medlemmene hadde mye arbeid i egne forbund, bl.a. kongress i 3F og forberedelse til kongress/landsmøte i Norsk Transportarbeiderforbund.

Arbeidsutvalget har lagt opp til målretta verveaksjoner samtidig i alle de nordiske land fra 9. til 13. september. På grunn av kongressen i 3F deltok ikke Danmark.

Arbeidsutvalget har hatt spesielt fokus på å styrke organisasjonsgraden i de store spedisjonsbedriftene i Norden og å sikre at disse bedriftene utvikler et nordisk samarbeid.

Seksjonen har brukt mye tid på å diskutere utviklingen i bransjen med outsourcing, innleie av arbeidskraft, kabotasje innen godstransport på vei. Det er et behov for en større koordinering mellom de ulike seksjonene for å stoppe den negative utviklingen vi ser i transportbransjen.

Seksjonen har også fulgt opp solidaritetsarbeidet med det tyrkiske transportarbeiderforbundet Tümtis og deres organisasjonsarbeid i DHL. Vi er glade for at de nå har lykket og antakelig får opprettet tariffavtale med DHL, og at ITF og UNI etter blant annet denne kampen har gjort avtale med DHL om at bedriften skal overholde menneskerettighetene og ILOs kjernekonvensjoner i sine bedrifter.

#### Seksjon for havn

Seksjonens arbeidsutvalg har bestått av:

Terje Samuelsen	Norsk Transportarbeiderforbund, leder
Peter Winsten	Svensk Transportarbeiderforbund
Karsten Kristensen	3F, sekretær
Håkan Ekstrøm	JHL
Juha Antilla	AKT

Arbeidsutvalget har gjennom møter diskutert hvordan man kan på en best mulig måte ivareta og utvikle den virksomhetsplanen som var vedtatt for året. POC koordinator i Balticum Aleksander Maier er godt i gang med sitt virke, og det god fremgang i alle tre landene, det er derfor besluttet at ITF også i 2014 går inn med økonomiske midler. Peter Løvkvist og Terje Samuelsen var i desember i møte med ledergruppen for prosjektet i London og det ble der besluttet at ITF går mere aktivt inn i prosjektet og at det blir en endring av strukturen i prosjektet som skal diskuteres videre i januar 2014.

På ETF kongressen i mai ble Terje Samuelsen gjenvalgt som leder av ETF's havneseksjon.

Den Sosiale Dialogen startet juni 2013 og NTF er representert med Peter Winsten, det har vært et møte også i høst.

Port Package 3 følges tett opp gjennom informasjon og møter i ETF/ITF. Vi konstaterer at kommisjonen er pågående og det har vært direkte angrep på Spania, Portugal og Norge.

Situasjonen i Norge anser havneseksjonen som et direkte angrep på havnearbeidernes arbeidsbetingelser og i forbindelse med markeringen av boikotten av Risavika var styret i NTF tilstede og bidrog med appeller

Det har vært arrangert to uformelle møter med havnearbeiderne i Europa, ett i Antwerpen og et i Lisboa. Vi har vært representert på begge møter.

Virksomhetsplanen for 2013 har vært:

1. Port Package 3 – følge utviklingen om hva som skjer i den "sosiale dialogen"
2. FOC kampanjen
3. POC kampanjen
4. De Baltiske staters POC koordinator

#### Seksjon for godstransport på veg

Utvalget har i perioden bestått av følgende medlemmer:

Ulf Persson,	Svensk Transportarbeiderforbund
Jørgen Aarestrup Jensen,	3F Danmark – nestleder
Geir Kvam,	Norsk Transportarbeiderforbund – sekretær
Harri Pasanen,	AKT

Møtevirksomhet:

AU/felles seksjonsmøte med KP - Stockholm 12-12 februar

AU/felles seksjonsmøte - møte sammen med KP 10-11 juni

Felles seksjonsmøte/dagskonferanse Gods/KP og Taxi 23. oktober Oslo

AU Godsseksjonen 12. November Helsingfors

Arbeidsutvalget har i perioden jobbet mye for å styrke samarbeidet med KP seksjonen blant annet gjennom å avholde felles seksjonsmøter.

Hovedtema for AU i perioden har vært følgende

- Arbeidet for å motvirke sosial dumping
- Informasjon og forberedelser av saker til ETF og ITF
- Hvordan øke engasjementet rundt seksjonenes arbeide



- Kabotasje innen gods og persontransport
- Revisjon av forordning 3821/85 Digital skriver
- Revisjon av øvrige relevante direktiv og forordninger knyttet til våre bransjer
- Organisering av utenlandske arbeidstagere

Arbeidsutvalget har etterkommet alle krav fra styret i Nordisk Transportarbeiderføderasjon hva angår høringer og uttalelser. AU arbeider kontinuerlig for å koordinere sitt arbeid inn mot ETF og i den grad det er aktuelt også inn om ITF. AU vil fortsette sitt arbeid for å øke deltagelsen og engasjementet på seksjonens møter

#### Seksjonen for kollektive persontransporter

Seksjonenes arbeidsutvalg (AU) har bestått av:

Tord Almlöf	formann	Svensk Kommunalarbetareförbund
Allan Andersen	nestformann	Faglig Fælles Forbund (3F) Danmark
Dag-Einar Sivertsen	sekretær	Norsk Transportarbeiderforbund
Harri Pasanen (Juha Ollas)		AKT, Finland
Lennart Sköld		Svensk Transportarbetareförbund

Seksjonens (AU) taxigruppe har bestått av:

Jan Sivertsen	Norsk Transportarbeiderforbund
Jens Laursen	3F
Mads Anderson	Svensk Transportarbetareförbund
Juha Ollas	AKT

#### Møtevirksomhet:

Arbeidsutvalget (AU) har avholdt seks møter i 2013

- 11. og 12. februar i Stockholm
- 25. og 26. februar i Helsinki
- 10. og 11. juni i København
- 5. september, 22. oktober og 28. november i Oslo

Det er avholdt ett seksjonsmøte:

- 23. oktober i Oslo

Det er avholdt to møter i seksjonens taxigruppe:

- 26. februar i Helsinki
- 23. oktober i Oslo

#### Virksomhetens aktivitet:

De viktigste saker/temaer, som AU og seksjonen behandlet i 2013 var:

- Konferanse om medlemsorganisering og verving  
Dette er et prosjekt som i utgangspunktet ble planlagt sammen med godsseksjonen, men dessverre deltok ingen fra gods på konferansen i Oslo 23. oktober. For øvrig var konferansen vellykket med deltakelse fra KP-

seksjonen og taxi.

- Koordinerende saker opp mot ETF og ITF
- Kabotasje innenfor persontransport
- Sikkerhet innenfor persontransport
- Møtesamarbeid og oppfølging av taxigruppen

Spesielt for taxigruppen:

Referat NTF KP-seksjonen Taxigruppen, Oslo 23. oktober 2013

Tilstede: Karin Peterson	Svensk Transport
Mats Anderson	Svensk Transport
Jens Laursen	3F Transportgruppen Danmark
Jack Sæter	Norsk Transportarbeiderforbund
Tore Løkkeberg	Norsk Transportarbeiderforbund
Roald Arentz	Norsk Transportarbeiderforbund
	Jan Sivertsen Norsk Transportarbeiderforbund

1. Åpning av møte, referat fra forrige møte ble gjennomgått.

2. Anbud

Hva gjelder anbud, så er det tverrpolitisk enighet om at det er billigst pris som gjelder for hvem som får tildelt kjøringen. Her er det ingen politiske forskjeller i de nordiske landene.

Sjåførene er provisjonsbetalt, og lønnen skal beregnes av innkjørt på bil. Når politikerne kun tildeler etter billigste pris, blir anbudet sosialt dumpende, da sjåføren sin lønn blir beregnet utfra en rabatert pris som er mye lavere enn takstametersatsene.

Tiltak:

Her må en jobbe politisk for å påvirke anbudskriteriene:

- At anbudsdokumentene stiller krav om kollektivavtale.
  - Krav til minimums arbeidsmiljøbestemmelse for sjåførene.
  - Anbudet skal utføres av den som fikk tilslaget og kan ikke settes ut til tredjepart.
- Sosiale klausuler (taxisjåførens arbeidsliv er ikke en handelsvare, vi aksepterer ikke sosial dumping).

3. Sjåførenes lønns og arbeidsforhold

Vi er kjent med at politikerne er for mest mulig konkurranse og frislipp innenfor taxibransjen. Dette fører til flere og flere løyver, som fører til lavere inntjening og lengre arbeidsperioder for den enkelte sjåfør. En slik politikk er også trafikkikkerhetsmessig uforvarlig.

