

Vår dato
28.04.2023

Vår referanse
23/1322-3/FF-302 GAHO

Vår saksbehandler
Gard Hofsvang, tlf. 994 15 489

Deres dato

Deres referanse

Riksavtalen - Mellomoppgjøret 2023

Til forbundets avdelinger og klubber (via avdeling) og enkeltstående bedrifter hvor Riksavtalen er gjort gjeldende.

Mellomoppgjøret 2023 - Riksavtalen

Vi viser til informasjon på forbundets nettsider om forhandlingene i årets mellomoppgjør. Oppgjøret er nå vedtatt og ny minstelønn gjøres gjeldende ifra 21. april, mens regulering av deler av garantibestemmelsene etter Riksavtalens §3.5 gjøres gjeldende ifra 1. april.

Regulering av lønn

Alle arbeidstakere omfattet av ovennevnte overenskomst skal minimum ha sin lønn regulert med kroner 10,50 per time på 37,5 timers uke. Omregnet til 35,5 timers uke utgjør beløpet kroner 11,08 per time. På månedsbasis blir økningen kroner 1706,25.

Regulering av minstelønnsatser

Minstelønnsatsene i Riksavtalen er regulert med kroner 10,85 per time, på 37,5 timers uke, for voksne arbeidstakere. Hvorav garantitillegget utgjør 35 øre. Omregnet til 35,5 timers uke utgjør beløpet kroner 11,45 per time. På månedsbasis utgjør dette kroner 1763,13.

Satsene for unge arbeidstakere er ikke omfattet av garantiordningen, og satsene for unge arbeidstakere er derfor regulert med kroner 10,50 per time (37,5 timers uke). Omregnet til 35,5 timers uke utgjør beløpet kroner 11,08 per time. På månedsbasis utgjør dette kroner 1706,25.

Regulering av andre satser

Tilleggene for kveld-, lørdags- og søndagsarbeid, samt nattarbeid er regulert med 5%. Det samme gjelder satsene for vask av arbeidstøy og trekk for kost og innkvartering i bedrift. Betalingssatsene for prosentlønnede servitører og lønn for lærlinger er regulert på vanlig måte for mellomoppgjør.

Etterregulering og etterbetaling

Regulering av lønn og øvrige satser gjennomføres fra hhv. 1. og 21. april. Personer som har sluttet før vedtagelsesdatoen 28. april har ikke krav på etterregulering fra 1. og 23.



Vår dato
28.04.2023

Vår referanse
23/1322-3/FF-302 GAHO

april. Prosentvise overtidstillegg og prosentvise helligdagstillegg for arbeid forut for vedtagelsen 28. april skal heller ikke etterreguleres.

Arbeidstakere som var sykmeldt før hhv. 1. og/eller 21. april har ikke krav på justert sykepengegrunnlag. Personer som ble sykmeldt etter 1. og/eller 21. april har krav på justert beregningsgrunnlag for sykepenger, samt etterbetaling av differansen mellom gammelt og nytt beregningsgrunnlag. Nye minstelønnssetninger gjelder fra hhv. 1. og 21. april ligger vedlagt.

Lokale forhandlinger

I protokollen fra det samordnede oppgjøret i 2019 har LO og NHO avtalt følgende:

"Lokale forhandlinger skal føres på basis av de enkelte overenskomster og slik at tillegg skal gis på grunnlag av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs bedriftens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne.

Lokale forhandlinger skal føres mellom de stedlige parter og skal være reelle, uavhengig av hvilke begreper overenskomstene inneholder mht. forhandlinger, drøftinger, vurderinger eller lignende."

Nå som oppgjøret er vedtatt skal lokale forhandlinger gjennomføres. Riksavtalens bestemmelser om lokale forhandlinger er referert nedenfor. Lokale tillegg skal gis med virkning fra 1. juli, og gir ingen rett til etterbetaling fra 1. eller 21. april.

I forbindelse med gjennomføring av tidligere lokale forhandlinger har det oppstått en del tvistesaker. Lokale forhandlinger for 2023 skal gjennomføres uavhengig av eventuelle tvistesaker som tidligere har oppstått, da disse behandles uavhengig. I utgangspunktet skal lokale forhandlinger føres på hver enkelt bedrift (der hvor tariffavtalen er opprettet).

Dersom forhandlinger skal gjennomføres på kjede- /konsernnivå må kjeden-/konsernet meddele at de har besluttet dette. Dersom forhandlinger skal foregå på denne måten må kjeden-/konsernet legge til rette for at de tillitsvalgte fra alle klubbene kan samles og velge sitt forhandlingsutvalg.

Bestemmelsene i Riksavtalen er som følger:

«§ 3.1 Lokale forhandlinger

- 1.1** *Arbeidstakere skal etter kompetanse, dyktighet, praksis, ansvar og jobbinnhold avlønnes ut over minstelønnssetningene.*
- 1.2** *Det skal årlig, etter at det sentrale oppgjøret for overenskomsten er vedtatt, avholdes reelle lokale lønnsforhandlinger. Tidspunkt for gjennomføring av forhandlingene fastsettes på den enkelte bedrift. Lokale tillegg etter denne bestemmelse skal, uavhengig av tidspunkt for forhandlinger, gis med virkning fra 1. juli.*

Vår dato
28.04.2023

Vår referanse
23/1322-3/FF-302 GAHO

Forhandlingene skal gjennomføres på bakgrunn av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs. etter en samlet vurdering av bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne.

Til forhandlingene skal tillitsvalgte utleveres ajourført liste over samtlige arbeideres individuelle timelønn. Ved bedrifter/avdelinger hvor lønssystemet ikke gir oversikt over de enkelte arbeideres timefortjeneste, skal tillitsvalgte likeledes utleveres slike lister, eventuelt det nødvendige materiale for utregning av timefortjenesten. Slike lister/materiale skal ikke inneholde andre opplysninger enn lønnen samt ansettelsesdato.

Bedriften skal også foreta en lønnsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.

Partene er enige om at kvinner og menn etter Riksavtalen under ellers like vilkår skal vurderes likt, så vel fortjenestemessig som faglig.

Dersom partene etter gjennomgangen i henhold til ovenstående konstaterer at det foreligger forskjellsbehandling pga. kjønn, skal forskjellsbehandlingen rettes opp.

Hvis den enkelte arbeidstaker mener det er urimeligheter tilstede som gir grunnlag for fornyet vurdering av den individuelle timelønn, kan tillitsvalgte ta saken opp med bedriftsledelsen representant. Dette gjelder alle som omfattes av denne overenskomst.

I bedrifter som er organisert i kjeder, eller inngår i konsern skal kjeden avgjøre om forhandlingene etter dette punkt skal skje på hver enkelt bedrift eller samlet og sentralt for hele kjeden. I sistnevnte tilfelle velger kjedens tillitsvalgte inntil 3 personer blant kjedens tillitsvalgte som skal representere de organiserte i forhandlingene.

For øvrig vises til Hovedavtalens regler.»

Med vennlig hilsen
Fellesforbundet

Stig Lundsbakken
(sign.)

Gard Hofsvang
(sign.)