

Fellesforbundets krav ved tariffrevisjonen 2024
for
Industrioverenskomsten

1. Lønnstillegg

Det kreves et generelt kronetillegg.

Det fremmes særskilt krav om lavlønnstillegg.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

2. Velferdspermisjoner

Det fremmes krav om at arbeidstaker har rett til permisjon med lønn for å følge barn under 12 år til lege, helsestasjon eller tannlege.

3. Etter- og videreutdanning for alle

Det fremmes krav om:

- At partene, sammen med staten i et trepartssamarbeid, innfører en fondsordning for å sikre finansiering av en etter- og videreutdanningsreform
- Reformen må gi en rett til fri til gjennomføring av kompetansehevende tiltak, og sikre finansiering av inntektstap ved gjennomføring
- Videre arbeid for utvikling av tilbud om utdanningstilbud etter modellen for bransjeprogrammene og tilpasset industriens faktiske behov og stimulering for at ta dette i bruk.

Det fremmes krav om språkopplæring, betalt av arbeidsgiver i arbeidstiden.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

4. Seriositet

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

5. Videreføring av utvalgsarbeid

Det fremmes krav om at det pågåendearbeidet som ble avtalt i pkt 6, 7, 8 og 10 i Riksmeklerens møtebok fra 2022 videreføres i kommende tariffperiode.

- Fullføringsreformen (nytt)

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

6. Avtaleperiodens lengde

Det kreves en 2-årig avtale og ordinære oppsigelsesfrister slik.

Denne overenskomsten trer i kraft pr. 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 og videre
1 – ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med
2 – to - måneders varsel

7. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Det fremmes krav om reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

8. Øvrige overenskomstkrav

Nedenfor fremmes krav til endringer i overenskomstens bestemmelser utover de endringer som fremgår av kravene ovenfor.

Kravene til endringer i overenskomstene er markert slik:

- krav om endringer av eksisterende, eller nye, tekster er markert med understreket kursiv
- tekster som kreves strøket/tatt ut av overenskomstene er markert med ~~dobbel gjennomstreking~~

8.1 Fellesdelen

8.1.1 § 3.6 Dyktighetsprøve

Merknaden fjernes.

8.1.2 § 5.2 Skiftarbeid

5.2.2

«Merknad til 5.2.2 VO-delens bilag 1, 2 og 3 gjelder ikke for Tekodelen» fjernes.

5.2.3 endres slik:

Varsel om endringer av arbeidstiden skal gis i så god tid som mulig, og senest 2 uker før iverksettelsen.

8.1.3 § 5.5 Generelt om overtid

3. avsnitt endres slik:

Før overtid benyttes når bedriften er i en permitteringssituasjon skal dette ~~om mulig~~ drøftes avtales med de tillitsvalgte.

8.1.4 § 5.8 Korte velferdspermisjoner

«Merknad til 5.8.14 andre avsnitt gjelder ikke for Tekodelen» fjernes.

§ 5.9 Omsorgspermisjon

Bedriften dekker ordinær lønn i permisjonstiden for ansatte som innvilges omsorgspermisjon i samsvar med aml § 12-3.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

8.1.5 NY Beredskapsvakt

For beredskap i forbindelse med beredskapsvakter i hht AML § 10-4 (3) skal det treffes avtale mellom de tillitsvalgte og den enkelte bedrift vedrørende den, eller de arbeidstakere som dette vedrører.

Partene lokalt skal avtale godtgjørelse for dette.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

8.1.6 § 6.2 Regulering av satser

Endres i samsvar med det generelle tillegget.

