



Fellesforbundet

Wyniki ankiety przeprowadzonej wśród polskich członków branży

Fellesforbundet, 27 czerwca 2023 r



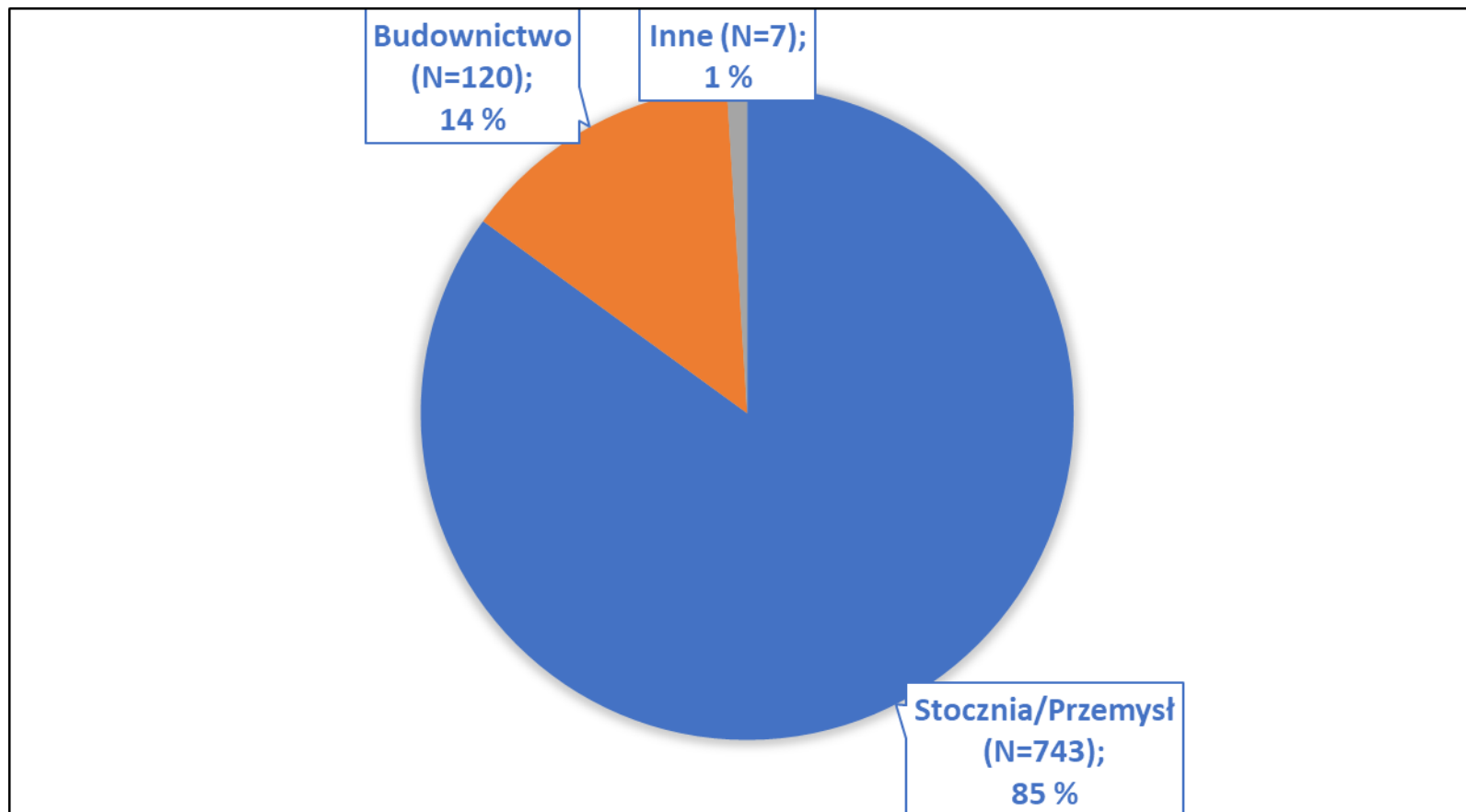
Podsumowanie głównych wyników

- ✓ Prawie wszyscy chcą kontynuować pracę w Norwegii
- ✓ Wiele osób chce bezpośredniego zatrudnienia w zwykłej firmie, a ponad połowa uważa, że będzie to łatwiejsze dzięki nowym przepisom dotyczącym pracy najemnej
 - ✓ Niektórzy obawiają się również, że mogą stracić obecną pracę
- ✓ Tylko dwie trzecie z nich jest obecnie zatrudnionych na stałe w pełnym wymiarze godzin
- ✓ Większość z nich została wynajęta do pracy w tej samej firmie / w tym samym miejscu pracy na okres dłuższy niż 1 rok
- ✓ Prawie wszyscy chcą uzyskać więcej informacji na temat przepisów
- ✓ Wiele osób zgłasza niepewność, stres i złe warunki w ramach pracy najemnej
- ✓ Respondenci są członkami związków zawodowych i pracują głównie w firmach objętych zbiorowym układem pracy. Sytuacja jest prawdopodobnie gorsza w innych częściach branży kadrowej.

