

Fellesforbundets krav ved tariffrevisjonen 2024 for Grossistoverenskomsten

Fellesforbundets delegasjon:	Joachim Espe (Forhandlingsleder)	
	Stian Kvalvaag	Marius Svendsen
	Johan M Andreassen	Tina Sjue
	Jørn Danielsen	Christian Ekstrøm
	Klaus Eile	Øystein Berg
Fra administrasjonen:	Morten Børke	Bjørn Anders Jonassen
	Thomas Jørgensen	Øvrige etter behov.

Til dette dokumentet Vedrørende endring av tekst: - Krav om endringer av eksisterende tekst, eller ny tekst, er markert med understreket kursiv. - Tekst som kreves strøket/tatt ut av overenskomsten er markert med ~~gjennomstreking~~.

Krav:

§2 ORDINÆR ARBEIDSTID

1. Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige 37,5 timer per uke, fordelt likt på de 5 første virkedager i uken, såfremt saklige grunner ikke tilsier en annen ordning. Dog kan partene på den enkelte bedrift avtale utligning av arbeidstiden i samsvar med bilag 1 - Nedsettelse av arbeidstiden per 1. januar 1987.
2. Den daglige arbeidstid kan som ordinær tid legges i tiden mellom kl. 07.00 og kl. 17.00 de 5 første virkedager i uken, ~~og i tiden mellom kl. 07.00 og kl. 14.00 på lørdager.~~ Se for øvrig § 3.
3. Jul-, påske-, pinse- og nyttårsaften slutter arbeidet senest kl. 12.00.

§3 ARBEID KL 04.00 – 06.00

Bestemmelsen innarbeides i BTA. Fellesforbundet vil konkretisere kravet.

§ 5 OVERTID

5.1

1. Overtidsarbeid kan anvendes i den utstrekning aml. § 10-6 hjemler. Overtidsarbeid bør innskrenkes til det minst mulige og ikke overdrives av eller overfor den enkelte arbeider.

2. Fra ordinær arbeidstid og frem til kl. 21.00 betales 50 % tillegg, deretter 100 % tillegg inntil kl. 07.00 for arbeidstakere på ordinær dagtid, ~~og inntil kl. 06.00 for arbeidstakere med forskjøvet arbeidstid.~~ På dager før søn- og helligdager etter den ordinære arbeidstid og på lørdag, søndag- og helligdager betales også 100 % tillegg.
3. Ved lovbestemt pause vises det til aml. § 10-9 (2).
4. Overtidstilleggets beregningsgrunnlag er den til enhver tid gjeldende lønn.
5. Påbegynt halv time regnes for halv time.

Merknad:

I tilfelle arbeidstidsordningen medfører at enkelte virkedager er arbeidsfrie dager, skal arbeid på disse dager av arbeidstakere som skulle vært fri, betales med 50 % tillegg. I de tilfeller hvor tariffavtalen inneholder bestemmelse om 100 % tillegg for overtidarbeid på søn- og helligdager og dager før disse skal det dog betales 100 % tillegg etter kl. 12.00 på lørdager og etter kl. 16.00 på ukens øvrige dager.

5.3 OVERTID PÅ SKIFT

1. For overtid på skift betales 50 % tillegg etter ordinær skiftarbeidstid. På dager før søn- og helligdager etter den ordinære arbeidstid og på søn- og helligdager inntil siste helligdag kl. 22.00, betales 100 % tillegg. For 1. og 17. mai betales 100 % tillegg fra kl. 21.00 dagen før.
2. Skiftarbeider som arbeider overtid før eller etter skiftet, skal ha de ordinære overtidsprosentene i tillegg til skiftprosentene for sitt skift. ~~Denne bestemmelse skal ikke i noen tilfelle medføre at summen av skift- og overtidstillegg overstiger 150 %.~~

5.5 MATPENGER

1. Arbeidstakere som har arbeidet ordinær dagtid og som samme dag blir tilsagt til overtidarbeid i tilslutning til den ordinære arbeidstids slutt betales, hvis bedriften ikke skaffer mat, kr. ~~96.00~~ 107.00 i matpenger dersom overtidarbeidet varer minst 2 timer.
2. Ved overtidarbeid som vil vare ut over 5 timer, forutsettes at bedriften sørger for ytterligere matservering, eventuelt at det avtales et beløp til dekning av matutgifter.

