

Fellesforbundets krav ved tariffrevisjonen 2024

for

Flyoverenskomsten

1. Lønnstillegg.

Det fremmes krav om generelt tillegg.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

1.2. Minstelønn.

Det fremmes krav om økning av minstelønnsatsene.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

1.3. Justering av satsene i overenskomsten.

Det fremmes krav om at satsene i overenskomsten økes.

Det fremmes krav om at matpengesatsen økes.

2. Det fremmes krav om at innskuddet på tjenstepensjonen (OTP) minimum skal være 5 prosent.

Tillegg til § 9.7 Tjenstepensjon

§ 9.7 Tjenstepensjon

Innskuddspensjon

Pensjonsordningen er en innskuddspensjonsordning hvor bedriften betaler et innskudd som minst utgjør 5 % av pensjonsgrunnlaget og 8 % over 7,1 ganger grunnbeløpet (G) i

Folketrygden.

All avkastning skal tilføres medlemmenes pensjonskapital/konto.

NHO Luftfart og Fellesforbundet vil understreke viktigheten av at de lokale parter en gang i hver tariffperiode gjennomgår de etablerte bedriftsordningene, og hva disse gir i tillegg til de ulike ytelser som folketrygden gir ved oppnådd pensjonsalder, uførhet osv. for de enkelte grupper av arbeidstakere. På bakgrunn av dette skal partene drøfte behovet for å gjøre endringer i de ordninger bedriften har. Fra drøftingen skal det settes opp protokoll.

3. Det fremmes krav om lønn under sykdom.

Tillegg og endringer i § 9.6 Forskuttering av sykepenger

§ 9.6 Forskuttering av sykepenger ~~Lønn under sykdom~~

Ved sykdom utbetales full lønn fra arbeidsgiver i inntil 1 år dersom den ansatte oppfyller folketrygdlovens vilkår for rett til sykepenger.

Med full lønn menes i denne sammenheng lønnsinntekt og andre godtgjørelser som er resultat av arbeidstakerens egen arbeidsinnsats. Tillegg for ubekvem arbeidstid og ulempetillegg for spesielle arbeidsforhold skal også regnes med. Det samme gjelder godtgjørelse for 1. og 17. mai og bevegelige helligdager som arbeidstakeren opparbeider som et tillegg per arbeidstime.

Sykepenger inngår i opptjeningsgrunnlaget for feriepenger.

~~NHO Luftfart og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriften har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakerne i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.~~

4. Det fremmes krav om økning av skifttillegget.

Endring i § 3.4.4 – Skifttillegg

§ 3.4.4 Skifttillegg

For arbeidstakere som arbeider skift betales følgende tillegg for ordinært skift:

Mandag-fredag:

fra kl 17.00 – kl ~~22.00~~ 21.00 24 prosent

fra kl ~~22.00~~ 21.00 – kl 06.00 ~~34~~ 40 prosent

lørdager og dager før søn- og helligdager

fra kl. ~~13:00~~ 06.00 – kl 21.00 40 prosent

fra kl 21.00 dager før søn- og helligdager til søn- eller siste helligdag kl 22.00 75 prosent

fra kl ~~14.00~~ 13.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften til siste helligdag kl 22.00 100 prosent.

De tariffestede tillegg for skift kan i forbindelse med fastsettelse av skiftplan avtales som et fast gjennomsnittlig prosenttillegg.

5. Det fremmes krav om økning av fagarbeidertillegget.

Endring i punkt 1.3.1

§ 1.3.1

For allerede etablerte fag, jfr. protokoll av 24.6.1999 mellom Fellesforbundet og NHO Luftfart, betales et kompetansetillegg/fagbrevtillegg på 4%-10 % beregnet av grunnlønn.

6. Det fremmes krav om sertifikattillegg for NDT II kompetanse og at NDT kompetanse og at NDT kompetansen underlegges minstelønnsreguleringen i bestemmelsen.

Endring i § 2.2.9 – Sertifisert personell

§ 2.2.9 Sertifisert personell

Sertifisert personell Minstelønn. Sertifiserte teknikere/sveiser/NDT fra 1. april 2022 kr 29 518,-.