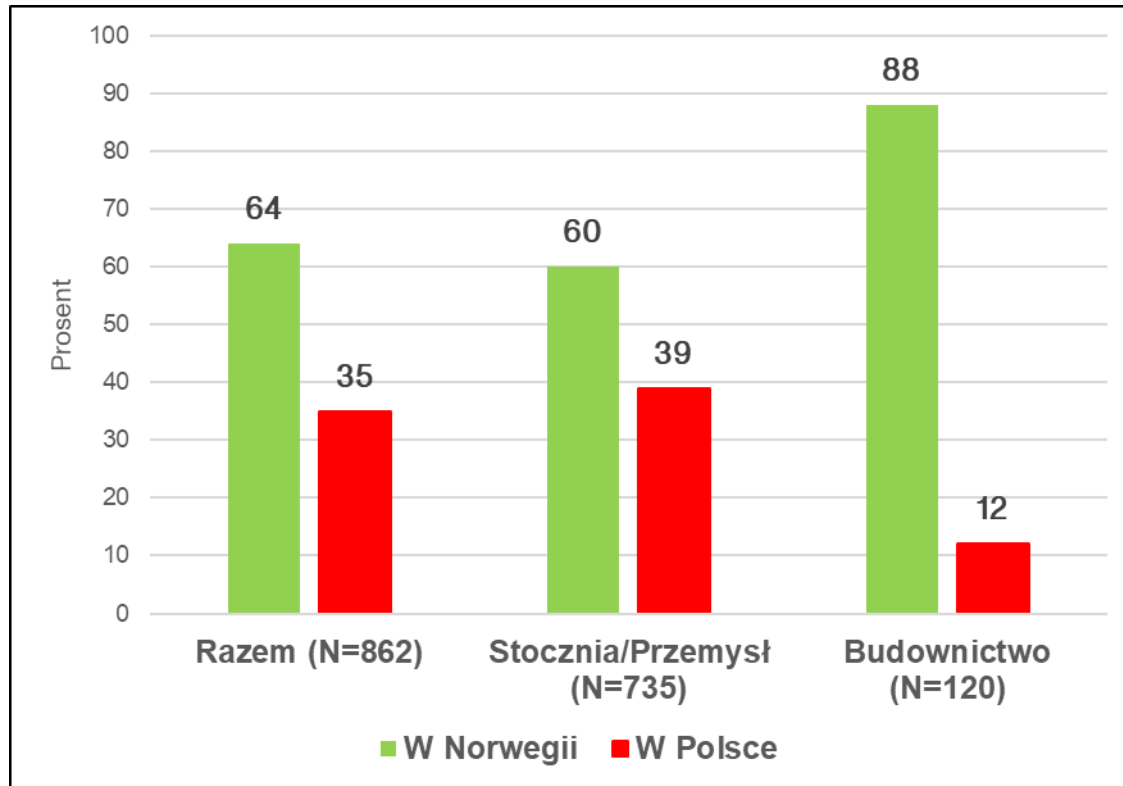
O ankiecie

- ✓ Cel: Analiza sytuacji polskich członków Fellesforbundet w branży kadrowej
- ✓ Dobór: Wszyscy członkowie zarejestrowani z adresem w Polsce i/lub językiem polskim w rejestrze członków Fellesforbundet, którzy pracują w agencjach zatrudnienia - łącznie 2892 członków.
- ✓ Spośród nich 2538 członków miało zarejestrowany adres e-mail i otrzymało wiadomość z linkiem do cyfrowego kwestionariusza w języku polskim. Przeprowadzanie ankiety zakończono 15 maja.
- ✓ 913 członków odpowiedziało na wszystkie pytania lub część pytań ankiety (36 procent)
 - ✓ Jest to wysoki wskaźnik odpowiedzi dla tego typu ankiety
 - ✓ W raporcie „N” oznacza liczbę respondentów, którzy udzielili odpowiedzi w procentach

W jakiej branży dotychczas pracowałeś/aś lub nadal pracujesz, jako pracownik wynajęty? (N=862)

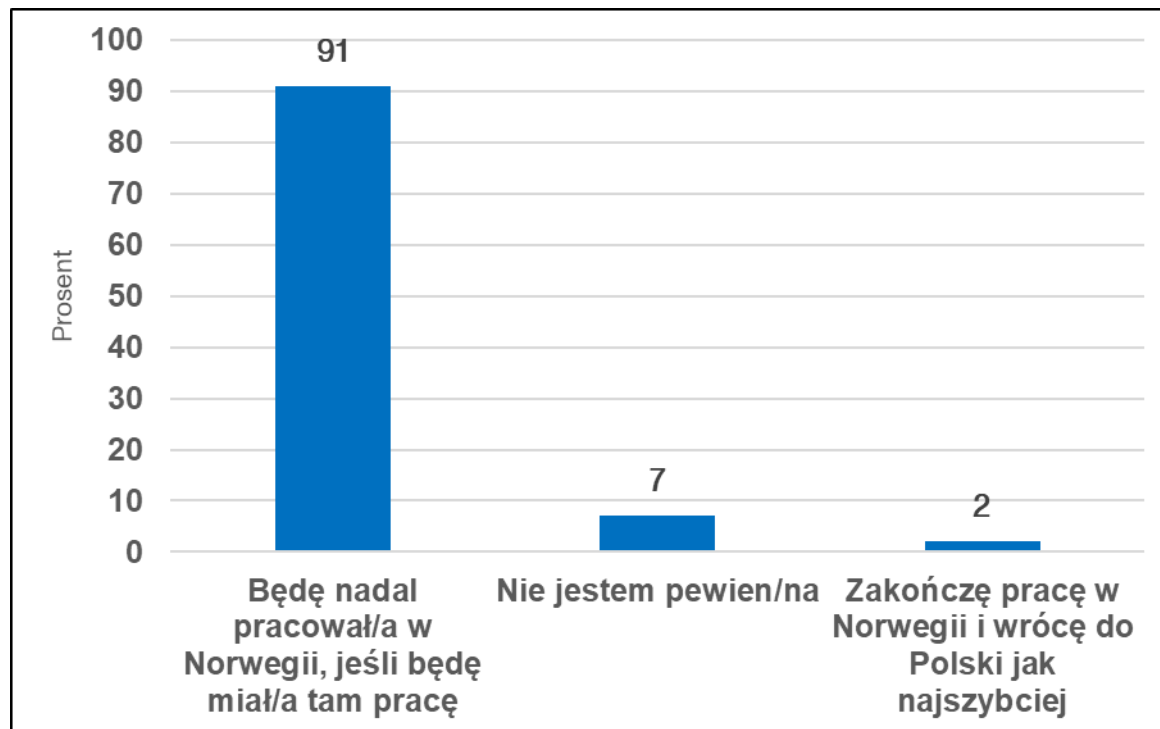


Gdzie obecnie przebywasz?