Vi kjenner til og vet godt om disse utfordringene, men for å kunne få politisk gjennomslagskraft, og for å kunne klare å få politikerne til å stille anbudskriterier, er vi avhengig av at det gjennomføres en studie/forskningsrapport av taxisjåførens lønns- og arbeidsforhold.

Tiltak:

Vi foreslår at Nordisk Transportarbeiderføderasjon initierer at det gjennomføres en skandinavisk (Danmark, Sverige, Finland, Norge) studie/forskning av de provisjonslønnende taxisjåførers arbeidshverdag.

Forskningen må omfatte arbeidstid, lønn, sosiale forhold og lignende. Forbundene i de respektive land oppfordrer sine respektive arbeidsgiverorganisasjoner til å være medoppdragsgiver til studien.

Målet er å få en bransjestudie tilsvarende kabotasjestudien innen langtransport, slik at vi får større politisk gjennomslagskraft for våre synspunkter og forslag til endringer.

Med bakgrunn i Taxigruppens møte ble KP-seksjonen oppfordret til å støtte Taxigruppens krav om at Nordisk Transportarbeiderføderasjon sørger for å få gjennomført forskning om arbeidstid, lønn, sosiale forhold og lignende. KP-seksjonen støtter kravet og sender dette over til NTFs sekretariat for videre behandling.

Seksjonens AU vil takke sekretariatet og styret for godt samarbeid i 2013.

## Forbundets økonomi

Regnskapet for 2013 er gjort opp med et driftsresultat på kr 3 919 473,-. Etter finansinntekter er resultatet på kr 6 759 131,-.

Som en følge av landsmøtevedtak i 2005, innførte forbundet i 2006 en ekstrakontingent på 0,1 % som for 2013 ga kr 5 210 675,-. Ekstrakontingenten er tilført kampfondet i sin helhet. Resten, kr 1 548 456,- er overført til forbundskassa.

Fra 2012 til 2013 er medlemstallet gått opp med 26.

Kontingenten har i samme periode økt med rundt 5,1 millioner. Dette skyldes bl.a. at vi i 2013 hadde to reguleringer av kontingenttaket, samt endringer i forsikringskontingentene.

Det var også i 2013 særlig fokus på budsjettoppfølging gjennom hele året. Til tross for dette er forbundets resultat synkende i forhold til sammenlignbare år, noe som gjør at det for 2014 må settes inn spesielle oppfølgingstiltak, slik at vi får styrket forbundskassa ytterligere. Forbundets likviditet er fortsatt å anse som relativt god.

## Bransjerådene

### Bransjerådet for avisbud

Bransjen består av 23 klubber og 2 direktemedlemmer total medlemmer i bransjen 1207.

Bransjerådet i perioden 2012-2014:

Helge Arne Bjerkan	Adressa Distribusjon as
May Britt Olsen	Fedrelandsvennen Distribusjon as
Rune Kristiansen	Lillehammer Distribusjon as
Rannveig Vålen	Trønder- Distribusjon as
Frank Johansen	Aftenposten Distribusjon as
Ole-Sivert Prytz	Aftenposten Distribusjon as

Vara

Dag Ramberg	Edda Buskerud
Leif Halvorsen	Telemark Distribusjon as

Arbeidsutvalget

Leder	Helge Arne Bjerkan
Nestleder	May Britt Olsen
Sekretær	Rune Kristiansen

Avisbudavtalen gjelder i flg. arbeidsgiverorganisasjoner og bedrifter:  
Mediebedriftenes Landsforening - avtale i 27 selskap (klubber) - 1113 medlemmer  
Direkteavtale med 3 selskaper - 17 medlemmer  
Virke/Norpost - avtale med 6 avdelinger - 77 medlemmer

På grunn av at «avisbud» hadde en sent hovedoppgjør 2012 har bransjeutvalget hatt liten møte aktivitet, men man ser at flere distribusjonsselskap har vært svært aktive. Mellomoppgjøret 2013 ble avisbudenes lønn på landsgjennomsnitt beregnet til å være over 90 % av industri-arbeider lønn. Med bakgrunn i den grundige evaluering av lønnsnivået i bransjen i 2012 mente bransjerådet at beregningen ikke er riktig og det stemte. Gjennomsnittlig årslønn for avisbud var under 90 % og var berettiget til lavlønnstillegget kr.1,40. samt kr.0,75 og etterslepet fra oppgjøret 2012 på. kr. 1,00. alle tilleggene fra 1.4.2013

MBLs lønnsstatistikk har vært et godt hjelpemiddel og det legges til rette for få benytte denne.

#### Lønnsstatistikk

Noen av tillitsvalgte har ført statistikk i mange år innen bedriften/klubbens avtaleområde ved bruk av regneark, ansettelseslisten samt lønnsattsene i bedriften, som grunnlag for beregning av gjennomsnittlig timelønn sammen med antall årsverk innen bedriften. Det gir en god veiledning for lønnen i bedriften i forhold til lønnen i «verden» omkring oss. Til tariffoppgjøret 2012 ble selskapenes innrapportering til Statistikk Sentral Byrå (SSB) forkastet av partenes beregningsutvalg på grunn innrapporterings kvalitet ikke var god nok. MBLs har utarbeidet eget rapporteringsskjema som selskapene skal fylle ut og at selskapene skal forelegge skjema for tillitsvalgte. Det er avtale mellom MBL og NTF, og at forbundet får utlevert tallmaterialet for å bruke som grunnlag for årets tariffoppgjør.

#### Sintefprosjektet og samarbeidsprosjektet MBL- NTF

Sintefgruppen arbeidet frem til tariffoppgjøret 2010 og der etter ble partene enig om å nedsette en arbeidsgruppe bestående av to fra hver av partene.

To av bransjerådets medlemmer har arbeidet aktivt i en gruppe som skal verifisere/kvalitetssikre de tallene som har kommet frem i prosjektet er av en slik kvalitet at tallene kan brukes i omforent modell for ruteplanlegging/tidsfastsettelse av rutetider. Arbeidet i gruppen er i en avsluttende fase hvor de fastsatte parameterne skal verifiseres i fullskala.

#### Ruterevisjon

Det er mange distribusjonsselskap som har gjennomført ruterevisjon/optimalisering av eksisterende ruter uten å ta med klubben i samsvar hovedavtalen og avisbudavtalen ved at bedriften hevder at revisjonen gjelder den enkelte rute og drøfter dette med budet. Mediepostproduktene holdes utenfor oppmålingen noe

som er i strid med arbeidsrettssaken 2004. Bedriften hevder at avisbudavtalen er å forstå dit hen at budet kan la seg bistå av tillitsvalgte. Bedriftens ledelse skal informere og drøfte med de tillitsvalgte om eventuell ruteomlegging av en eller flere ruter.

#### Mediepostprodukter og godtgjørelse

Mange av selskapene har eller ønsker at tilleggsproduktene skal godtgjøres med stykkpris som kompensasjon for mertid/timelønn og tariffestet ulempekompensasjon. Det er mange klubber som har inngått lokale avtaler som kan brukes av bedriftene til å få statistisk gjennomsnittlig høy.

#### Rettsaker

NTF har stevnet MBL for arbeidsretten angående forståelse av Avisbudavtalen §2. Det er viktig at arbeidsretten behandler saken før tariffoppgjøret i 2014.

Angående tvister viser til pkt. i Beretningen for 2012.

#### **Bransjeråd for drosjesjåfører**

Det valgte bransjerådet for 2012-2013 har bestått av Roald Arentz (leder), Ola Myklebost og Marianne Granlund. Varamedlemmer har vært John Andreassen og Odd Erik Almlı.

Bransjekonferansen 2012 vedtok følgende krav til hovedtariffoppgjøret 2012:

- Generelt lønnstillegg som sikrer en reallønnsforbedring som medfører tilnærming til ordinær industriarbeiderlønn
- Ekstra lavlønnstillegg.
- Omregningsmodellen må hensynta rabattert kjøring, slik at lønnen beregnes av brutto omsetning før rabatter, takstreduksjoner pga. anbud og lignende
- Drøfting av subsidiære minstelønnsgarantiordninger
- Nedsettelse et av partssammensatt utvalg som kan drøfte endringer av lønnsystemet i bransjen.
- Taksttillegg for kvelds-, natt- og helgekjøring må i sin helhet tilfalle sjåføren.
- Lønnsprosenten kan ikke settes lavere enn 45 %.
- Sko skal være en del av grunnutrustningen.

I tillegg vedtok konferansen å fremme to krav som også ble fremmet i frontfaget: To ukers betalt omsorgspermisjon ved barnefødsler, samt lønning av vikarer tilsvarende fast ansatte.

Tarifforhandlingene mellom NTF og Norges Taxiforbund gav følgende resultat: Kravene om omsorgspermisjon og vikarbestemmelser ble godtatt tilsvarende frontfaget.