8.2 VO-delen

8.2.1 § 3.1 Minste timefortjeneste

Det fremmes krav om at satsene heves mer enn lønnsutviklingen i tariffperioden.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

8.2.2 § 3.2 Garantert fortjeneste

Første, andre og tredje kulepunkt endres slik:

- Fagarbeidere ~~87~~ 88 % av det sentrale beregningsgrunnlaget
- Spesialarbeidere ~~82~~ 83 % av det sentrale beregningsgrunnlaget
- Hjelpearbeidere ~~74~~ 75 % av det sentrale beregningsgrunnlaget

8.2.3 § 5.3 Skifttillegg

5.3.1, 5.3.2 og 5.3.3 endres slik:

--- betales minst følgende tillegg pr. time:

5.3.5 endres slik:

Ved overgang fra vanlig dagarbeid til skiftarbeid og fra 2-skift til 3-skift, og ved overgang fra skiftarbeid til dagarbeid og fra 3-skift til 2-skift, betales for de første 6 dager ---

8.2.4 § 6.5 Arbeidsoppdrag hvor overnatting er nødvendig (herunder arbeid inshore med adgang til nattkvarter eller daglig fritid)

6.5.1 endres slik:

6.5.1 Spesielle reiseregler ved oppdragets begynnelse og avslutning

pkt. 2, 3 og 4 endres slik:

--- (~~begynnelse/avslutning~~)

8.2.5 Bilag 1 Tariffavtale for arbeid offshore

Det fremmes følgende krav om endringer i bilaget av både språklig og materiell art:

2. Virkeområde

2.4 Avtalen skal i prinsippet gjelde alle typer oppdrag, men partene kan treffe særskilt avtale for arbeid av kortere varighet enn en vanlig oppholdsperiode på 14 dager med tilhørende avspassing.

Ved mobilisering på uspesifisert tur med varighet inntil 14 dager, utbetales et tillegg på minst kr 30 pr time.

3. Arbeidstid, overtid mv.

3.1 Arbeidstid

Arbeidsordningen bygger på den til enhver tid gjeldende tariffavtale og forskrifter for arbeid offshore.

Den alminnelige arbeidstiden skal legges mellom kl. 06.00 og kl. 19.00 for dagarbeid, og mellom kl. 18.00 og kl. 07.00 for nattarbeid.

Den alminnelige arbeidstid skal ikke overstige 12 timer i døgnet. Den ukentlige arbeidstid skal ikke overstige 33,6 timer i gjennomsnitt over et tidsrom på høyst 12 måneder.

3.2 Rotasjonsordninger

Merknad endres slik:

Etter å ha fullført planlagt oppholdsperiode offshore skal arbeidsgivere sikre arbeidstaker sammenhengende arbeidsfri tilsvarende 1,5 ganger varigheten på siste fullførte oppholdsperiode før det kan foretas ny utreise offshore. Eventuelle avvik fra dette kan avtales med arbeidstaker.

Partene er enige i at innføring av 14-28 rotasjon i 2014 ikke innebærer endring av praksis og den forståelse partene har knyttet til offshorebilaget, utover retten til å arbeide redusert årstimetall.

4. Reisebetingelser - Mønstring

4.5 Ventetid offshore

Dersom uforutsette hendinger gjør at planlagt avreise fra plattform ikke kan gjennomføres, betales ventetid offshore etter endt oppholdsperiode med individuell timelønn. ~~(80 % av timefortjeneste, eksklusiv alle tillegg), pluss offshoret tillegg.~~ Ventetid betales for inntil 12 timer pr. døgn (arbeidsperiode).

Dersom den ansatte blir satt i arbeid, reduseres antall timer med ventetid tilsvarende.

11. Lønnsbestemmelser

11.2 Offshoret tillegg

Det kreves en særskilt heving av offshoret tillegg.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

11.5 Nattillegg

Det kreves en særskilt heving av nattillegget.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

8.2.6 Bilag 2 Rammeavtale om arbeidstidsordning for store anlegg Bilaget utgår.

Kravene under bilag 3 gjelder også for bilag 2, hvis ikke bilaget utgår.

- 8.2.7 Bilag 3 Rammeavtale for innarbeidingsordninger på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid**
Det fremmes krav om kompensasjon for endring fra dag- til nattarbeidsperiode (eller omvendt). (kompenseres med overtidstillegg.)