For ICAO Type I og Type II, og NDT II sertifikater gis sertifikattillegg.

7. Det fremmes krav om å definere alder på en "eldre arbeidstaker" etter overenskomsten.

Ny § 1.7.4 – Alder

Med eldre arbeidstaker menes i denne overenskomst arbeidstakere fra og med året de fyller 55 år.

8. Det fremmes krav om kostnadsdekning ved fornyelse av ID-kort.

Endring av § 2.1.5 ID-kort og sikkerhetsklarering

§ 2.1.5 ID-kort og sikkerhetsklarering

Ved rekruttering av arbeidskraft og ved fornyelse av ID-kort dekker bedriften kostnader til ID-kort og bakgrunnsjekk. Dette under forutsetning av at kandidatene oppfyller kravene for ansettelse.

9. Det fremmes krav om krav om dekning av kost og losji etter statens reiseregulativ.

Endring i punkt 7.5.1

Punkt 7.5.1

Selskapet dekker kost og losji etter statens reiseregulativ. ~~skaffer ordentlig kost og losji eller betaler utgiftene etter regning.~~ Såfremt ikke annen ordning treffes før avreisen, betales kostpengene etter inngått avtale pr. dag på den enkelte bedrift. For øvrig får de respektive selskapers særbestemmelser for mekanikere under tjenestereiser og forflytninger (utstasjonering) anvendelse. Hvis vesentlige endringer i leveomkostningene i det enkelte land gjør det nødvendig, skal bedriften og tillitsvalgte konferere om regulering av satsene.

10. Det fremmes krav om justering av sertifikattillegget for sertifisert personell

Justering og endringer i punkt 2.2.9 Sertifisert personell

Punkt 2.2.9 Sertifisert personell

Minstelønn. Sertifiserte teknikere/sveiser
fra 1. april 2022 kr 29 518,-

For ICAO Type I og Type II sertifikater gis sertifikattillegg.

Beregning av sertifikattillegg:

De respektive selskapers lokalt avtalte basistall er begynnerlønnssats for sertifisert flytekniker fratrukket første sertifikattillegg.

Beregningsgrunnlag for sertifikattillegg er basistallet fratrukket tilsvarende prosentsats som akkordavsavnet, ref. § 4.3.2.

For første og andre sertifikat/sertifisering utbetales til kategori B1 og/eller B2 (ICAO I/II) et samlet sertifikat-/sertifiseringstillegg på ~~18~~ 20 % av beregningsgrunnlaget.

For øvrige sertifikat/sertifiseringer utbetales til kategori B1 og/eller B2 (ICAO I/II) et sertifikat-/sertifiseringstillegg på ~~4~~ 6 % av beregningsgrunnlaget.

~~For første sertifikat utbetales sertifikattillegg på 14 % av beregningsgrunnlaget.~~

~~For øvrige sertifikater er sertifikattillegget 4 % av beregningsgrunnlaget.~~

Personell som må sveise materiell hvor Luftfartstilsynet krever nærmere definert ferdighetsbevis på materialområdet (eksempelvis aluminium, rustfritt stål, krom, molybden etc.) lønnes som sertifisert flytekniker med ett flytypesertifikat. For sveising av materialer ut

over det første materialområdet, gis et tillegg på 2 % av beregningsgrunnlaget, maksimert til 3 materialområder.

Sertifiserte sveisere må ta ut ferdighetsbevis, sveisesertifikat på de materialområder som selskapet til enhver tid anser nødvendig uten ytterligere lønnskompensasjon.

Protokolltilførsel

Dersom Luftfartstilsynet i løpet av tariffperioden skulle innføre nye retningslinjer m.h.t. sertifisering av flysveisere, er partene enige om å ta saken opp til fornyet drøftelse.