Minstelønssatsen etter tariffrevisjonen ble 41,3% i regulerte områder (opp 1,3 prosentpoeng) og 42,6% i uregulerte områder (opp 2,5 prosentpoeng).

Det skal i tariffperioden nedsettes et utvalg som skal gjennomgå lønssystemet, og dets konsekvenser sett i lys av anbudskjøring og lignende, samt kartlegge konsekvensene av en overgang til et minstelønnsystem med garantibestemmelser eventuelt et fastlønnsystem.

Kompetanseutvikling for taxisjåfører skal drøftes i perioden.

#### Mellomoppgjøret i 2013 resulterte i følgende

Minstelønssatsen i regulerte områder ble hevet fra 40 til 41 % (var på garantibestemmelsens minstenivå grunnet takstøkning), mens den i uregulerte områder ble hevet med 0,6 prosentpoeng fra lokal lønnsats. Dette innebar en gjennomsnittlig lønnsøkning på vel 8.000 kr i regulerte områder, og i underkant av 5.000 kr i uregulerte.

Garantibestemmelsen på minimum 40 % av innkjørt beløp ble videreført. Beregningsgrunnlaget for inneståelse, vask og vedlikeholdsarbeid ble økt fra kr. 385,31 til kr. 414,- per time

#### Øvrig aktivitet

Bransjerådslederen har i 2013 deltatt i flere møter i taxiseksjonen i Nordisk transportarbeiderføderasjon. Hovedfokuset var også i 2013 å fremme og følge opp et forslag til EU om at kjøre- og hviletidsbestemmelser av trafikksikkerhetsgrunner bør innføres også for mindre kjøretøy, tilsvarende bestemmelsene for tyngre kjøretøy. Det europeiske transportarbeiderforbundet (ETF) har imidlertid rådet oss til ikke å fremme forslaget i dagens politiske situasjon, da de frykter at det kan sette hele ordningen i spill.

Utfordringene i drosjebransjen i hele Norden er ellers ganske like, det handler om overetablering, provisjonslønn og brudd på arbeidsmiljøbestemmelser. Seksjonsmøtet i Oslo i oktober 2013 vedtok derfor å ta initiativet til en forskningsstudie som skal utrede konsekvensene provisjonslønnen har for sjåførenes inntektsgrunnlag, arbeidstider, arbeidsmiljø og helse. Forhåpentligvis vil de nasjonale forbundene bidra med tilstrekkelige midler til å få gjennomført dette.

Arbeidet med en formalisering av realkompetanse for yrkessjåfører som kjører mindre biler, herunder taxisjåfører, ble videreført i to møter i 2013, der bransjerådsleder deltok. Det er dog bred enighet om at arbeidet skal munne ut i en forskrift som sikrer en formalisert fagopplæring som omfatter drosjesjåfører. Denne skal i omfang omtrent tilsvare 40-timerskurset som gir kompetansebevis for storbilsjåfører.

Ellers var bransjerådet representert ved den Skandinavisk transportarbeiderkonferanse i 17. november 2013.

### **Bransjeråd for bussarbeidere**

Bransjerådet for buss har i 2013 avholdt to møter og har bestått av følgende personer:

Roger Haagensen, Dagfinn Haga, Yngvar Venemyr, Per Ole Melgård, Bjørn Olden, Bjørn Tore Bråten, Rune Eriksen, Inge Myhre og Morten Kvam.

Bransjerådet har behandlet og diskutert flere saker i perioden.

Det første vi gjorde var å evaluere tariffoppgjøret i 2012:

- Enkelte arbeidsgivere mente oppgjøret var for dyrt.
- Medlemmene mente oppgjøret ble for vanskelig å forstå.
- Informasjonen ut til foreningene var god, men det har muligens sviktet ut til enkelte medlemmer.
- For dårlig deltakelse i uravstemning.
- Samarbeidet med de andre organisasjonene på dette området.
- Partsforholdet i Bussbransjeavtalen og Fagforbundet.

Videre diskuterte vi den store utfordringen bransjen har med kabotasje og de samfunnsmessige problemer samt utfordringene for oss i forhold til lønns- og arbeidsvilkår.

Bransjerådet bestemte seg for å prøve å få til en liten kartlegging av problemene knyttet til kabotasje i bransjen. Vi evaluerte også det vi fikk inn av registreringer.

Overgang til minstelønnsavtale i forhold til en normallønnsavtale ble diskutert, men vi landet på at dagens normallønnsavtale var det beste.

Vi kom også med innspill til handlingsprogrammet forbundet skal jobbe med i kommende periode.

Busskapringen i Årdal ble også behørig gjennomgått og diskutert i bransjerådet. Her utarbeidet forbundet en spørreundersøkelse blant et stort utvalg sjåførere. Svarene fra undersøkelsen gjorde at bransjerådet prioriterte følgende som var viktige for oss som strakstiltak:

- Alarmknapp i bussene
- Videoovervåkning i bussene
- Kontantfrie busser dersom dette er mulig.
- Obligatoriske kurs for sjåførene for å håndtere vold, ran og trusler.
- Personer som er vurdert å kunne true egen og andres sikkerhet må ikke sendes med buss.



Langsiktig mente rådet at det var viktig å vurdere om sjåføren skulle ha egen rømningsvei fra venstre side av bussen.

Lønnsoppgjøret for 2014 ble diskutert og bransjerådet ønsket å ha dette som et forbundsvist oppgjør.

Videre diskuterte bransjerådet lovendringen som har kommet i forbindelse med å kunne øke maksimalgrensen for innskuddspensjon fra 5 til 8 %. Her konkluderte bransjerådet med at en økning av nivået ikke må gå på bekostning av holde lønnsnivået mer på linje med gjennomsnittlig industri.

Programmet til tariffkonferansen med arbeidsgiverne som skulle avholdes ble også diskutert.

Bransjerådet har også diskutert om lokale tvistesaker som har oppstått.

### **Bransjeråd for gods**

Det er i perioden avholdt to bransjerådsmøter.

Ett møte ble avholdt 6. og 7. april, mens det andre ble avholdt 16. og 17. november. Begge bransjerådsmøtene ble avholdt i samarbeid med bransjerådet for miljø.

Saker som bransjerådet har vært opptatt av i perioden dreier seg bl.a. om: Utfordringene rundt kabotasje.

Arbeidstidspress og mulighetene for å avholde hviletid på forsvarlige døgnhvileplasser.

Sikkerhet i forhold til utenlandske sjåførere som ikke leser eller forstår norske instruksjoner.

Flåtestyringssystemer - Hvilke data kan hentes ut fra systemet, hvem har tilgang, og hva skal dataene kunne brukes til.

Bransjerådsleder har deltatt i arbeidsgruppe i forbundet i forbindelse med handlingsprogrammet frem mot landsmøtet.

### **Bransjeråd for grossistarbeidere**

Bransjerådet ble valgt på bransjekonferansen på Hamar i tiden 27. - 29. februar 2012, og har bestått av følgende medlemmer:

Leder:	Håvard Hansen	ICA
Nestleder:	Johnny Sletvold	ICA
Sekretær:	Pål Rostad	Felleskjøpet
Medlemmer:	Marlene Dalbu	REMA
	Stian Kvalvaag	ASKO
	Tommy Kleven	ASKO
	Fredrik Solvang	Ahlsell

I februar 2013 sluttet Marlene Dalbu i REMA og begynte i en annen bransje. Hun gikk dermed ut av bransjerådet, og Rolf Vidar Jensen fra ICA gikk inn på hennes plass ettersom han var første vara.

Bransjerådet skal primært være rådgivere for forbundsstyret, og opptre som forhandlingsutvalg i de sentrale lønnsforhandlingene.

### Møter

I 2013 har vi hatt to møter. Det første var i København i tiden 19.-21. april i samarbeid med 3F i Danmark. Det andre ble holdt 21. mai i NTF sine lokaler i Oslo. Vi hadde i tillegg til disse møtene en samarbeidskonferanse med VIRKE i Barcelona i tiden 11.- 13. november. Der var vi på bedriftsbesøk hos Carrion og hadde gode diskusjoner rundt Kabotasjeproblematikken.

### Hva vi har behandlet og diskutert i perioden

Vi har stort sett behandlet de samme sakene som har versert i noen år nå, og det går framover selv om det skulle gått raskere å få til noen av sakene.

### Bedriftstilpasset arbeidstidsordning (BTA)

Vi har kommet fram til at BTA skal fortsette som en prøveordning ut tariffperioden, på grunn av at vi mener at det er for lite erfaring på området ennå. Vi ser at flere og flere bedrifter diskuterer denne ordningen, men at det fortsatt er en del usikkerhet rundt dette.