Pkt 3 Arbeidstid

Det fremmes krav om innføring av nattillegg minst likt med nattillegget i bilag 1

8.3 TD-delen

De endringer som gjøres i VO-delen med bilagene, gjøres tilsvarende i TD-delen der denne har sammenfallende bestemmelser.

8.4 Tekodelen

8.4.1 § 2.2 Normallønn

Det fremmes krav om endring i teko-delens § 2.2 med sikte på en utvikling av bestemmelsene om gruppe I og II.

For krav vedrørende utviklingen av § 2.2 vises det til notat oversendt Norsk Industri 2. mars 2020.

8.4.2 § 4.1 Smussig arbeid

4.1.1 Særlig smussig arbeid

Flyttes til Fellesdelen – lønnes som for VO – ta bort merknad

9. Økning av overenskomstens satser

Under dette punktet er alle overenskomstens satser samlet.

Alle overenskomstens satser heves med lønnsutviklingen i avtaleperioden dersom ikke annet er angitt i satsopplistingen nedenfor.

9.1 Fellesdelen

9.1.1 § 7.1 Godtgjøring for helligdager og 1. og 17. mai

| | | Gml sats | Ny sats |
|---------|--|-----------------|-----------------|
| | | 1.4.2022 | 1.4.2024 |
| 7.1.1.8 | Helkont. skiftarb. for hvert fulle arbeidete skift | kr 52,57 | kr |

9.1.2 § 8.2 Matpenger og forpleining

Satsen heves basert på prisøkningen i avtaleperioden

| | | Gml sats | Ny sats |
|--|----------------|-----------------|-----------------|
| | | 1.4.2022 | 1.4.2024 |
| | Matpengesatsen | kr 96,00 | kr |

9.1.3 Fellesbilag 9 Varig tilrettelagt i ordinær virksomhet (VTO)

Satsen heves i tråd med reguleringen av VTA-bilaget

| | | Gml sats | Ny sats |
|--|----------------|-----------------|-----------------|
| | | 1.4.2022 | 1.4.2024 |
| | Minstesats VTA | kr 28,00 | kr |

9.2 VO-delen

9.2.1 § 3.1 Minste timefortjeneste

Satsene heves mer enn lønnsutviklingen i tariffperioden.

| | | Gml sats 1.4.2022 | Ny sats 1.4.2024 |
|---------|--|----------------------|---------------------|
| 3.1.2.1 | Fagarbeider | kr 197,01 | kr |
| | Etter 1 års arbeid som fagarbeider | kr 198,82 | kr |
| 3.1.2.2 | Spesialarbeider | kr 188,04 | kr |
| | Etter 1 års arbeid som spesialarbeider | kr 189,95 | kr |
| 3.1.2.3 | Hjelparbeider | kr 179,17 | kr |
| | Etter 1 års arbeid som hjelparbeider | kr 180,96 | kr |

9.2.2 § 5.3 Skifttillegg

| | | Gml sats 1.4.2022 | Ny sats 1.4.2024 |
|-------|---|----------------------|---------------------|
| 5.3.1 | 1. skift: inntil lørdag kl.14.00 | Intet | Intet |
| | 2. skift | kr 21,16 | kr |
| | Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag | kr 45,22 | kr |
| | Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseften | kr 64,83 | kr |
| 5.3.2 | 1. skift: inntil lørdag kl.14.00 | Intet | Intet |
| | 2. skift | kr 21,81 | kr |
| | 3. skift | kr 32,46 | kr |
| | Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag | kr 46,53 | kr |
| | Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseften | kr 66,66 | kr |
| 5.3.3 | 1. skift: inntil lørdag kl.14.00 | Intet | Intet |
| | 2. skift | kr 23,12 | kr |
| | 3. skift | kr 34,29 | kr |
| | Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag | kr 49,13 | kr |
| | Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseften | kr 70,44 | kr |

9.2.3 § 5.4 Deltid

| | | Gml sats 1.4.2022 | Ny sats 1.4.2024 |
|--|--------|----------------------|---------------------|
| | Deltid | kr 9,70 | kr |