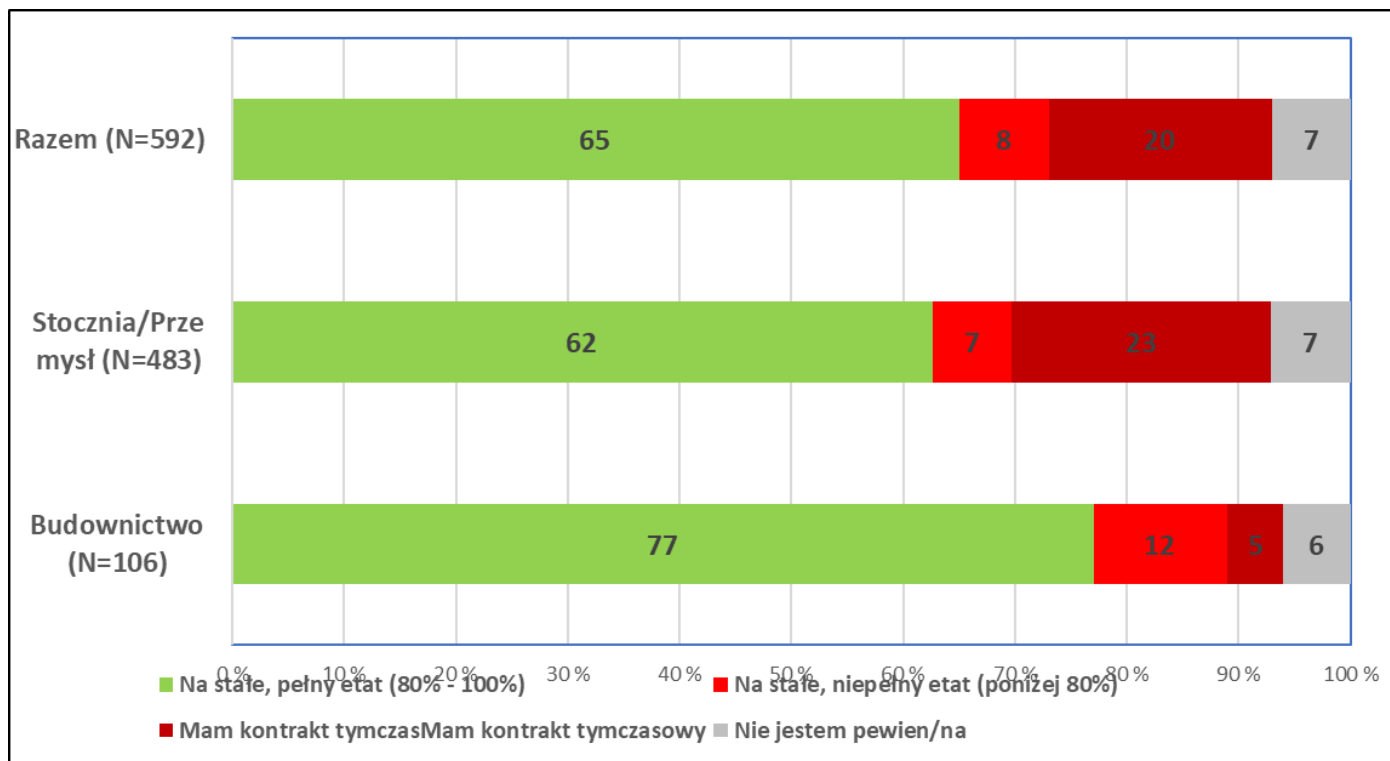
- Dwie trzecie respondentów przebywało w Norwegii w czasie przeprowadzania ankiety
 - Z branży budowlanej 88% przebywało w Norwegii, w porównaniu do 64% ze stoczni/przemysłu
 - To wskazuje, że wielu pracowników najemnych w stoczniach/przemysle jest objętych systemami rotacyjnymi

Jakie są Twoje plany na następne 12 miesięcy? (N=855)



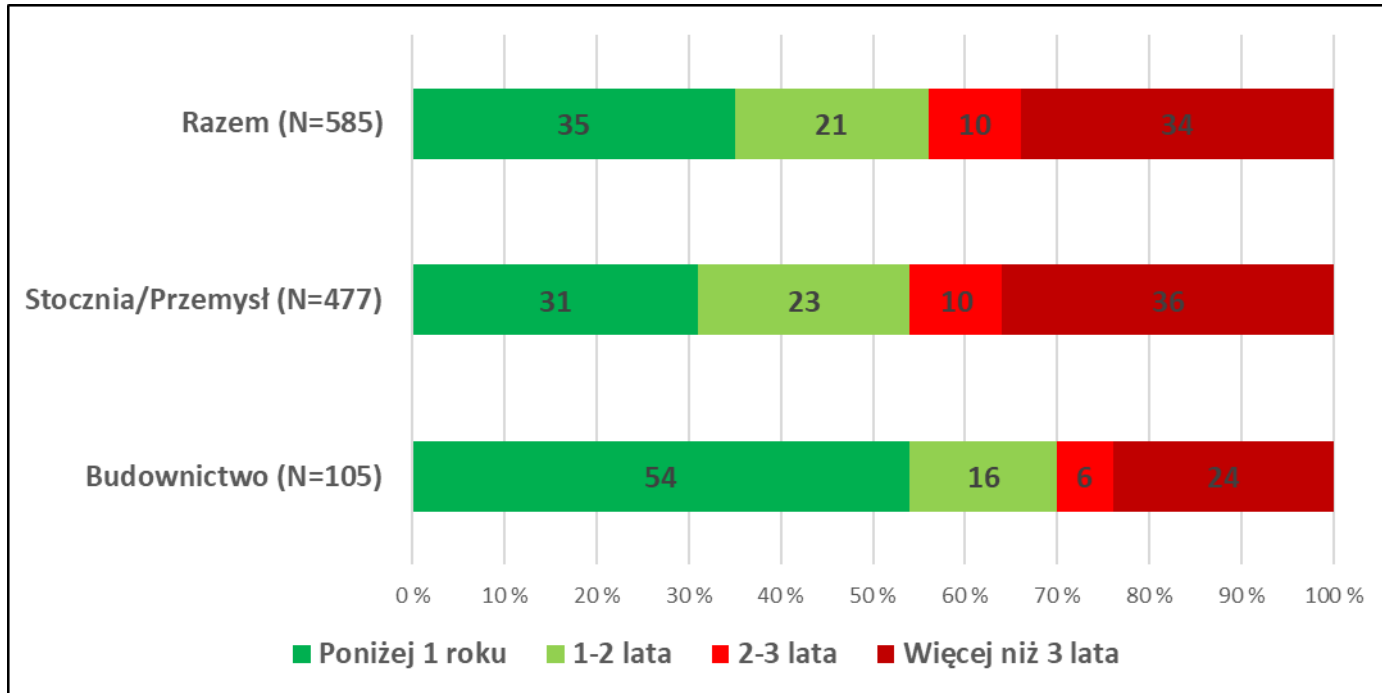
- Prawie wszyscy planują pracować w Norwegii w przyszłym roku, niezależnie od branży

Na jaki etat jesteś zatrudniony/na w agencji pracy tymczasowej?