§ 6 BEDRIFTSTILPASSET ARBEIDSTIDSORDNING

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

§ 7 LØNNBESTEMMELSER

Det kreves et generelt tillegg og økning av de forskjellige satsene

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

7.1 MINSTELØNN/GARANTILØNN FRA 1.APRIL ~~2022~~ 2024

Voksne arbeidere over 18 år:

Kr. ~~9233,25~~ per uke
For tiden svarende til kr ~~246,22~~ per time (37,5 timers uke)

Arbeidende formenn og mekanikere:
Kr. ~~9359,25~~ per uke
For tiden svarende til kr ~~249,58~~ per time (37,5 timers uke)

Fagarbeidere
Fagarbeidere med relevant offentlig fagbrev skal ha et tillegg på kr. ~~9,50~~ per time på den til enhver tid gjeldende lønn. Fagbrevtillegg utbetales fra den 1. i måneden etter bestått fagprøve.

Unge arbeidere
Unge arbeidere mellom 16 og 17 år lønnes med 70 % av lønn for voksne arbeidere, kr. ~~172,35~~ per time.

Unge arbeidstakere mellom 17 og 18 år lønnes med 80 % av lønn for voksne arbeidere, kr. ~~196,98~~ per time.

Midlertidig ansatte
Midlertidig ansatte, jf. aml § 14-9, kr. ~~246,22~~ per time. lønnes som fast ansatt

§ 8 LØNNSSYSTEMER

NY 8.1 LOKAL LØNSSAVTALE

I alle bedrifter skal det etableres en lokal lønnsavtale. Avtalen skal omfatte alle arbeidstakere omfattet av overenskomsten.

Avtalen skal minst fastsette begynnerlønn, fagarbeiderlønn. mv for ansatte i bedriften.

Har bedriften andre lønnssystemer skal disse inngå i avtalen.

Avtalen revideres årlig i forbindelse med de lokale forhandlingene etter overenskomsten.

8.1 8.2 LOKALE LØNNSSYSTEMER

Partene kan lokalt inngå avtale om andre lønnssystemer. Det vises i den forbindelse til Tilleggsavtale VI og VII til Hovedavtalen. Lokale lønnssystemer skal godkjennes av tariffpartene før disse settes i verk.

8.2 8.3 AKKORDARBEID

Ved akkordarbeid vises det til bestemmelsene i Tilleggsavtale III til Hovedavtalen.

§ 9 SÆRSKILTE BESTEMMELSER

Det kreves en økning i satsene

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

9.1 SJÅFØRTILLEGG

Når bedriften forlanger at sjåføren skal ha førerkort for å kunne føre kjøretøy med totalvekt over 3.500 kg, skal denne ha et tillegg på kr. ~~180,-~~ per uke.

9.2 TRUCKFØRERTILLEGG

Faste truckførere som betjener truck med løftevekt over 2 tonn og/eller-løftehøyde på 4 meter og som må ha førerkort og truckførerbevis, skal ha tillegg på kr. 56,- per uke.

Når bedriften forlanger at truckfører skal ha sertifikater med rett til å føre truck med løfteevne over 10 tonn, eller vedkommende etter lov og forskrifter må ha utvidet førerkort i tillegg til truckførerbevis, skal denne ha et tillegg på kr. ~~105,-~~ per uke.

Ingen kan oppebære begge tillegg.