### Vikarbruk

Det er mye bruk av vikarbyråer i bransjen, selv om det har gått ned etter at vikardirektivet ble innført.

### Verving

Medlemsutviklingen i bransjen er bra, men det er fortsatt et enormt potensial. Det er behov for bedriftsbesøk rundt om i landet i samarbeid med de lokale foreningene. Vi må fortsatt slåss med H&K om de samme medlemmene. Dette må vi få orden på. Vi mener at grenseavtalen med H&K er ganske klar, noe som betyr at vi skal ha alle grossistansatte på lager og transport på terminaler som ikke har salg til kunder inne på terminalen som medlemmer i NTF.

### Sentralisering av lagre

Det bygges stadig flere større lagre i vår bransje. Flere og flere bedrifter samler lagrene sine i nye store bygg, noe som betyr at små lagre rundt om i landet blir lagt ned. ICA har lagt ned sine plukkagare i Arendal og Bryne, og disse har gått over til crossdockterminaler. Dette betyr at ca 2/3 av de ansatte blir overtallige på disse lagrene. I ICA Trondheim skjedde det samme i februar 2013. Det er viktig å følge utviklingen på dette området.

### Konsernutvalg

Dette er et av de viktigste temaene i vår bransje. Flere og flere konsern har fått felles lønnsforhandlinger, blant annet REMA, ICA, BAMA, Felleskjøpet og Ahl-sell. Så lenge makta og avgjørelsene i konsernet er sentralisert, må også vi på tillitsvalgsida samle oss i konsernutvalg slik at vi kan forhandle med de som tar avgjørelsene. På den måten kan ikke ledelsen sette de forskjellige avdelingene opp mot hverandre. Det er viktig at de tillitsvalgte i bransjen er informert om hva som skjer i de forskjellige konsernene lønns- og arbeidsmessig, slik at vi kan stå samlet i våre krav både lokalt og sentralt.

### Lik lønn for likt arbeid

Det største problemet her er merkelig nok det største selskapet i vår bransje, nemlig ASKO. Ledelsen i ASKO vil ikke være med på å lage felles avtaler for de ansatte i konsernet. Men det pågår et intenst arbeid for å prøve å få ASKO på gli.

### Prestasjonslønn

Mange bedrifter i bransjen har innført prestasjonslønn, og flere "lukter" på systemet. Etter avtalen vi fikk i lønnsoppgjøret i 2010, er det blitt vanskeligere å gå hardt ut mot dette så lenge dette nå er lagt inn i beregninga av minstelønn. Det har blitt en betydelig heving av minstelønna på grunn av denne nye måten å beregne minstelønna på. Det ser nok ut for at prestasjonslønn har kommet for å bli.

### Flåtestyring

Noen konsern i bransjen vil innføre flåtestyring. Det går ut på å kunne følge bilene til enhver tid via GPS. NorgesGruppen driver og forhandler om en flåtestyringsavtale for alle ASKO selskapene. Dette er noe vi må følge ekstra godt med på, siden det vil medføre at våre sjåførere vil være under konstant overvåking så lenge de er i arbeid. Her må vi være ytterst forsiktige med å inngå slike avtaler. Vi må unngå at ansatte får problemer på grunn av slik overvåking.

### Forbundsalliansen

Bransjerådet var meget skeptiske til Forbundsalliansen. En av årsakene til det er at vi i dag i NTF er den eneste bransjen som har avtale med VIRKE, men ettersom vi er den nest største gruppa i NTF så blir vi meget godt hensynstatt. Men i et nytt storforbund ville det ikke blitt noen særlig flere på VIRKE området, slik at vi var redde for at vårt område vil bli mye mindre hensynstatt enn det er i dag. Det er selvfølgelig mange andre årsaker til at vi var skeptiske også, men nå er jo dette prosjektet gravlagt så vi trenger ikke gå noe nærmere inn på det.

### Skandinavisk samarbeid

Vi har i mange år nå hatt et godt samarbeid med danske 3F. Vi har hatt årlige konferanser i København på vårparten hvert år. Konferansen er for tillitsvalgte i bransjen. Vi prøver å få med svenskene på denne konferansen, men det er meget vanskelig siden de er organiserte i Handels. Vi må nå få til et samarbeid

mellom REMA i Norge og REMA i Danmark. Vi ser at vi stort sett har de samme utfordringene i alle de skandinaviske landene i vår bransje. Vi startet opp en diskusjon på vårt møte i København i vår om å prøve å lage noen felles saker til lønnsoppgjørene i Danmark og Norge i 2014. Tommy Kleven og Håvard Hansen fra bransjerådet, var på et møte i København med representanter for grossistarbeiderne i Danmark i september 2012 der det ble lagt planer for dette. Vi har laget en foreløpig plan som ble fulgt opp på mellomkonferansen for grossister i København i april 2013. Dette samarbeidet er veldig viktig for oss. Her utveksler vi ideer og løsninger på utfordringene som bransjen står overfor.

## **Bransjeråd for havnearbeidere**

Bransjerådet har avholdt fire møter i 2013.

2013 var igjen preget av uenigheter langs vår langstrakte kyst. Arbeidsgivernes kreativitet går stadig nye veier, med det formål å prøve å hindre oss havnearbeidere i å opprette tariffavtaler eller å utføre arbeidet som vi har krav på. Vi konstaterer at lokale avtaler sies opp, og ved uenighet om løpetid skrives det uenighetsprotokoller. Vi forholder oss til "fredsplikten" men dette ordet er vist nok ukjent i noen kretser. I hovedavtalen har NHO et fortrinn i så måte, men de skal ikke oppfordre til arbeidskamp, noe vi ser ved flere anledninger, rene provokasjoner.

I året som har gått har NHO LT avvist alle tariffkrav(!) som gjelder havnetariffene. Fremdeles tar behandling av uenighetsprotokoller for lang tid, men bransjerådet sammen med forbundet jobber hardt for å løse dette.

En gjenganger i dette med å bryte/tøye eller ikke tilsette losse/lastearbeidere i henhold til tariffavtalene er Nor Lines. ITF erklærte det Færøyske skipsregisteret for bekvemmelighets flagg fra 1. desember 2012. Denne avtalen er nå signert (oktober 2013) og i følge denne skal det avholdes et møte mellom NTF og Nor Lines for å avklare praktiske forhold i forhold til gjennomføring, noe vi bør komme tilbake til i løpet av begynnelsen av 2014.

Våre arbeidskamerater i Stavanger har fremdeles ikke fått en avklaring i Risavika. Saken var opp i tingretten i Oslo i august og vi vant en knusende seier om retten til å boikotte Risavika Terminal AS. Det har blitt ført forhandlinger mellom Risavika Terminal AS og NTF/Stavanger foreningen om å finne en løsning på en ny avtale i det tariffomme rommet. Dette har ikke ført fram og fra 1. november har Risavika Terminal AS vært boikottet med oppfordringer både nasjonalt og internasjonalt med meget god oppslutning. NHO har anket denne avgjørelsen og dessverre kommer ikke saken opp før i januar 2015.

Fra 7. desember ble det besluttet å ta ut Tromsø og Mosjøen i sympatistreik. I Mosjøen har det blitt gitt en dispensasjon for Alcoa på grunn av konsekvensene

ved en driftsstopp ved bedriften. I Tromsø har det vært gitt en dispensasjon til Svalbardbåten, samt koffertbæring fra Hurtigruta. Medlemmene har blitt fratatt ISPS godkjenningen av havnedirektøren og dermed muligheten til å utføre arbeid som etter reglene i hovedavtalen setter. NHO har sendt ut et skriv som etter vår mening er oppfordring til at streikebrytere kan utføre vårt arbeid. Dette er noe NTF jobber med. Bransjerådet vil berømme havnearbeiderne som er i konflikt for en fantastisk ståpåvilje i denne kampen som er et være eller ikke være for havnearbeiderne i Norge.

I Oslo har våre tariffkrav, både rammeavtalen og speditøravtalen ved OCT og SCT blitt avvist med henvisning til at det er feil avtaler, NHO LT mener at Havnetariffen er riktig. Noe underlig da Rammeavtalen har vært gjort gjeldene siden 1977 i Oslo, samt speditørtariffen er gjennomført ved alle andre bedrifter i Oslo havn. Vi har avholdt medlemsmøter med kammeratene i Oslo og der har også ITF vært representert. Vi har videre mottatt internasjonal støtte i denne saken, som nå behandles av LO juridiske avdeling.

Våre medlemmer innenfor spedisjon merker også at arbeidsmarkedet blir mer og mer tøft. Krav om mer fleksibilitet, økt bruk av vikarer er gjengangeren, man kan se at noen arbeidsgivere ikke bryr seg nevneverdig om resultatet fra de siste tariffoppgjør som de ikke har signert på. Og det er ennå ikke enighet om februar reguleringen i speditørtariffen.