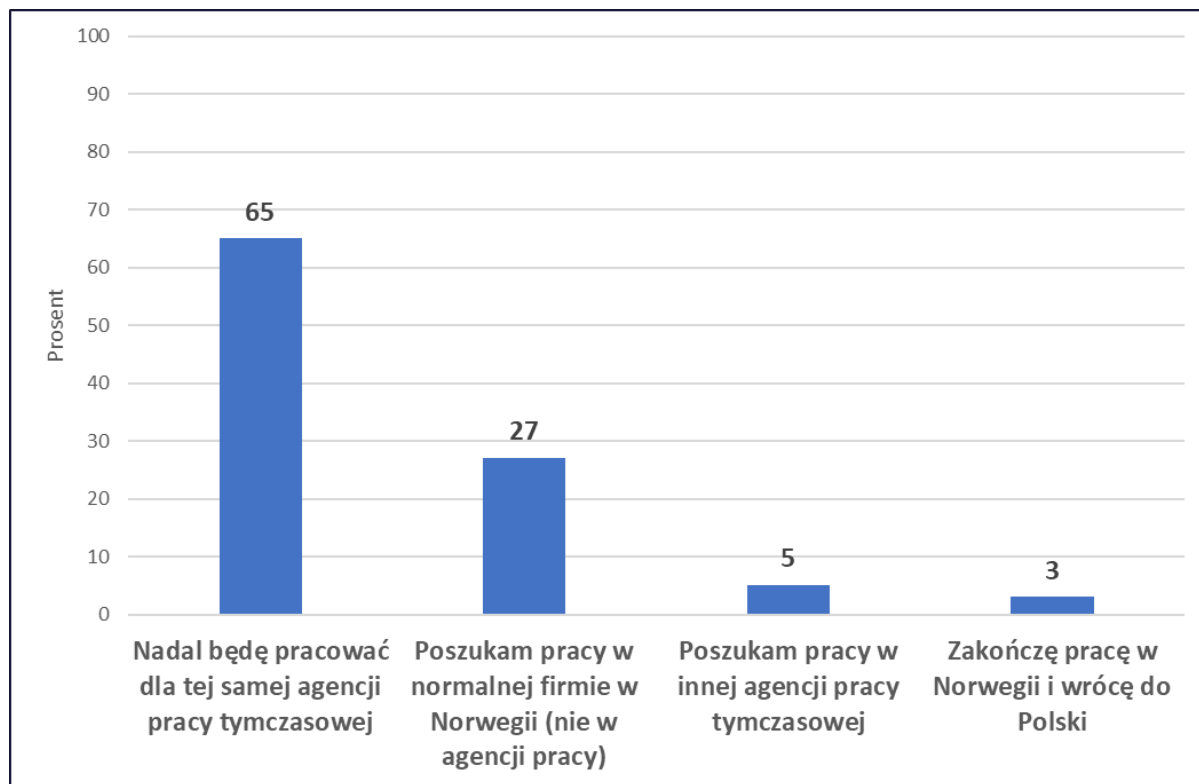
- Tylko 65% z nich jest na stałe zatrudnienie w pełnym wymiarze godzin
 - Więcej w budownictwie: 77%
- 20% ma umowę na czas określony
 - Mniej w budownictwie: 5%

Jak długo byłeś wynajety/ta do firmy lub na plac budowy, gdzie obecnie pracujesz?



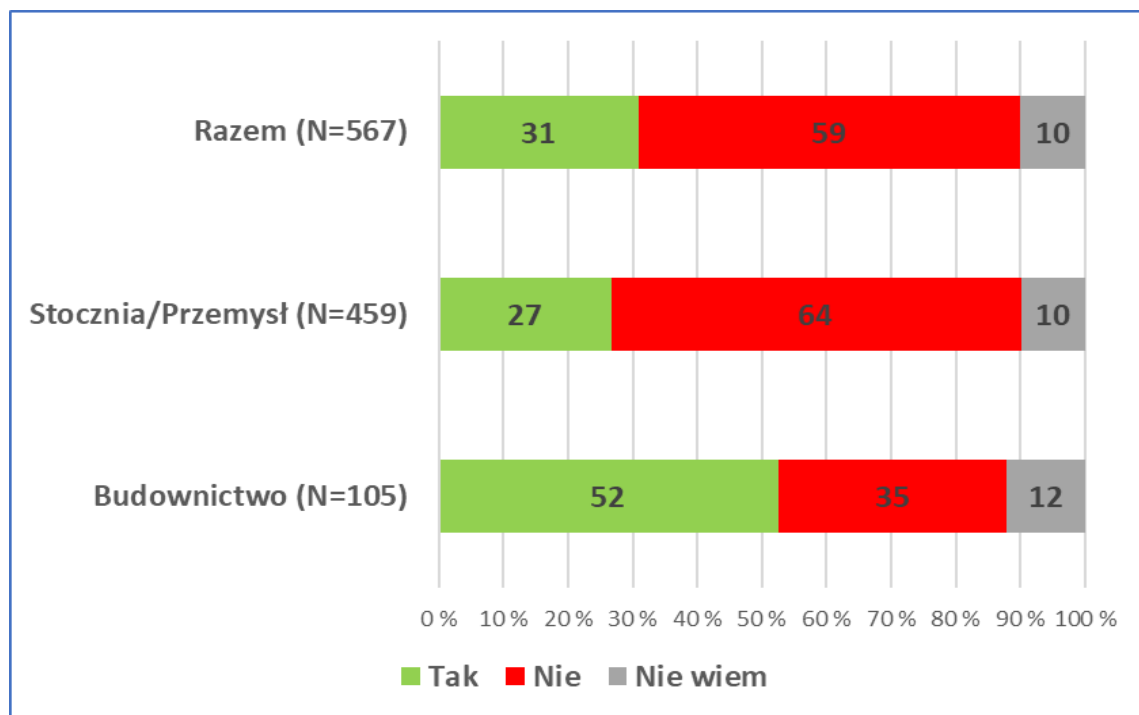
- Większość z nich została wynajęta do pracy w tej samej firmie / w tym samym miejscu pracy na okres dłuższy niż 1 rok, niezależnie od branży
 - 69% w stoczni/przemysłe
 - 46% w budownictwie
- Jedna trzecia z nich jest zatrudniona w firmie/miejscu, w którym obecnie pracują, od ponad 3 lat
 - 36% w stoczni/przemysłe
 - 24% w budownictwie

Jakie są Twoje plany i życzenia na następne 12 miesięcy? (N=573)



- Dwie trzecie z nich zamierza pozostać w tej samej agencji zatrudnienia
 - Tylko niewielkie różnice między branżami
- Ponad jedna czwarta będzie ubiegać się o pracę w zwykłej firmie w Norwegii
 - 35% w budownictwie
- Prawie nikt nie chce rezygnować z pracy w Norwegii