Protokolltilførsel: Eventuelle lokale avtaler påvirkes ikke av endringen av denne bestemmelse

9.3 FRYSEROMSTILLEGG

Når arbeidstakere settes til arbeid i fryserom hvor temperaturen er minus 15 grader eller lavere, betales et tillegg på kr. 7,- per time så lenge dette arbeidet pågår.

Forutsetningen er at arbeidet varer sammenhengende 1 time eller mer.

NY 9.4 UTELAGER

De som har sitt arbeid i forbindelse med utelager betales et tillegg på kr xx.xx per time

Forutsetningen er at arbeidet varer sammenhengende 1 time eller mer.

NY 9.5 KOMPETANSETILLEGG

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

9.4 9.6 GODTGJØRELSE FOR HELLIGDAGER OG 1. OG 17. MAI

1. Som avtalt mellom hovedorganisasjonene:

For fast ansatte – A- ordningen, bilag 6

For midlertidig tilsatte – B-ordningen, bilag 7

2. Når det gjelder A-ordningen, er partene enige om at godtgjørelse basert på gjennomsnittsfortjeneste kun kommer til anvendelse for den gruppe arbeidere ved bedriften som har varierende inntekt.

9.5 9.6 AMMING

Kvinner som ammer har rett til den fritid hun av den grunn trenger, og minst en halv time to ganger daglig, eller hun kan kreve arbeidstiden redusert med inntil én time per dag. Betaling for dette er begrenset til maksimalt 1 time om dagen, og opphører når barnet fyller 1 år.

9.6 9.7 NEDSATT ARBEIDSEVNE

For arbeidere hvis arbeidsevne er nedsatt, fastsettes lønnen etter avtale mellom bedriftsleder, arbeider og en av arbeidstakernes tillitsvalgte.

9.7 9.8 LØNNSANSIENNITET VED VERNEPLIKT

Avtjent verneplikt skal godskrives som lønnsansiennitet ved ansettelse i første stilling etter avsluttet tjeneste.

9.8 9.9 LØNNSANSIENNITET VED OMSORGSPERMISJON

Arbeidstaker som har permisjon i forbindelse med svangerskap/fødsel eller adopsjon, opparbeider lønnsansiennitet i den perioden vedkommende har rett til fødselspenger eller adopsjonspenger i hht. Folketrygdloven kap. 14.

9.9 9.10 LØNNINGSDAG

Lønn utbetales og fagforeningskontingent trekkes under henvisning til bilag 5 i overenskomsten. Dette skal ikke være til hinder for at også andre ordninger kan avtales på bedriften. Faller lønningdagen på en fridag, utbetales lønnen - eventuelt et a-kontobeløp - 2 dager forut for fridagen.

§ 24 IKRAFTTREDELSE OG REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR

24.1 VARIGHET

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2022 24 til 31. mars 2024 26 og videre 1 – ett – år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

24.2 REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i første avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Virke.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023 25).

Til protokollen:

KOMPETANSEREFORM

Virke og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning.

I denne forbindelse vil det være av betydning at det finnes gode og bransjenære faglige tilbud og at arbeidstakerne sikres økonomisk.

I statsministerens brev til Riksmekleren om Frontfagsoppgjøret 2024 skriver han blant annet:

Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformsutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring.

Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene.

Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse.

Virke og Fellesforbundet vil gjennomføre et utvalgsarbeid for å vurdere hvilke faktiske behov og utfordringer både bedrifter og fagarbeiderne innenfor Grossistsektoren står overfor. Utvalget skal se på hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses våre ulike behov.

Utvalget skal gjennomgå relevante tariffbestemmelser om kompetanseutvikling i grossistoverenskomsten og vurdere nye og eventuelt endrede bestemmelser.

Utvalgsarbeidet skal gjennomføres med en målsetting om at aktuelle spørsmål er drøftet før tariffoppgjøret i 2026.

Forbehold om nye krav: På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.