Årets tariffoppgjør var ett mellomoppgjør med en beskjeden økning på timelønnen. Lønnsstigen som ble vedtatt i 2010 ble nådd i 2013 og nå ligger vi på et lønnsnivå på 90 % av arbeider i alt.

Havnene er "termometeret" når markedet får nedgangstider og vi har følt på kroppen at finanskrisen ikke er over. Arbeidskamerater har blitt sagt opp og innkomsten til mange av oss som har jobb blir fortsatt redusert.

Bransjerådet har vært representert på Skandinavisk Transportarbeiderkonferanse i Helsingør. Vi har også vært representert ved havnekonferanser i Antwerpen og Lisboa. Det har vært organisert internasjonale støttearrangementer for havnearbeiderne i Norge ved flere havner i Europa og ITF/ETF er aktive i støtten. Dette er solidaritet i praksis.

### **Bransjeråd for miljø og renovasjon**

Det er i løpet av året blitt avholdt to bransjerådsmøter sammen med bransjerådet for gods, og hvor vi har jobbet sammen og hver for oss.

Første møte ble avholdt i forbundets lokaler 6. – 7. april og hovedtema for møtet var å lage en handlingsplan og mellomoppgjøret. Det kom fram at det er meget store forskjeller fra bedrift til bedrift hvor det er reelle lokale lønnsforhandlinger.

Dette beror i de fleste tilfeller på at den tillitsvalgte ikke har nok støtte fra sine medlemmer på å kreve forhandlinger. Det er liksom aksept for at de får det som blir i det sentrale mellomoppgjøret. Her mener bransjerådet at vi bør be om midler til å gjennomføre en to dagers konferanse for tillitsvalgte innen miljø og gjenvinning.

Jan Lange fra Hoff Transport var gjest og kom med ideer og betraktninger som han hadde i forbindelse med verving og hvordan vi skulle styrke bransjen. Dette ble tatt til orientering og noe ble også tatt med i handlingsplanen.

I felles møte med gods ser vi at det er mange likheter spesielt innen transport av avfall fra anlegg til forbrenning og til gjenvinningsanlegg. Her er det store sprik på lønn for samme jobb og bedriftene prøver seg på "tariffhopping".

Sosial dumping og kabotasje foregår også i større og større grad innenfor miljøsektoren. Det er snart bare utenlandske vogntog som henter avfall og papp som transporteres ut av landet. (Kuhne & Nagel) og hvor sjåføren har meget lav lønn. Den tekniske standarden på kjøretøy er også dårligere og sikring av last er også i noen tilfeller elendig. Medlemmer av bransjerådet er kjent med at politi er blitt ringt opp og stanset kjøretøy. Her må vi være kritiske til bedrifter som benytter seg av slike transportører og varsle.

Innen miljø og gjenvinning er det mange aktiviteter og fortsatt store lønnsforskjeller i forhold til hvilke oppdrag som utføres og også store forskjeller på samme jobb.

Noe av årsaken er at vi forholder oss til tre tariffavtaler; speditøravtalen og miljøavtalen i NHO og overenskomst for miljøvirksomheter i MEF. Vi må ved neste bransjekonferanse se på innhold og samstemme disse avtalene best mulig foran neste hovedoppgjør.

Bransjerådet ser det som nødvendig å få til et bredere samarbeide i fagbevegelsen om denne bransjen. Dette for å prøve å styrke og gi bransjen et løft både som yrke og lønnsmessig. Spesielt på husholdningsrenovasjon er det snart bare ansatte fra de baltiske stater. Og disse betales minstelønn.

Bransjerådsmøte nummer to ble avholdt 15. – 17. november og her var Yngve Moland, vara i bransjerådet, spesielt bedt om å møte for å informere om det som skjer i Norsk Gjenvinning Industri og hva de sliter med i forhold til tariffavtalen og uheldige lokale avtaler som er inngått.

Bransjen er for øvrig preget av uro og mange mindre bedrifter blir kjøpt opp av de store. Hensikten er å fjerne små lokale konkurrenter som gjør en god jobb i lokalmiljøet. De ansatte får enten oppsigelse eller som oftest valget med å starte eget firma og bli leid inn igjen. Det er så pressede priser at disse må jobbe døgnet rundt for å få hjulene til å gå. Dette viser at "noe" må gjøres inn bransjen

da dette fører til sosial dumping på en annen måte en de ansatte sjåførene fra Øst-Europa. Dessverre er mange av disse enbilseierne heller ikke medlem i noen organisasjon og kan få bistand derfra. Det ender som oftest med konkurs.

På siste bransjerådsmøte ble også priser på transport av avfall, flis osv. tema. Det kom fram at priser stadig presses nedover og marginene blir svært små. Hvor tar så bedriften og strammer inn? Det er selvsagt lønna til sjåføren, samt tidspresset øker. Et eksempel på prispress: Et vogntog med kvernet trevirke ca. 20 - 22 tonn netto kjører fra Gjøvik til Lindkjøping i Sverige. Pris i 2008 kr. 10.400,- pris 2013 kr. 5.300,- I 2008 var det kun norske sjåførere, i dag kun østeuropeere og med ei lønn på 700 - 800 euro i mnd.

Her må det gjøres noe med oppdragsgivere som til de grader presser fram sosial dumping. Det virker som om både NLF og NHO Transport bare lukker øynene og snakker med splittet tunge og ikke minst bransjens store aktører.

Når det gjelder husholdningsrenovasjon har det vært mange anbudsrunder rundt om i landet og de to store som har vunnet fram; Norsk Gjenvinning Renovasjon AS og Reno Norden AS har snart bare utenlandsk arbeidskraft. Dette fordi pris er det avgjørende i anbudsprosessen. Derfor er det viktig at vi fortsetter arbeidet med å kunne påvirke og forbedre anbudsdokumenter og også få til en bedre standard på avfallsforskriften og dens innhold da det varierer mye fra kommune til kommune på hvordan renovasjonen skal utføres.

Siste del av møtet ble viet kommende landsmøte og handlingsplan og lønnsoppgjøret 2014 hvor det var stor enighet om at minstelønnsattsene må løftes ytterligere med minst kr. 10,- på begge overenskomstene samtidig som vi må følge med på speditørvtalen som de fleste i Norsk Gjenvinning fortsatt følger.

Det var også enighet om at det er fordeler med å avholde felles bransjerådsmøter sammen med gods også i framtida.

### **Bransjeråd for spedisjon**

Dag Tønder trakk seg som leder av bransjerådet i perioden og Svein Thomassen tiltrådte som leder fram til nyvalg på bransjekonferansen 2014.

Det er avholdt tre møter i bransjerådet. 26.02.13, 24.04.13 og 14.10.13

Mye av bransjerådets fokus har vært rettet mot partssammensatt utvalg som skulle jobbe i perioden med bakgrunn i arbeidstid/nattarbeid partene var enige om etter tariffforhandlingene i 2012.

Ebba Wergland fra ATIL og Jenny Lie fra statens arbeidsmiljøinstitutt(STAMI) har bistått bransjerådet i de helsemessige vurderingene. De uttaler at de er glade for at spedisjon griper tak i disse problemene. Forskning viser at arbeid ut over 3 netter i strekk er helseskadelig.

Det er avholdt flere møter i utvalget uten at dette har gitt noen uttelling. Siste utspill fra NHO Transport og Logistikk er at de ikke vil søke om prosjektmidler så lenge det er konflikt på NTFs område. (havnekonflikten). Det er imidlertid nå søkt om prosjektmidler etter at bransjerådet og NTF insisterte på dette.

Bransjerådet vil forsøke å slutføre dette arbeidet, men tilliten til NHO Transport og Logistikks ønske/evne til å slutføre dette arbeidet, er mildt sagt synkende. Konklusjonene etter flere slike prosjekter må være å få løsninger på plass i tariffoppgjørene.

Februar - reguleringa er det i skrivende stund fortsatt ingen enighet om. NHO nekter å utlevere grunnlagsmaterialet for utregningene. Dette betyr at vi nå går inn i et nytt tariffoppgjør uten å vite hva grunnlaget for lønnskravet egentlig er. Dette bidrar ytterligere til å svekke tilliten til NHO LT.

UPS-klubben reiste krav om utvidet arbeidstid og lokale skiftordninger og har vunnet fram med dette.

DHL vil skille ut deler av lagervirksomheten til et bemanningsselskap. Klubben på DHL reiser tvist i saken. En viktig prinsipiell sak om det er mulig å overlate lagerdrift til bemanningsselskap. Vinner DHL fram i denne saken vil det kunne bre om seg.