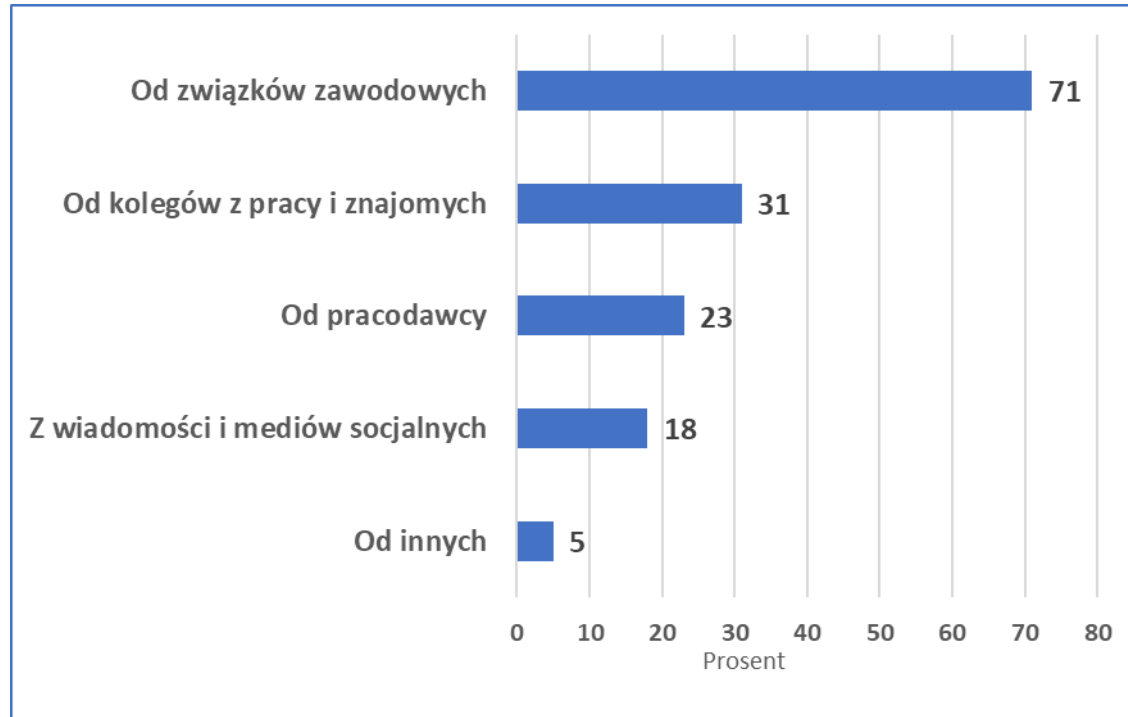
Czy dostałeś informację o nowych prawach dotyczących wynajmu z agencji pracy, które wchodzi w życie 1 kwietnia 2023 roku?



- Łącznie nieco mniej niż jedna trzecia osób zgłosiła otrzymanie informacji o nowych przepisach
- W branży budowlanej ponad połowa otrzymała informacje

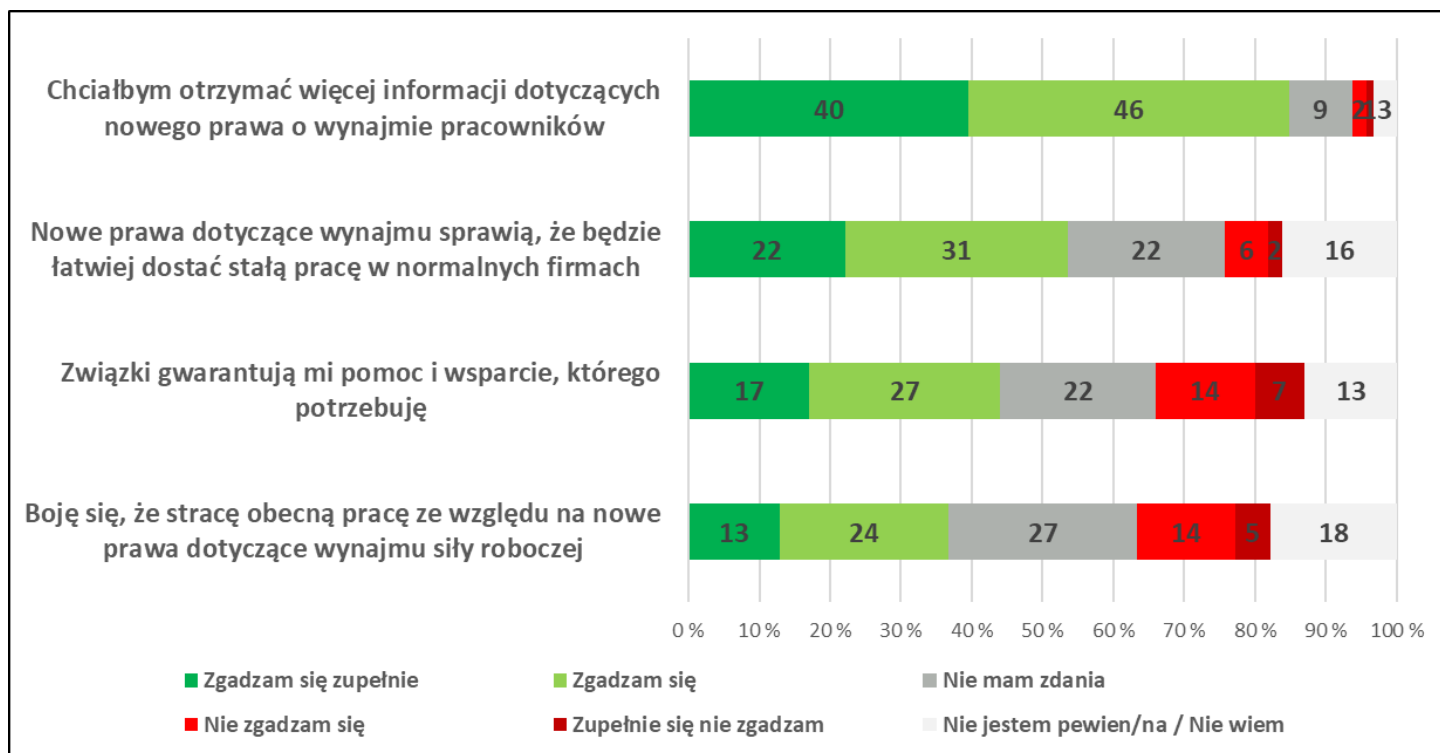
Skąd dostałeś/aś te informacje?

(Możliwość wybrania wielu odpowiedzi) (N=175)



