



## FELLESFORBUNDETS KRAV TIL TARIFFOPPGJØRET 2024

### Fellesoverenskomsten for treforedlingsindustrien

#### FELLESFORBUNDETS DELEGASJON

##### **Forhandlingsutvalg**

Terje Johansen	Fellesforbundet – forhandlingsleder
Ole Martin Røisli	Vajda
Tore Østensvig	Norske Skog Saugbrugs
Arundel Kristiansen	Borregaard
Kjell Åge Eek	Glomma Papp
Asbjørn Andre Dypdahl	Norske Skog Skogn
Erlend Wiggen Østeggen	Ranheim
Fred Løvli	El og It-forbundet

##### **Bisitter**

Steffen Høiland	Fellesforbundet - forbundssekretær
-----------------	------------------------------------

Andre fra Fellesforbundets administrasjon/ledelse vil etter behov kunne bistå under forhandlingene.

#### Til dette dokumentet

Vedrørende endring av tekst:

- Krav om endringer av eksisterende tekst, eller ny tekst, er markert med understreket kursiv.
- Tekst som kreves strøket/tatt ut av overenskomsten er markert med gjennomstreking.

## GENERELLE KRAV

### **Lønnstillegg**

Det kreves et generelt tillegg.

For de områder som enten ligger lavt eller hvor det har vært en svak lønnsutvikling i perioden vil det bli fremmet krav om et ekstra lønnstillegg.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

## TIL FORHANDLINGS PROTOKOLLEN

### **Kompetansereform**

Norsk Industri og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud.

Norsk Industri og Fellesforbundet viser til arbeidet i Kompetansereformutvalget. Det vises også til det Statsministeren fremhever om Kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april 2024 til Riksmekleren:

*«Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring. Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene.*

*Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse."*

Norsk Industri og Fellesforbundet forventer at regjeringen i dialog med partene, etablerer en hensiktsmessig oppfølging av forslagene fra utvalget.

Norsk Industri og Fellesforbundet er enige om å gjennomføre et utvalgsarbeid om hvilke faktiske behov og utfordringer treforedlingsbransjen har når det gjelder etter- og videreutdanning, og hvilken betydning resultatene av forslagene fra Kompetansereformutvalget har for bransjen.

### **Fullføringsreform**

Partene er enige om å vurdere endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven i forbindelse med fullføringsreformen.

## KRAV TIL FELLESOVERENSKOMSTEN FOR TREFOREDNING

### KAPITTEL 2 Lønnsbestemmelser

#### **Ansiennitetstillegg, overenskomstens pkt. 2.1 og pkt. 2.9.1**

Det fremmes krav om en tekstmessig klargjøring av ansiennitetsbegrepet i overenskomstens pkt. 2.1 og pkt. 2.9.1. Fellesforbundet vil konkretisere kravet under forhandlingene.

#### **Pkt. 2.1 Lokale lønnsforhandlinger**

Krav om ny tekst, nytt 4. til 7. avsnitt, under dette punktet:

Ved uenighet om det er gjennomført reelle lokale forhandlinger, kan hver av partene med hjemmel i hovedavtalen § 2.3 kreve tvistemøte.

Dersom partene ikke kommer til enighet under de lokale lønnsforhandlinger kan tillitsvalgte iverksette stopp i all overtid og merarbeid utover det enkelte medlemmets avtalte arbeidstid. Partene kan be om bistand fra de sentrale partene. Bedriften skal ha minst 31 dagers varsel før tiltakene kan iverksettes.

Dagens tekst forskyves tilsvarende.

#### **Pkt. 2.5 Skifttillegg**

Det fremmes krav om justering av overenskomstens skifttillegg på basis av hurtigstatistikk.

Aktuelle årstall under pkt. 2.5 justeres.

#### **Pkt. 2.6 Skiftprosenttillegg**

Det fremmes krav om justering av overenskomstens skiftprosentgrunnlag på basis av hurtigstatistikk.

Det fremmes krav om at innslagstidspunktet for skiftprosent på lørdager endres fra kl. 12:00 til kl. 10:00.

Pkt. 2.7.2 (III) Overtidsprosenter endres tilsvarende.

#### **Pkt. 2.7.2 Overtidsprosenter**

Det fremmes krav om at satsen for matpenger heves.

Ny sats kr. 107,-.

#### **Pkt. 2.10.1 Ut plasserte arbeidstakere**

Det fremmes krav om tillegg til dagens tekst:

Fra drøftelsene skal det settes opp protokoll som undertegnes av begge parter.

## **KAPITTEL 3 Arbeidstidsbestemmelser**

### **Pkt. 3.7 Arbeidstidens slutt på høytidsaftener**

Det fremmes krav om at arbeidstidens slutt på høytidsaftener skal være kl. 12:00 for alle.

## **KAPITTEL 10 Ikrafttreden og varighet**

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025)

Varighet og oppsigelse:

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. mai 2024 og gjelder til 30. april 2026, og videre 1 –ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

### **Forbehold om endrede eller nye krav**

På vanlig måte tar Fellesforbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.