Bransjerådet støttet de i forhandlingsdelegasjonen som stemte i mot forbundsaliansen. En forbundssammenslåing ville være et demokratisk tilbakeskritt for forbundet.

### Dom i Arbeidsretten

Den 5. juni 2013 ble det i arbeidsretten avsagt dom i saken der, Transportarbeiderforbundet stevnet Tollpost Globe for arbeidsretten, for brudd på omfangsbestemmelsen ved Tollpost sin terminal i Bergen. Saken omhandlet distribusjonssjåførenes arbeid på terminalen. Arbeidsretten fant ikke grunnlag for å gi saksøker medhold i påstandene om tariffbrudd.

Dommen var enstemmig.

Generelt må vi kunne oppsummere denne perioden med at arbeidsgiverne er svært offensive.

Bransjen merker et stadig større press på lønns- og arbeidsvilkår, høyere arbeidsbelastning, mer bruk av ubekvemme arbeidstider, økt bruk av midlertidig ansettelser og et HR-tyranni som når slike høyder at det er nesten utålelig å jobbe i bransjen.

Dette medfører økt slitasje på den enkelte og spedisjon som kollektiv. Vi opple-



ver rettslige omorganiseringer som har til hensikt å svekke tariffområdet ytterligere. Og i mange tilfeller lykkes bedriftene i dette.

Den kanskje viktigste oppgaven i åra som kommer, må være å styrke spedisjonsforhandlingsposisjon. Gjøre oss rustet til å møte aggressive arbeidsgiveres konstante angrep, som et kollektiv, under kollektive landsomfattende bransjeavtaler. Spesielt viktig blir det å følge opp arbeidstidsprosjektet der vi ønsker lettelser i skiftarbeid, og å følge opp omfangsbestemmelsen i avtalene.

# Oversikt over forbundets overenskomster

## FELLESOVERENSKOMSTER

	Utløper	Opps.tid
Spekter Bring Linehaul AS	31.3.2014	3 mnd
Spekter Bussbransjeavtalen	31.3.2014	3 mnd
Spekter Grossistavtalen Felleskjøpet Agri	31.3.2014	2 mnd
NHO/NHO Logistikk og Transport Folla Cmpt.	31.3.2014	2 mnd
NHO/NHO Logistikk og Transport Havnetariffen	31.3.2014	2 mnd
NHO/NHO Logistikk og Transport LKAB Narvik Malmhavn	31.3.2014	2 mnd
NHO/NHO Logistikk og Transport Sør- og Nord-Norgeavtalen	31.3.2014	2 mnd
NHO/NHO logistikk og Transport Speditørtariffen Tariff 3	31.3.2014	2 mnd
NHO/NHO Logistikk og Transport Schenkeravtalen	31.3.2014	2 mnd
NHO/NHO Logistikk og Transport Rammeavtale om fastlønn	31.3.2014	2 mnd
VIRKE Grossistoverenskomsten Tariff 2	31.3.2014	2 mnd
NHO/NHO Mat og Bio Grossistavtalen Tariff 1	31.3.2014	2 mnd
NHO/NHO Transport Transportselskaper i Norge	31.3.2014	2 mnd
NHO/NHO Transport Miljøbedrifter i Norge	31.3.2014	2 mnd
NHO/NHO Transport Bussbransjeavtalen	31.3.2014	2 mnd
NHO/NI Papiroverenskomsten (Borregaard)	31.3.2014	2 mnd
NHO/NI Oljeavtalen	31.3.2014	2 mnd
NT Taxioverenskomsten	30.4.2014	2 mnd
NHO/MBL Avisbudavtalen	31.3.2014	2 mnd
MEF Miljøoverenskomsten	31.3.2014	2 mnd
NLF Overenskomst for Godstransport	31.3.2014	2 mnd

### **Spekter Bring Linehaul AS** **omfatter følgende foreninger:**

004, Oslo  
014, Rogaland

019, Vestnorsk  
020, Møre og Romsdal

### **Spekter Nettbuss AS** **omfatter følgende foreninger:**

014, Rogaland  
020, Møre og Romsdal  
026, Midtnorsk  
027, Hedmark  
028, Østfold

041, Agder  
044, Vestfold-Telemark  
054, Oppland  
056, Oslo

**NLF Overenskomst for Godstransport  
omfatter følgende foreninger:**

004, Oslo	
014, Rogaland	041, Agder
019, Vestnorsk	044, Vestfold-Telemark
020, Møre og Romsdal	054, Oppland
026, Midtnorsk	109, Troms
027, Hedmark	212, Finnmark
034, Polarsirkelen	

**SPEKTER Grossistavtalen Felleskjøpet Agri  
omfatter følgende foreninger:**

004, Oslo	034, Polarsirkelen
019, Vestnorsk	035, Hålogaland
020, Møre og Romsdal	043, Sogn og Fjordane
026, Midtnorsk	044, Vestfold-Telemark
027, Hedmark	054, Oppland
028, Østfold	109, Troms

**NHO/NHO Logistikk og Transport Havnetariffen  
omfatter 100 Norsk Havnearbeiderforening og følgende bedrifter:**

Bernh. Lund AS	Nor-Lines Kirkenes AS
Ørnes Skipsekspedisjon AS	

**NHO/NHO Logistikk og Transport Akkord- og timelønnshavnene i  
Sør- og Nord-Norge omfatter 100 Norsk Havnearbeiderforening og  
følgende havneklubber:**

016, Haugesund	036, Hammerfest
018, Arendal	065, Tromsø
024, Kristiansund	068, Sandnessjøen
029, Steinkjer	147, Mosjøen
031, Bodø	

**NHO/NHO Logistikk og Transport Speditørtariffen Tariff 3  
omfatter følgende foreninger:**

004, Oslo	035, Hålogaland
014, Rogaland	041, Agder
019, Vestnorsk	044, Vestfold-Telemark
020, Møre og Romsdal	100, Norsk Havnearbeiderforening
026, Midtnorsk	109, Troms
027, Hedmark	212, Finnmark
028, Østfold	
034, Polarsirkelen	

### **NHO/NI Speditørtariffen**

004, Oslo

014, Rogaland

019, Vestnorsk

020, Møre og Romsdal

026, Midtnorsk

027, Hedmark

028, Østfold

043, Sogn og Fjordane

044, Vestfold-Telemark

### **NHO/NI Miljøbedrifter i Norge**

004, Oslo

019, Vestnorsk

020, Møre og Romsdal

028 Østfold

044 Vestfold-Telemark

054, Oppland

### **NHO/NI Oljeavtalen Tariff 10 omfatter følgende foreninger:**

004, Oslo

014, Rogaland

019, Vestnorsk

020, Møre og Romsdal

026, Midtnorsk

034, Polarsirkelen

212, Finnmark

### **NHO/NHO Logistikk og Transport Schenkeravtalen omfatter følgende foreninger:**

004, Oslo

014, Rogaland

019, Vestnorsk

020, Møre og Romsdal

026, Midtnorsk

027, Hedmark

028, Østfold

034, Polarsirkelen

035, Hålogaland

041, Agder

044, Vestfold-Telemark

109, Troms

### **NHO/NHO Logistikk og Transport Rammeavtalen/ Fastlønshavnene omfatter 100 Norsk Havnearbeiderforening og følgende havneklubber:**

001, Oslo

002, Trondheim

003, Bergen

005, Moss

006, Fredrikstad

010, Drammen

011, Skien

012, Porsgrunn

013, Kristiansand

015, Stavanger

017, Sandnes

023, Ålesund

038, Larvik

201, Mo i Rana

### **VIRKE Grossistoverenskomsten Tariff 2 omfatter følgende foreninger:**

004, Oslo

014, Rogaland

019, Vestnorsk

020, Møre og Romsdal

034, Polarsirkelen

035, Hålogaland

041, Agder

044, Vestfold-Telemark

026, Midtnorsk  
027, Hedmark  
028, Østfold

054, Oppland  
109, Troms

### **VIRKE Avisbudavtalen (NHO)**

004, Oslo  
041, Agder

### **VIRKE Oljeavtalen (NHO)**

004, Oslo

### **VIRKE Speditøroverenskomsten (NHO)**

004, Oslo

### **NHO/Mat og Landbruk Grossistavtalen Tariff 1 omfatter følgende foreninger:**

004, Oslo	034, Polarsirkelen
014, Rogaland	041, Agder
019, Vestnorsk	054, Oppland
026, Midtnorsk	

### **NHO/NHO Transport Bussbransjeavtalen omfatter følgende foreninger:**

004, Oslo	035, Hålogaland
014, Rogaland	041, Agder
019, Vestnorsk	043, Sogn og Fjordane
020, Møre og Romsdal	044, Vestfold-Telemark
026, Midtnorsk	054, Oppland
027, Hedmark	056, Oslo
	109, Troms
034, Polarsirkelen	212, Finnmark