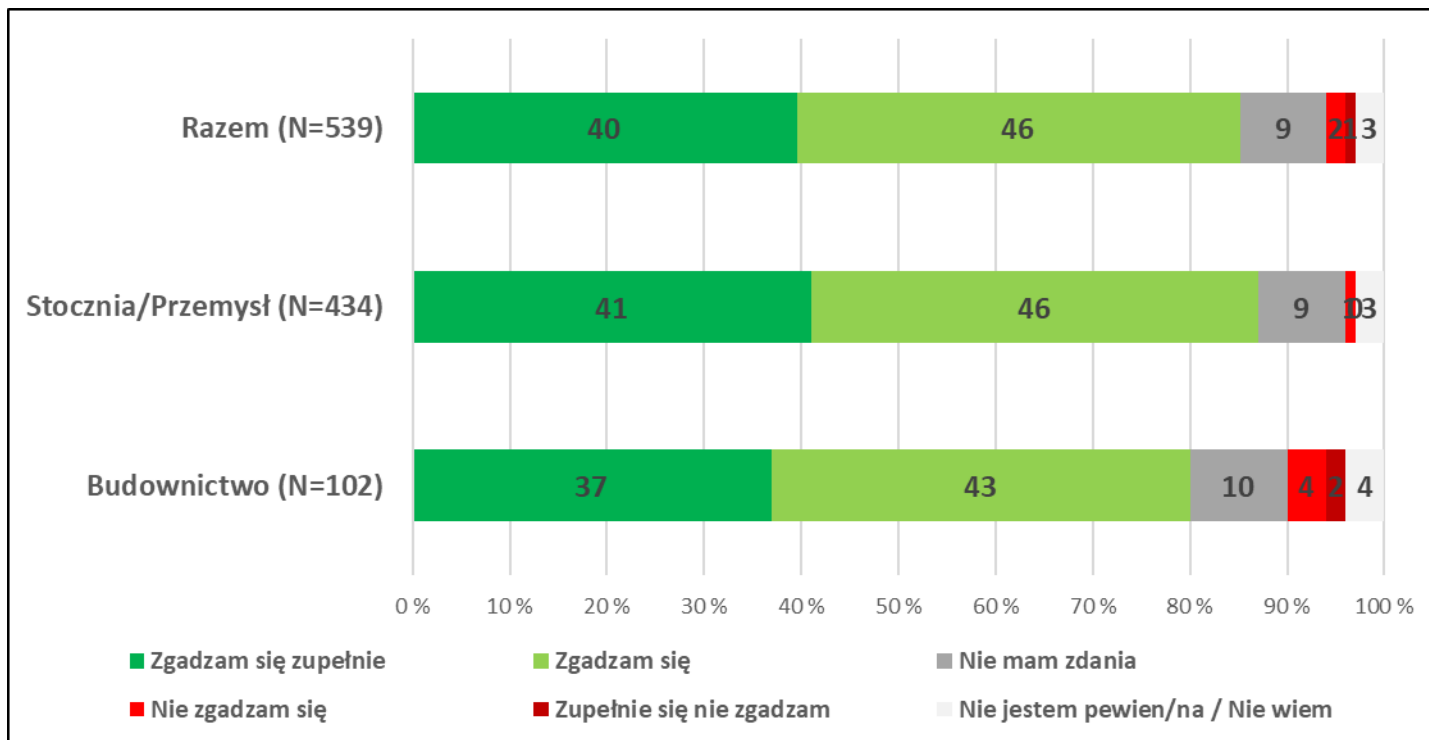
- Wśród osób, które otrzymały informacje, 71% otrzymało je od związku zawodowego
- W budownictwie nieco ponad 40% otrzymało informacje od swojego pracodawcy, w porównaniu do 14% w stoczniach/przemysle

W jakim stopniu zgadzasz się z poniższymi deklaramcjami? (N=539)



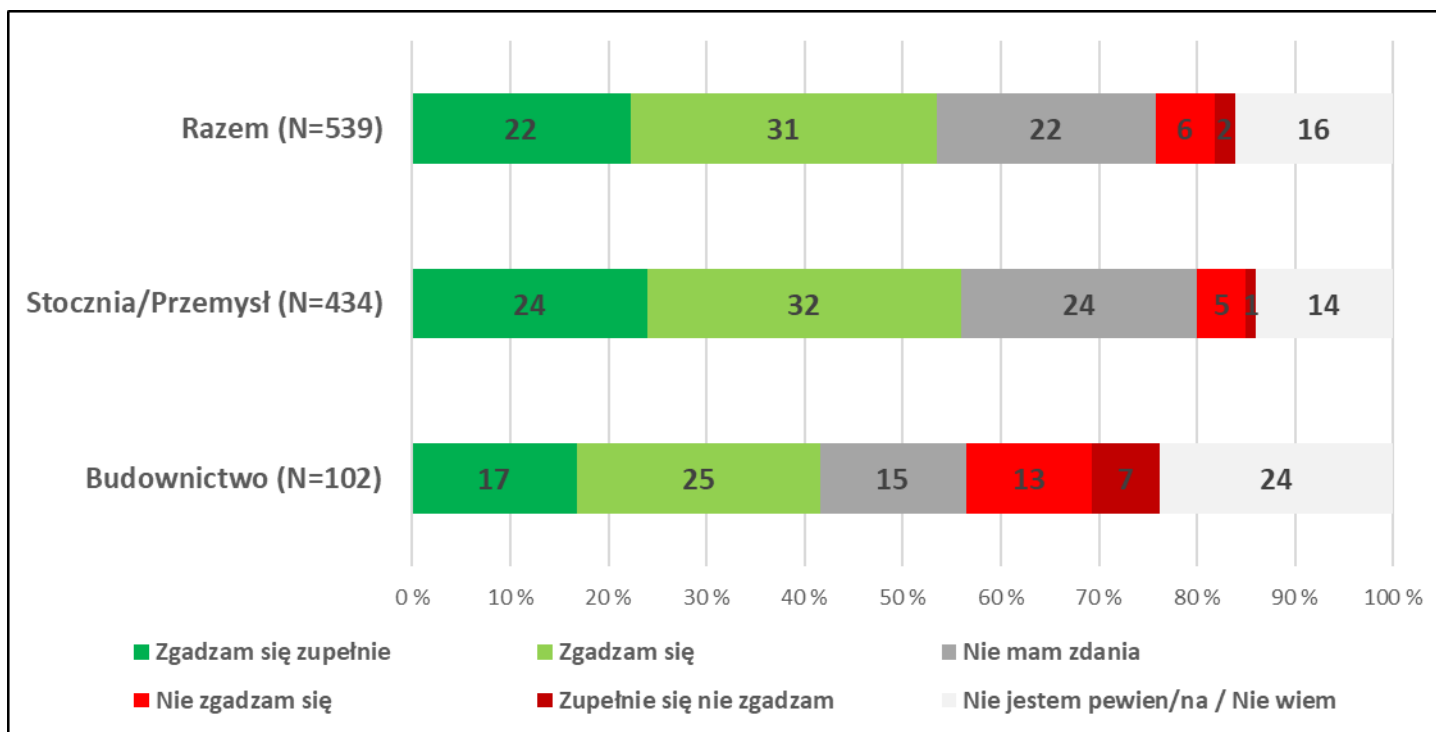
- Większość osób chce uzyskać więcej informacji
- Wiele osób uważa, że łatwiej będzie znaleźć pracę w zwykłych firmach
- Ponad jedna trzecia z nich obawia się utraty obecnej pracy z powodu nowych przepisów dotyczących pracy najemnej
- Znacznie więcej osób jest zadowolonych z pomocy i wsparcia ze strony związków zawodowych niż niezadowolonych

Chciałbym otrzymać więcej informacji dotyczących nowego prawa o wynajmie pracowników