9.2.4 § 5.5 Særlig smussig arbeid og arbeidstøy

| | | Gml sats 1.4.2022 | Ny sats 1.4.2024 |
|--|-----------------------|----------------------|---------------------|
| | Særlig smussig arbeid | kr 9,74 | kr |

9.2.5 Bilag 1 Tariffavtale for arbeid offshore

11.2 Offshoret tillegg

Reguleres særskilt

| | Gml sats 1.4.2023 | Ny sats 1.4.2024 |
|-------------------|----------------------|---------------------|
| Offshoret tillegg | kr 89,16 | kr |

11.5 Nattillegg – særskilt

| | Gml sats 1.4.2022 | Ny sats 1.4.2024 |
|------------|----------------------|---------------------|
| Nattillegg | kr 47,52 | kr |

11.6 Tilkomstteknikk

| | Gml sats 1.4.2022 | Ny sats 1.4.2024 |
|-----------------|----------------------|---------------------|
| Tilkomstteknikk | kr 52,57 | kr |

9.3 TD-delen

9.3.1 § 3.1 Lønnsnivå og lønnsdifferensiering

Samme regulering som VO

| | Gml sats 1.4.2022 | Ny sats 1.4.2024 |
|------------------------------------|----------------------|---------------------|
| 3.1.1 Nyansatte | kr 188,04 | kr |
| Etter 1 års ansettelse | kr 189,95 | kr |
| Fagarbeider | kr 197,01 | kr |
| Etter 1 års arbeid som fagarbeider | kr 198,82 | kr |

9.4 Tekodelen

Lønnsatsene i Tekodelen må få et betydelig løft. Satsene må heves minst på samme måte som i VO-delen. Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

9.4.1 § 2.2 Normallønn

| | Gml sats 1.4.2022 | Ny sats 1.4.2024 |
|----------------------------|----------------------|---------------------|
| Gruppe I: Nybegynnere | kr 149,49 | kr |
| Etter 1 års arbeid | kr 156,86 | kr |
| Unge arbeidere under 18 år | kr 123,41 | kr |

9.4.2 § 2.4 Ansiennitetstillegg

| | Gml sats 1.4.2022 | Ny sats 1.4.2024 |
|--|----------------------|---------------------|
| Etter 3 års ansettelse | kr 4,58 | kr |
| Etter 4 års ansettelse | kr 5,11 | kr |
| Etter 5 års ansettelse | kr 6,11 | kr |
| Etter 10 års sammenhengende ansettelse | kr 2,11 | kr |
| - i alt | kr 17,91 | kr |

9.4.3 § 2.5 Fagopplæring og videreutdanning

| | Gml sats 1.4.2022 | Ny sats 1.4.2024 |
|--|----------------------|---------------------|
|--|----------------------|---------------------|

| | | | |
|-------|-------------------------------|---------|----|
| 2.5.1 | Tillegg for fagbrev (minimum) | kr 6,39 | kr |
| 2.5.2 | Satsen hentes fra 2.5.1 | kr 6,39 | kr |

9.4.4 § 4.1 Smussig arbeid – heves til samme nivå som VO-delen

| | | Gml sats 1.4.2022 | Ny sats 1.4.2024 |
|-------|-----------------------|----------------------|---------------------|
| 4.1.1 | Særlig smussig arbeid | kr 9,25 | kr |

9.4.5 Bilag 2 Garantiordningen

| | | Gml sats 1.4.2022 | Ny sats 1.4.2024 |
|--|--|----------------------|---------------------|
| | Gj.sn. under 80 % av ind.gj.snitt | kr 3,36 | kr |
| | Gj.sn. mellom 80 % og 82,5 % av ind.gj.snitt | kr 2,80 | kr |
| | Gj.sn. mellom 82,5 % og 85 % av ind.gj.snitt | kr 2,24 | kr |

10. Forbehold om nye krav

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.