### **NT Taxioverenskomsten omfatter følgende foreninger:**

004, Oslo	034, Polarsirkelen
014, Rogaland	035, Hålogaland
019, Vestnorsk	041, Agder
026, Midtnorsk	054, Oppland
027, Hedmark	109, Troms

### **NHO/MBL Avisbudavtalen omfatter følgende foreninger:**

004, Oslo	035, Hålogaland
014, Rogaland	041, Agder
020, Møre og Romsdal	044, Vestfold-Telemark

026, Midtnorsk  
027, Hedmark  
028, Østfold  
034, Polarsirkelen

054, Oppland  
109, Troms

**NHO/NHO Transport Miljøbedrifter i Norge  
omfatter følgende foreninger:**

004, Oslo  
019, Vestnorsk  
027, Hedmark

028, Østfold  
041, Agder  
044, Vestfold-Telemark

**MEF Miljøoverenskomsten  
omfatter følgende foreninger:**

004, Oslo  
019, Vestnorsk  
020, Møre og Romsdal  
026, Midtnorsk  
027, Hedmark  
028, Østfold

035, Hålogaland  
041, Agder  
044, Vestfold-Telemark  
054, Oppland  
212, Finnmark

## **ENKELTOVERENSKOMSTER**

**Utløper**

**Opps.tid**

### **Forening 4, Oslo**

Berggård Amundsen & CO AS	31.3.2014	2 mnd
Brødrene Berntsen Møbelmontasje AS	31.3.2014	2 mnd
Byrknes Auto AS avd Oslo	31.3.2014	2 mnd
Grønvold Transport AS	31.3.2014	2 mnd
Iglo Logistikk Senter	31.3.2014	2 mnd
Marine Harvest Terminal AS	31.3.2014	2 mnd

### **Forening 14, Rogaland**

Rogaland Taxi AS	30.4.2014	2 mnd
------------------	-----------	-------

### **Forening 19, Vestnorsk**

Einar Nordland AS	31.3.2014	2 mnd
Enghav AS avd Stavanger	31.3.2014	2 mnd
Flesland Parkering Bergen Lufthavn	31.3.2014	2 mnd
G.A. Bud Service AS	31.3.2014	2 mnd
Heiane Bud og Varetransport AS	31.3.2014	2 mnd
Karmøy Taxi	30.4.2014	2 mnd
Kjell Ove Osnes AS	31.3.2014	2 mnd
Litra AS Bulk	31.3.2014	2 mnd

	<b>Utløper</b>	<b>Opps.tid</b>
Nordic Crane Bergen AS	31.3.2014	2 mnd
Royal Transport AS	31.3.2014	2 mnd
Sim Næring	31.3.2014	2 mnd
SIM Tankrenovasjon AS	31.3.2014	2 mnd
Sunnhordland Distribusjon AS	31.3.2014	2 mnd
Vitek AS	31.3.2014	2 mnd
Åsane Sand & Singel AS	31.3.2014	2 mnd

### **Forening 20, Møre og Romsdal**

Norbulk AS	31.3.2014	2 mnd
Rauma Logistikk AS	31.3.2014	2 mnd
Sarens Kranservice AS avd Kristiansund	31.3.2014	2 mnd

### **Forening 26, Midtnorsk**

Berggård Amundsen & CO AS	31.3.2014	2 mnd
Enghav AS Trondheim	31.3.2014	2 mnd
Geir A. Losen Transport AS	31.3.2014	2 mnd
Habo Norge AS	31.3.2014	2 mnd
Knuts Transport AS	31.3.2014	2 mnd
Lenes Bussreiser AS	31.3.2013	2 mnd
Lerøy Trondheim AS	31.3.2014	2 mnd
Matgrossisten Trondheim AS	31.3.2014	2 mnd
Namdal Avfallstransport AS	31.3.2014	2 mnd
Norfresh Nord AS	31.3.2014	2 mnd
Nær Engros Levanger AS	31.3.2014	2 mnd
Nær Engros Namsos AS	31.3.2014	2 mnd
Nær Engros Trondheim AS	31.3.2014	2 mnd
Nærøysund Kraftbetong AS	31.3.2014	2 mnd
Orkdal Taxisentral AS	30.4.2014	2 mnd
Per Joar Johnsen Transport	31.3.2014	2 mnd
Sarens Kranservice AS	31.3.2014	2 mnd
Terax Transportservice	31.3.2014	2 mnd

### **Forening 27, Hedmark**

Arnkvern Miljø og Renovasjon AS	31.3.2014	2 mnd
Betongtransport Øst AS	31.3.2014	2 mnd
Bilberging Innlandet AS	31.3.2014	2 mnd
Bring Cargo Brumunddal AS	31.3.2014	2 mnd
Håkerud Johansen Transport AS	31.3.2014	2 mnd
Ivar Holth Transport AS	31.3.2014	2 mnd
Joar og Bodil Invest AS	31.3.2014	2 mnd
Måkestad Engros Øst AS	31.3.2014	2 mnd
Pedersens Lastebiltransport AS	31.3.2014	2 mnd

	<b>Utløper</b>	<b>Opps.tid</b>
Ragn Sells AS avd Elverum	31.3.2014	2 mnd
Roy Birkelund Transport	31.3.2014	2 mnd
Våler Transport AS	31.3.2014	2 mnd
Østerhagen Transport AS	31.3.2014	2 mnd
<b>Forening 28, Østfold</b>		
Bjørn J. Furulund Transport	31.3.2014	2 mnd
Falk Nonfood AS	31.3.2014	2 mnd
Frigaard Drift AS	31.3.2014	2 mnd
Harlem Transport AS	31.3.2014	2 mnd
K & S Termotransport AS	31.3.2014	2 mnd
<b>Forening 34, Polarsirkelen</b>		
Helgeland Transportservice	31.3.2014	2 mnd
M. Distribusjon AS	31.3.2014	2 mnd
Nordland Havfiske AS	31.3.2014	2 mnd
<b>Forening 35, Hålogaland</b>		
Berggård Amundsen & CO AS Region Nord	31.3.2014	2 mnd
Harstad Gjenvinning AS	31.3.2014	2 mnd
Håkon Gjertsen AS	31.3.2014	2 mnd
Lofotterminalen AS	31.3.2014	2 mnd
Rasmussen Transport AS	31.3.2014	2 mnd
<b>Forening 41, Agder</b>		
Agder Grossisten AS	31.3.2014	2 mnd
Leif Hübert Stål AS	31.3.2014	2 mnd
Peter Løvaas Transport AS	31.3.2014	2 mnd
<b>Forening 43, Sogn og Fjordane</b>		
Ryfoss Betong AS avd Ferdig Betong	31.3.2014	2 mnd
<b>Forening 44, Telemark-Vestfold</b>		
Asbjørn Næss Transport AS	31.3.2014	2 mnd
Fritzøe Engros AS	31.3.2014	2 mnd
Larvik Logistikkcenter AS	31.3.2014	2 mnd
Meum Frukt & Grønt AS	31.3.2014	2 mnd
Romnes AS	31.3.2014	2 mnd
Rui's Varetaxi AS	31.3.2014	2 mnd
Taxibussen Tønsberg AS	30.4.2014	2 mnd
<b>Forening 48, Sarpsborg Kai- og Lager</b>		
Borregaard Industries Limited	31.3.2014	2 mnd



**Forening 54, Oppland**

Gudbrandsdal Bilselskap AS	31.3.2014	2 mnd
Håkerud Johansen Transport AS	31.3.2014	2 mnd
Litra Containerservice AS	31.3.2014	2 mnd
LRN Transport AS	31.3.2014	2 mnd
Oppland Metall Transport AS	31.3.2014	2 mnd
Ringebu Bilruiter	31.3.2014	2 mnd
Ryfoss Betong AS	31.3.2014	2 mnd
Sveum Fryseri AS	31.3.2014	2 mnd
Talgø Logistikk AS	31.3.2014	2 mnd
Torpa Bilruiter AS	31.3.2014	2 mnd
Østlandet Gjenvinning AS Gjenvinning Gjøvik	31.3.2014	2 mnd

**Forening 100, Norsk Havnearbeiderforening:**

Bodø Losse- og Lastekontor	31.3.2014	2 mnd
Bugge & Olsen AS	31.3.2014	2 mnd
Båtmannservice AS	31.3.2014	2 mnd
Formidlingskontoret for L/L arb. i Krsund	31.3.2014	2 mnd
Larvik Container Terminal AS	31.3.2014	2 mnd
Linco-Frakt AS	31.3.2014	2 mnd
Moss Container Terminal AS	31.3.2014	2 mnd
Måløyterminalen AS	31.3.2014	2 mnd
Nor Lines Svolveær AS	31.3.2014	2 mnd
Viking Int. Transport & Spedisjon AS	31.3.2014	2 mnd