Merknad

En flytekniker/sertifisert personell som er over 55 år, opprettholder sertifikattilleggene dersom de typer sertifikater vedkommende innehar ikke lenger er aktuelle for selskapet

11. Det fremmes krav om justering av prosenttilleggene for autorisert fagarbeider – arbeidsoperasjoner (task).

Endring i pkt. 2.3.4.3 – Autorisert fagarbeider – arbeidsoperasjoner (task)

Punkt 2.3.4.3

For kategori A – rating betales et sertifikat-/sertifiseringstillegg for første flytypeserie på ~~3,5~~ 6% uavhengig av antall task, og 1 % for hver ytterligere flytypeserie, uavhengig av antall task.

Tilleggene beregnes ut fra fagarbeiderlønn fratrukket akkordavsavnet. Forutsetningen for utbetaling av tillegget er at fagarbeideren er i besittelse av gyldig autorisasjon.

Det forutsettes at det ikke lokalt differensieres i lønn for kategori A avhengig av fagforeningstilknytning.

Merknad

Ansvarstillegget (CRS) kan etter lokal avtale kombineres med øvrige prosenttillegg basert på vurdering av ansvarsinnhold, virkeområdet og organisatorisk plassering. Arbeidstaker i fast stilling som kontrollør og som samtidig attesterer/utsteder CRS, kan maksimalt få et tillegg på ~~12~~ 18%.

12. Det fremmes krav om justering av prosenttillegget i punkt 2.3.4.2 Autorisert fagarbeider – komponentnivå og tillegg av begrepet "Part 145" (organisasjon).

Endring og tillegg i punkt 2.3.4.2

Punkt 2.3.4.2

Autorisert fagarbeider som attesterer/utsteder CRS på komponentnivå i den godkjente JAR-145/Part 145 organisasjonen, skal som følge av dette tilkomme et ansvarstillegg på 7,8 % av beregningsgrunnlaget. Forutsetningen er at de til enhver tid er i besittelse av gyldig autorisasjon.

13. Det fremmes krav om justering av transporttid.

Endring i punkt 7.4.2 Beregning

Punkt 7.4.2

Transporttiden regnes fra ~~en time~~ to timer før ruteavgang fra hjemstedet/ bestemmelsesstedet til en time etter ankomsten til bestemmelsesstedet/hjemstedet. Dette gjelder dog ikke om ruteavgang er innen en time etter arbeidstidens slutt eller om arbeid påbegynnes umiddelbart etter ankomst til bestemmelsesstedet.

14. Det fremmes krav om nytt punkt 7.4.1.1 Transporttid på fritid.

Nytt punkt 7.4.1.1

Punkt 7.4.1.1

Transporttid på fritid betales som for overtid bestemt.

15. Det fremmes krav om å tilslutte seg kompetansereformen fra frontfaget.

Endringer i teknologi, operasjonelle løsninger og nye tekniske krav, miljø- og energiløsninger er noe av det som stiller nye krav til flybransjen og dens ansatte.

NHO Luftfart og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i den anledning finnes gode bransjenære faglige tilbud.

NHO Luftfart og Fellesforbundet viser til arbeidet i Kompetansereformutvalget. Det vises også til det Statsministeren fremhever om kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april 2024 til Riksmekleren:

"Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring. Når utvalget har laqt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnede måte, i dialog med partene.

Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse".

Etter at oppgjøret er vedtatt vil NHO Luftfart og Fellesforbundet vurdere hvilke faktiske behov og utfordringer både bedrifter og ansatte innenfor denne overenskomsten står overfor. Videre skal det vurderes hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses våre ulike behov.

For Fellesforbundet er det særlig viktig at det etableres ordninger for inntektssikring ved permisjon knyttet til kompetansetiltak.

Partene skal gjennomgå relevante tariffbestemmelser om kompetanseutvikling og vurdere nye og eventuelt endrede bestemmelser fram mot tariffoppgjøret i 2026.

16. Det fremmes krav om endringer i pkt. 10.1 og pkt. 10.2 Ikrafttrede og varighet.

Endringer i punkt 10.1 og 10.2

Punkt 10.1

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2022-24 og gjelder til 31. mars 2024-26 og videre 1 – ett – år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Pkt. 10.2

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023 25).

17. Endrede eller nye krav.

Det tas forbehold om endrede eller nye krav i løpet av forhandlingene.