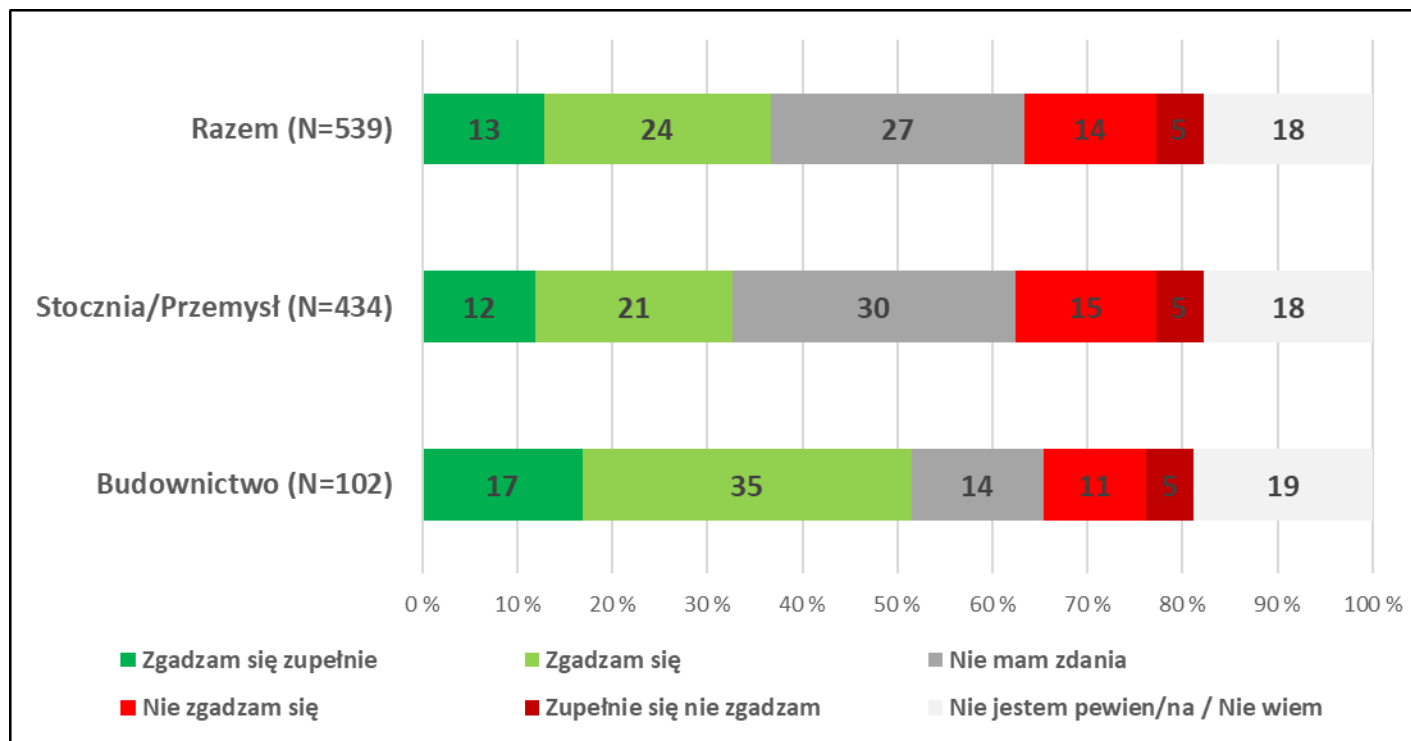
• Wszyscy chcieliby otrzymywać więcej informacji

Nowe prawa dotyczące wynajmu sprawią, że będzie łatwiej dostać stałą pracę w normalnych firmach



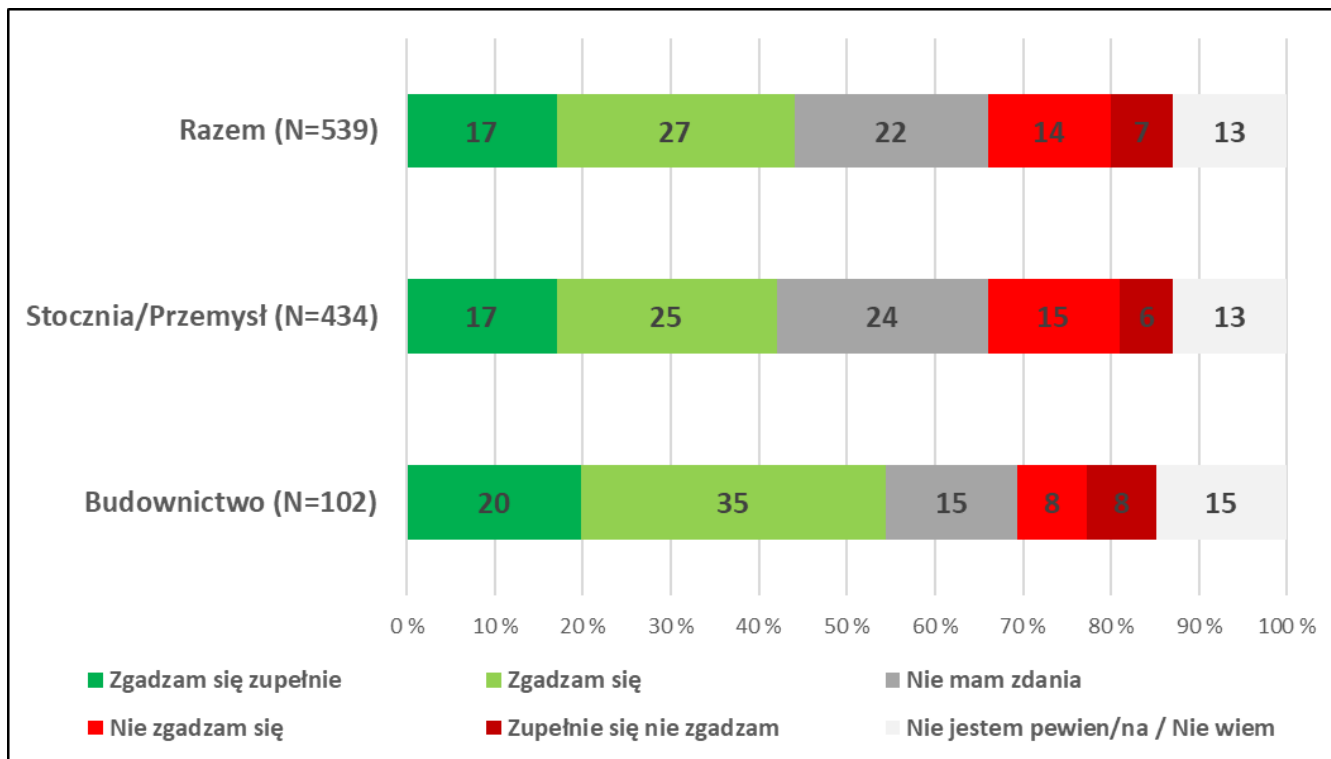
- Ogólnie rzecz biorąc, ponad połowa uważa, że łatwiej będzie znaleźć pracę bezpośrednio w zwykłych firmach
- Pracownicy najemni zatrudnieni w stocznjach/przemysle są nieco bardziej optymistyczni niż w budownictwie
- W budownictwie 7% zdecydowanie nie zgadza się, że będzie łatwiej, a 13% częściowo się z tym nie zgadza