**Forening 109, Troms**

Berggård Amundsen & CO AS	31.3.2014	2 mnd
---------------------------	-----------	-------

## Medlemsoversikt per tariffavtale-/område

			2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	
Tariffavtale	Tariff- kode	Avtalemotpart	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall medl.	Antall bedr.
<b>Loss- og lastesektoren:</b>													
Rammeavtalen	190	NHO/NHO LT	219	217	216	233	239	225	218	221	219	217	16
Sør-/Nord-Norgeavtalen	179	NHO/NHO LT	72	69	71	75	85	85	85	77	58	64	9
Havne tariffen	173	NHO/NHO LT	41	30	26	22	16	17	16	15	11	10	3
LKAB Narvik Malmhavn	174	NHO/NHO LT	101	97	94	86	85	74	76	71	69	68	1
Andre avtaler i havnene	172/502	NHO/NI	38	39	34	32	33	34	35	35	33	30	2
<b>Sum loss- og laste</b>			<b>471</b>	<b>452</b>	<b>441</b>	<b>448</b>	<b>458</b>	<b>435</b>	<b>430</b>	<b>419</b>	<b>390</b>	<b>389</b>	<b>31</b>
<b>Snitt pr. bedrift/havn:</b>			<b>11,5</b>	<b>11,9</b>	<b>8,8</b>	<b>8,1</b>	<b>9,3</b>	<b>10,9</b>	<b>11,3</b>	<b>11,3</b>	<b>10,0</b>	<b>12,5</b>	
<b>Landtransport:</b>													
<b>Grossistbedrifter:</b>													
Grossist NHO	369	NHO/NHO Mat & Landbruk	176	163	139	142	145	120	115	118	129	133	14
Grossister - (LA) Spøkter	170	(LA)Spøkter	244	234	256	250	256	247	242	216	206	212	20
Grossister - HSH	201/302	HSH	2152	2142	2306	2519	2628	2733	2748	2724	2871	2962	147
<b>Sum grossist NHO, LA, Spøkter, Virke</b>			<b>2572</b>	<b>2538</b>	<b>2701</b>	<b>2911</b>	<b>3029</b>	<b>3100</b>	<b>3105</b>	<b>3058</b>	<b>3206</b>	<b>3307</b>	<b>181</b>
<b>Snitt per bedrift</b>			<b>16,1</b>	<b>15,4</b>	<b>16,9</b>	<b>17,1</b>	<b>18,7</b>	<b>19,4</b>	<b>19,0</b>	<b>18,1</b>	<b>18,3</b>	<b>18,3</b>	
<b>Speditører:</b>													
Speditørfariffen NHO	183	NHO/NHO LT	1094	1059	1217	883	1286	1220	1136	1134	888	859	100
Speditørfariffen Spøkter	302	Spøkter				343							
Linjegods AS/Schenker AS	187	NHO/NHO LT	554	566	588	631	625	580	545	542	517	513	16
<b>Sum speditører</b>			<b>1648</b>	<b>1625</b>	<b>1805</b>	<b>1857</b>	<b>1911</b>	<b>1800</b>	<b>1681</b>	<b>1676</b>	<b>1405</b>	<b>1372</b>	<b>116</b>
<b>Snitt per bedrift</b>			<b>12,4</b>	<b>11,9</b>	<b>13</b>	<b>13,1</b>	<b>13,2</b>	<b>14,0</b>	<b>13,6</b>	<b>13,3</b>	<b>11,4</b>	<b>11,8</b>	

Tarifavtale	Tarif- kode	Avtale-motpart	2004 Ant. medl.	2005 Ant. medl.	2006 Ant. medl.	2007 Ant. medl.	2008 Ant. medl.	2009 Ant. medl.	2010 Ant. medl.	2011 Ant. medl.	2012 Antall medl.	2013 Antall medl.	Ant. bedr.
<b>Oljeselskaper:</b>													
Oljeselskaper	184	NHO/NI	69	72	59	47	47	43	34	32	43	36	11
Snitt per bedrift							3,9	4,8	4,9	3,6	3,9	3,3	
<b>Lang- og nærtransport gods:</b>													
Bring Linehaul	108	Spekter			2	2	12	13	19	19	27	26	4
Lang- og nærtransport gods	175	NHO/NHO Transport	248	263	230	187	205	186	173	156	497	519	38
Godsavtalen	120	NLF	299	292	360	472	646	746	782	742	869	863	87
Sum Lang- og nærtransport gods:			547	555	590	661	863	945	974	917	1393	1408	129
Snitt per bedrift			6,7	7	6,3	6,8	9,5	9,8	8,9	8,3	9,3	10,9	
<b>Drosjeavtalen:</b>													
Drosjeavtalen	401	NT	256	263	243	241	303	310	282	252	243	236	20
Snitt per bedrift			8,5	8,2	8,4	8,3	10,1	10,7	10,4	10,1	12,2	11,8	
<b>Avisbedrifter:</b>													
Pakkerioperatører	189	NHO/MBL	357	362	394	372	371	342	199				
Snitt per bedrift			11,9	12,9	13,1	12,8	12,8	13,2	9,0				
Sum avisbud	457	NHO/MBL	1282	1235	1300	1172	1175	1233	1170	1161	1327	1212	37
Snitt per bedrift			48,5	44,1	46,4	43,4	43,5	44	40,3	37,5	41,5		
Sum avisbedrifter			1619	1597	1694	1544	1546	1575	1369	1161	1327	1212	37
Snitt per bedrift			28,9	28,5	29,2	27,6	27,6	29,2	26,8	37,5	41,5	32,8	
<b>Miljøavtalen</b>													
Speditører - tariff 3	183	NHO/NI	161	144	132	148	155	161	146	114	128	93	15
Miljøavtalen	477	NHO/NHO Transport	31	37	47	39	100	113	219	230	244	208	21
Miljøavtalen	701	MEF	27	72	87	125	115	138	220	243	263	226	29
Sum Miljøavtalen			219	258	266	312	370	412	585	587	635	527	65
Snitt per bedrift			9,1	7,4	7,4	7,8	9,5	9,6	10,8	9,6	10,6	8,1	

Tariffavtale	Tariff-kode	Avtale-motpart	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Ant. bedr.
			Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	Ant. medl.	
Diverse enkeltlovenskomsler	107, 990	Diverse	2	1									
Landtransport:													
Sum landtransport			6932	6909	7358	7573	8069	8185	8030	7683	8252	8487	590
Snitt pr. bedrift:			13,8	13,3	13,5	13,4	15,1	15,7	14,7	13,8	14,5	14,4	
Bussektoren													
Transportseksker i Norge	377	NHO/NHO Transport	3676	3532	3787	3837	3885	3730	3697	3113	2465		
Bussbransjeavtalen	501	NHO/NHO Transport	918	930	1007	964	913	952	998	951	1035	1168	72
Bussbransjeavtalen	109, 110	Spekter	4594	4462	4794	4801	4798	4815	4885	4645	4609	4612	80
Sum Bussektoren			39	38,5	40,6	41,4	57,1	47,2	47,4	42,2	49,0	57,7	
Snitt pr. bedrift:													
Sum alle tariffavtaler			11997	11823	12593	12822	13325	13435	13345	12747	13251	13099	670
Snitt pr. bedrift			18,3	18,5	18,1	17,9	20,2	20,3	19,7	18,2	18,8	19,6	
Medlemmer uten tariffavtale			2011	2267	2212	2150	2439	2434	2490	2657	2722	2837	
Sum yrkesaktive medlemmer			14008	14089	14622	14972	15764	15872	15835	15404	15973	15936	
Arbeidsledige, permiterte uten lønn					183	146	169	314	359	372	384	426	
Skoolever under 18 år			139	124	97	53	10	18	17	37	47	78	
Læringer/Studenter over 18 år			211	237	245	238	219	227	240	215	214	218	
Betalende pensjonister			1087	1166	1335	1468	1567	1596	1703	1701	1674	1622	
Ikke betalende pensjonister			2505	2428	2344	2308	2307	2266	2195	2194	2213	2251	
Sum medlemmer			17950	18044	18826	19185	20036	20290	20349	19923	20505	20531	



**Norsk Transportarbeiderforbund**

Brugata 19,

0186 OSLO, Norge

Telefon +47 40 64 64 64

E-post: [ntf@transportarbeider.no](mailto:ntf@transportarbeider.no)

[www.transportarbeider.no](http://www.transportarbeider.no)