Boję się, że stracę obecną pracę ze względu na nowe prawa dotyczące wynajmu siły roboczej



- W sumie 37% respondentów zgadza się lub zdecydowanie zgadza się ze stwierdzeniem, że obawiają się utraty pracy z powodu nowych przepisów
- Pracownicy najemni zatrudnieni w budownictwie bardziej obawiają się utraty pracy niż w stoczniach/przemysle i są bardziej niepewni
- Prawdopodobnie odzwierciedla to zarówno bardziej rygorystyczne przepisy dotyczące budownictwa (obszar Oslo), jak i wiele negatywnych prognoz w debacie publicznej

Związki gwarantują mi pomoc i wsparcie, którego potrzebuję



- Ogółem 44% osób zgadza się lub zdecydowanie zgadza się ze stwierdzeniem, że otrzymują pomoc i wsparcie od swoich związków zawodowych
- Członkowie z branży budowlanej są bardziej zadowoleni od pracowników stoczni/przemysłu. Tylko 16% całkowicie lub częściowo nie zgadza się z tym, że otrzymują pomoc, której potrzebują

**Na końcu ankiety znajdowało się pytanie otwarte:
«Czy chciałbyś podzielić się dodatkowymi informacjami o
Twojej obecnej sytuacji?»**

Wiele osób odpowiedziało na to pytanie.

Poniżej znajduje się wybór typowych komentarzy:

O sytuacji roboczej i życiu w Norwegii:

„Doceniam pracę, która zapewnia mi godne życie. Niestety nie mam ciągłości pracy, ponieważ muszę intensywnie szukać i ciągle zmieniać pracodawców, ponieważ nie mam stałej umowy.”

„Firma wystawia dwutygodniowe wypowiedzenia i człowiek żyje w ciągłej niepewności, jadąc do domu.”

„Uważam że agencje pracy powinny zostać zlikwidowane, ponieważ wielu pracowników nie wie, jakie mają prawa, mało są informowani i oszukiwani przez swoich tymczasowych pracodawców. Uważam, że definitywnie trzeba takie firmy usunąć!!!”

„Pracując w ten sposób, nie można nic zaplanować życia prywatnego.”

„Chciałbym pracować na stałe w firmie w Norwegii.”

„Chciałbym mieć normalną umowę o pracę”.

„Może będą mniej kombinować przy wypłacie.”

„Dostałem informację, że od 1 lipca dostanę umowę o pracę w firmie najmującej.”

„Polacy są traktowani źle, nie znamy swoich praw.”

„Pozbawiają się w taki przykry sposób ludzi z pracy - bez szacunku czy choćby podziękowania za współpracę - jak psa, bardzo przykre...”

„Jeśli nowe regulacje wejdą w życie i będą egzekwowane, myślę, że będę pracował w Norwegii aż do emerytury. Świetna praca. Brawo!”

„Obawiam się, że gdy zakończy się projekt, zostanę zwolniony.”

„Pracuję jako spawacz, ale nie otrzymuję za to wynagrodzenia.”

„Kompletne zero stabilności i pewności.”

„Jestem bardzo zadowolony z nowych przepisów. Może w końcu będę mógł zacząć pracować bezpośrednio w firmie.”

„Agencja pracy wykorzystuje pracowników coraz bardziej.”

„Po spadku korony i rosnącej inflacji praca w Norwegii jest coraz mniej opłacalna.”

„Jestem zadowolony z pracy w Norwegii, to moja najlepsza praca w mojej karierze zawodowej.”

„Myślę, że wszystko będzie dobrze. Może więcej kontroli na budowach, na jakich warunkach pracujemy i jak jesteśmy wynagradzani.”

„Chciałbym pracować na stałych warunkach a nie krótko terminowe prace.”

„Nie jestem nigdy pewien czy i jak długo będę pracował w danej firmie. Wiąże się to z mniejszymi zarobkami w ciągu roku oraz brakiem możliwości rozwoju i ciągłym stresem.”

„Boli mnie to, że firma moja może mnie w jednym miejscu zwolnić i za chwilę przyjąć w tym samym tygodniu na nowych warunkach.”

„Są inne kraje, które lepiej płacą i oferują stabilne warunki zatrudnienia.”

O sytuacji roboczej i życiu w Norwegii:

„Chciałabym stałej, stabilnej pracy, abym mógł w przyszłości przeprowadzić się z rodziną do Norwegii.”

„Wydaje mi się, że zawsze będziemy pracownikami drugiej kategorii. Myślę, że to się nie zmieni.”

„Chciałbym, aby tymczasowe agencje pracy były wiarygodniejsze i przestrzegały płac, które nam zapewnia prawo norweskie.”

„Zwolnili mnie teraz.”

„Trzeba stworzyć zachętę, aby ludzie wstępowali do związków, a nie z nich się wypisywali.”

„Ciężko trafić na firmę, która by poważnie traktowała pracownika. Mamy rodziny i zobowiązania. Nikt nie chce być traktowany w tak protekcjonalny sposób, pokazując, że dana przez agencję praca to dla pracownika łaska. Pracownik ma siedzieć cicho, robić co mu każą, a kiedy jest zbędny, usuwają bez skrupułów.”

„Jestem zadowolony z obecnej sytuacji i z firmy, w której pracuję.”

„Jestem zadowolony z obecnej pracy.”

„Chciałbym pracować u norweskiego pracodawcy w systemie rotacyjnym.”

„Właśnie straciłem pracę, bo nie zgodziłem się na przymusową rotację.”

„Pracuję w firmie, która jest najgorsza, w której pracowałem. Nie powinno być takich firm na norweskim rynku pracy.”

„Umowę o pracę mam na czas nieokreślony, ale to zwykła ściema.”

„Obawiam się, że za chwilę stracę pracę, gdyż kontrakt dobiega ku końcowi.”

„Pozostało mi 3 lata do emerytury w wieku 67 lat. Wszelkie zmiany wywołują zaniepokojenie.”

„Praca dla osób wynajętych dla firm nigdy nie jest pewna w 100 procentach. Powoduje to stres, czy będzie się miało pracę i pieniądze na życie.”

„Mam kilka lat do przepracowania do emerytury i bardzo martwi mnie moja sytuacja polegająca na tym, czy nabędę prawa emerytalne w Norwegii.”

„Ja sam najchętniej pracowałbym na stałe w Norwegii.”

„Duże agencje pracy i tak robią co chcą.”

„Chciałbym mieć kontrakt na cały etat.”

**W razie pytań lub komentarzy do ankiety
prosimy o kontakt z Line Eldring,
line.eldring@fellesforbundet.no**

